

# Travail décent et stratégies pour la réduction de la pauvreté



Bureau  
International  
du Travail





## Travail décent et stratégies pour la réduction de la pauvreté

“Notre contribution à l’action internationale pour l’élimination de la pauvreté est de promouvoir des politiques, des droits, des institutions sociales et des mécanismes de marché qui permettent à chacun de gagner décemment sa vie, de concilier ses responsabilités familiales et son travail pour s’affranchir de la pauvreté. Mais, pour cela, hommes et femmes ont besoin d’un environnement propice.»

«Il faut briser l’engrenage de la pauvreté et lui substituer une dynamique de création d’opportunités et de richesses au niveau local. L’action en faveur du travail décent fait partie intégrante de la solution. Cette action doit prendre différentes formes et s’articuler autour de priorités spécifiques de manière à aborder tous les aspects de la pauvreté et à tenir compte des particularités des divers groupes. Mais, pour qu’elles atteignent leur but, les politiques de lutte contre la pauvreté doivent toujours être axées sur la promotion des droits, la représentation, l’emploi et la protection. Dans tous ces domaines, le savoir et l’expérience du BIT apportent une contribution précieuse à l’effort mondial auquel nous sommes pleinement associés.»

Juan Somavia  
Directeur général de l’OIT  
S’affranchir de la pauvreté par le travail, 2003

Copyright © Organisation internationale du Travail 2007

Première édition 2005

Deuxième édition 2006

Troisième édition révisée 2007

Les publications du Bureau international du Travail jouissent de la protection du droit d'auteur en vertu du protocole no 2, annexe à la Convention universelle pour la protection du droit d'auteur. Toutefois, de courts passages pourront être reproduits sans autorisation, à la condition que leur source soit dûment mentionnée. Toute demande d'autorisation de reproduction ou de traduction devra être adressée au Bureau des publications (Droits et licences), Bureau international du Travail, CH-1211 Genève 22, Suisse. Ces demandes seront toujours les bienvenues.

---

ISBN 978-92-2-219709-5 (print)

ISBN 978-92-2-219710-1 (web pdf)

---

Les désignations utilisées dans les publications du BIT, qui sont conformes à la pratique des Nations Unies, et la présentation des données qui y figurent n'impliquent de la part du Bureau international du Travail aucune prise de position quant au statut juridique de tel ou tel pays, zone ou territoire, ou de ses autorités, ni quant au tracé de ses frontières.

Les articles, études et autres textes signés n'engagent que leurs auteurs et leur publication ne signifie pas que le Bureau international du Travail souscrit aux opinions qui y sont exprimées.

La mention ou la non-mention de telle ou telle entreprise ou de tel ou tel produit ou procédé commercial n'implique de la part du Bureau international du Travail aucune appréciation favorable ou défavorable.

Les publications du Bureau international du Travail peuvent être obtenues dans les principales librairies ou auprès des bureaux locaux du BIT. On peut aussi se les procurer directement, de même qu'un catalogue ou une liste des nouvelles publications, à l'adresse suivante: Publications du BIT, Bureau international du Travail, CH-1211 Genève 22, Suisse, ou par email: [pubvente@ilo.org](mailto:pubvente@ilo.org) ou par notre site web: [www.ilo.org/publins](http://www.ilo.org/publins)

---

DTP par A43, Genève, Suisse

Imprimé en France

NOU

## Sommaire

Réduction de la pauvreté: au coeur du mandat de l'OIT	P. 1
Le défi des nouvelles SRP	P. 2
Quel est l'objectif de la participation du BIT?	P. 3
Les stratégies de réduction de la pauvreté sont importantes pour le BIT	P. 4
Une occasion de mieux faire connaître le travail décent et le BIT	P. 5
Comment participer aux stratégies pour la réduction de la pauvreté	P. 6
Le Comité consultatif sur les DRSP	P. 13
Exemples de participation fructueuse du BIT aux stratégies pour la réduction de la pauvreté	P. 14

# Travail décent et stratégies pour la réduction de la pauvreté



## Réduction de la pauvreté: au coeur du mandat de l'OIT

Le mandat de l'OIT en matière de réduction de la pauvreté est inscrit dans sa constitution...

*«La pauvreté, où qu'elle existe, constitue un danger pour la prospérité de tous»*

Déclaration de Philadelphie, 1944

Le travail du BIT sur la réduction de la pauvreté est fondé sur la justice sociale et ses concepts jumeaux de droits et d'équité. Le point de départ est le fait que, pour les pauvres, le travail est le principal moyen, et souvent le seul, de sortir durablement de la pauvreté. En outre, cette approche défend l'idée d'un droit à l'intégration et à la protection. Dans une société donnée, la capacité des pauvres à accéder à un travail décent dépend du rapport au droit. Pour une personne pauvre, l'accès à un travail décent dépend de ce qu'elle possède (souvent peu de choses), des possibilités d'échange qui lui sont offertes (souvent peu nombreuses), de ce qui est donné et de ce qui est pris. Réduire la pauvreté consiste donc à accroître les ressources des pauvres ainsi que leurs droits. La concrétisation de ces droits passe par le développement des capacités à la fois économiques et sociales.

L'approche du BIT met l'accent sur le fait que la croissance économique est une condition nécessaire mais non suffisante à la réduction de la pauvreté. Celle-ci implique une réorientation substantielle de la croissance en faveur des pauvres (souvent appelée "croissance pro-pauvre"). Ceci comprend une stratégie de développement centrée sur l'emploi, une perspective globale des filets sociaux de protection et des transferts sociaux, des changements dans les institutions, la législation, les règlements et les pratiques qui participent au processus de création et de perpétuation de la pauvreté.

Au fil des années, le BIT a accumulé une connaissance considérable et une expérience pratique en matière de stratégies pour la réduction de la pauvreté, à la fois au niveau macroéconomique et au niveau microéconomique.

## Le défi des nouvelles SRP

Depuis 1999, un nombre croissant de pays lance des processus de politique nationale visant à définir et à adopter des stratégies pour la réduction de la pauvreté (DSRP et SRP)<sup>1</sup>. Actuellement, des processus de SRP sont en cours dans plus de 70 pays à faible revenu.

Six caractéristiques principales différencient les SRP des plans nationaux précédents et des autres instruments de planification:

1. Appropriation nationale
2. Consultation publique
3. Liens avec les dépenses publiques
4. Liens avec l'aide au développement
5. Identification d'actions publiques prioritaires
6. Suivi de la pauvreté

La première génération de DSRP a présenté trois défis majeurs pour le BIT:

- La nécessité qu'ils comportent une analyse plus rigoureuse des questions relatives à l'emploi et des autres dimensions du travail décent donnant un rôle plus explicite à ce dernier dans les stratégies pour la réduction de la pauvreté, en incluant les principes et droits fondamentaux au travail et la protection sociale.
- La nécessité d'intégrer plus systématiquement les ministères du travail, les organisations d'employeurs et de travailleurs au processus participatif étayant la conception et la mise en oeuvre des DSRP. L'absence de dialogue social ébranle sérieusement les principes de participation et d'appropriation nationale du DSRP et les stratégies pour le travail décent ont peu de chances de recevoir une considération suffisante.
- Une plus grande attention doit être accordée aux questions d'équité en plus de la croissance dans les DSRP. Il est nécessaire de donner davantage la priorité aux conclusions à tirer sur le plan de l'action en ce qui concerne la redistribution, par exemple par le biais de l'élaboration de politiques fiscales équitables, efficaces et efficaces et la promotion des normes fondamentales du travail.

<sup>1</sup> Le terme DSRP se réfère aux stratégies nationales pour la réduction de la pauvreté appuyées par la Banque Mondiale et le FMI et mises en place dans la plupart des Pays à Faible Revenu (PFR), tandis que le terme SRP fait référence aux stratégies que les non PFR ont choisi de mettre en oeuvre et qui suivent les mêmes principes sans toutefois être nécessairement conçues dans le but d'accéder à une aide concessionnelle et/ou un allègement de la dette. Cependant, les deux termes sont de plus en plus utilisés sans distinction pour se référer aux récentes stratégies nationales pour la réduction de la pauvreté.



## Quel est l'objectif de la participation du BIT?

L'ambition essentielle du BIT dans son soutien aux SRP est l'élaboration et la promotion de cadres d'action intégrés visant à relier les agendas de lutte contre la pauvreté à l'Agenda du travail décent au niveau national. Cette vision qui s'appuie sur les quatre objectifs stratégiques du travail décent à savoir, l'emploi, les droits, la protection sociale et le dialogue social, est gérée comme un travail en collaboration impliquant le Bureau dans son entier<sup>2</sup>. Il comporte quatre objectifs spécifiques:

- Donner aux mandants (ministères du travail, organisations d'employeurs et de travailleurs) les moyens d'agir en renforçant leur capacité à influencer sur la rédaction, la mise en oeuvre et le suivi des SRP nationales.
- Incorporer l'emploi et d'autres aspects pertinents de l'Agenda du travail décent dans les SRP en identifiant les points d'entrée appropriés et les priorités propres aux pays et en articulant une plate-forme d'action visible et négociable.
- Influencer et créer des partenariats grâce à une communication stratégique au niveau des pays: chercher à convaincre d'autres ministères et départements d'Etat (en particulier les ministères des finances et de la planification) qui déterminent pour l'essentiel la conception et la mise en oeuvre des SRP, et les organisations de développement (y compris les organisations multilatérales, bilatérales et de la société civile) d'opter pour le travail décent comme moyen de s'affranchir de la pauvreté.
- Maintenir le dialogue indispensable aux niveaux mondial et régional avec les institutions financières internationales, les commissions régionales, les banques régionales de développement et le PNUD sur l'évaluation globale du contenu des stratégies et du processus SRP.



<sup>2</sup> Cette collaboration et le soutien intégré à la participation des pays aux SRP, impliquant le Bureau dans son entier, sont facilités par le Département des politiques de l'emploi.

## Les stratégies de réduction de la pauvreté sont importantes pour le BIT car...

- Elles constituent la stratégie nationale visant à atteindre les Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD). La Banque Mondiale et les Nations Unies insistent sur le fait que l'intégration des OMD dans les stratégies pour la réduction de la pauvreté est fondamentale pour garantir une position centrale des OMD dans les processus politiques nationaux.
- Elles sont étroitement liées aux cadres de dépenses publiques et à l'établissement des priorités concernant les actions gouvernementales. Il est important que ces politiques sociales et économiques contiennent des références aux objectifs du travail décent et que les résultats de ces politiques reflètent les préoccupations du travail décent.
- Elles sont liées à l'aide au développement de la Banque Mondiale et d'autres donateurs multilatéraux et bilatéraux. De nombreux donateurs alignent leurs programmes par pays sur les SRP à travers d'un appui direct au budget et des programmes sectoriels, abandonnant l'approche basée sur des projets. L'élaboration d'un DSRP est aussi une condition préalable à un allègement de la dette multilatérale par les membres du Club de Paris dans le cadre de l'initiative renforcée en faveur des pays pauvres très endettés (PPTE). A fin 2006, vingt<sup>3</sup> des 40 pays éligibles avaient atteint le point d'achèvement. Ces pays ont également bénéficié de l'initiative d'allègement de la dette multilatérale (IADM) conclue en 2006 et qui en pratique double la réduction de la dette.
- L'UNDAF – le cadre stratégique commun du système des Nations Unies pour les activités opérationnelles au niveau des pays s'inscrit dans le cadre des SRP formulés nationalement, et devient de plus en plus aligné et harmonisé avec le processus national.
- Les programmes par pays pour un travail décent du BIT, qui représentent la contribution distincte au processus ci-dessus, ont promu une articulation forte avec les SRP au niveau national (voir tableau I).

<sup>3</sup> Bénin, Bolivie, Burkina Faso, Cameroun, Ethiopie, Ghana, Guyane, Honduras, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritanie, Mozambique, Nicaragua, Niger, Rwanda, Sénégal, Tanzanie, Uganda, Zambie.

## Une occasion de mieux faire connaître le travail décent et le BIT

La notion d'appropriation nationale basée sur un processus participatif élargi et l'obligation de rendre des comptes au public constituent une différence majeure entre les nouveaux processus de SRP et les initiatives précédentes. Cela va aujourd'hui de pair avec une plus grande compréhension du besoin de renforcer la règle de droit ainsi que les institutions et les processus démocratiques, en prenant en compte les droits fondamentaux à former des organisations syndicales, à créer des associations, à s'affranchir du travail des enfants et du travail forcé et à jouir d'une égalité de droits sans discrimination qu'elle soit fondée sur le sexe ou tout autre critère.

Le dialogue social devient par voie de conséquence un processus vital en soi. Au niveau des pays, une attention particulière a été prêtée au renforcement des capacités des ministères du travail, des syndicats et des organisations d'employeurs ainsi que du tripartisme de manière plus générale. Il est évident que la participation des mandants de l'OIT aux activités des SRP tend à augmenter, renforçant ainsi leur visibilité et celle du travail décent vis-à-vis des autres partenaires au sein de la communauté du développement international. Le dialogue avec les IFI (principalement la Banque Mondiale) et les partenaires bilatéraux entre autres, s'intensifie et devient de plus en plus productif. Le processus de SRP constitue donc un moyen pour l'OIT et ses mandants d'exercer une influence au niveau des pays sur la planification et l'élaboration du budget.



## Comment participer aux stratégies pour la réduction de la pauvreté

Le BIT cherche à participer aux SRP de multiples façons différentes mais deux approches élargies sont privilégiées: une approche à long terme, intégrée et multidimensionnelle ou une contribution plus centrée sur des thèmes spécifiques. En général, l'approche adoptée dépend de la phase du cycle de la SRP d'un pays donné ainsi que de l'intérêt et des capacités des mandants et du Bureau à participer et ajouter de la valeur à ce qui est souvent un long processus multi-étapes.

Participer à une SRP signifie s'engager sur la durée dans un dialogue sur les mesures à prendre, appuyer les capacités des mandants à formuler leurs opinions et leurs préoccupations, étendre le dialogue sur les questions de l'emploi et du marché du travail et considérer des possibilités d'action alternatives. Le BIT a la possibilité d'ajouter de la valeur dans les domaines suivants:

- S'assurer que le diagnostic de la pauvreté dans les SRP intègre la dimension de l'emploi, en particulier en ce qui concerne, les femmes, les peuples indigènes, les migrants, les personnes handicapées, les travailleurs ruraux et les personnes travaillant dans le secteur informel, tous étant susceptibles de faire l'expérience de la pauvreté d'une manière ou d'une autre.
- Assurer l'inclusion des objectifs du travail décent dans les stratégies (macro-économiques, sectorielles et au niveau local) et dans les processus de suivi et d'évaluation.
- Garantir un traitement convenable dans la SRP des questions concernant les droits, en particulier les normes fondamentales du travail et les questions d'équité, dont la bonne gouvernance dans le marché du travail.

**Depuis 2001, le BIT a apporté son soutien à plus de 35 pays à travers les régions. Les pays se trouvent dans différentes phases du cycle de SRP et de réduction de la dette. Le tableau I donne un rapide aperçu des multiples points d'entrée du point de vue du travail décent dans les pays sélectionnés, la participation des mandants dans le processus et la prise en compte dans les PPTD.**

**Tableau I: Lier l'Agenda du travail décent aux Stratégies pour la Réduction de la Pauvreté**

**AFRIQUE**

<b>Pays et statut</b>	<b>DSRP – Objectifs prioritaires</b>	<b>Points d'entrée stratégiques et domaines d'action potentiels en matière de travail décent</b>	<b>Participation des mandants au processus SRP</b>
<b>Burkina Faso</b> DSRP II (2004) PPTD PA (2002) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accélérer la croissance profitable à tous</li> <li>• Accès aux services sociaux de base</li> <li>• Activités génératrices de revenus pour les pauvres</li> <li>• Bonne gouvernance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre l'emploi au cœur des politiques économiques et sociales par la formulation du Plan national d'action et de politique de l'emploi</li> <li>• Egalité entre hommes et femmes</li> <li>• Action ciblée en faveur de l'emploi des jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Burundi</b> DSRP-P (2003) (Le DSRP définitif est en cours d'élaboration)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réconciliation nationale</li> <li>• Rapatriement des réfugiés</li> <li>• Réhabilitation de l'infrastructure</li> <li>• Rétablissement de la stabilité économique et de la croissance</li> <li>• Services sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement du dialogue social</li> <li>• Création d'emplois pour les anciens combattants</li> <li>• Priorité donnée à la reforestation, au microfinancement et à la protection sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Cameroun</b> DSRP (2003) PPTD PA (2006) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de l'infrastructure</li> <li>• Création d'emplois et intégration des groupes vulnérables</li> <li>• Développement des politiques et des stratégies sociales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan d'action intersectoriel concernant la création d'emplois et la réduction de la pauvreté</li> <li>• Maximiser la création d'emplois dans le développement de l'infrastructure</li> <li>• Information sur le marché du travail; PME; égalité entre hommes et femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>République démocratique du Congo</b> DSRP (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois</li> <li>• Ciblage spécial des jeunes</li> <li>• Développement de l'entreprise coopérative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme sur l'emploi et le revenu</li> <li>• Emploi des jeunes</li> <li>• Développement de l'entreprise coopérative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Congo</b> DSRP-P (2004) (DSRP définitif en cours d'achèvement)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois, ciblage des jeunes</li> <li>• Gouvernance du marché du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistance technique en matière d'emploi, de formation professionnelle et de protection sociale</li> <li>• Emploi des jeunes</li> <li>• Amélioration du dialogue social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Ethiopie</b> DSRP II (2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcer la croissance et le développement du secteur privé</li> <li>• Développer l'industrie pour favoriser l'emploi non agricole</li> <li>• Accroître l'employabilité de la population active</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance à forte intensité d'emplois et favorisant les pauvres, ciblage des jeunes et des femmes</li> <li>• Ciblage de deux secteurs d'exportation: textile et habillement, et fleurs coupées: respect des normes et des accords</li> <li>• Renforcement des institutions du travail et du dialogue social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

<b>Pays et statut</b>	<b>DSRP – Objectifs prioritaires</b>	<b>Points d'entrée stratégiques et domaines d'action potentiels en matière de travail décent</b>	<b>Participation des mandants au processus SRP</b>
<b>Ghana</b> DSRP II (2005) PPTTE PA (2004) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance accélérée menée par le secteur privé</li> <li>• Mise en valeur des ressources humaines</li> <li>• Bonne gouvernance et responsabilité civique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination efficace du Programme pour l'emploi des jeunes</li> <li>• Emploi, productivité et revenu dans certaines zones</li> <li>• Exposition aux risques et vulnérabilité des travailleurs informels, des enfants, des personnes handicapées et des personnes victimes du VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Kenya</b> DSRP (2004)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie de récupération économique pour favoriser l'emploi et le revenu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiques visant à encourager un emploi rémunérateur et productif</li> <li>• Ciblage de l'emploi des jeunes, du travail des enfants et du VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> </ul>
<b>Lesotho</b> DSRP (2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois et génération de revenus</li> <li>• Amélioration de l'agriculture</li> <li>• Infrastructure</li> <li>• Gouvernance et efficacité du service public</li> <li>• Santé et bien-être social</li> <li>• Education; VIH/SIDA; égalité entre hommes et femmes; jeunes et enfants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie de l'emploi visant la mise en œuvre du DSRP</li> <li>• Amélioration de la compétitivité, de la productivité et des conditions de travail dans le secteur du textile et de l'habillement; atténuation des effets du VIH/SIDA</li> <li>• Emploi des jeunes</li> <li>• Réforme de la sécurité sociale conforme aux normes de l'OIT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Libéria</b> DSRP-P (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sécurité nationale</li> <li>• Revitalisation de l'économie</li> <li>• Renforcement de la gouvernance et de l'Etat de droit</li> <li>• Réhabilitation de l'infrastructure et fourniture des services de base</li> <li>• Création d'emplois</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Calendrier des politiques</li> <li>• Emploi dans le secteur public - infrastructure à forte intensité d'emploi</li> <li>• Ciblage de l'égalité entre hommes et femmes, des PME, des conditions salariales, de la traite des personnes et du travail des enfants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation marginale qui doit être améliorée lors de l'élaboration définitive du DSRP</li> </ul>
<b>Madagascar</b> DSRP II (2006) PPTTE PA (2004) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gouvernance responsable</li> <li>• Infrastructure connexe</li> <li>• Economie de forte croissance, y compris le plein emploi</li> <li>• Développement rural</li> <li>• Education et santé</li> <li>• Solidarité nationale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboration et intégration d'un plan d'action national pour l'emploi</li> <li>• Renforcement de la gouvernance en matière d'emploi et de la législation du travail en vue du travail décent</li> <li>• Ciblage du développement local, renforcement de l'employabilité, du microfinancement et amélioration de la productivité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Mali</b> DSRP II (2006) PPTTE PA (2003) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration de l'emploi dans l'économie et les politiques sectorielles</li> <li>• Création d'emplois et augmentation de la productivité</li> <li>• Forte intensité d'emplois dans les travaux publics</li> <li>• Promotion de l'égalité entre hommes et femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotion du travail décent pour les jeunes (programmes multidimensionnels): cadre institutionnel; PME; développement des coopératives; microfinancement; assurance maladie mutuelle; méthodes à forte intensité d'emplois; développement des compétences et de l'employabilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

<b>Pays et statut</b>	<b>DSRP – Objectifs prioritaires</b>	<b>Points d'entrée stratégiques et domaines d'action potentiels en matière de travail décent</b>	<b>Participation des mandants au processus SRP</b>
<b>Nigéria</b> DSRP (2004)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Autonomiser les personnes (en matière d'emploi, de protection sociale et d'équilibre entre hommes et femmes)</li> <li>• Promouvoir l'entreprise privée</li> <li>• Améliorer la gouvernance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois pour les femmes et les jeunes: emplois indépendants, développement des coopératives et de l'entreprise</li> <li>• Traite des personnes; travail des enfants</li> <li>• VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> </ul>
<b>Rwanda</b> DSRP II (2006-07) PPTE PA (2005) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en valeur des ressources humaines et des ressources rurales</li> <li>• Infrastructure économique</li> <li>• Gouvernance</li> <li>• Développement du secteur privé</li> <li>• Renforcement des institutions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement des petites entreprises dans les zones rurales</li> <li>• Amélioration de la productivité dans l'économie informelle</li> <li>• Extension de la protection sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Soudan</b> DSRP-P (2004)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paix</li> <li>• Macrostabilité</li> <li>• Soutien à la réactivation de la croissance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Droits au travail</li> <li>• Stratégie de croissance en faveur des pauvres</li> <li>• Réactivation de l'investissement public</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent (gouvernement)</li> </ul>
<b>Tanzanie,</b> DSRP II (2005) PPTE PA (2001) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance et réduction de l'insuffisance des revenus</li> <li>• Amélioration de la qualité de vie et du bien-être social</li> <li>• Gouvernance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emploi des jeunes pour la réduction de la pauvreté</li> <li>• Réduire le travail des enfants</li> <li>• Atténuer l'impact socio-économique du VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Ouganda</b> DSRP II (2005) PPTE PA (2000) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion économique et gouvernance</li> <li>• Amélioration de la production, de la compétitivité et des revenus</li> <li>• Développement humain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'opportunités de travail décent pour les jeunes femmes et les jeunes hommes en vue de réduire la pauvreté</li> <li>• Réduire le travail des enfants</li> <li>• Atténuer l'impact socio-économique du VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> </ul>
<b>Zambie</b> DSRP II (2006) PPTE PA (2005) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroéconomie</li> <li>• Protection sociale</li> <li>• Développement du secteur privé</li> <li>• Education</li> <li>• Emploi et travail (y compris le NELMP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre du Programme national pour l'emploi et le marché du travail (NELMP) sous les auspices du ministère du Travail et de la Sécurité sociale et avec l'appui des partenaires sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation du ministère du Travail</li> <li>• Les partenaires sociaux participent depuis l'origine grâce à l'OIT</li> <li>• Planification du renforcement des capacités</li> </ul>

## ETATS ARABES

Pays et statut	DSRP – Objectifs prioritaires	Points d'entrée stratégiques et domaines d'action potentiels en matière de travail décent	Participation des mandats au processus SRP
<b>Yémen</b> DSRP II (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance économique soutenue</li> <li>• Mise en valeur des ressources humaines</li> <li>• Accès à l'infrastructure et aux services de base et filets de sécurité sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise au point de l'Agenda national pour l'emploi: croissance et création d'emplois</li> <li>• Education et autonomisation des femmes</li> <li>• VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

## ASIE ET PACIFIQUE

<b>Bangladesh</b> DSRP (2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emploi</li> <li>• Nutrition</li> <li>• Education</li> <li>• Gouvernance locale</li> <li>• Santé maternelle</li> <li>• Installations sanitaires et eau potable</li> <li>• Justice pénale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmes en matière d'emploi et de protection sociale</li> <li>• Soutien à l'industrie de l'habillement prêt-à-porter post-AMF</li> <li>• Principes et droits fondamentaux au travail</li> <li>• Système de formation professionnelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Cambodge</b> DSRP II (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonne gouvernance</li> <li>• Amélioration de l'agriculture</li> <li>• Infrastructure</li> <li>• Développement du secteur privé et création d'emplois</li> <li>• Renforcement des capacités et mise en valeur des ressources humaines</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amélioration de la productivité, des revenus et de l'emploi dans l'agriculture</li> <li>• Méthodes à forte intensité de main-d'œuvre dans l'investissement public</li> <li>• Réduction de la vulnérabilité des exclus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Indonésie</b> DSRP (2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche fondée sur les droits de tous</li> <li>• Accent mis sur l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macropolitique visant à engendrer la croissance et l'emploi</li> <li>• L'emploi des jeunes</li> <li>• Développement de l'entreprise</li> <li>• Gouvernance du marché du travail</li> <li>• Normes du travail fondamentales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>République démocratique populaire lao</b> DSRP (2004)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche fondée sur les droits de tous</li> <li>• Accent mis sur l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plans nationaux de développement socio-économique</li> <li>• Infrastructures rurales à forte intensité de main-d'œuvre</li> <li>• Travail des enfants et programmes de lutte contre la traite des personnes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> </ul>
<b>Mongolie</b> DSRP (2003)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priorités OMD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Création d'emplois pour les jeunes; mise en place de politiques relatives à l'économie informelle</li> <li>• Prise en compte conjointe du travail des enfants et de l'éducation</li> <li>• Réduction des vulnérabilités – handicapés, migrants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>



<b>Pays et statut</b>	<b>DSRP – Objectifs prioritaires</b>	<b>Points d'entrée stratégiques et domaines d'action potentiels en matière de travail décent</b>	<b>Participation des mandants au processus SRP</b>
<b>Népal</b> DSRP (2003)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compétitivité industrielle</li> <li>• Infrastructure</li> <li>• Education et formation</li> <li>• Accent mis sur l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restauration de la compétitivité dans l'agriculture et l'industrie de l'habillement</li> <li>• Emploi des jeunes</li> <li>• Réduction du travail des enfants et du travail forcé</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Pakistan</b> DSRP II (2006-07)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macrostabilité</li> <li>• Résurgence de l'investissement</li> <li>• Programmes ciblant la pauvreté</li> <li>• Modules de croissance en faveur de l'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retour d'une macropolitique cyclique à une macropolitique non cyclique</li> <li>• Traitement de la compétitivité accrue dans le secteur du coton</li> <li>• Rôle du salaire minimum dans la réduction de la pauvreté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Sri Lanka</b> DSRP (2002)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pauvreté issue des conflits</li> <li>• Opportunités de croissance en faveur des pauvres</li> <li>• Investissement dans les personnes</li> <li>• Gouvernance en faveur des pauvres et autonomisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer le renforcement des mécanismes de consultation tripartites sur les questions de politique sociale et de travail, y compris le processus SRP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Viet Nam</b> DSRP (2003)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance économique soutenue</li> <li>• Infrastructure</li> <li>• Renforcement des ressources humaines et filets de sécurité sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme pour l'emploi</li> <li>• Réforme de la sécurité sociale</li> <li>• Renforcement du dialogue</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

## **EUROPE ET ASIE CENTRALE**

<b>Albanie</b> DSRP (2001)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux de croissance économique élevé et soutenu</li> <li>• Amélioration de la gouvernance</li> <li>• Infrastructure</li> <li>• Santé et éducation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique nationale pour l'emploi</li> <li>• Renforcement des syndicats dans les domaines des politiques actives et passives du marché du travail, de la formation professionnelle, de l'emploi des jeunes et des femmes sur le marché du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Azerbaïdjan</b> DSRP (2003)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Augmenter les opportunités de génération de revenus</li> <li>• Développement économique et stabilité macroéconomique</li> <li>• Santé et éducation</li> <li>• Protection sociale pour mieux protéger les groupes vulnérables</li> <li>• Egalité entre hommes et femmes et les jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en œuvre de la stratégie pour l'emploi et des mesures visant à accroître l'emploi des jeunes</li> <li>• Renforcement du dialogue social</li> <li>• Amélioration de l'application des normes internationales du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

Pays et statut	DSRP – Objectifs prioritaires	Points d'entrée stratégiques et domaines d'action potentiels en matière de travail décent	Participation des mandants au processus SRP
<b>Bosnie-Herzégovine</b> DSRP (2004)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macroéconomie et réforme fiscale</li> <li>• Croissance du secteur privé</li> <li>• Réforme du marché du travail</li> <li>• Agriculture et infrastructure</li> <li>• Education et santé</li> <li>• Assistance sociale</li> <li>• Stabilisation et accord d'association avec l'Union européenne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialogue social amélioré et efficace au niveau national</li> <li>• Politiques et programmes pour l'emploi et le marché du travail fondés sur les besoins nationaux et adaptés aux normes de l'Union européenne</li> <li>• Amélioration de la politique en matière de sécurité sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le gouvernement et les organisations de travailleurs participent</li> </ul>
<b>Moldova</b> , République de DSRP (2004)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance économique durable et intégratrice</li> <li>• Réduction de la pauvreté et des inégalités et amélioration de la participation des pauvres</li> <li>• Mise en valeur des ressources humaines</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiques de l'emploi et du marché du travail</li> <li>• Protection sociale</li> <li>• Renforcement du dialogue social</li> <li>• Egalité entre hommes et femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent pleinement</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

## AMÉRIQUES

<b>Equateur</b> Front social (2003)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda social de base</li> <li>• Emploi</li> <li>• Egalité entre hommes et femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Emploi</li> <li>• Egalité entre hommes et femmes, travail et réduction de la pauvreté</li> <li>• Renforcement des structures tripartites</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Honduras</b> DSRP (2001) PPTTE PA (2005) IADM (2006)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Croissance équitable et durable</li> <li>• Pauvreté rurale et urbaine</li> <li>• Education et santé</li> <li>• Intégration sociale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres et politiques macro</li> <li>• Politique pour l'emploi</li> <li>• Egalité entre hommes et femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>
<b>Pérou</b> Accord national (2002, mis à jour en 2005)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plan à moyen terme pour l'investissement et le travail décent</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique des salaires dans les PME</li> <li>• Protection sociale dans les PME</li> <li>• Renforcement des structures tripartites</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participent</li> <li>• Fourniture d'un renforcement des capacités</li> </ul>

Les pays en rouge dans le tableau indiquent les endroits où les documents des programmes par pays de promotion du travail décent ont été élaborés et alignés sur les stratégies nationales pour la réduction de la pauvreté. Cependant le tableau ne fait pas mention des pays où les PPTD sont encore en cours d'élaboration en décembre 2006.

## Acronymes :

- PPTTE PA Pays pauvres très endettés (allègement de la dette)  
Point d'achèvement
- DSRP-P Document provisoire de stratégie de réduction de la pauvreté
- IADM Initiative d'allègement de la dette multilatérale
- DSRP Document de stratégie de réduction de la pauvreté
- DSRP II Document de stratégie de réduction de la pauvreté «deuxième génération»

## Le Comité consultatif sur les DSRP

Un Comité Consultatif sur les DSRP mis en place au BIT en octobre 2002 offre au personnel un forum permettant d'échanger idées et expériences sur les objectifs stratégiques du travail décent. Son but est de favoriser une approche cohérente pour une participation efficace du BIT au processus de SRP. Le Comité se réunit régulièrement pour discuter diverses questions visant à relier les objectifs du travail décent avec les SRP et les DSRP ainsi que les expériences dans les pays. Le Comité a examiné les résultats d'une évaluation indépendante de la participation du BIT au processus de SRP entrepris en 2005 et suit ses recommandations.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/departme/national/prsp/download/evaluation.pdf>



## Exemples de participation fructueuse du BIT aux stratégies pour la réduction de la pauvreté

Le BIT a apporté une contribution tangible, laquelle a été accueillie favorablement, au processus de SRP lancé depuis un certain temps en **INDONESIE**. En plus du renforcement des capacités des mandants, l'apport de contributions techniques substantielles au processus de rédaction de la SRP a été au centre de l'appui du BIT. Ces contributions ont été apportées sous la forme d'une série de douze notes de synthèse techniques et d'un rapport complet intitulé *Working out of Poverty: An ILO Submission for the Indonesia PRSP (S'affranchir de la pauvreté: propositions du BIT pour le DSRP de l'Indonésie)*, rapport présentant des recommandations au gouvernement. Les notes de synthèse techniques, courtes et ciblées – sur des sujets comme la dimension de l'emploi dans les politiques macroéconomiques et sectorielles, l'emploi des jeunes: les chemins de l'école au travail, la promotion de la bonne gestion des affaires publiques sur le marché du travail et les questions liées à l'égalité entre hommes et femmes dans la lutte contre la pauvreté – ont eu deux usages principaux: elles ont servi d'une part de documents de référence sur des questions capitales et des choix stratégiques cruciaux en termes de réduction de la pauvreté et d'autre part, d'éléments de base pour le rapport complet du BIT.



Le bureau de l'OIT à Jakarta a participé activement à la sensibilisation et à la promotion du travail décent comme composante de la réduction de la pauvreté à travers une stratégie active de communication sur le DSRP. Cette stratégie s'est appuyée sur les notes de synthèse techniques et le rapport complet mais également sur la publication de brochures et affiches diverses, d'un agenda du DSRP et même sur la sortie d'un timbre commémoratif portant l'inscription "L'OIT soutient l'Indonésie dans son combat contre la pauvreté".

Le Bureau s'est engagé de manière régulière avec les donateurs et sous les auspices de l'équipe de pays des Nations Unies sur des questions liées au travail décent et la réduction de la pauvreté. De bonnes relations de travail ont été établies avec le bureau de la Banque Mondiale en Indonésie, lequel, à l'instar du BIT, a par la suite publié un ensemble de notes de politique, dont deux traitent

spécifiquement de la création d'emploi.

En participant au processus de SRP, le BIT a également bâti de solides relations de travail avec le Ministère du Plan (BAPPENAS) et s'est impliqué de manière active en apportant un appui technique à la formulation du nouveau

plan quinquennal de développement national à moyen terme. La participation active du BIT au processus de SRP a fourni une base importante pour la contribution du Bureau au plan directeur du gouvernement pour la reconstruction post-tsunami, suite au séisme et aux tsunamis dans la province d'Aceh. Dans la version définitive de la SRP, l'approche adoptée est fortement basée sur les droits et un chapitre sur le droit à l'emploi y a été intégré. À cet égard, on peut supposer que les contributions techniques et le programme de plaidoyer adopté par le BIT ont eu un impact significatif.

La SRP a, par la suite, été intégrée au nouveau plan quinquennal de développement national à moyen terme. En somme, le BIT a considérablement augmenté sa visibilité en participant au processus de SRP et jouit maintenant d'une position qu'il n'avait jamais eue jusque là vis-à-vis des autres organisations de développement en Indonésie ainsi que du Ministère du Plan.

Le travail effectué en Indonésie illustre bien comment la participation au processus de SRP a favorisé un accroissement et une amélioration des relations de travail à la fois entre les mandants et au sein des groupes de mandants. Par exemple, différentes fédérations de syndicats se sont unies pour former un groupe de travail sur la question de la réduction de la pauvreté avec pour objectif la présentation d'une contribution conjointe des syndicats au processus de SRP. Ayant atteint cet objectif, le groupe de travail a continué à fonctionner comme un réseau axé sur la politique syndicale, favorisant ainsi des relations de travail plus étroites entre les instances des syndicats et une approche coordonnée du dialogue sur les mesures à prendre avec le gouvernement et les institutions financières internationales.

Depuis 2002, le BIT participe au processus de Stratégie pour la Réduction de la Pauvreté du **GHANA** (SRPG) dans le cadre de son programme pilote sur le travail décent au Ghana (PPTD). Le soutien apporté aux mandants visant à assurer un meilleur traitement des nombreuses questions relatives à l'emploi et au travail a été fructueux. Les mandants ont participé à la révision de la SRPG sur la base d'un consensus tripartite. Le texte de la SRPG II 2006-2009 comporte comme objectif explicite la création d'emploi et l'amélioration de la qualité des emplois, objectif appuyé par des programmes et des financements spécifiques. En cherchant à exercer une influence sur le processus de révision de la SRPG, les mandants se sont inspirés de l'analyse et de l'élaboration des politiques auxquelles ils avaient pris part dans le cadre du PPTD. Un exemple est le travail entrepris par l'association des employeurs du Ghana et le congrès des syndicats du Ghana sur l'accroissement de la productivité et la



distribution des bénéficiaires par le biais des salaires et des revenus liés au travail en tant que facteur déterminant d'une réduction efficace de la pauvreté. Les travailleurs et les employeurs ont décidé de travailler ensemble sur l'identification des options permettant d'accroître la productivité aux niveaux des entreprises, des secteurs et du pays et ont cherché à les relier à une politique appropriée des salaires et des revenus. Ils ont réalisé deux études complémentaires et débattu des résultats dans un forum tripartite où ils se sont accordés sur un ensemble de contributions à la révision de la SRPG. De façon similaire, les contributions à la version révisée de la SRPG ont porté sur l'amélioration des compétences et l'emploi des jeunes, les programmes de travaux publics avec utilisation intensive de main d'oeuvre, la promotion des petites entreprises, l'intégration des personnes handicapées et le développement économique local.

Le fait que le Président ait déclaré que des améliorations dans l'économie informelle sont une priorité pour son second mandat en janvier 2005 constitue un signe encourageant montrant que le message a été saisi. Ceci est l'objectif central fixé par les mandants pour le PPTD en 2002. Une politique pour la croissance pro-pauvre, visant à améliorer l'économie informelle à travers le concept du travail décent, a déjà été développée et testée dans deux districts. Des discussions sont en cours afin d'élargir la démarche à un plus grand nombre de districts.

Le gouvernement du **MALI** a décidé de faire du DSRP le cadre unique de ses politiques et stratégies à moyen terme et de son engagement avec des partenaires techniques et financiers. L'OIT est intervenue promptement et de manière stratégique pour influencer sur le nouveau cadre de programmation par l'intermédiaire de l'Agenda du travail décent. Le Mali est l'un des cinq pays participant au projet pilote OIT/DFID/Banque mondiale à l'appui des DSRP lancés en 2001.

L'engagement de l'OIT a été accueilli favorablement et a certainement bénéficié de la longue présence de l'Organisation dans le pays à travers les programmes de coopération technique, en particulier dans le domaine de l'emploi, mais aussi de ses relations solides avec les partenaires nationaux. L'un des groupes de travail thématiques constitués dans le cadre du DSRP portait essentiellement sur le «travail décent». Deux années d'efforts intensifs ont permis de promouvoir efficacement le caractère intersectoriel de l'emploi et le rôle consultatif important des organisations d'employeurs et de travailleurs dans le cadre de DSRP. En outre, grâce à ce processus et avec le soutien de l'OIT, les autorités maliennes ont fait de l'emploi des jeunes l'une des grandes priorités de la politique gouvernementale.

De son côté, l'OIT s'est engagée à aligner ses propres interventions sur les priorités nationales retenues dans le DSRP du Mali. Le point d'entrée que constituait l'emploi des jeunes a permis d'élaborer une approche intégrée et centrée sur des programmes multidimensionnels de promotion de l'emploi, combinant des interventions dans les domaines suivants: la micro-entreprise



et la microfinance, la création de coopératives, les méthodes à forte intensité d'emploi, le développement des compétences et l'employabilité, et les mutuelles de santé.

Nous n'avons pas obtenu de résultats concrets uniquement sur les fronts stratégiques et opérationnels, mais aussi – chose intéressante – dans le domaine de la mobilisation de ressources. L'OIT a été en mesure d'assurer au gouvernement des moyens de financement pour deux programmes nationaux grâce à l'allègement de la dette résultant de l'Initiative en faveur des pays pauvres très endettés, en 2003. Le premier est le Programme d'action national en faveur de l'emploi pour la réduction de la pauvreté (PNA/ERP), axé sur l'emploi des jeunes et entièrement financé par le gouvernement malien à hauteur de 4 373 000 dollars E.-U. Une composante «assistance technique» mise en oeuvre par l'OIT est financée par le PNUD à hauteur de 256 000 dollars E.-U. Le second projet est le Programme multisectoriel d'investissement à forte intensité d'emploi dans les zones rurales et urbaines, également axé sur la jeunesse et financé par le gouvernement à hauteur de 2,3 millions de dollars E.-U. La composante «assistance technique» correspondante, mise en oeuvre par l'OIT, est financée bilatéralement par le gouvernement du Luxembourg à hauteur de 1,5 million de dollars E.-U. Dans ce processus, l'OIT conjugue actuellement ses efforts avec ceux des mandants pour améliorer et transposer à une plus grande échelle une action cohérente et intégrée en faveur de l'emploi des jeunes, comprenant l'élaboration d'un plan d'action national spécialement adapté.

Les deux programmes sont l'aboutissement direct et concret de l'engagement de longue date et ininterrompu de l'OIT avec les partenaires nationaux, et de l'intégration de la dimension «emploi» dans le DSRP du Mali. Les engagements pris au Sommet de Ouagadougou ont également encouragé le gouvernement à placer le travail décent au coeur de sa stratégie de réduction de la pauvreté; il convient d'ailleurs de considérer les deux programmes indiqués ci-dessus comme des suites concrètes données à ces engagements.

**Le renforcement des capacités du personnel et des mandants de l'OIT visant à relier travail décent et SRP constitue une action prioritaire. Le tableau II présente une sélection d'outils de renforcement des capacités mis au point par différentes unités du Bureau.**

**Tableau II: Outils du BIT et documents de travail pour le plaidoyer et le renforcement des capacités dans les stratégies pour la réduction de la pauvreté**

<b>Ouvrage et état des publications</b>	<b>Principales unités ayant contribué</b>	<b>Public ciblé</b>	<b>Objectif</b>
Travail décent et réduction de la pauvreté – Manuel de référence Publié en 2005 (An, Fr, Es) <sup>3</sup> MANUEL	INTEGRATION/NPG Secteurs I, II, III & IV Bureaux locaux	Personnel et mandants de l'OIT	Préparer les utilisateurs à participer de manière stratégique au processus de SRP et à apporter la contribution de l'Agenda du travail décent à la réduction de la pauvreté.
Travail décent et réduction de la pauvreté – Guide du plaidoyer du BIT Publié en 2005 (An, Fr) MANUEL	INTEGRATION/NPG	Personnel et mandants de l'OIT	Améliorer les compétences des utilisateurs en matière de plaidoyer et de négociation et apporter la contribution de l'Agenda du travail décent aux SRP.
Guide des documents de stratégie pour la réduction de la pauvreté Publié en 2001 MANUEL	CISL ACTRAV	Syndicats	Familiarisation avec le processus de DSRP.
Action positive: réduire la pauvreté par le dialogue social Publié en 2005 MANUEL	DIALOGUE BSR-Bangkok INTEGRATION/NPG BIT Hanoi Projet sur le dialogue social au Cambodge	Syndicats Organisations d'employeurs Décideurs politiques	Diffusion des expériences du BIT sur l'aide aux partenaires tripartites en Asie.
Dialogue social et stratégies pour la réduction de la pauvreté: guide pour l'intégration de l'égalité entre hommes et femmes Publié en 2004 MANUEL	DIALOGUE INTEGRATION/NPG	Personnel, mandants de l'OIT et donateurs	Intégrer la question de l'égalité entre hommes et femmes dans les SRP.

<sup>3</sup> An: *Decent Work and Poverty Reduction Strategies (PRS). A reference manual for ILO staff and constituents.*

Fr: *Travail décent et Stratégies de réduction de la pauvreté. Manuel de référence pour les fonctionnaires du BIT et les mandants de l'OIT.*

Es: *El trabajo decente y las estrategias de lucha contra la pobreza. Manual de referencia para funcionarios y mandantes de la OIT.*



<b>Ouvrage et état des publications</b>	<b>Principales unités ayant contribué</b>	<b>Public ciblé</b>	<b>Objectif</b>
Travail Décent et Objectifs du Millénaire pour le Développement Publié en 2005 (An, Fr, Es) Complémenté en 2006 DOSSIER + CD-Rom	INTEGRATION EXREL	Personnel et mandants de l'OIT, ONG, donateurs	Explique comment l'ATD et les OMD vont de pair.
Dialogue social et réduction de la pauvreté Publié en 2006 LIVRE	DIALOGUE INTEGRATION/NPG	Universitaires, spécialistes, personnel du BIT et mandants de l'OIT	Diffusion de l'information sur le rôle dans la réduction de la pauvreté du dialogue social, du tripartisme, des relations professionnelles et des droits au travail.
Recueil de termes choisis en rapport avec les questions de pauvreté Publié en 2004 LIVRE	DIALOGUE	Spécialistes et universitaires	Références de base sur la réduction de la pauvreté.
Coopératives et Objectifs du Millénaire pour le Développement Publié en 2004 LIVRE	COOP INTEGRATION/NPG COPAC	Décideurs politiques Donateurs des mouvements coopératifs	Faire ressortir les contributions significatives que les entreprises coopératives peuvent apporter pour atteindre les OMD et les objectifs des SRP.
Redécouvrir les avantages des coopératives – Réduction de la pauvreté à travers l'initiative personnelle Publié en 2003 LIVRE	COOP INTEGRATION/NPG	Personnel du BIT, agences internationales et partenaires du développement, mandants, mouvements coopératifs	L'initiative personnelle des pauvres est une condition préalable au succès de la réduction de la pauvreté.
Guide de participation aux SRP Publié en 2006 (An, Fr) GUIDE	ACT/EMP	Organisations d'employeurs	Points d'entrée pour que les employeurs puissent contribuer efficacement à la SRP.
S'affranchir de la pauvreté par le travail Publié en 2003 RAPPORT DE LA CIT	Rapport du Directeur Général à la 91ème session de la CIT en 2003	CIT Personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Rapport à la CIT.
Peuples indigènes et tribaux et documents de stratégie pour la réduction de la pauvreté (DSRP): audit ethnique d'une sélection de DSRP Publié en 2005 DOCUMENT DE TRAVAIL	DECLARATION INTEGRATION/NPG	Personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Vérifier l'étendue des discriminations à l'encontre des peuples indigènes et tribaux dans les DSRP et émettre des recommandations.

<b>Ouvrage et état des publications</b>	<b>Principales unités ayant contribué</b>	<b>Public ciblé</b>	<b>Objectif</b>
Inégalités entre hommes et femmes face à la pauvreté et à l'emploi Publié en 2000 DOCUMENT DE TRAVAIL	IFP/SKILLS INTEGRATION/NPG	Mandants de l'OIT	Faire de l'emploi des femmes une priorité dans la lutte contre la pauvreté.
Handicap et stratégies pour la réduction de la pauvreté Finalisé en 2004 DOCUMENT DE TRAVAIL	IFP/SKILLS	Personnel du BIT	Comment assurer l'inclusion dans le processus de DSRP de la question de l'accès des personnes handicapées à des emplois décentes et productifs.
Initiatives du BIT dans le domaine de la pauvreté: examen des approches actuelles et précédentes Publié en 2004 DOCUMENT DE TRAVAIL	INTEGRATION/NPG Secteurs I, II, III & IV	Personnel du BIT et mandants de l'OIT	Fournir un aperçu et une analyse des efforts du BIT en matière de réduction de la pauvreté à ce jour, en aidant les travaux sur la pauvreté à gagner en cohérence et en visibilité.
Travail décent dans un PMA: évaluation critique du DSRP de l'Éthiopie Publié en 2004 DOCUMENT DE TRAVAIL	INTEGRATION/NPG	Gouvernement éthiopien, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP de l'Éthiopie.
Réduction de la pauvreté au Pakistan: impact stratégique des politiques macroéconomiques et des politiques pour l'emploi Publié en 2005 DOCUMENT DE TRAVAIL	INTEGRATION/NPG	Gouvernement pakistanais, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP du Pakistan.
Générer des emplois décents pour la réduction de la pauvreté au Cambodge Publié en 2005 DOCUMENT DE TRAVAIL	INTEGRATION/NPG	Gouvernement cambodgien, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP du Cambodge.
Productivité et emploi: contribution au débat sur le travail décent et la réduction de la pauvreté au Ghana Publié en 2005 DOCUMENT DE TRAVAIL	INTEGRATION/NPG	Gouvernement ghanéen, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP du Ghana.

<b>Ouvrage et état des publications</b>	<b>Principales unités ayant contribué</b>	<b>Public ciblé</b>	<b>Objectif</b>
Tanzanie: vers une stratégie pour le travail décent dans la lutte contre la pauvreté Publié en 2002 DOCUMENT DE TRAVAIL	DIALOGUE	Gouvernement tanzanien, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP de la Tanzanie.
Dialogue social et document de stratégie pour la réduction de la pauvreté (DSRP) au Cambodge: évaluation Publié en 2003 DOCUMENT DE TRAVAIL	DIALOGUE INTEGRATION/NPG	Gouvernement cambodgien, personnel, du BIT mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP du Cambodge.
Tripartisme et travail décent dans les stratégies pour la réduction de la pauvreté en Éthiopie Publié en 2004 DOCUMENT DE TRAVAIL	DIALOGUE INTEGRATION/NPG	Gouvernement éthiopien, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP de l'Éthiopie.
Peuples indigènes et tribaux et stratégies de réduction de la pauvreté au Cameroun Published 2005 DOCUMENT DE TRAVAIL	PRO/169 CED BSR- Yaoundé	Gouvernement camerounais, personnel du BIT, mandants de l'OIT et donateurs	Assurer le respect des droits et des besoins des peuples indigènes dans le DSRP du Cameroun.
Travail décent et réduction de la pauvreté en Indonésie: série de recommandations de principe Publié en 2004 NOTES DE SYNTHÈSE TECHNIQUES	BIT Jakarta	Gouvernement indonésien, personnel, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP de l'Indonésie.
S'affranchir de la pauvreté: contribution du BIT à la stratégie pour la réduction de la pauvreté de l'Indonésie Publié en 2004 RAPPORT TECHNIQUE	BIT Jakarta	Gouvernement indonésien, personnel, mandants de l'OIT et donateurs	Proposition technique pour une contribution à la révision du DSRP de l'Indonésie.
Travail décent pour la réduction de la pauvreté: une contribution du BIT au DSRP au Népal Publié en 2003	EMP/STRAT	Le Gouvernement du Népal	Rendre l'emploi et le travail décent central au DSRP du Népal.

<b>Ouvrage et état des publications</b>	<b>Principales unités ayant contribué</b>	<b>Public ciblé</b>	<b>Objectif</b>
Éducation syndicale - Syndicats et stratégies pour la réduction de la pauvreté Publié en 2004	ACTRAV	Syndicats	Questions ressortant du travail décent et de la réduction de la pauvreté.
Programme assorti de délais - Manuel de planification des actions Publié en 2003	IPEC	Décideurs politiques et concepteurs de programmes	Démontrer l'efficacité des PAD dans la lutte contre la pauvreté.
Mettre en application le recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail – manuel didactique de formation Publié en 2002	ILO/AIDS	Personnel et mandants de l'OIT, autres protagonistes	Aider à la compréhension des problèmes et à l'application du recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH/SIDA et le monde du travail.
Financer la protection sociale Publié en 2004	SECSOC	Planificateurs de politiques et décideurs	Générer et gérer les transferts financiers pour améliorer la garantie des moyens d'existence et atténuer la pauvreté.
Élaborer un budget social Publié en 2000	SECSOC	Planificateurs de politiques et décideurs	Évaluer les ressources budgétaires nécessaires aux besoins accrus de protection sociale.
Lier la réduction de la dette à la microfinance Publié en 2006 DOCUMENT DE TRAVAIL	SFP	Mandants de l'OIT Professionnels	Synthèse des questions conceptuelles et opérationnelles liant les DSRP à la microfinance en Afrique subsaharienne.

*La plupart de ces documents sont disponibles en ligne sur:*

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/departme/national/index.htm>

**Tableau III: Exemples d'activités de renforcement des capacités visant à relier travail décent et DSRP**

<b>Formation/Ateliers</b>	<b>Pays</b>	<b>Unités</b>
Réduction de la pauvreté par le travail décent – Une formation pour le personnel du BIT Johannesburg, 2005	Personnel du BIT en provenance d'Harare, de Lusaka et de Pretoria, couvrant l'Afrique du Sud, le Lesotho, le Swaziland, la Namibie, le Botswana, le Zimbabwe, le Mozambique, la Zambie et le Malawi.	Centre de Turin INTEGRATION/NPG CODEV
Atelier sous-régional tripartite sur l'intégration des questions d'emploi et de développement de ressources humaines dans les DSRP Yaoundé, 2005	Cameroun Gabon RDC Congo Tchad Rwanda RCA Burundi	BSR-Yaoundé INTEGRATION/NPG Centre de Turin
Exercice de plaidoyer et de négociation en vue d'intégrer l'Agenda du travail décent aux DSRP Addis-Abeba, 2003	Éthiopie	BSR-Addis-Abeba INTEGRATION/NPG
Exercice de plaidoyer et de négociation en vue d'intégrer l'Agenda du travail décent aux DSRP Turin 2003	Personnel du BIT provenant de toutes les régions	INTEGRATION/NPG Centre de Turin
Atelier régional sur les IFI, les DSRP et les syndicats - Enseignements tirés et plan d'action futur Bangkok, 2005	Région Asie Pacifique	ACTRAV EMP/STRAT ROAP BSR-Bangkok BSR-Delhi INTEGRATION/NPG
Atelier régional de renforcement des capacités en vue de la participation du mouvement coopératif aux DSRP, 2004	Dar es Salaam (Afrique de l'Est) (Suivi par des ateliers nationaux en Ouganda et en Éthiopie) Bangkok (Asie)	COOP INTEGRATION/NPG
Renforcement des capacités en vue de la participation des syndicats et du secteur informel au processus de SRP (SINDICOOP) Nairobi, 2004	Kenya Ouganda Tanzanie Rwanda	COOP INTEGRATION/NPG
Réunion régionale annuelle pour l'Afrique "Coopératives et réduction de la pauvreté" Cap Vert 2004	Région Afrique	COOP ACI INTEGRATION/NPG

<b>Formation/Ateliers</b>	<b>Pays</b>	<b>Unités</b>
Réunions régionales pour l'Afrique et l'Asie et ateliers au niveau des pays visant à renforcer les capacités des syndicats à participer au dialogue sur les politiques de réduction la pauvreté	Afrique, Asie	ACTRAV
Réduction de la pauvreté à travers le développement des PME: mise en valeur de la contribution des organisations d'employeurs aux stratégies pour la réduction de la pauvreté	Honduras Bolivie Tanzanie Cameroun Albanie Indonésie	ACT/EMP
Atelier de renforcement des capacités et échange de connaissances sur le Programmes par Pays pour un Travail Décent (PPTD), y compris les enseignements du Programme Pilote et l'engagement du BIT dans les SRP Bagamoyo, Tanzanie, octobre 2005	Afrique anglophone	CODEV INTEGRATION/NPG PROGRAM
Atelier de renforcement des capacités et échange de connaissances sur le Programmes par Pays pour un Travail Décent (PPTD), y compris les enseignements du Programme Pilote et l'engagement du BIT dans les SRP Dakar, Sénégal, octobre 2005	Afrique francophone	CODEV INTEGRATION/NPG PROGRAM
Atelier de renforcement des capacités en matière de négociation et de plaidoyer – intégration du Plan National de Soutien à l'Emploi dans le Madagascar Action Plan (DSRP II) Antananarivo, Madagascar, août 2006	Madagascar	EMP/CEPOL ILO Antananarivo
Atelier pour le groupe thématique du DSRP sur le travail décent, examinant le projet du DSRP II sous l'angle du « travail décent » Bamako, Mali, septembre 2006	Mali	BSR Dakar



**«Nous sommes résolument en faveur d'une mondialisation équitable et décidons de faire du plein emploi et de la possibilité pour chacun, y compris les femmes et les jeunes, de trouver un travail décent et productif, les objectifs fondamentaux de nos politiques nationales et internationales en la matière et de nos stratégies nationales de développement, y compris celles qui visent à réduire la pauvreté, dans le cadre de nos efforts pour atteindre les objectifs du Millénaire pour le développement... Nous décidons également de veiller au respect absolu des principes et droits fondamentaux relatifs au travail.»**

Document final du Sommet mondial adopté en septembre 2005 par 150 chefs d'Etat lors de l'Assemblée générale des Nations Unies à New York.

**Pour de plus amples informations, vous pouvez visiter le site:**

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/departme/national/prsp/index.htm>

ou contacter:

Le Département des politiques de l'emploi

Secteur de l'emploi

Bureau International du Travail

4, route des Morillons

1211 Genève 22, Suisse

Tél.: + 41 22 799 7861

Fax: + 41 22 799 7657

Courrier électronique: [morgado@ilo.org](mailto:morgado@ilo.org)

DÉPARTEMENT DES POLITIQUES DE L'EMPLOI



ISBN 978-92-2-219709-5



9 789222 197095



