



Organización  
Internacional  
del Trabajo



Formalización  
Empresarial

ESTUDIO DE CASO  
4/2021

## ▶ Mejora de las condiciones laborales, de la productividad y de los ingresos de las mujeres curtidoras formalizadas

Cooperativa de Curtidoras de Guédiawaye, Senegal

Este documento es parte de una serie de estudios de caso del Departamento de Empresas de la OIT. Cada estudio de caso presenta uno o varios enfoques que contribuyen a la formalización empresarial alrededor del mundo. Los estudios de caso proporcionan una instantánea de una iniciativa en particular y pueden no ser exhaustivos.

Las curtidoras en Senegal son trabajadoras informales por cuenta propia que realizan un trabajo peligroso en condiciones difíciles, a menudo sin ningún equipo de protección. Además de estar expuestas a accidentes y enfermedades laborales, son discriminadas por percepciones higiénicas negativas asociadas con la práctica del curtido<sup>1</sup>.

1 A menos que se indique lo contrario, la información de este estudio de caso es un resumen del artículo de Seck *et al.* (2017) "[Transition de l'économie informelle vers l'économie formelle: L'expérience de la coopérative des tanneuses de Guediawaye, Dakar - Senegal](#)".



En 2013, la Federación Nacional de Sindicatos Independientes de Senegal (UNSAS) lanzó un programa para formalizar a las mujeres curtidoras en Guédiawaye, un suburbio de Dakar. La OIT apoyó a la Confederación Internacional de Sindicatos (CSI) y varias otras organizaciones extranjeras para crear la Cooperativa de curtidoras artesanales de Guédiawaye (COOPTAG) y facilitó la planificación de acciones y la capacitación de mujeres.

La cooperativa se estableció para superar dos desafíos principales a los que se enfrentaban las curtidoras:

- 1) La falta de capacidad de negociación las hizo vulnerables a las fluctuaciones de los precios de los insumos de producción, fueron incapaces de negociar un precio justo con sus compradores y estaban mal equipadas para convencer a las autoridades locales de otorgarles el título de propiedad de su sitio de operaciones.
- 2) Capacidad productiva limitada debido a baja autoestima, analfabetismo, capacidad empresarial limitada y falta de procedimientos de seguridad y salud en el trabajo.

Para apoyar a las mujeres en la superación de estos desafíos, COOPTAG tomó las siguientes acciones:

- 1) Desarrollo de la capacidad de los miembros: Se capacitó a las mujeres en alfabetización, gestión empresarial y habilidades organizacionales para prepararlas para la gestión de la cooperativa y su negocio. Además, se capacitó a las mujeres en habilidades de liderazgo para ayudarles a abordar

sus problemas de autoestima. COOPTAG también recibió una aplicación digital que se utilizó para gestionar actividades como: seguimiento de clientes, gestión de inventarios, seguimiento de facturación y emisión de recibos (OIT, 2019).

- 2) Mejora de la seguridad y la salud en el trabajo: Se organizaron talleres de desarrollo de capacidades en materia de seguridad y salud en el trabajo que evaluaron y abordaron los riesgos para la salud y mejoraron las condiciones de trabajo.
- 3) Creación de un fondo rotatorio: Dado que las mujeres no podían acceder a los servicios de los proveedores de microfinanzas, debido a los requisitos de ahorro y garantía y las altas tasas de interés, la cooperativa creó un fondo a través de las cuotas de membresía de la cooperativa.
- 4) Compras y ventas colectivas: Como cooperativa registrada, COOPTAG podía comprar al por mayor y emitir facturas oficiales. Esto les dio el nivel necesario para negociar mejor con los proveedores existentes y comprometerse con nuevos. Utilizando el fondo que había sido creado, compraron insumos mientras los precios eran bajos y los almacenaron, lo cual les permitió reducir sus costos a través de economías de escala. Además, pudieron negociar con compradores como artesanos y zapateros obteniendo así precios justos por sus productos.
- 5) Obtención de un título de propiedad para el lugar de operaciones: Como cooperativa formal legalmente reconocida, COOPTAG pudo obtener el título de propiedad, lo cual hizo posible la construcción de instalaciones, que mejoraran las condiciones de trabajo y las operaciones.



Hoy la cooperativa cuenta con 76 miembros. Las acciones tomadas han empoderado a las mujeres y construido su autoestima y capacidad, y ahora participan en el diálogo social con las autoridades locales para reivindicar sus derechos como trabajadoras. Además, entre febrero de 2016 y junio de 2017, aumentaron sus ingresos en aproximadamente un 20 por ciento. Finalmente, instalaciones y condiciones de trabajo mejoradas, así como el uso de equipo de protección adecuado resultó en un ambiente de trabajo limpio y saludable para ellas.

## 1. Recursos

- 🔗 Organización Internacional del Trabajo. 2019. [Informal Female Tanners in Senegal](#). Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.
- 🔗 Sale Seck, M., N'Diaye F. C. y Khai, T.T. 2017. [Transition de l'économie informelle vers l'économie formelle: L'expérience de la cooperative des tanneuses de Guédiawaye, Dakar - Senegal](#). Dakar: Organización Internacional del Trabajo.



📖 Puede encontrar más estudios sobre formalización empresarial [aquí](#)

*Este documento fue desarrollado por Amélie Duval y Judith van Doorn.*