Organización Internacional del Trabajo

Referencias a la Declaración EMN en los Acuerdos Marco Internacionales - Junio de 2022

La Declaración EMN, instrumento que estimula el diálogo entre todas las partes, se menciona en los Acuerdos Marco Internacionales (AMI) negociados y firmados entre las EMN y las federaciones sindicales mundiales (FSI). La mayoría de los AMI mencionan los convenios de la OIT y un número cada vez mayor también hace referencia a la Declaración EMN (véase abajo). Entre los Acuerdos Marco Internacionales actualmente vigentes y disponibles en línea, 31 mencionan directamente la Declaración EMN de la OIT.

Nombre de la empresa y sede	Titulo completo del acuerdo	Sindicato (s) signatario (s)	Año de la firma	Sector/Industria
1. Acciona Madrid, España	Acuerdo Marco Acciona, la Federación Internacional de Construcción y Madera, CCOO de Construcción y Servicios, MCA-UGT	• BWI- Building And Wood Workers' International • CCOO Construction And Service (affil) • MCA-UGT (affil)	10/2015	Construcción/energía
	« Este acuerdo está basado en el compromiso conjunto de los firmantes de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Acciona pone los medios para velar por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), especialmente de aquellas relacionadas con el trabajo de los menores de edad, y asume el compromiso de desarrollar sus actividades empresariales y profesionales de acuerdo con la legislación vigente en cada uno de los lugares donde opera y promueve y estimula ese mismo reconocimiento y respeto ente los contratistas, subcontratistas y proveedores. »			
2. ASOS Londres, Reino Unido	Global Framework Agreement between ASOS.com limited IndustriALL Global Union	• IndustriALL	10/2017	Sector minorista/ comercio electrónico
	« Tanto ASOS como IndustriALL Global Union reconocerán y se comprometerán a colaborar para garantizar la aplicación de las normas de la OIT … y otras normas y convenios internacionalmente reconocidos establecidos en el Anexo 1. » (La Declaración EMN figura en el anexo 1).			

3. BNP Paribas París, Francia	BNP PARIBAS agreement on Fundamental Rights and Global Social Framework	• UNI Global Union	09/2018	Servicios bancarios
	« El Grupo BNP Paribas reafirma su cumplimiento de los Principios rectores de la OCDE para las empresas multinacionales y la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT. De conformidad con los compromisos de la OIT, el Grupo BNP Paribas se compromete a respetar el derecho fundamental a la negociación colectiva, que constituye un medio esencial por el cual los empleadores y sus organizaciones, así como los sindicatos, pueden establecer salarios justos y condiciones de trabajo. »			
4. Crédit Agricole Nanterre, Francia	Accord Cadre International entre UNI Global Union et Crédit Agricole S.A.	• UNI Global Union	07/2019	Servicios bancarios y financieros
	« (...) en el marco de este acuerdo, el Grupo Crédit Agricole S.A. confirma que seguirá : • Respetando los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos; • Aplicando medidas razonables para prevenir, mitigar y, en su caso, remediar cualquier efecto adverso de sus actividades y líneas de negocio sobre los derechos humanos, de acuerdo con las orientaciones proporcionadas por los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos; • Respetando las disposiciones de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, adoptada el 18 de junio de 1998, y los convenios conexos y, en particular, el derecho de todos los trabajadores a organizarse, afiliarse a un sindicato y participar en la negociación colectiva • Adhiriéndose a las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales (2011) y a la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social (OIT 5ª edición 2017) »			
5. DRAGADOS Madrid, España	Framework Agreement between Dragados, S.A., Building and Wood Workers' International, CCOO Construction And Services And MCA-UGT	• BWI- Building And Wood Workers' International • CCOO Construction And Services (affil) • MCA-UGT (affil)	10/2014	Construcción
	« Este acuerdo se basa en el compromiso conjunto de los signatarios de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. »			
6. EDF	Acuerdo Marco Mundial sobre la Responsabilidad Social del Grupo EDF	• IndustriALL • PSI	07/2018	Energía

París, Francia	« El Grupo EDF igualmente se apoya en los Principios Directores de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE) destinados a las empresas multinacionales y actualizado en 2011, en los Principios Directores de las Naciones Unidas relativos a los Derechos Humanos (2011) y en la Declaración de Principios Tripartita sobre Empresas Multinacionales de la OIT revisada en 2017. Reafirma su compromiso de respetar los Diez Principios del Pacto Mundial («Global Compact») de las Naciones Unidas de julio de 2000 (10o principio adoptado en junio de 2004). Se compromete, con los firmantes, a promoverlos ante sus proveedores y sus subcontratistas.”			
7. ENEL S.p.A. Roma, Italia	Acuerdo Marco Global Enel	• IndustriAll • PSI • Filctem CGIL • Flaei CISL • Uiltec UIL	06/2013	Energía/ Electricidad
	« Las Partes signatarias del acuerdo convienen en dar un paso mas hacia adelante, compartiendo una serie de principios fundamentales, en coherencia con la "Declaraci6n Universal de los Derechos Humanos" de las Naciones Unidas, los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, las Convenciones fundamentales de la OIT, la Declaraci6n tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social y las directivas de la OCSE sobre las empresas multinacionales y las normativas de los países. Estos instrumentos incluyen, entre otros, los derechos contenidos en la Declaraci6n OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (Libertad de asociación y la libertad sindical, Reconocimiento efectivo del derecho de negociaci6n colectiva, Convenciones n. 87 y n. 98; Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupaci6n, Convenciones n. 100 y n. 111; Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio, Convenciones n. 29 y n. 105; Abolición efectiva del trabajo infantil, edad mínima, Convenciones n. 138 y n.182). Las Partes convienen que los principios contenidos en las fuentes citadas sean considerado parte de este acuerdo. »			
8. Eni Roma, Italia	Global Framework Agreement on international relations and corporate social responsibility	• IndutriALL • Filctem CGIL • Femca CISL • Uiltec UIL	06/2019	Petróleo y gas
	« Eni se adhiere a los principios de los convenios fundamentales de la OIT, a las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (2011), a la Declaración de la OIT sobre las Empresas Multinacionales revisada en 2017 y a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que son las herramientas adecuadas para un comportamiento responsable, ético y moral en las operaciones empresariales. »			
9. Esprit Ratingen, Alemania	Global Framework Agreement	• IndustriAll	04/2018	Vestimienta/ Sector Minorista
	« Tanto Esprit como IndustriALL Global Union reconocerán y se comprometerán a colaborar para garantizar la aplicación de las Normas de la Organización Internacional del Trabajo, incluida la Declaración de la OIT de 1998 sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el			

	Trabajo, los Convenios y Recomendaciones de la OIT y otras normas internacionalmente reconocidas según lo establecido en el Anexo 1. » (La Declaración EMN figura en el Anexo 1)			
10. Ferrovial S.A Madrid, España	Framework Agreement Between Ferrovial, the Building and Wood Workers' International, Fecoma and MCA	• BWI- Building And Wood Workers' International • FECOMA (affil) • MCA (affil)	05/2012	Servicios Carreteras de peaje Construcción de aeropuertos
	« Este acuerdo se basa en el compromiso conjunto de los signatarios de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. »			
11. Fomento de Construcciones y Contratas, S.A., Barcelona, España	Framework Agreement Between FCC Construcción, S.A., Building And Wood Workers' International, Fecoma And MCA	• BWI- Building And Wood Workers' International • FECOMA-CCOO (affil) • MCA-UGT (affil)	02/2012	Construcción
	« Este acuerdo se basa en el compromiso conjunto de los signatarios de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. »			
12. Ford Motor Company Michigan, Estados Unidos	International Framework Agreement Ford Motor Company and Global IMF / Ford Global Information Sharing Network Agreed upon Social Rights and Social Responsibility Principles	• IndustriAll • United Auto Workers	04/2012	Automotriz
	"Los principios (de este acuerdo) se basan en una revisión exhaustiva de las normas laborales adoptadas por diversos grupos e instituciones en todo el mundo, incluidas las indicadas por la OIT, y representan un respaldo general de los siguientes marcos y cartas de derechos humanos: • La Declaración Universal de Derechos Humanos • La Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social • Las Líneas Directrices de la OCDE • Los Principios globales de responsabilidad social de Sullivan"			
13. GDF Suez (Engie) París, Francia	Acuerdo mundial sobre derechos fundamentales, dialogo social y desarrollo sostenible	• IndustriALL • BWI- Building And Wood Workers' International • ICEM • PSI	11/2010	Energía/ Electricidad

	« GDF SUEZ apoya íntegramente las normas internacionales, incluso la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y La Política Social de la OIT, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de la ONU. »			
14. Gamesa Corporación Tecnológica Zamudio, España	Acuerdo Laboral Global sobre Responsabilidad Social entre el Grupo Gamesa, la Representación Social e IndustriALL Global Union	• IndustriAll	02/2015	Fabricación (aerogeneradores)
	« Gamesa y las sociedades que integran el Grupo Gamesa están comprometidas con la aplicación del contenido del Pacto Mundial de las Naciones Unidas al que Gamesa se adhirió formalmente el 21 de diciembre de 2004, con la preservación del entorno natural en el que desarrollan sus actividades, con la colaboración en el desarrollo sostenible y bienestar de las Comunidades con las que se relacionan y con la promoción constante de la igualdad de oportunidades, respetando los estándares internacionales mismos para la protección de los derechos y libertades fundamentales de las personas afectadas por sus actividades y, en concreto, las Normas de las Naciones Unidas sobre las responsabilidades de las empresas transnacionales y otras empresas comerciales en la esfera de los Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE, la Declaración Tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la Organización Internacional del Trabajo y los Principios para el Empoderamiento de la mujer del Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM). »			
15. H&M Estocolmo, Suecia	Global Framework Agreement (GFA) between H&M and IndustriALL Global Union and Industrifacket Metall on Compliance and Implementation of International Labour Standards at the Suppliers of H&M	• IndustriAll • Industrifacket Metall	11/2015	Sector minorista
	« Las partes acuerdan que la mejor manera de lograr el buen funcionamiento de las relaciones laborales es garantizar la aplicación de las normas internacionales del trabajo, incluidas la Declaración Universal de Derechos Humanos, los Convenios y el Programa de Trabajo Decente de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Declaración Tripartita de Principios de la OIT sobre las Empresas Multinacionales, los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. »			
16. Inditex Arteixo, España	Acuerdo Marco Global	• IndustriAll	11/2019	Sector minorista
	« Las Partes acuerdan trabajar juntas para garantizar una aplicación más efectiva de las Normas Internacionales del Trabajo, incluidos los Convenios núm.. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 135, 155,			

	159, 182 y 190 de la OIT, así como la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables en el Sector de Vestuario y Calzado, la Declaración Tripartita de Principios de la OIT sobre las empresas multinacionales, los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Inditex se compromete a aplicar e insistir en la aplicación de las normas internacionales del trabajo antes mencionadas a todos los trabajadores a lo largo de toda su cadena de suministro, independientemente de si son empleados directos de Inditex o de sus fabricantes y proveedores.”			
17. Lafarge París, Francia	Accord Global sur la Responsabilité Sociale de l’Entreprise et sur les Relations Sociales Internationales	• BWI- Building And Wood Workers' International • IndustriALL	05/2013	Construcción
	“Lafarge se compromete a cumplir con la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, la Declaración tripartita de principios de la OIT sobre las empresas multinacionales y la política social, el Pacto Mundial y las Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales”.			
18. Lukoil Moscú, Rusia	Global Framework Agreemen	• IndustriALL • ROGWU • IATUO LUKOIL	06/2018	Energía/ extracción
	« Al suscribir el presente Acuerdo, las Partes confirman por la presente su adhesión y pleno apoyo a las normas internacionales del trabajo, incluida la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Declaración tripartita de principios de la OIT sobre las empresas multinacionales y la política social, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresa y los derechos humanos. »			
19. Mango Palau-solità i Plegamans, España	Acuerdo Global para contribuir a la aplicación de las normas internaciones del trabajo en la cadena de suministros entre MANGO-PUNTO FA, SL y Comisiones Obreras de Industria (CCOO Industria)	• CCOO Industria	07/2018	Sector minorista
	«Las normas básicas de necesario respeto para la garantía de un trabajo decente son las que se enumeran a continuación: [...] También sobre la Declaración Tripartita de Principios de la OIT, y comprometidos para aplicar los principios y directrices integrados en la Declaración Tripartita de Principios de la OIT, con respecto a las empresas multinacionales, y el seguimiento de las actividades entre empresas y sindicatos a través de este organismo. [...]			

	Las cuestiones sobre la interpretación del Acuerdo se resolverán mediante consulta entre las partes. Se hará todo lo posible para llegar a un acuerdo, pero cuando esto no sea posible, se solicitará el asesoramiento de la OIT, en el marco del dialogo entre empresas y sindicato establecido en la Declaración de la OIT sobre las EMN, para la mediación y la solución de diferencias o arbitraje. Las partes asumirán las recomendaciones finales de la OIT o de la persona indicada por este organismo. »			
20. Obrascon Huarte Lain S.A Madrid, España	Framework agreement between Obrascon Huarte Lain S.A., Building and Wood Workers' International, FECOMA and MCA	• BWI- Building And Wood Workers' International • FECOMA (affil) • MCA (affil)	09/2012	Construcción e ingeniería
	"Este acuerdo se basa en el compromiso conjunto firmado por las partes para respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas."			
21. Orpea Puteaux, Francia	Accord Mondial pour un Partenariat en matière d'Emploi Ethique, de Dialogue Social, de Négociation Collective et de Droits Syndicaux	• UNI Global Union	04/2022	Atención a los vulnerables
	« ORPEA está comprometida con las disposiciones de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, incluida la libertad de asociación y, en particular, el derecho de todos los empleados a formar y afiliarse a sindicatos y a negociar colectivamente. Reafirma su apoyo a las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y a la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la OIT (Declaración EMN-5ª edición 2017). »			
22. Pernod Ricard París, Francia	Pernod Ricard European Agreement on Corporate Social Responsibility	• EFFAT- European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions	01/2014	Bebidas, vino y licores
	« Pernod Ricard suscribe y tiene la intención de cumplir con los principios y directrices establecidos en documentos internacionalmente reconocidos como: • Las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales; • Los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas; • La norma ISO 26000 sobre RSE y la norma XP X30 027; • La Declaración tripartita de la OIT de principios sobre las empresas multinacionales y la política social; • Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. »			

23. Petrobras Rio de Janeiro, Brasil	Terms of Understanding of Good Labor Relations	• IndustriALL • ICEM – International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions	12/2011	Energía
	« Las normas internacionales que Brasil ha firmado para tener el pleno apoyo de Petrobras. Para efectos de esta cláusula los siguientes instrumentos se definen como normas internacionales: • Declaración Universal de los Derechos Humanos • Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales • Declaración tripartita de la OIT de principios sobre las empresas multinacionales y la política social • Pacto Mundial de la ONU »			
24. Sacyr Madrid, España	Framework Agreement among Sacyr, S.A. Building and Wood Workers' International (BWI), CCOO Construction and Services and MCA-UGT	• IndustriALL	10/2014	Construcción
	« Este acuerdo está basado en el comprimiso conjunto de los firmantes de respetar y promover los principios definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. »			
25. Safran S.A. París, Francia	Global Framework Agreement on Working Conditions, Social Responsibility and Sustainable Development	• IndustriALL • BWI- Building And Wood Workers' International • CFE-CGC • CFDT • CGT • CGT-FO	10/2017	Aeroespacial / Ingeniería
	« En calidad de firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas, Safran se compromete a promover los Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos (2011), las Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales (2011), así como la Declaración de la OIT de los principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración sobre las multinacionales) - 5ta edición (2017). »			
26. SaniIi-Impregilo S.p.A. Milán, Italia	International Framework Agreement between SALINI-IMPREGILO S.p.A. and Building and Wood. Worker's International (BWI), FENEAL UIL, FILCA CISL and FILLEA CGIL	• BWI- Building And Wood Workers' International • FENEAL UIL • FILCA CISL • FILLEA CGIL	10/2014	Construcción / ingeniería civil

	« Los firmantes destacan la necesidad de promover y monitorear la implementación de los principios fundamentales de los Derechos Humanos tal como se definen en la 'Declaración Universal de los Derechos Humanos "(1948), la" Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo "(1998), el 'Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT ' (2000) y las 'Líneas Directrices de la OCDE para empresas multinacionales' (2011). »			
27. Solvay Bruselas, Bélgica	Accord-cadre Mondial sur la responsabilité sociale et le développement durable entre Le Groupe Solvay et IndustriALL Global Union	• IndustriALL	02/2017	Productos químicos
	Global Framework Agreement on social responsibility and sustainable development between Solvay Group and IndustriALL Global Union	• IndustriALL	03/2022	Productos químicos
	«"Artículo 1 – Solvay e IndustriALL Global Union afirman su adhesión a los textos que regulan los derechos laborales fundamentales y los derechos de los sindicatos en la sociedad y en la empresa. [...] Artículo 1.5 – Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la OIT »			
28. Siemens Gamesa Hamburgo, Alemania	Global Framework Agreement on Social Responsibility between the Siemens Gamesa Renewable Energy, the Labour Representatives and IndustriALL Global Union	• IndustriALL	11/2019	Fabricación de turbinas
	« Los compromisos del Grupo se extienden a los países que aún no han ratificado estos convenios [de la OIT]. Los firmantes podrán promoverlos ante las organizaciones profesionales y las autoridades locales pertinentes, aprovechando su experiencia en su aplicación dentro de las empresas del Grupo Siemens Gamesa y sus cadenas de suministro. El Grupo Siemens Gamesa también se remite a las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales, actualizadas en 2011, a los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos (2011) y a la Declaración Tripartita de la OIT sobre las Empresas Multinacionales revisada en 2017. »			
29. Tchibo GmbH Hamburgo, Alemania	Global Framework Agreement between TCHIO GmbH and IndustriALL Global Union	• IndustriALL	09/2016	Café y venta al detalle
	« Tanto Tchibo como IndustriALL Global Union reconocerán y se comprometerán a colaborar para garantizar la aplicación de las Normas Internacionales del Trabajo, incluida la Declaración			

	Universal de Derechos Humanos, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para la cadena de suministro no alimentaria de Tchibo. »			
30. Umicore Bruselas, Bélgica	Global Framework Agreement on Sustainable Development	• IndustriALL	10/2019	Minería y fundición
	« En consonancia con su política de derechos humanos, Umicore apoya plenamente la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y se compromete a respetar todas las normas laborales fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y, en general, todas las normas de derechos humanos. Umicore también suscribe las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos y la Declaración de la OIT sobre Empresas Multinacionales ».			
31. UniCredit Milán, Italia	Global Framework Agreement. Human Rights and Fundamental Labour Rights	• UNI Global Union	01/2019	Servicios bancarios y financieros
	« UniCredit reafirma su compromiso de observar las disposiciones de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, incluida la libertad de asociación y, en particular, el derecho de todos los empleados a organizarse, unirse a un sindicato y realizar negociaciones colectivas. Reafirma su apoyo a las Líneas Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales y la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT (Declaración EMN – 5a edición 2017). »			