



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019

TỔ CHỨC ĐẠI DIỆN NGƯỜI LAO ĐỘNG TẠI CƠ SỞ



Tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở

Tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở bao gồm công đoàn cơ sở và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp (TCCNLĐ).

Tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở bao gồm công đoàn cơ sở và TCCNLĐ.

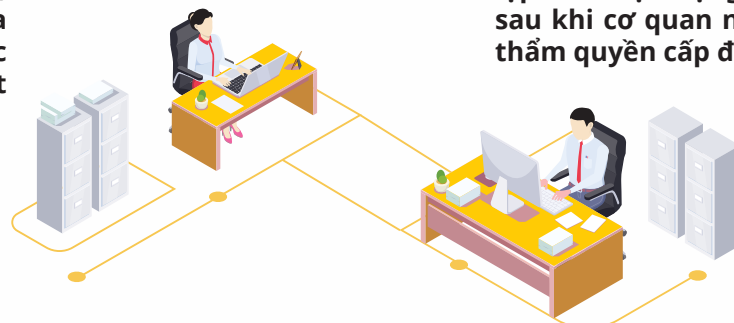


Công đoàn cơ sở và TCCNLĐ tại doanh nghiệp bình đẳng với nhau về quyền và nghĩa vụ trong việc đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong quan hệ lao động.



Công đoàn cơ sở thuộc hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam. Việc thành lập, giải thể, tổ chức và hoạt động của Công đoàn cơ sở được thực hiện theo quy định của Luật Công đoàn.

Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được thành lập và hoạt động hợp pháp sau khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền cấp đăng ký.



Ai có quyền thành lập, gia nhập TCCNLĐ ?



! Người lao động làm việc trong doanh nghiệp.

TCCNLĐ được thành lập ở đâu ?



! Trong doanh nghiệp nơi người lao động làm việc.

TCCNLĐ được thành lập với mục đích gì ?



! Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của thành viên tổ chức mình trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp; xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

Khi nào TCCNLĐ được hoạt động hợp pháp ?



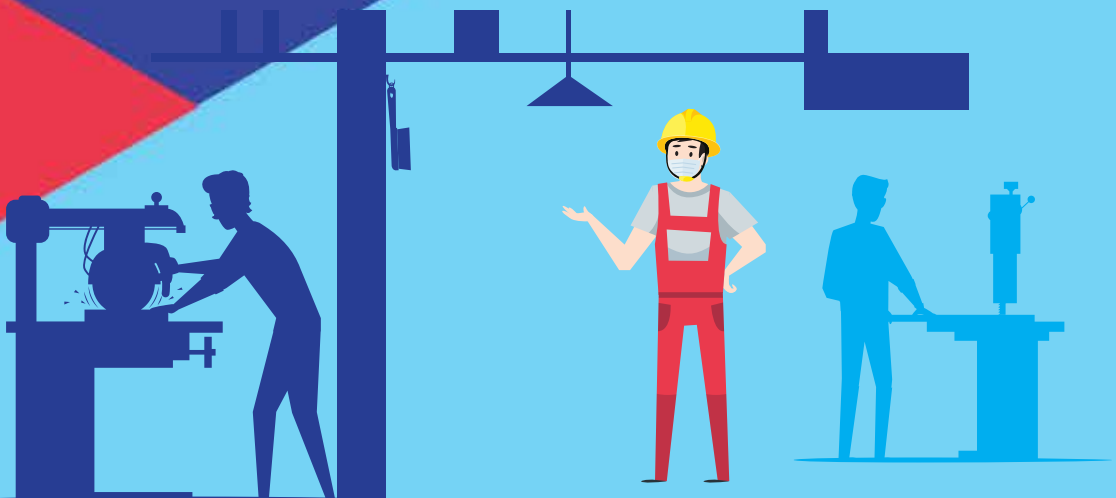
! Sau khi cơ quan nhà nước có thẩm quyền cấp đăng ký.

Ai có thể là thành viên ban lãnh đạo TCCNLĐ ?



! Để có thể trở thành thành viên ban lãnh đạo TCCNLĐ, phải thỏa mãn đầy đủ các điều kiện sau:

- Là người lao động Việt Nam làm việc tại doanh nghiệp;
- Được người lao động tại doanh nghiệp bầu;
- Không đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành hình phạt hoặc chưa được xóa án tích do phạm các tội xâm phạm an ninh quốc gia, các tội xâm phạm quyền tự do của con người, quyền tự do, dân chủ của công dân, các tội xâm phạm sở hữu theo quy định của Bộ luật Hình sự.



Quyền và nghĩa vụ của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở trong quan hệ lao động



Thương lượng tập thể với người sử dụng lao động



Đối thoại tại nơi làm việc

Tổ chức và lãnh đạo đình công.



Được tham khảo ý kiến xây dựng và giám sát việc thực hiện thang lương, bảng lương, mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động và những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động là thành viên của mình.



Đại diện cho người lao động trong quá trình giải quyết khiếu nại, tranh chấp lao động cá nhân khi được người lao động ủy quyền.

Tiếp nhận hỗ trợ kỹ thuật của cơ quan, tổ chức đăng ký hoạt động hợp pháp tại Việt Nam nhằm tìm hiểu:

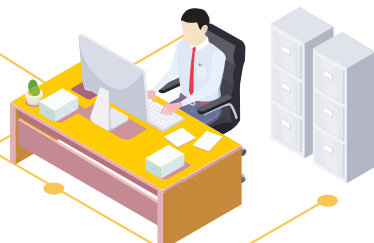
- ▶ Pháp luật về lao động;
- ▶ Trình tự, thủ tục thành lập tổ chức đại diện người lao động và việc tiến hành các hoạt động đại diện trong quan hệ lao động sau khi được cấp đăng ký.



Được người sử dụng lao động bố trí nơi làm việc và được cung cấp thông tin, bảo đảm các điều kiện cần thiết cho hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.



Các quyền và nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật.



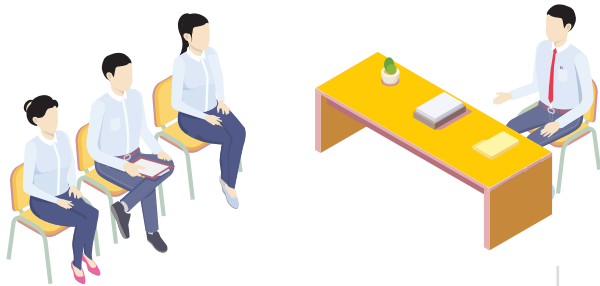
Quyền của thành viên ban lãnh đạo tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở



Tiếp cận người lao động tại nơi làm việc trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở. Việc thực hiện quyền này phải bảo đảm không ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của người sử dụng lao động.



Tiếp cận người sử dụng lao động để thực hiện các nhiệm vụ đại diện của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.



Được hưởng các bảo đảm khác trong quan hệ lao động và trong việc thực hiện chức năng đại diện theo quy định của pháp luật.

Được sử dụng thời gian làm việc để thực hiện công việc của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở mà vẫn được người sử dụng lao động trả lương.

- Thời gian tối thiểu người sử dụng lao động dành cho toàn bộ thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động để thực hiện nhiệm vụ đại diện do Chính phủ quy định trên cơ sở số lượng thành viên của tổ chức.
- Tổ chức đại diện người lao động và người sử dụng lao động thỏa thuận về thời gian tăng thêm so với thời gian tối thiểu do pháp luật quy định và cách thức sử dụng thời gian làm việc của thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

Phân biệt đối xử đối với người lao động, thành viên ban lãnh đạo của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở vì lý do thành lập, gia nhập hoặc hoạt động tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, bao gồm:

- Yêu cầu tham gia, không tham gia hoặc ra khỏi tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở để được tuyển dụng, giao kết hoặc gia hạn hợp đồng lao động;
- Sa thải, kỷ luật, đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, không tiếp tục giao kết hoặc gia hạn hợp đồng lao động, chuyển người lao động làm công việc khác;
- Phân biệt đối xử về tiền lương, thời giờ làm việc, các quyền và nghĩa vụ khác trong quan hệ lao động;
- Cản trở, gây khó khăn liên quan đến công việc nhằm làm suy yếu hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở

Những hành vi bị nghiêm cấm đối với người sử dụng lao động

Can thiệp, thao túng quá trình thành lập, bầu cử, xây dựng kế hoạch công tác và tổ chức thực hiện các hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở, bao gồm cả việc hỗ trợ tài chính hoặc các biện pháp kinh tế khác nhằm làm vô hiệu hóa hoặc suy yếu việc thực hiện chức năng đại diện của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở hoặc phân biệt đối xử giữa các tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tại Việt Nam

304 Kim Mã, Ngọc Khánh, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 38 500 100

Email: HANOI@ilo.org

Website: www.ilo.org/hanoi

Facebook: Vietnam.ILO

Vụ Pháp chế

Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội

Số 12 Ngô Quyền, quận Hoàn Kiếm, TP. Hà Nội

Website: www.boluatlaodong2019.vn