Better Work Vietnam

Bản Tin

Số. 10, Tháng 9-12 2013

BETTER WORK Vietnam

Sự kiện sắp diễn ra

Các Khóa Đào tạo

Các khóa học của Better Work Vietnam sẽ được khai giảng trong vài tháng tới: Luật Lao động, Chất lượng, Kỹ năng Giám sát, Hướng dẫn công nhân mới hội nhập, Hợp tác tại nơi làm việc và Đào tạo Công nhân.

Vui lòng xem thông tin về Lịch Khai giảng cụ thể tại trang 6.

Thông tin Báo chí

Sáng ngày 6-8, **Hội đồng Tiền lương Quốc gia (NWC)** đã chính thức ra mắt, đánh dấu một bước chuyển từ cơ chế xác định tiền lương tối thiểu theo tham vấn gián tiếp từ Chính phủ sang tham vấn ba bên – Chính phủ, các tổ chức đại diện người lao động và người sử dụng lao động .

Hoạt động chính của Hội đồng Tiền lương Quốc gia với sự hỗ trợ của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) dự kiến sẽ cải thiện cơ chế xác định tiền lương tối thiểu dựa trên dữ liệu và bằng chứng thu thập và góp phần thúc đẩy quan hệ xã hội, tìm kiếm sự đồng thuận và ổn định trong quan hệ lao động.

Xem thêm thông tin tại http://www.ilo.org/hanoi/Informationresources/Publicinformation/WCMS_218763/lang--en/

Tạo nên sự khác biệt: Đóng góp từ phía Công nhân

Tác giả: Arno Gasteiger, Thực tập sinh, Better Work Vietnam

Năm 2004 ở độ tuổi 22, cuộc đời của Nguyễn Văn Công đã chuyển sang một hướng khác. Sinh ra và lớn lên ở Hà Tĩnh, một tỉnh ven biển thuộc Bắc Trung Bộ Việt Nam, và là một trong những tỉnh nghèo nhất nước, Công đã quyết định mang theo một ít tư trang để bắt đầu một cuộc sống mới ở một trung tâm kinh tế quốc gia, thành phố Hồ Chí Minh. "Những ngày đầu mọi thứ đều lạ lẫm với tôi", Công nhớ lại, "trước đây tôi chưa bao giờ vào miền nam, cả con người và thức ăn đều quá khác biệt với nơi tôi sinh ra. Nhưng dần dần tôi cũng đã quen được với cuộc sống nơi đây".

Chưa hề có kinh nghiệm trong ngành may trước đây, Công đã được nhận vào làm việc ở bộ phận đóng gói tại nhà máy Quang Xuân ở Củ Chi, ngoại thành TPHCM.

Nhà máy Quang Xuân đã tham gia chương trình Better Work Việt Nam vào năm 2009 và đã thiết lập một Ban Tư Vấn Cải Tiến Doanh Nghiệp (PICC) một thời gian ngắn sau đó. Công là thành viên mới nhất của ban PICC đại diện từ phía công nhân. Ban PICC được thành lập bao gồm đại diện từ phía công nhân và ban lãnh đạo, cùng nhau hợp tác để cải thiện môi trường làm việc và nâng cao hiệu quả sản xuất. "Tôi đã nghe nói nhiều về vai trò và trách nhiệm của các thành viên ban PICC trước khi tham gia bầu cử và rất tự hào khi mình được tín nhiệm làm đại diện cho anh chị em công nhân" Công hơi đỏ mặt khi kể lại. "Bây giờ tôi đã là đại diện cho gần 100 công nhân tham gia ban PICC". Anh Công đã tham gia họp ban PICC lần đầu tiên vào tháng 4 năm 2013 và anh diễn tả "đây là một nơi tuyệt vời để chia sẻ ý tưởng, thảo luận về những vấn đề liên quan đến an toàn sức khỏe lao động tại nhà máy, cũng như mối quan tâm của cấp lãnh đạo và công nhân".

"Tôi rất tự hào được thay mặt cho anh em công nhân tham gia Ban Tư vấn Cải tiến Doanh nghiệp"

Khi được hỏi về tương lai, Công giải thích rằng anh không có ý định thay đổi công việc trong thời gian tới. "Tôi hài lòng với công việc ở đây. Lãnh đạo rất hỗ trợ cho anh em công nhân và cố gắng tạo những điều kiện làm việc tốt cho chúng tôi. Thêm vào đó, nhà máy cũng có nhiều khoản trợ cấp cho công nhân như là thưởng Tết Nguyên Đán". Sau một hồi do dự, Công nói thêm, "Đây là một cơ hội để cho con trai tôi được học hành tốt hơn nhưng khi về hưu tôi có thể muốn về lại quê mình. Tôi nghĩ tôi sẽ thoải mái hơn khi trải qua những ngày tháng tuổi già ở quê hương tôi".

Trong số này:

- Cập nhật Luật Lao động trang.2
- Xây dựng mối quan hệ giữa Quản lý-Công nhân trang.2
- Tờ rơi mới về Tổng quan Chương trình BWV trang.3
- Cẩm nang Luật Lao động&Kỹ năng sống cho CN trang.3
- Doanh nghiệp hưởng lợi từ Tài trợ Thương mại trang.3
- 5 bước để đạt hiệu quả thông qua 5S trang.4
- Trao đổi kinh nghiệm về Luật Lao động mới trang.4
- Nhà Tài trợ từ Ailen thăm nhà máy Nobland trang.5
- Cập nhật gần đây trang.5
- Lịch Khai giảng trang.6

CẬP NHẬT LUẬT LAO ĐỘNG

Qui định mới về Đối thoại Xã hội

Người sử dụng lao động có trách nhiệm tổ chức đối thoại định kỳ chính thức với người lao động 3 tháng 1 lần để thảo luận về hoạt động sản xuất, việc thực hiện hợp đồng lao động, hợp đồng lao động tập thể, những qui định, cam kết và những thỏa thuận khác. Những đề nghị của người lao động cũng như người sử dụng lao động cũng có thể đưa ra trong cuộc đối thoại 3 bên. Mỗi bên phải có ít nhất 3 đại diện tại cuộc đối thoại. Ban Tư Vấn Cải Tiến Doanh nghiệp (PICC) sẽ giúp nhà máy tuân thủ theo qui định mới này.

Nghị định số 60/2013/ND-CP hướng dẫn thi hành Điều 63 của Bộ Luật Lao động, có hiệu lực từ 15/8/2013.

Luật mới đối với lao động chưa thành niên

Không được sử dụng lao động chưa thành niên cho những công việc hoặc trong những điều kiện làm việc dưới đây:

- Nơi có nhiệt độ cao, tiếng ồn và bụi bẩn vượt quá giới hạn cho phép
- Vận hành nồi hơi
- Vận hành hệ thống xử lý nước thải
- In hoa trên màng mỏng
- Mang vác vật nặng vượt quá thể trạng của lao động chưa thành niên

Thông tư số 10/2013/TT-BLĐTBXH, có hiệu lực từ 1/8/2013.

CHUYÊN MỤC CHIA SẺ CỦA TƯ VẤN VIÊN NHÀ MÁY

Quan hệ hiệu quả giữa Quản lý-Công nhân: Lợi ích cho cả hai bên

Tác giả: Hoàng Thanh Nga, Tư vấn viên, Better Work Vietnam

Xây dựng mối quan hệ hiệu quả giữa Quản lý và Công nhân có thể giúp cả hai bên đạt được những kỳ vọng của họ trong quan hệ lao động. Là một Tư vấn viên doanh nghiệp, tôi thấy rất cần thiết cũng như thú vị khi quan sát các mối quan hệ này tại những nhà máy mà tôi tư vấn. Nhận thấy sự đa dạng trong mối quan hệ này ở các nhà máy, tôi luôn đặt ra câu hỏi là: 'yếu tố thành công giúp cho mối quan hệ giữa Quản lý và Công nhân có hiệu quả là gì?' Theo quan sát của tôi thì cần ít nhất 3 yếu tố sau:

Cấp quản lý cởi mở: Thái độ và phong cách quản lý cởi mở khuyến khích công nhân cũng dễ dàng chia sẻ những mối quan tâm của họ hơn và thảo luận để tìm cách giải quyết. Điều này thể hiện theo những cách khác nhau. Đối với một số nhà máy, Quản lý thường xuyên tổ chức những cuộc họp với tất cả công nhân; đối với nhà máy khác thì giám đốc nhân sự truyền đạt rất rõ ràng với công nhân về quyền hạn mà anh ta có thể quyết định cũng như nội dung các cuộc thảo luận của anh với lãnh đạo cấp cao về điều kiện làm việc hay những vấn đề liên quan.

Công nhân tự tin: Công nhân tự tin có thể giao tiếp và tương tác chặt chẽ hơn với các cấp quản lý của họ. Tại nhà máy T&An, các thành viên công nhân trong PICC chủ động nhận trách nhiệm trong các nhóm nhiệm vụ cũng như kêu gọi cấp quản lý đảm nhận những trách nhiệm liên quan. Trong cuộc họp PICC, công nhân có thể vui đùa hoặc đặt câu hỏi trực tiếp với cấp quản lý về tiến độ cải thiện điều kiện làm việc.

Công đoàn chủ động: Một công đoàn năng động sẽ kiến nghị cấp quản lý ưu tiên cho những yêu cầu của đa số người lao động, vì thế nâng cao vị thế của người lao động trong mối quan hệ với cấp quản lý. Công đoàn trở nên chủ động khi họ nhận thức đầy đủ được vai trò của họ trong việc đại diện cho người lao động. Tôi đã thấy một ban chấp hành công đoàn có những thành viên non trẻ nhưng lại có cách làm việc chững chạc để gánh vác trách nhiệm công đoàn của họ. Ví dụ như họ trực tiếp đề xuất với quản lý những yêu cầu của công nhân về việc cải thiện phòng y tế. Ở một nhà máy khác, công đoàn đã kiên trì tìm kiếm lời khuyên từ công đoàn cấp trên về việc xử lý kỷ luật sa thải của quản lý nhà máy.

Mối quan hệ hiệu quả giữa cấp quản lý và công nhân giúp cho việc trao đổi thông tin thường xuyên và hiệu quả, trong đó những mối quan tâm của người lao động được đưa ra và xem xét bởi cấp quản lý; sau đó được thảo luận và giải quyết đạt tới sự hài lòng của cả hai bên. Mối quan tâm của quản lý về năng suất, tình trạng nghỉ việc và thu nhập của công nhân cũng được đáp ứng nhờ vào điều kiện làm việc tốt hơn, và sự thỏa mãn hay lòng trung thành cao hơn của công nhân. Là một tư vấn viên doanh nghiệp, tôi rất phấn khích khi nhà máy cam kết xây dựng mối quan hệ Quản lý-Công nhân tốt hơn và đối thoại tích cực để đạt được lợi ích của cả hai bên. Tại BWV chúng tôi đang và sẽ cố gắng thúc đẩy sự phát triển của mối quan hệ quan trọng này và cách tiếp cận này của chúng tôi càng được khuyến khích củng cố với những quy định pháp lý mới ban hành về Đối thoại xã hội.

Một buổi họp Ban Tư vấn Cải tiến Doanh nghiệp (PICC) tại nhà máy Quang Xuân với sự tham gia của **Quản lý và Công nhân**, theo sự hướng dẫn của chị Hoàng Thanh Nga, Tư vấn viên của BWV

Hình: Piers Birtwistle © ILO/IFC

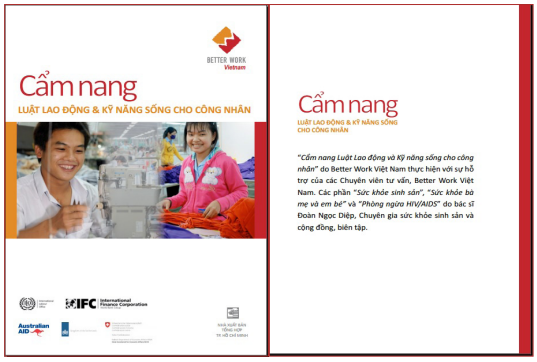
ẤN PHẨM MỚI

Tờ rơi về Tổng quan Chương trình

Better Work Vietnam đã thực hiện một Tờ rơi mới về Tổng quan Chương trình Better Work bao gồm những thông tin thú vị về ngành may mặc tại Việt Nam, cũng như cách tiếp cận, mục tiêu và tác động của Chương trình.

Xem và tải Tờ rơi Chương trình tại địa chỉ http://betterwork.org/vietnam/?p=2293

Cẩm nang Luật Lao động và Kỹ năng sống cho Công nhân



Đây là tập tài liệu được thực hiện đặc biệt dành cho công nhân với sự tài trợ của Quỹ Levi Strauss Foundation. Phần "Luật Lao động" làm rõ các điều luật về quyền và trách nhiệm của công nhân trong nhà máy liên quan đến điều kiện làm việc và các Tiêu chuẩn Lao động chính yếu. Phần "Kỹ năng sống" bao gồm các thông tin và hướng dẫn cơ bản về "Sức khỏe sinh sản", "Sức khỏe bà mẹ và trẻ em", "Phòng ngừa HIV/AIDS" và "An toàn phòng chống cháy nổ". Cẩm nang được viết bằng tiếng Việt kèm theo nhiều hình ảnh minh họa sẽ được phát cho gần 10.000 công nhân.

Để hỗ trợ nhà máy trong việc giới thiệu tập Cẩm nang cho công nhân, BWV sẽ tổ chức buổi hướng dẫn cho các đại diện của nhà máy (như thông qua Ban PICC, mỗi chuyền một cuốn sách, trong giới thiệu công nhân mới…)

NHỮNG BƯỚC TIẾN GẦN ĐÂY

Doanh nghiệp tham gia Better Work hưởng lợi từ Tài trợ Thương mại ngắn hạn

Piers Birtwistle © ILO/IFC

Để biết thêm về chương trình, vui lòng truy cập vào wesite www.ifc.org mục Công Nghiệp/Thị trường Tài chính.

Để tham gia vào chương trình, vui lòng liên hệ chị Phan Ngọc Thu Vân, email VPhanNgoc@ifc.org hoặc Nguyễn Phương Hạnh, email Nhanh2@ifc.org

Tác giả: Eleonore Richardson, Chuyên viên Chương trình, Chương trình Phát triển Doanh nghiệp bền vững, IFC

Công ty CP SX TM May Sài Gòn là Doanh nghiệp Better Work Vietnam đầu tiên tham gia Chương trình Toàn cầu về Tài trợ Thương mại cho nhà Cung cấp (GTSF) của Công ty Tài chính Quốc tế (IFC), thuộc Ngân hàng Thế giới.

GTSF cung cấp cho doanh nghiệp tuân thủ tốt khoản tín dụng ngắn hạn có chi phí thấp và ưu đãi, để sau đó các khoản tín dụng này tiếp tục giúp cho doanh nghiệp tăng khả năng cạnh tranh bằng việc giảm thiểu các chi phí tài chính.

Để tham gia vào Chương trình GTSF, nhà cung cấp phải đáp ứng được các yêu cầu tuân thủ của IFC về lao động. Điều này thường đòi hỏi thực hiện một quá trình đánh giá phức tạp và một cơ chế đánh giá việc tuân thủ của nhà mua hàng. Tuy nhiên kể từ khi IFC đề cao sự tín nhiệm và khỏe mạnh của báo cáo đánh giá của BW, các doanh nghiệp tham gia BWV chỉ cần cung cấp báo cáo đánh giá của BWV để IFC phê duyệt, bằng cách đó quá trình thực hiện chung được hiệu quả hơn.

Chương trình Toàn cầu về Tài trợ Thương mại cho nhà Cung cấp (GTSF) là khoản tín dụng tuần hoàn trị giá US$500 triệu được thành lập cách đây hai năm cho nhà cung cấp thông qua việc mua lại hóa đơn phát hành cho các nhà mua hàng được duyệt bởi IFC. Bên cạnh việc tài trợ, IFC còn cung cấp những khóa đào tạo chuyên biệt về thanh toán quốc tế và tài trợ thương mại cho nhà cung cấp tham gia chương trình. Từ tháng 3/2013, chương trình chính thức được đưa vào Việt Nam và đã được giới thiệu đến 72 nhà cung cấp, trong đó có 20 doanh nghiệp là thành viên của BWV (đang trong các bước của giai đoạn thảo luận và phê duyệt) và GTSF đã giải ngân US$14 triệu cho đến tháng 9/2013.

Ngày 19/09/2013, IFC đã tổ chức hai buổi hội thảo tại TPHCM để giúp chương trình có thể tiếp cận nhiều hơn với các Doanh nghiệp.

5 Bước để đạt hiệu quả hơn qua Kaizen và 5S

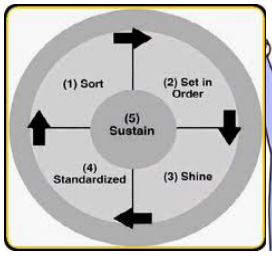
Piers Birtwistle © ILO/IFC

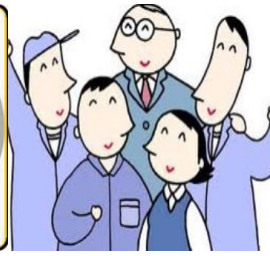
Kaizen là một mô hình cải tiến liên tục, trong đó 5S là một thành phần quan trọng, nó tập trung vào việc làm thế nào để tạo ra một môi trường làm việc trong sạch và có tổ chức, giảm sự dư thừa nhân lực, nâng cao hiệu quả và thúc đẩy động lực và trách nhiệm của tất cả người lao động.

Có 60 đại biểu đến từ 42 nhà máy tham gia BWV đã dự một hội thảo vào cuối tháng 7 về "Ứng Dụng Kaizen và 5S hướng tới phát triển doanh nghiệp bền vững". Được tổ chức bởi BWV, phối hợp với Phòng Thương mại Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và Cơ Quan Hợp Tác Quốc Tế Nhật Bản (JICA), với những nội dung về lý thuyết và thực hành. Ông Itsuno Susumu, chuyên gia từ JICA đã trình bày những tình huống áp dụng mô hình tại các nhà máy Nhật Bản trong khi đó nhà máy Hoa Sen và Việt Thịnh đã chia sẻ những kinh nghiệm riêng của mình.

Hội thảo đã nhấn mạnh cả những lợi ích và thách thức của mô hình, các bên tham gia và chuyên gia đã đưa ra một số lời khuyên bổ ích:

- Để ứng dụng thành công 5S đòi hỏi sự tham gia đầy đủ của tất cả người lao động. Công nhân tại các bộ phận phải ý thức được họ đóng một vai trò rất quan trọng góp phần làm cho môi trường làm việc tốt hơn và phải thực hiện điều đó hằng ngày.
- Để ứng dụng thành công 5S đòi hỏi sự cam kết cao của ban lãnh đạo cấp cao. Để giữ vững 5S thì ban lãnh đạo cần phải cung cấp nhân sự, thời gian và tài chính và các nguồn lực cũng như xây dựng kế hoạch rõ ràng và phân công trách nhiệm.
- 5S không tốn kém nếu như chúng ta biết làm thế nào để áp dụng một cách chính xác. Cố gắng tự làm (chứ không phải thuê dịch vụ) để tăng tính sáng tạo, hiệu quả và trách nhiệm của nhân viên.





Trao đổi Thông tin và Kinh nghiệm về Luật Lao động mới

Các đại diện tham gia đã chia sẻ kinh nghiệm rất sôi nổi về việc thực hiện luật lao động mới trong hội thảo chuyên đề BWV lần thứ 5 được tổ chức tại TPHCM và các tỉnh Bình Dương và Đồng Nai. Hội thảo tổ chức vào tháng 7 đã thu hút 134 đại diện từ 75 nhà máy.

Cập nhật về những thay đổi chính trong An Toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp, Lao Động Trẻ em và Phân Biệt Đối Xử đã được thực hiện theo từng nhóm thảo luận về sự thay đổi của luật liên quan đến Lương, Giờ Làm việc, Hợp Đồng, Đối Thoại Xã Hội và Thương Lượng Tập Thể. Với nhiều nghị định và thông tư hướng dẫn chưa được ban hành, nhà máy cũng chia sẽ những thách thức riêng của họ đặc biệt trong việc thực hiện thanh toán cho công nhân vào ngày lễ, trao đổi ngày nghỉ và đối thoại xã hội. BWV đang làm việc cùng Ban Tư Vấn Dự Án (bao gồm đại diện của BLĐTBXH) để đưa ra những lời khuyên nhất quán trên những điểm "mờ" của luật đang còn bỏ ngỏ. BWV cũng đã nêu vấn đề cho khách hàng về nhu cầu của nhà máy để có những thông tin nhất quán. BWV sẽ tổ chức một khóa tập huấn khác về luật lao động mới vào ngày 17/10.

Nội dung của các hội thảo tiếp theo là "Phòng chống Quấy Rối Tại Nơi Làm Việc" sẽ được tổ chức vào ngày 26/9 ở Đồng Nai, 30/9 ở Bình Dương và 2/10 tại TPHCM.

Piers Birtwistle © ILO/IFC

Nhà máy hoặc khách hàng có kỹ năng và kinh nghiệm trong lĩnh vực này và muốn chia sẻ với nhân viên BWV và/hoặc với các nhà máy khác, xin hãy liên hệ theo email tutruong@betterwork.org

Cập nhật mới về Khách hàng quốc tế

Piers Birtwistle © ILO/IFC

Hơn 60 đại diện từ 20 nhãn hàng quốc tế đã tham dự Hội nghị Khách hàng hàng năm của BWV (kết hợp với BFC) tại Phnom Penh vào ngày 5/9. Hội nghị đã cập nhật tình trạng hiện tại của chương trình và tham khảo ý kiến của khách hàng cho kế hoạch phát triển tương lai. Nội dung tập trung về luật lao động mới, sự hợp tác của khách hàng ở cấp độ nhà máy, cách thức mới giao tiếp với công nhân, mô hình cải tiến của Better Work cũng như ý kiến về việc tổ chức những hội nghị tiếp theo. Ý kiến đóng góp này cũng sẽ được đề cập trong Hội nghị Khách hàng Toàn cầu tại San Francisco vào 4/11/13.

Đại diện Khách hàng quốc tế tại Hội nghị hàng năm

Nhà Tài trợ từ Ailen đến thăm Nhà máy Nobland

Ngày 16/8/2013, Ông Brendan Rogers, Tổng Giám đốc Tổ Chức Viện Trợ Ailen cùng với Ông Damien Cole, Đại Sứ Ailen tại Việt Nam đã đến thăm BWV và tham quan Công ty TNHH Nobland nhằm đánh giá những lợi ích mà các nhà máy có được khi tham gia chương trình. Ông C.K Lee, Tổng Giám đốc Nobland Việt Nam đã dẫn đoàn khách tham quan các xưởng sản xuất và giới thiệu về sự phát triển của công ty từ khi tham gia chương trình BWV. Ông Lee cũng nhấn mạnh tác động của dịch vụ đánh giá và tư vấn của BWV và đặc biệt là Ban Tư vấn Cải tiến Doanh nghiệp (PICC) trong việc nâng cao mức độ tuân thủ.

"Cảm ơn chương trình BWV, và đặc biệt là Ban PICC, nhà máy của chúng tôi đã cải thiện rất nhiều, mang lại những điều kiện tốt hơn cho công nhân. Việc cân bằng nhu cầu kinh doanh và cải thiện đời sống của người lao động là điều không dễ dàng nhưng chúng tôi đang phấn đấu để tìm ra giải pháp có lợi cho đôi bên" Ông C.K.Lee, Tổng Giám đốc Công ty Nobland cho biết.

CẬP NHẬT GẦN ĐÂY

Khóa học Quản trị nguồn nhân lực: Giai đoạn II

Tiếp theo các thành công của Khóa học "Quản trị nguồn nhân lực", Giai đoạn I, Khóa học cho Giai đoạn 2 với sự tài trợ của PUMA đã được triển khai cho 5 nhà máy từ tháng Tám, 2013. Các nhà máy Alliance One, Shillabags, Vision, Sao Việt and Pouyuen đã được chọn và tham gia khóa học.

Chương trình bao gồm 5 học phần: (1) Tổng quan quản trị nguồn nhân lực và Chiến lược quản trị nguồn nhân lực, (2) Hợp tác tại nơi làm việc, (3) Kế hoạch và Tuyển dụng và tuyển chọn nguồn nhân lực, (4) Quản lý năng suất và Phát triển nguồn nhân lực và (5) Chi trả thu nhập. Chương trình bao gồm lý thuyết và thực hành như tham gia khóa học và thực hiện các Kế hoạch hành động tại nhà máy theo sự hướng dẫn của giảng viên.

Đào tạo "Kỹ năng giám sát cho chuyền trưởng" do Công ty Walt Disney tài trợ

Từ tháng 1/2014 đến 12/ 2015, được sự hỗ trợ của Công ty Walt Disney, BWV sẽ triển khai chương trình đào tạo "Kỹ năng giám sát cho chuyền trưởng" cho các nhà máy với chi phí chỉ bằng 20% chi phí hiện nay. Chương trình bao gồm các khóa tổ chức tại nhà máy, khóa đào tạo giảng viên nguồn và xây dựng mạng lưới các chuyền trưởng.

Sẽ có khoảng 1.300 chuyền trưởng sẽ được đào tạo trong vòng 2 năm. Thủ tục đăng ký sẽ được thực hiện bắt đầu từ tháng 11 năm 2013.

Đánh giá chất lượng chương trình đào tạo để nâng cao dịch vụ

Better Work Việt Nam đang thực hiện chương trình đánh giá chất lượng các khóa đào tạo được tổ chức tại BWV và tại nhà máy. Ngoài việc đánh giá thường xuyên các khóa học, một công cụ đánh giá khác được thiết kế riêng cho cán bộ quản lý, chuyền trưởng và công nhân đang được thực hiện cho trước và sau khóa học. Công cụ đánh giá này được triển khai trong thời gian 9 tháng và báo cáo kết quả sẽ được tổng hợp vào cuối năm 2014.

Khóa học "Kỹ năng giám sát cho chuyền trưởng" bằng tiếng Trung

Theo yêu cầu của khách hàng adidas, khóa học "Kỹ năng giám sát cho chuyền trưởng" bằng tiếng Trung đã được thực hiện cho gần 30 cán bộ quản lý trong hệ thống adidas. Đây là khóa học được các nhà máy và khách hàng của BWV đánh giá rất cao. Học viên là các cấp quản lý người Trung Quốc đảm nhận nhiều vị trí trong nhà máy (sản xuất, hành chính, nhân sự và trưởng nhóm…) đã tham gia với các nội dung thiết thực như làm thế nào để trở thành quản lý chuyên nghiệp và hợp tác hiệu quả tại nơi làm việc. Khóa học tập trung hỗ trợ cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam làm thế nào để hợp tác tốt nhất với nguồn nhân lực địa phương.

Lớp "Kỹ năng Giám sát" bằng tiếng Trung đã được tổ chức vào ngày 13-14/9/13 tại BWV với sự tham gia của đại diện adidas - Chị. Lan Phương

GIÁM ĐỐC CHƯƠNG TRÌNH MỚI CỦA BETTER WORK VIETNAM

Better Work Vietnam chào đón Giám đốc Chương trình mới, chị Nguyễn Hồng Hà. Chị Hà hiện đang giữ chức vụ Phó Giám đốc Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và sẽ chính thức đảm nhận vị trí mới tại Better Work Việt Nam vào giữa tháng 10 năm 2013.

Với bề dày kinh nghiệm trong nước lẫn quốc tế, chị Hà sẽ giúp đưa chương trình lên một giai đoạn phát triển mới, tiếp tục tập trung vào cung cấp các dịch vụ cốt lõi, đồng thời chú trọng hợp tác và hội nhập sâu hơn nữa với các đối tác xã hội và tìm kiếm các phương thức mới để mở rộng ảnh hưởng của chương trình ra khỏi phạm vi các nhà máy và tác động lên các cấp hoạch định chính sách.

LỊCH KHAI GIẢNG

Better Work Vietnam phát triển một loạt các chương trình đào tạo trọng điểm cho cấp quản lý, giám sát, và công nhân học tại BWV và tại các nhà máy. Lịch Khai giảng các khóa đào tạo sắp tới của chúng tôi được dự kiến như sau:

THÁNG 10				BWV	Nhà máy
Ngày 17	Đào tạo Luật Lao động mới	1 ngày	Thanh tra Lao động	US$ 25/ người	US$ 600/ lớp
Ngày 18-19	Chất lượng	2 ngày	Thầy. Thanh Bình	US$ 50/ người	US$ 1.250/ lớp
Theo đăng ký	Đào tạo Công nhân	1 giờ/tập phim	BWV	US$ 300/tập phim	
THÁNG 11				**BWV**	**Nhà máy**
Ngày 8-9 & 16	Kỹ năng Giám sát cho Chuyền trưởng	3 ngày	Cô. Thanh Thủy	US$ 70/ người	US$ 1.700/ lớp
Ngày 22-23	Hướng dẫn Công nhân mới hội nhập	2 ngày	Cô. Kim Hoàn	US$ 100/ người	US$ 2.500/ lớp
Theo đăng ký	Đào tạo Công nhân	1 giờ/tập phim	BWV	US$ 300/tập phim	
THÁNG 12				**BWV**	**Nhà máy**
Ngày 13-14	Hợp tác tại nơi làm việc	2 ngày	Cô. Kim Hoàn	US$ 50/ người	US$ 1.250/ lớp
Theo đăng ký	Đào tạo Công nhân	1 giờ/tập phim	BWV	US$ 300/tập phim	

Photo: Piers Birtwistle © ILO/IFC

Chương trình Better Work Vietnam là Chương trình hợp tác giữa Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC). Chương trình Better Work Việt Nam được tài trợ bởi Chính phủ Hà Lan, Chính phủ Australian, Cục Kinh tế Liên bang Thụy Sỹ (SECO). Một số hoạt động được tài trợ bởi Bộ Quản lý Nhân lực và Phát triển Kỹ năng Canada và Bộ Lao động Mỹ (USDOL).

Australian AID

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Confederation

Federal Departement of Economic Affairs, Education and Research EAER
State Secretariat for Economic Affairs SECO

Kingdom of the Netherlands

Chương trình Better Work toàn cầu nhận được sự hỗ trợ của các tổ chức (xếp theo thứ tự chữ cái) dưới đây bao gồm:

- Chính phủ Australia
- Chính phủ Hà Lan
- Cục Kinh tế Liên bang Thụy Sỹ (SECO)
- Quỹ Levi Strauss Foundation
- Quỹ Hội đồng Mỹ (được tài trợ từ Công ty Gap, Nike và Wal-Mart)

Các Doanh nghiệp và Khách hàng mới tham gia Chương trình

Tính đến cuối tháng 9 năm 2012, có tổng cộng 195 nhà máy đăng ký Dịch vụ Đánh giá và Tư vấn của Chương trình Better Work Vietnam và 51 Khách hàng đăng ký xem báo cáo và tham gia các hoạt động của Chương trình.

Better Work xin chào mừng các Doanh nghiệp và Khách hàng sau đã tham gia Chương trình:

Doanh nghiệp:
Yesum Vina
Huê Phong
Chí Hùng
Fuh Luh
Phương Đông

Khách hàng:
The Chidren's Place

Để tham khảo danh sách các Doanh nghiệp và Khách hàng đã tham gia Chương trình, vui lòng truy cập:
http://www.Better Work.org/sites/VietNam/English/ourpartners/Pages/index.aspx
(Đối tác)

Liên hệ

Đăng ký Đánh giá và Tư vấn
Chị. Nguyễn Bích Nga
ĐT: +84 8 39 350 363
Email: nga@betterwork.org

Thông tin và Đăng ký Đào tạo
Chị. Thúy Nguyễn
ĐT: +84 8 39 350 363
Email: thuynguyen@betterwork.org

Bản Tin này được phát hành bởi Better Work Việt Nam, một chương trình hợp tác giữa Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) và Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC). Các ý kiến bày tỏ không nhất thiết phản ánh quan điểm chính thức của ILO hay của IFC.

International Labour Organization

Để đăng ký trực tuyến, xin vui lòng truy cập trang web của chúng tôi tại www.betterwork.org/vietnam.
Nếu có yêu cầu gì khác, xin vui lòng liên hệ với chúng tôi tại vietnam@betterwork.org

IFC International Finance Corporation World Bank Group