

# កំណើននៃតែបន្តសម្រាប់វិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និង ផលិតស្បែកជើងកម្ពុជា

សំរាប់ការចេញផ្សាយ៖ ១៦ កក្កដា ២០១៥

សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន

រាជធានីភ្នំពេញ (ព័ត៌មានអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ) – វិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើងកម្ពុជា បានបន្តដំណើរការយ៉ាងល្អ ជាមួយការនាំចេញកើនឡើង ១០.៦ ភាគរយក្នុងឆ្នាំ កន្លងមកគិតមកដល់ត្រីមាសទីមួយនៃឆ្នាំ២០១៥។ ចំនួនរោងចក្រដំណើរការ និងចំនួនកម្មករ និយោជិតដែលធ្វើការនៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ ក៏បានកើនឡើងផងដែរ យោងតាមព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាន ថ្មីរបស់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ ស្តីពីវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើងកម្ពុជា ដែលត្រូវបានផ្សាយនាថ្ងៃនេះនៅរាជធានីភ្នំពេញ។

ព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាននេះ តាមដានមើលដំណើរការ និងវឌ្ឍនភាពនៃវិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និង ផលិតស្បែកជើងកម្ពុជា ដោយប្រើទិន្នន័យបច្ចុប្បន្នភាពផ្លូវការ ដែលផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់លើ ការនាំចេញ ប្រាក់ឈ្នួលការងារ ការបើក និងការបិទរោងចក្រ និងការវិនិយោគបរទេសផ្ទាល់ដែល ត្រូវបានអនុម័តថ្មីៗ។ ព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាននេះ ក៏ជាធនធានដ៏សំខាន់មួយផងដែរ សម្រាប់អ្នកចូលរួមនៅ ក្នុងការពិនិត្យមើលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៅកម្ពុជាឡើងវិញ សម្រាប់វិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែកជើង។

“ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា គឺជាប្រធានបទដ៏សំខាន់ខ្លាំងមួយនៅកម្ពុជា។ រាជរដ្ឋាភិបាល សហជីព និង និយោជក បានប្តេជ្ញាកាលពីខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៤ ចំពោះកិច្ចដំណើរការពិនិត្យមើលប្រាក់ឈ្នួលអប្ប បរមាឡើងវិញមួយ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងគិតគូរដល់កត្តាសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច។ អង្គការអន្តរ ជាតិខាងការងារ សង្ឃឹមថាព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាននេះ នឹងជួយដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗក្នុងវិស័យ ការងារឲ្យមានការពិភាក្សាគ្នាប្រកបដោយព័ត៌មានពេញលេញ និងការចរចាក្នុងលក្ខណៈស្ថាបនា” លោក Maurizio Bussi មន្ត្រីទទួលបន្ទុកនៃការិយាល័យប្រចាំប្រទេស នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ សម្រាប់ប្រទេសថៃ ឡង់ដ៍ កម្ពុជា និងឡាវ បានមានប្រសាសន៍។

យោងតាមព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មានចេញផ្សាយលេខទីមួយ វិស័យកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ និងផលិតស្បែក ជើងកម្ពុជា នៅពេលនេះផ្តល់ការងារដល់កម្មករនិយោជិតប្រហែល៦០០,០០០នាក់ ដែលប្រាក់ ឈ្នួលពួកគេ បានឡើងយ៉ាងច្រើនក្នុងរយៈពេលពីរឆ្នាំកន្លងមកនេះ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ចំនួនរោងចក្រ ដែលដំណើរការនៅក្នុងវិស័យនេះ បានឡើងដល់ចំនួនកំណត់ត្រា៦៤០ ក្នុងខែ មីនា ឆ្នាំ២០១៥ ធៀប ទៅនឹងរោងចក្រចំនួន៥២៨ នៅចុងឆ្នាំ២០១៣។

សេចក្តីប្រកាសព័ត៌មាន

កំណើននៅក្នុងឧស្សាហកម្មនេះ ប្រៀបធៀបក្នុងលក្ខណៈអំណោយផល ទល់នឹងការព្យាករណ៍ដែល ថាបរិមាណនាំចេញនឹងធ្លាក់ចុះ ហើយនឹងប៉ះពាល់ដល់ភាពមានការងារធ្វើនៅពេលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាថ្មី កើនដល់១០០ដុល្លារ (ចូលជាធរមាននៅថ្ងៃទី១ ខែ កុម្ភៈឆ្នាំ២០១៤) និង១២៨ដុល្លារ (ចាប់ពីថ្ងៃ ទី១ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១៥) ។

លោក Bussi បានកត់សម្គាល់ថា “កម្មករនិយោជិត និងសហជីព មានការបារម្ភដែលអាចយល់បាន អំពីការធានាថាប្រាក់ឈ្នួលគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរបស់កម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារពួក គេ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ បញ្ហាសំខាន់ដែលត្រូវគិតគូរ គឺផលប៉ះពាល់នៃប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាលើសហ គ្រាស

ផលិតភាព ភាពប្រកួតប្រជែង និងការងារ។ ព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាននេះ បង្ហាញអំពីកត្តាគួរអោយចាប់ អារម្មណ៍មួយចំនួនដល់ដៃគូសង្គមទាំងអស់។”

“អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ មិនប្រកាន់យក ឬផ្តល់អនុសាសន៍ពីកម្រិតប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជាក់ លាក់មួយសម្រាប់កម្ពុជាទេ។ ប៉ុន្តែ យើងកំពុងឆ្លើយតបទៅនឹងសំណើ ដែលសុំឲ្យផ្តល់ប្រឹក្សា និង ជំនួយបច្ចេកទេសដល់ត្រីភាគីពាក់ព័ន្ធ ស្តីពីមូលដ្ឋាននៃការវិភាគម៉ាមូនមួយ ដែលផ្អែកលើទិន្នន័យ ជាតិ” លោក Bussi បានមានប្រសាសន៍។

អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ គ្រោងចេញផ្សាយលេខថ្មីនៃព្រឹត្តិបត្រព័ត៌មាននេះ រៀងរាល់ត្រីមាស។

ព្រឹត្តិបត្រនេះត្រូវបានបោះពុម្ពផ្សាយនៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃកម្មវិធី ‘បទដ្ឋានការងារក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ជា សកល’ ដែលត្រូវបានគាំទ្រហិរញ្ញវត្ថុដោយអង្គការ GiZ តាងនាមឲ្យរដ្ឋាភិបាលនៃសាធារណរដ្ឋសហ ព័ន្ធអាល្លឺម៉ង់។ កម្មវិធីនេះ ត្រូវបានផ្តួចផ្តើមជាផ្នែកមួយ នៃភាពជាដៃគូជាថ្មីមួយរវាងក្រសួងសហ ប្រតិបត្តិការដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ីម៉ង់ (BMZ) និងអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO)។

**ដើម្បីព័ត៌មានបន្ថែម សូមទាក់ទង៖**

Matthew Cowgill  
ប្រធានទីប្រឹក្សាបច្ចេកទេស គំរោងបទដ្ឋានការងារនៅក្នុងសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ ជាសកល  
ការិយាល័យប្រចាំតំបន់នៃអង្គការអន្តរជាតិខាងការងារសម្រាប់តំបន់អាស៊ី និងប៉ាស៊ីហ្វិក  
ទូរស័ព្ទ៖+66 2288 1724  
អ៊ីម៉ែល៖ [cowgill@ilo.org](mailto:cowgill@ilo.org)