



## PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT POUR L'EMPLOI POUR LES JEUNES FONDS « Pour les Jeunes et Par les Jeunes » EN AFRIQUE DE L'EST

Au cours des dix dernières années, la population des jeunes en âge de travailler en Afrique sub-saharienne a connu une croissance vertigineuse (34 pour cent). Aujourd'hui, il y a 200 millions de jeunes âgés de 15 à 24 ans dans cette région. Toutefois le chômage des jeunes femmes (de 12 pour cent en moyenne) ne reflète pas exactement l'ampleur des difficultés que pose l'emploi des jeunes, hommes et femmes, en Afrique. Selon les estimations de l'OIT, 72 pour cent de la population d'Afrique sub-saharienne gagne moins de 2 dollars des États-Unis par jour. En l'état actuel des choses, il n'y pas suffisamment d'emplois nouveaux pour absorber les centaines de milliers de jeunes gens qui arrivent sur le marché du travail chaque année. Plus le nombre de jeunes chômeurs

augmente et plus les risques de conflit s'en trouvent accrus, mettant en danger la stabilité politique.

En outre, selon l'Inventaire des emplois pour les jeunes (YEI), 21 pour cent des programmes pour l'emploi des jeunes indiquent, après évaluation, qu'ils n'ont pas d'incidence sur les résultats du marché du travail: la formation ne conduit pas nécessairement à un emploi. Les jeunes, souvent, enchaînent les cours de formation, acquièrent de nouvelles compétences sans pour autant trouver un travail. Dans le même temps, de nombreux jeunes ont des idées et sont motivés pour devenir entrepreneurs, mais ils manquent de capitaux financiers, matériels et sociaux pour traduire leurs idées dans la réalité.

### FAITS ET CHIFFRES

#### Partenaires:

Agence danoise du développement international (DANIDA); et BASF.

#### Pays bénéficiaires:

Kenya, Ouganda, et la République-Unie de Tanzanie.

#### Calendrier:

2010 – 2014

#### Budget:

DANIDA:  
4'000'000 dollars  
E.-U.  
BASF:  
140'000 dollars  
E.-U.

### ACTION MENÉE

Le programme de développement pour l'emploi pour les jeunes permet aux jeunes Africains de canaliser leur énergie et orienter leurs idées vers des créneaux commerciaux afin d'accroître leurs revenus et créer un travail décent pour eux-mêmes et pour les autres.

Il s'agit d'une initiative de la Commission danoise pour l'Afrique qui met en œuvre, avec l'OIT, le Réseau de l'emploi pour les jeunes soutenu financièrement par BASF.

Le Fonds « Pour les Jeunes et Par les Jeunes » qui est une composante du Programme de développement pour l'emploi pour les jeunes propose aux organisations locales dirigées par des jeunes l'occasion de participer activement au développement de l'entrepreneuriat des jeunes dans leurs communautés.

L'un des principaux aspects du Fonds réside dans son rôle permettant d'identifier, de tester et de promouvoir des solutions innovantes en matière d'entrepreneuriat pour répondre aux défis que pose l'emploi des jeunes. Les organi-

sations menées par des jeunes se font concurrence pour obtenir des subventions grâce à des propositions d'idées et de projets innovants sur la manière de créer l'entrepreneuriat et des perspectives commerciales nouvelles pour leur pairs.

Le soutien apporté par l'OIT aux organisations dirigées par les jeunes sélectionnées comprend:

- Une assistance accompagnée de conception de projets et de rédaction de propositions;
- Des séminaires de renforcement des capacités en matière de gestion des projets;
- Des instruments comptables et des outils de suivi et d'évaluation;
- Des visites sur place tous les mois;
- Des réunions d'examen collégial;
- Des mises en réseau avec des bailleurs de fonds potentiels.



«Le projet m'a aidé à améliorer ma condition dans la communauté. Je suis indépendant et maintenant les gens me respectent.»

Mariama Diallo, bénéficiaire



Département des partenariats et de l'appui aux programmes extérieurs (PARDEV)

Organisation internationale du Travail  
4, Route des Morillons  
CH-1211 Genève 22  
Suisse

Tél: +41 22 799 73 09  
Fax: +41 22 799 66 68  
E-mail: [ppp@ilo.org](mailto:ppp@ilo.org)  
[www.ilo.org/ppp](http://www.ilo.org/ppp)

## RÉSULTATS

Le projet a été réalisé dans trois pays d'Afrique de l'Est: au Kenya, en Ouganda et en République-Unie de Tanzanie. Trois appels à propositions par an ont encouragé le dépôt de 2'400 candidatures émanant d'organisations dirigées par des jeunes.

Parmi les propositions les plus innovantes et viables, 76 ont été retenues dans ce volume important de candidatures. Prises ensemble, ces organisations dirigées par des jeunes ont reçu un ensemble de subventions s'élevant à plus de 960'000 dollars E.-U. au total, assorti d'un appui technique adapté. Ainsi, ces initiatives ont pu bénéficier à plus de 6'200 individus créant 2'650 emplois.

Par exemple, le Groupe des Jeunes Migungani a ciblé 225 jeunes gens, hommes et femmes, non-scolarisés, handicapés et orphelins. Leurs principales activités étaient les pépinières forestières, l'agroforesterie, l'activité horticole et l'élevage de volailles. Grâce aux subventions reçues, l'organisation a élargi ses activités et amélioré les conditions de logement localement tout en créant d'autres emplois pour les jeunes défavorisés. Les aides ont servi à la formation des jeunes pour produire des blocs à emboîtement de stabilisation des sols de qualité utilisés dans la construction et à l'achat d'équipement et d'outils pour le projet.

La contribution de BASF a servi à cinq projets dirigés par les jeunes et à la création de plus de 100 emplois pour les jeunes. Des exemples de ces cinq projets comportent:

- Une initiative en Ouganda où 30 jeunes femmes se sont constituées en groupes afin de fabriquer des serviettes hygiéniques à base de feuilles de bananier (BanaPads). Non seulement les femmes entrepreneurs ont reçu un revenu, mais le produit a permis de diminuer l'absentéisme chez leur clientes tant au travail qu'à l'école;
- Une initiative de la République-Unie de Tanzanie où un groupe expérimenté dans le travail avec de jeunes pêcheurs (TAEZULI) a observé que l'engraissement de crabes pouvait constituer une valeur ajoutée potentielle pour les jeunes de la communauté. Ciblant les jeunes de faible niveau d'éducation, l'initiative les a aidés à lancer leur propre entreprise. De plus, les activités d'engraissement de crabes vont de pair avec la replantation des mangroves dans les zones dégradées, ce qui apporte des avantages accrus pour l'environnement.

## AVANTAGES DU PARTENARIAT

Le programme de développement pour l'emploi pour les jeunes a permis la création de 1'044 entreprises et 2'560 emplois traitant du Programme de Travail Décent et de l'Objectif du Millénaire pour le Développement, Cible 1 B: Assurer le plein-emploi et la possibilité pour chacun, y compris les femmes et les jeunes, de trouver un travail décent et productif.

La stratégie et les valeurs de BASF consistent à investir dans l'avenir et offrir aux jeunes des emplois; le partenariat a soutenu BASF dans sa mission.