ACADEMY ON SOCIAL AND SOLIDARITY ECONOMY (12th EDITION)

BUILDING BACK BETTER: THE ROLE OF SOCIAL AND SOLIDARITY ECONOMY IN A HUMAN-CENTRED AND PLANET-SENSITIVE RECOVERY

15-26 NOVEMBER 2021

CIRIEC INTERNATIONAL

EURICSE

REPÚBLICA PORTUGUESA
TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

CASES
Cooperativa António Sérgio para a Economia Social

International Labour Organization

ITC
International Training Centre

¿Qué hacemos en el ámbito del empleo, los mercados laborales y la juventud?

Garantizar el liderazgo de la OIT en materia de empleo juvenil en el sistema multilateral, en los debates mundiales, la promoción y la acción en el país.

Knowledge

Creación de capacidad

País Acción

Advocacy & Partnerships

Resource mobilisation

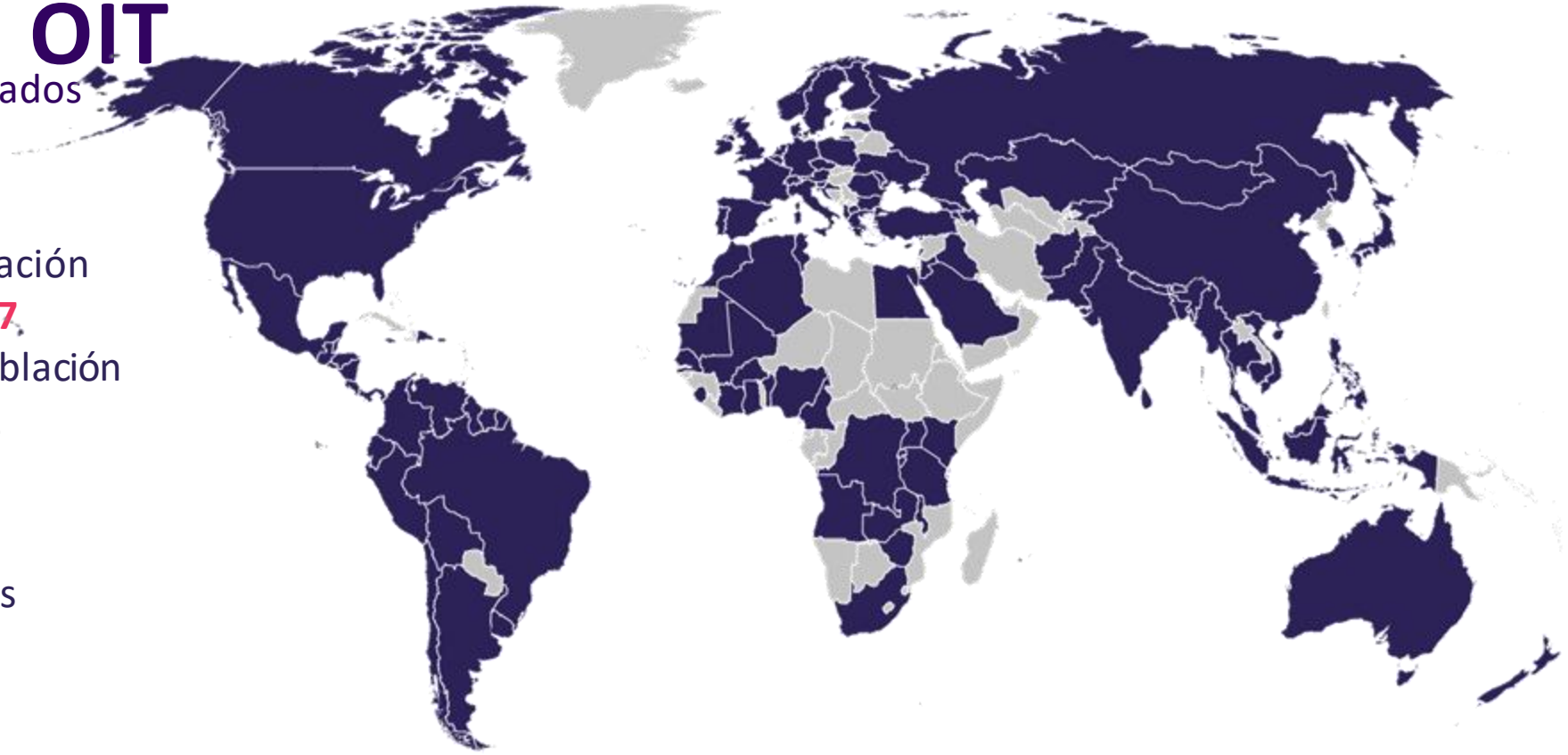
Comunicaciones

COVID-19 y el mundo del trabajo: un triple choque para los jóvenes

1. **Interrupciones en la educación y la formación:** A nivel mundial, los jóvenes tardan en promedio 13,8 meses en hacer la transición de la escuela a un trabajo estable
2. **Aumento de las dificultades para ingresar al mercado laboral:**
   - Los jóvenes que buscan empleo tienen menos experiencia laboral que los trabajadores mayores, y también es más "barato" despedirlos debido a su menor productividad y menor protección.
   - A nivel mundial, 270 millones o una quinta parte de los jóvenes no tienen empleo, ni estudian ni reciben formación (ninis).
3. **Grandes pérdidas de empleo e ingresos:**
   - 178 millones de jóvenes o más de 4 de cada 10 jóvenes empleados a nivel mundial, que trabajan en los cuatro sectores más afectados por la crisis pre COVID
   - Trabajadores pobres: 55 millones, o el 13 por ciento de todos los trabajadores jóvenes, ganan menos de 1,90 dólares al día

Encuesta mundial covid-19 sobre empleo juvenil de la OIT

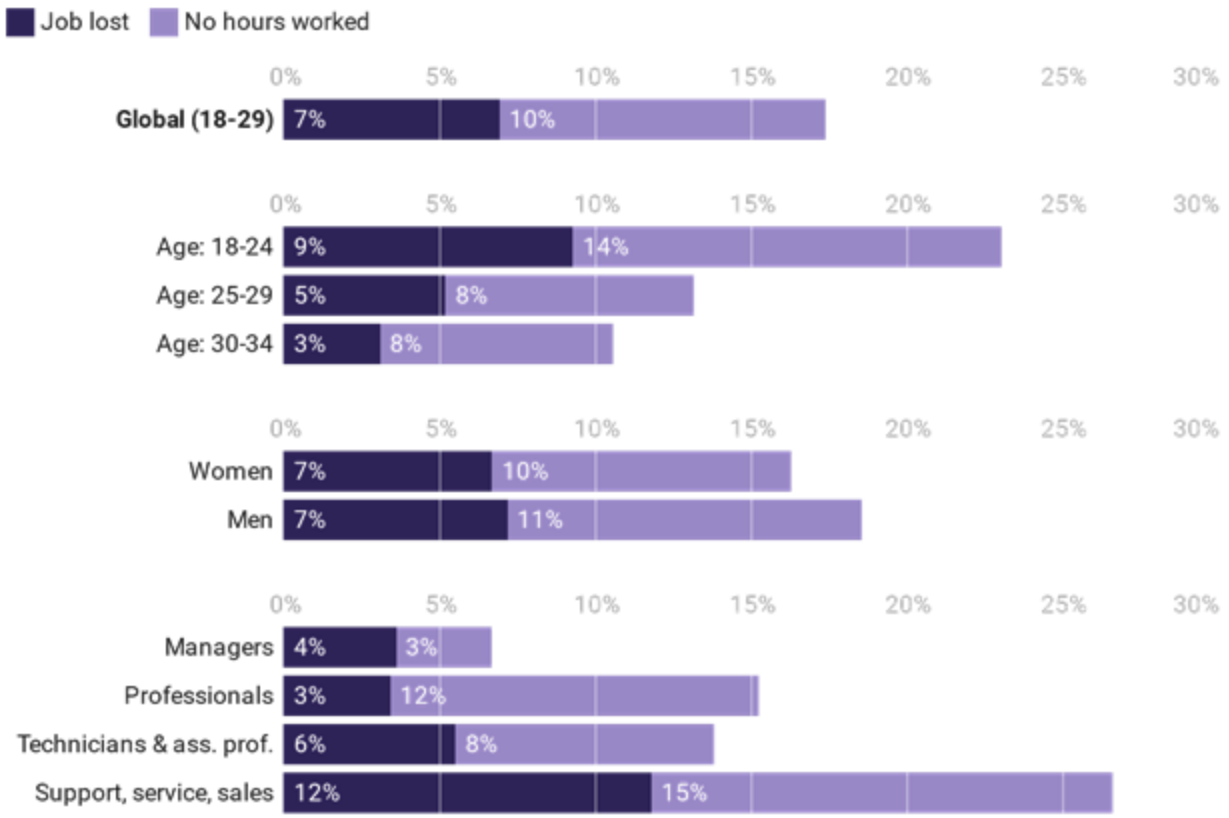
- **Muestra:** 12.605 encuestados entre 18 y 34 años
- **112 países,** con una población juvenil combinada de **1,47 millones, el** 92% de la población juvenil mundial
- Incluye casi todos los **de ingresos altos** y medianos **países**
- **Países de bajos ingresos** subrepresentados
- Para el análisis, **jóvenes** : 18-29 años



Empleo: uno de cada seis jóvenes encuestados dejó de funcionar

- **Los más vulnerables** : jóvenes en trabajos de soporte, servicio y ventas (27% dejó de trabajar).
- **Los trabajadores** más jóvenes se ven más afectados: el 23% entre los 18-24 años;
- **Uno de cada dos trabajadores jóvenes informó de una disminución de las horas de trabajo.** En general, las horas de trabajo disminuyeron un 23%.
- Dos de cada cinco (42%) jóvenes experimentaron una reducción de ingresos.

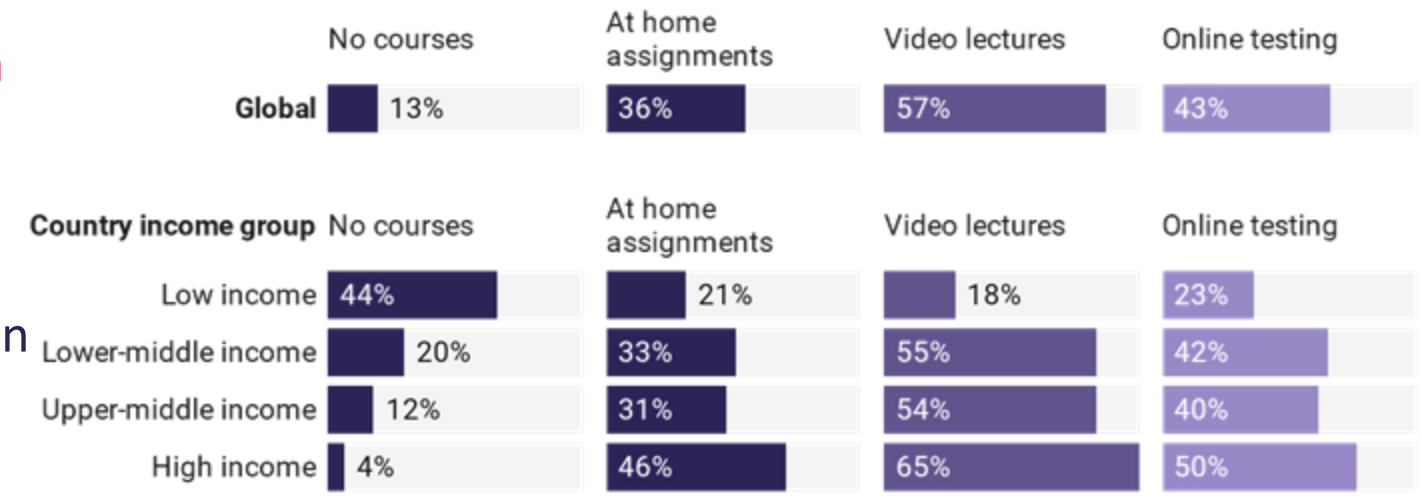
Proporción de encuestados que dejaron de trabajar desde el inicio de la pandemia



Educación: una transición que enfatiza las grandes brechas digitales

- Casi **uno de cada seis** (13%) de los jóvenes vio cómo su **educación** y formación se **detenían por completo.**
- La transición al **aprendizaje en línea y a distancia está** más generalizada entre los jóvenes de los países de ingresos altos.
- Dos de cada tres (65%) jóvenes informan que **aprenden menos** que antes del brote.
- Tres de cada cinco (60%) jóvenes informan que su **educación podría retrasarse o fracasar .**

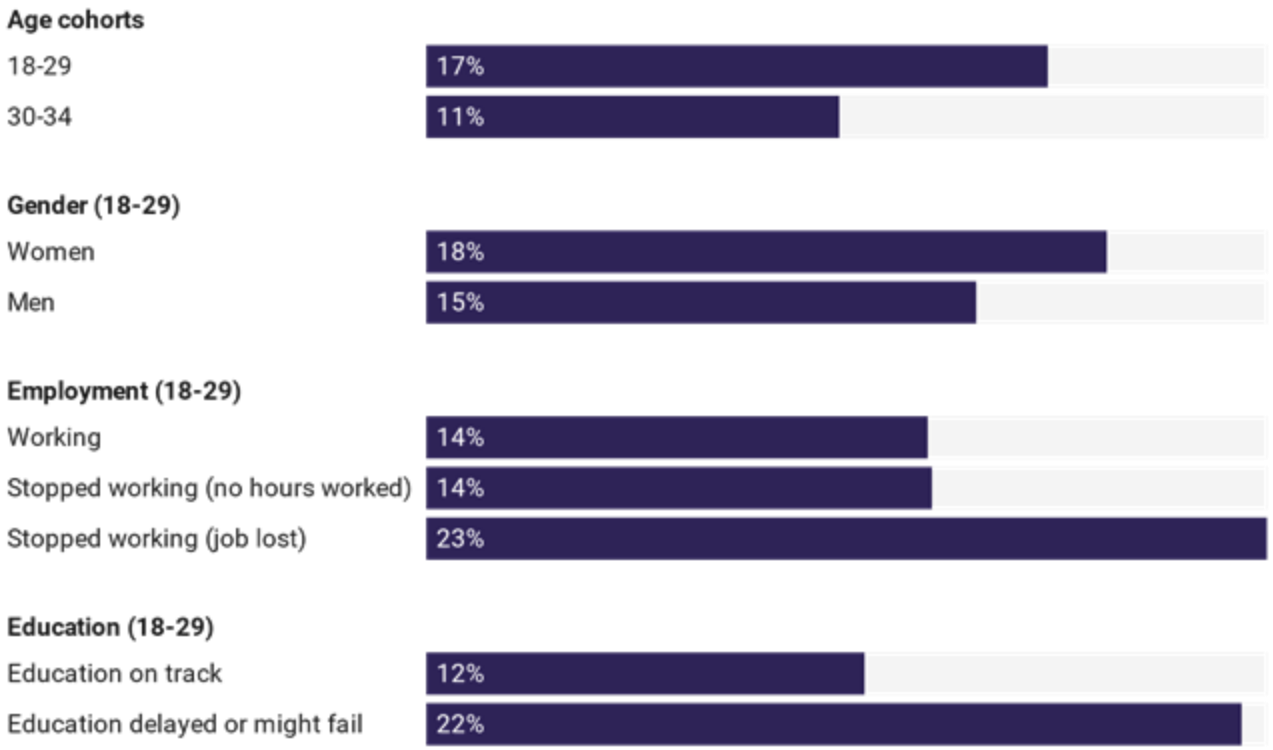
Proporción de jóvenes (18-29) expuestos a oportunidades de aprendizaje alternativas



Bienestar mental: riesgos generalizados donde se interrumpieron los trabajos o la educación

- A nivel mundial, **uno de cada seis** jóvenes **probablemente se ve afectado por la ansiedad o la depresión.**
- Niveles promedio más bajos de bienestar mental **para mujeres jóvenes y jóvenes** más jóvenes.
- Los niveles de riesgo para los jóvenes cuya **educación** o **trabajo se** han visto interrumpidos casi duplican su nivel.

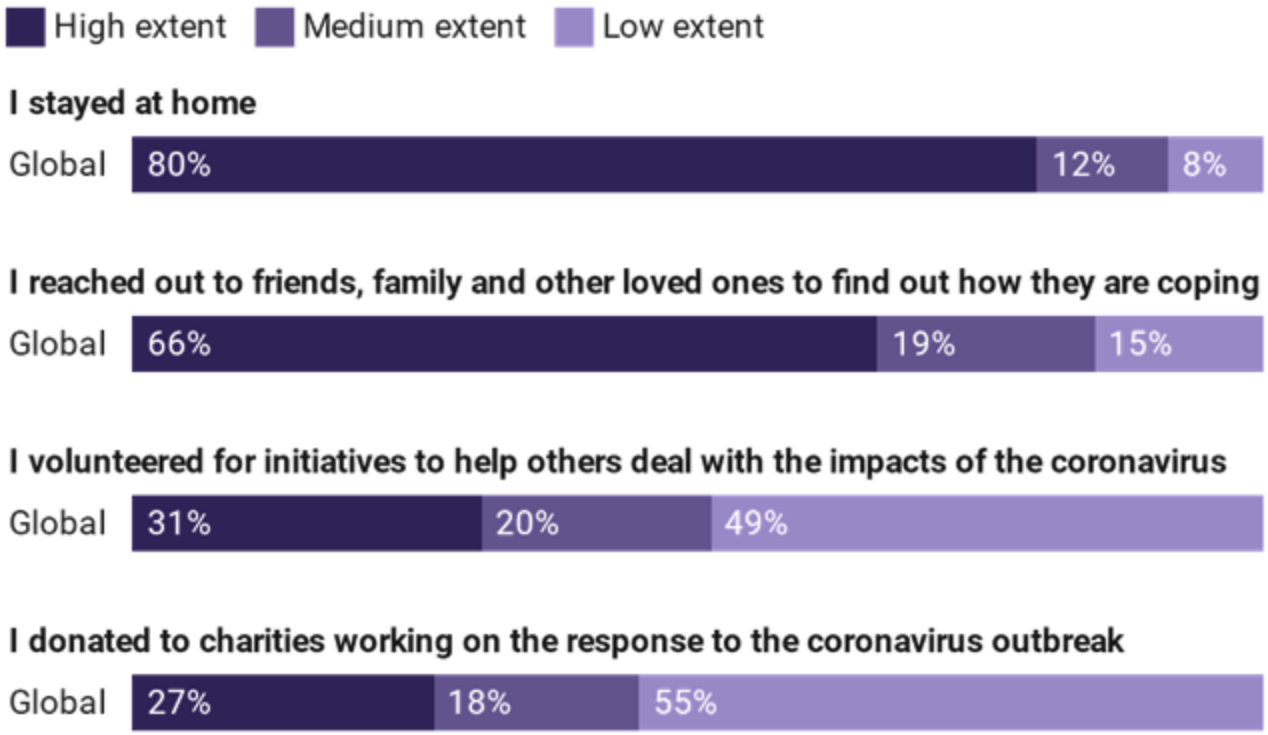
Ansiedad o depresión posible / probable según la Short Warwick Edinburgh Mental Wellbeing Scale



Activismo social: los jóvenes quieren ayudar

- Los jóvenes se quedan en casa
- Mostró altos niveles de voluntariado (31%) y voluntad de donar (27%)
- **"¿Cómo ayudaste a los demás?"**
  - Combatir la desinformación
  - Saneamiento e higiene
  - Ayudar a personas mayores / discapacitadas
  - Distribución de alimentos, equipo de protección.

Nivel de activismo social de los jóvenes (18-29)



Respuestas políticas: recomendaciones para proteger y promover el empleo juvenil

- **EMPLEO :** se necesitan respuestas de política de empleo a gran escala y específicas para proteger a toda una generación de jóvenes de que sus perspectivas laborales se vean permanentemente marcadas por la crisis.
- **EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN** : brindar acceso a oportunidades de aprendizaje alternativas, aumentar las soluciones digitales, mejorar y modernizar la orientación laboral y la orientación profesional
- **BIENESTAR MENTAL** : salvaguardar el bienestar mental de los jóvenes a través de servicios de salud mental, apoyo psicológico y actividades deportivas, integrados en las intervenciones de educación y empleo juvenil.
- **DERECHOS DE LOS JÓVENES** : un enfoque basado en los derechos en las inversiones en empleo juvenil que tenga en cuenta la situación específica de los jóvenes es fundamental para «reconstruir mejor» después de la pandemia

Donde estamos hoy

Algunos aspectos destacados ...

1. Nueva encuesta rápida multinacional de la OIT sobre los impactos de COVID-19 en el mundo del trabajo (con IPSOS)

2. Último Monitor de la OIT: El **impacto de la pandemia en el empleo es peor de lo esperado,** publicado el 27 de octubre de 2021

3. El compromiso renovado de la OIT con el empleo de los jóvenes con un plan de acción de seguimiento sobre el empleo de los jóvenes para el período 2020-2030

4. Próximamente: Tendencias mundiales del empleo juvenil 2022

Gracias

Participar: www.decentjobsforyouth.org
Contacto: descentjobsforyouth@ilo.org
Seguir: @decentjobsyouth
Compartir: #decentjobsforyouth

DECENT JOBS FOR YOUTH