



Oficina  
Internacional  
del Trabajo

## TRABAJO DECENTE: UNA ALIANZA PARA EL FUTURO

### Las alianzas de colaboración público-privadas con universidades y centros de investigación y conocimiento

Se extiende cada vez más la percepción de que la Organización Internacional del Trabajo es el centro mundial para la pericia técnica y una autoridad en las áreas de estadística, investigación, análisis y asesoría política en materia laboral. Las alianzas público-privadas relacionadas con los conocimientos desempeñan un papel importante respaldando el cometido de la OIT como organización líder en el mundo del

trabajo. Desde el año 2000, la OIT ha suscrito 64 APP con universidades y centros de investigación y conocimiento en 30 países, de las cuales 41 son alianzas que contribuyen en especie y 23 han contribuido con financiación. Estas APP abarcan los cuatro pilares estratégicos del mandato de la OIT: empleo, protección social, diálogo social y principios y derechos en el trabajo.

*La investigación es un área fundamental para el desarrollo de conocimientos y herramientas que conducen a una mejor comprensión de los asuntos del mundo del trabajo.*

#### Empleo

Las APP relacionadas con el empleo que se han establecido con universidades y centros de investigación y conocimiento se han centrado en (o abordan en la actualidad) la promoción del empleo, las competencias y empresas sostenibles.

APP que proporcionan análisis y estadísticas sobre el mercado laboral, asesoramiento político, la revisión de buenas prácticas y evaluaciones de la eficacia de las políticas:

- **Instituto Japonés del Trabajo y la Formación en Políticas:** ha creado una red de institutos nacionales del trabajo en Asia y el Pacífico que se ocupa de cuestiones tales como diseñar marcos institucionales adecuados para el desarrollo económico y social, identificar formas en que las instituciones laborales pueden contribuir a la transformación económica y los cambios estructurales, realizar análisis de los elementos de la reforma económica y examinar el impacto económico de los sistemas alternativos de relaciones laborales, la globalización económica y la creación de empleo.
- **Universidad de Costa Rica** (Centro de Investigación y Formación en Administración Pública): ha promovido estrategias y metodologías para la creación de empleo en América Central y el Caribe, sobre la base de investigación, así como el diseño y aplicación de programas de formación y material educativo para la difusión.
- **Universidad Nacional de La Matanza (Argentina) / Universidad Nacional de Cuyo (Argentina):** las actividades se centraron en el

fortalecimiento de la capacidad institucional para el desarrollo de proyectos de investigación, la difusión de estudios, la organización de conferencias, seminarios y talleres y en facilitar el acceso a los servicios académicos, científicos, técnicos y culturales.

- **Universidad de Columbia (Escuela de Asuntos Internacionales y Públicos) (Estados Unidos):** se creó para dar a conocer la importancia del empleo y las cuestiones relacionadas con el trabajo en los Estados Unidos.
- **Cámara Internacional de Comercio (ICC), Fundación para la Investigación (Reino Unido):** cooperó con la OIT y la OMC en una publicación (Hacia una globalización socialmente sostenible, 2011) que brinda percepciones acerca de los vínculos entre la globalización, la incertidumbre laboral y las desigualdades, y cómo los gobiernos pueden contribuir a la dimensión social de la globalización.
- **Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (Laboratorio de Acción contra la Pobreza) del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) (Estados Unidos):** fortaleció la capacidad entre investigadores y profesionales del Medio Oriente y el Norte de, mediante la formación sobre evaluación de impacto para programas de empleo juvenil.
- **Universidad de Colima (México):** ha impulsado más de 100 iniciativas de buenas prácticas en materia de empleo juvenil de más de 50 países con el fin de identificar y compartir programas, proyectos y prácticas.
- **Universidad Estatal M.V. Lomonósov de Moscú (Federación de Rusia):** ha brindado





datos estadísticos sobre el mercado laboral y políticas para jóvenes en la Federación de Rusia para evaluar la situación actual y apoyar el desarrollo de un Plan de Acción Nacional.

- Otras instituciones que se han ocupado de la promoción del empleo:
  - **Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (Uruguay)**
  - **Red Universitaria Internacional de Ginebra**
  - **Universidad de California (UC-Davis)**
  - **Iniciativa Internacional para la Evaluación de Impacto (3ie)**
  - **Universidad de Ciudad del Cabo, Sudáfrica**

APP que se encargan de la previsión en materia de competencias, sistemas para reconocer competencias, el desarrollo de competencias para grupos desfavorecidos y servicios de empleo que estimulan el empleo:

- **Universidad de Harvard (Estados Unidos):** ha dado lugar a un proyecto de competencias a gran escala en India.
- **Red de estudios internacionales de Suiza y universidades participantes:** la **Universidad de Ciencias Aplicadas y Artes del Noroeste de Suiza**; la **Universidad de Columbia Británica del Norte (Canadá)**; la **Universidad China de Hong Kong (Hong Kong, China)**; la **Universidad Griffith (Australia)**; el **Centro de Salud de los Trabajadores de Hong Kong (Hong Kong, China)**: han compartido los resultados de un proyecto de estudio sobre el cambio demográfico y la gestión de la discapacidad en el sector privado en Australia, Canadá, China y Suiza.
- **Universidad Estatal de Kennesaw (Estados Unidos):** se ha emprendido actividades en el diseño de un plan de estudios sobre el liderazgo a través del deporte para jóvenes.
- **Geneva School of Economics and Management (Escuela de Economía y Gestión) (Suiza):** se organizó la IV Conferencia Europea de Investigación en Microfinanzas.
- **Escuela de Administración Skolkovo de Moscú (Federación de Rusia):** se colaboró en un programa sobre la gestión de escuelas de

formación profesional y en una herramienta para la previsión de competencias.

- **Fondo Social para el Desarrollo (Yemen):** se ofreció instalar pequeñas empresas nuevas, o ampliar las existentes, para 2,500 mujeres yemeníes.
- **Universidad de Neuchatel (Suiza) / Universidad Rutgers (Estados Unidos)/Universidad Sun Yat-Sen (China):** se investigó el mercado laboral cambiante en las industrias de fabricación de productos electrónicos en China (ver ficha sobre el empleo).
- **Universidad Ludwig Maximilian de Múnich (Alemania):** estableció un programa de préstamos que permitió que la Oficina se dedicara más a fondo al tema de la salud mental en el trabajo.

APP que ayudan a los mandantes en la aplicación de reformas políticas, legales y reglamentarias para apoyar el desarrollo de empresas sostenibles:

- **Fondo Social para el Desarrollo (Yemen) / Instituto Nacional de Emprendimiento (RIYADAH) (Arabia Saudita):** se apoyaron el programa de formación Conozca su negocio (KAB), diseñado para promover una cultura del emprendimiento entre los jóvenes en Yemen y Arabia Saudita y motivarlos a que perciban que el autoempleo puede ser una opción de carrera.
- **Asociación Palestina del Bienestar en Ramala / Centro para el Desarrollo Empresarial (BDC) (Jordania):** se lanzaron el Programa KAB en el Territorio Palestino Ocupado y Jordania (ver ficha sobre el empleo).
- **Instituto de Estrategias Ambientales Mundiales (Japón):** se asoció con la OIT para realizar estudios de investigación y formación sobre empleos verdes.
- **Universidad Nacional Agraria La Molina (Perú):** se diseñó y desarrolló «My.COOP», una plataforma en línea para integrantes de las cooperativas agrícolas y otros grupos interesados en Perú.
- **Escuela de Economía y Ciencia Política de Londres (Reino Unido):** se ha financiado un



Centro Internacional del Crecimiento (IGC) que se centra en el emprendimiento y el acceso a la financiación para los pobres mediante la evaluación de los problemas que pueden limitar a los emprendedores jóvenes. El proyecto ha introducido microempresas, como el programa Inicia Tu Negocio (SYB) de la OIT en Uganda, que ofrece capacitación empresarial a los propietarios de pequeñas empresas.

- **Asociación de Comercio Exterior (FTA) (Bélgica) / Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia (Colombia):** han apoyado el programa Empresas Sostenibles Competitivas y Responsables (SCORE) de la OIT, que capacita a proveedores chinos, para establecer un centro de excelencia siguiendo la metodología SCORE.

- **Universidad Belgorod de Cooperativas de Consumo (Federación de Rusia):** se proporciona formación y educación y planes de estudios cooperativos, la promoción de los servicios sociales a través de cooperativas sociales en la Federación de Rusia y la preparación de un paquete de formación cooperativa para trabajadores migrantes en Asia Central.

- **Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo en Canadá / Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo en América Latina (Uruguay) / Agencia de Desarrollo de Londres – Creación de Empleo (Reino Unido):** se han asociado con la OIT para facilitar el acceso a la experiencia internacional, las mejores prácticas y las últimas herramientas de promoción del emprendimiento, a la vez que aseguran el compromiso con respecto al trabajo decente y la creación de capacidades nacionales con repercusiones para la sostenibilidad.

- **Universidad de Ginebra (Suiza):** se coopera con la OIT en el ámbito de las finanzas sociales, combinando el talento analítico, social y político de ambas instituciones; una estrategia clave del Pacto Mundial para el Empleo y para la consecución de la Agenda de Trabajo Decente.

- **Escuela de Negocios de la UE (España, Alemania y Suiza):** en 2015 se firmó, por tercer año consecutivo, un acuerdo para lanzar un programa de gestión de la sostenibilidad total-

mente nuevo, que ofrece actualmente un programa de certificado en Responsabilidad Social de la Empresa.

### Protección Social

Las APP relacionadas con la protección social se centran primordialmente en la formación, el desarrollo de capacidad institucional, la protección de la juventud y los trabajadores migrantes y la prevención del VIH y la tuberculosis.

La OIT da prioridad a fortalecer y ampliar los programas de formación que tiene por objeto afianzar la capacidad del personal de la seguridad social, así como de los analistas, responsables políticos y representantes de organismos tripartitos de supervisión.

- **Universidad de Maastricht (Escuela Superior de Gobernanza de la Universidad de Maastricht, Países Bajos):** se ofrece programas de maestría en financiamiento de políticas sociales, formulación de políticas sociales, y políticas públicas y desarrollo humano, diseñados para formar futuros especialistas en protección social para instituciones de seguridad social, instituciones académicas, gobiernos y organizaciones internacionales (361 participantes de 69 países durante un período de doce años).

- **Universidad de Mauricio / Universidad de Argel (Argelia) / Universidad de Bangkok (Tailandia) / Universidad de Montevideo (Uruguay):** se han aplicado programas similares al exitoso programa de maestrías de Maastricht.

- **Universidad del Estado de Río de Janeiro (Brasil):** se ha fortalecido la capacidad institucional de gobiernos e interlocutores sociales en la región de América Latina y el Caribe.

- **Universidad Estatal de Kennesaw (Estados Unidos):** se ha organizado actividades relativas a la protección de la juventud.

- **Universidad de Utrecht (Países Bajos) / Red académica internacional de Ginebra (Suiza):** se promueven la protección de los derechos de los trabajadores migrantes.

- **Universidad de Stellenbosch (Sudáfrica):** se



ha centrado en el fortalecimiento de la prevención, el tratamiento y la atención del VIH y la tuberculosis y en brindar apoyo para la seguridad de los trabajadores de la salud.

### Diálogo social

Las APP en el ámbito del diálogo social se centran en el desarrollo de capacidades y en la promoción del trabajo decente en diversos sectores económicos, incluidos el marítimo, la construcción, la agricultura y la industria de la fabricación de productos electrónicos. En la actualidad se están realizando investigaciones sobre el acarreo de agua.

- **Instituto Japonés del Trabajo:** esta alianza ha sido diseñada para reforzar la capacidad de los mandantes en los ámbitos del diálogo social tripartito, el lugar de trabajo y las relaciones laborales, la reforma de la legislación laboral, el cumplimiento de leyes y reglamentaciones laborales nacionales, normas internacionales del trabajo y convenios colectivos pertinentes.
- **Fondo Social de la Construcción (Uruguay):** se realizó investigaciones sobre el sistema de evaluación del empleo y el proceso de certificación laboral de la industria de la construcción en Uruguay.
- **Universidad de California (Estados Unidos):** se estableció una Red de Acción Global (GAN), que reúne a una comunidad de expertos y profesionales para abordar los obstáculos que dificultan la extensión responsable y sostenible de los seguros en la agricultura.
- **Universidad de Neuchâtel (Suiza) / Universidad Rutgers (Estados Unidos) / Universidad Sun Yat-Sen (China):** se aunaron esfuerzos para poner en práctica un proyecto sobre las normas laborales de la industria de la fabricación de productos electrónicos en China: implicó a instituciones del mercado laboral y gestión de cadenas de producción mundiales, para identificar las lagunas y examinar las complementariedades entre diferentes instrumentos para

solucionar las carencias de trabajo decente en las cadenas de producción mundiales.

- **Universidad de Cardiff (Reino Unido) / Universidad Chung-Ang (República de Corea) / Universidad de Texas (Estados Unidos) / Universidad Marítima Internacional de Panamá:** se han centrado en la promoción del trabajo decente y la formación en los sectores portuario y marítimo (transporte marítimo y pesca)
- **Universidad de Estocolmo (Suecia):** se ha enfocado en la recolección y clasificación de datos existentes acerca del tiempo no remunerado dedicado al acarreo de agua por mujeres, y temas de salud y seguridad relacionados.

### Normas y principios y derechos fundamentales en el trabajo

Las alianzas en esta categoría se centran en la no discriminación en el trabajo y las condiciones de trabajo.

- **Universidad de Zambia\*:** se ha integrado el contenido de la guía de legislación y el manual de capacitación (Proyecto PEPDEL) en cursos seleccionados de pregrado para licenciaturas y titulaciones de posgrado sobre derecho laboral, derecho de los derechos humanos, derecho constitucional, derecho internacional, los derechos laborales y los derechos de los niños.
- **Universidad de Hanói (Vietnam)\*:** se ha desarrollado un entorno jurídico y político propicio, como la Ley de personas con discapacidad, con un énfasis especial en el empleo (Proyecto PROPEL-Vietnam);
- **Universidad de Queensland (Australia):** se ha elaborado un marco de colaboración en materia de investigación en políticas y enfoques programáticos para mejorar la productividad y las condiciones de trabajo en pequeñas y medianas empresas (PYME) en el este y sudeste de Asia y el Pacífico.

*\*(Ambos proyectos se benefician de la colaboración de IrishAid)*



**Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)**

Oficina Internacional del Trabajo  
4, Route des Morillons  
CH-1211 Ginebra  
Suiza

Tel. +41 22 799 7309  
Fax +41 22 799 6668  
E-mail: [ppp@ilo.org](mailto:ppp@ilo.org)  
[www.ilo.org/ppp](http://www.ilo.org/ppp)