Promoting Gender Responsive Enterprise Development and TVET Systems (ProGRESS) project

Introduction

The ProGRESS Project is a joint initiative of the Government of Bangladesh and the International Labour Organization (ILO), funded by the Government of Canada. The partnership will strengthen TVET and enterprise development systems, to make these more inclusive and accessible for women by working on policies, systems, and operational levels. ProGRESS stands for 'Promoting Gender Responsive Enterprise Development and TVET Systems'.

The Project will be implemented by the Directorate of Technical Education (DTE), under the TMED with technical assistance from ILO, and in close cooperation with other relevant ministries. It is designed to positively address the issues linked to low labour force participation of female workers both in wage and employment markets; and limited access to business development services required for initiating self-employment.

At a glance

Donor
Government of Canada

Duration
2022- 2027 (60 months)

Target Beneficiaries
10,000 young women and men focusing on women, persons with disabilities, and other disadvantaged groups

Geographical focus
Chattogram, Sylhet, Rangamati, Bandarban, Khagrachari, Mymensingh, Dinajpur, Rajshahi and coastal districts of Khulna and Barishal divisions

Objective

The ProGRESS Project will support the promotion of employability of the female workforce of Bangladesh to improve their economic wellbeing and maximise their contribution to the national economic growth through strategic improvement in TVET and enterprise development systems to transform them to become more inclusive and accessible for women by

- Gender mainstreaming in the skills development policies, programmes and budgeting, for more equitable participation of women
- Building capacities of key labour market stakeholders e.g., government institutions, employers and workers' organizations
- Improving public-private partnerships for and increasing the participation of women in TVET and enterprise development activities, through reforms in training programmes, gender-friendly training systems and facilities and post-training support; and improving capacities of business development service providers to promote green skills and entrepreneurship for women.

Project targets

- Trained 10,000 young women and men, youth, persons with disabilities and disadvantaged groups (50% women) with employable skills in the selected value chains;
- Setting up of training systems promoting green and market-responsive skills inclusive for women and disadvantaged groups;
- Upscaling the capacities of skills training and business development service providers to improve and expand services for women and disadvantaged groups. 50% of female trainees benefit from the TVET institutions and business development service providers;
- At least 250 women-led business start-ups have been supported;
- At least 10% increase in female clients for selected financial and business development service providers.

Project outcome

Increased number of women in Bangladesh employed with decent work in a broader range of occupations (10,000 young women and men out of which 50% are women disadvantaged groups and 5% persons with disabilities)

- Outcome 1: Implementation and alignment with National Strategy on Gender Equality in TVET (2012), TVET Development Action Plan; NSDP 2022, national budget and operational systems which promote gender equality, particularly in terms of digital access, enterprise development and green jobs.
- Outcome 2: Increased opportunities for wage and self-employment of women within selected value chains and market systems, particularly in the green growth sectors.
- Outcome 3: Improved availability of accessible, inclusive, sustainable and green skills training opportunities for women, youths, persons with disabilities and other disadvantaged groups.

Priority beneficiaries

Young men and women entering the labour market will access a wider range of occupations and sectors through the improved TVET programs that offer training, apprenticeship and entrepreneurship skills development programmes that meet market opportunities.

- Women including COVID19 impacted returnee migrants, disadvantaged groups, and those from ethnic communities affected by gender-based violence during the pandemic.
- Women and youth who are not in education, employment and training (NEET) and lack formal recognition of their skills.
- Women entrepreneurs willing to start or improve their businesses.
- Women and men willing to explore entrepreneurship/ self-employment opportunities in the care work.

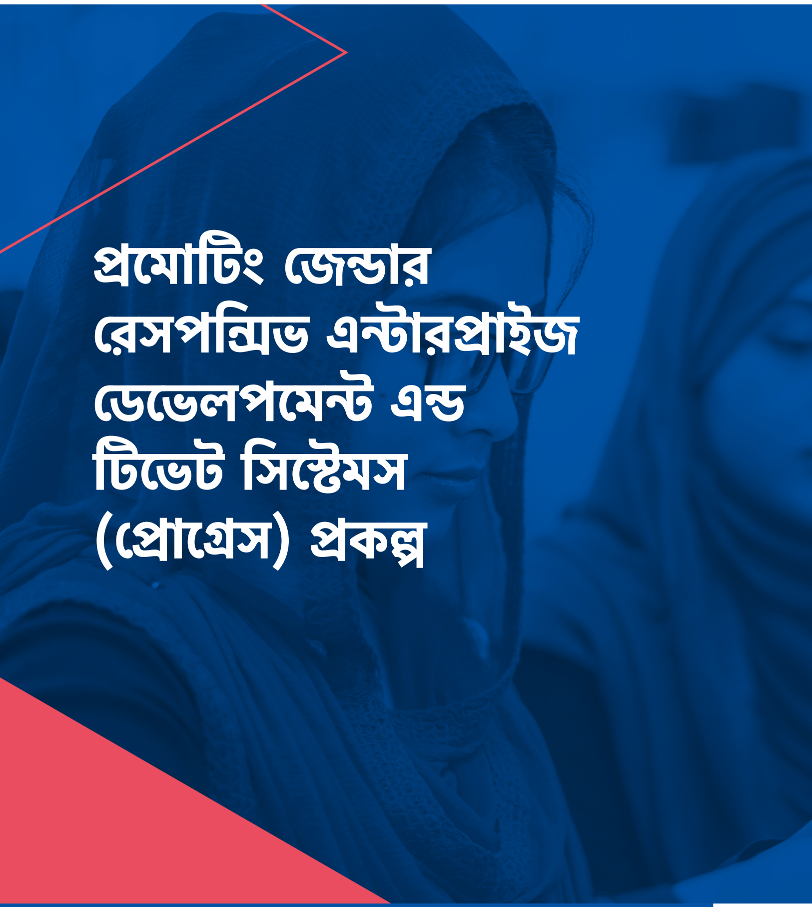
Contact details
Pedro Jr. Bellen
CTA, Progress
Email- bellen@ilo.org

International Labour Organization
ILO Country Office for Bangladesh
Block-F, Plot-17/B&C, Agargaon Administrative Zone
Sher-e Bangla Nagar Dhaka-1207

T: IP Phone +880 9678777457
E: dhaka@ilo.org
W: @ilo.org/bangladesh

International Labour Organization

In partnership with Canada



প্রমোটিং জেন্ডার রেসপন্সিভ এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট এন্ড টিভেট সিস্টেমস (প্রোগ্রেস) প্রকল্প

ভূমিকা

ProGRESS প্রকল্পটি কানাডা সরকারের অর্থায়নে বাংলাদেশ সরকার এবং আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (ILO) যৌথ উদ্যোগ। এই অংশীদারিত্বটি কারিগরি শিক্ষাএবং এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট সিস্টেমগুলিকে শক্তিশালী করবে, যাতে প্রচলিত নীতি, বিদ্যমান ব্যবস্থা বা সিস্টেমের কার্যকর প্রয়োগের মাধ্যমে নারীদের জন্য অন্তর্ভুক্তিমূলক এবং প্রবেশযোগ্য করে তোলা যায়। 'প্রমোটিং জেন্ডার-প্রতিক্রিয়াশীল এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট এবং টিভেট সিস্টেম' ProGRESS প্রকল্পটির নাম।

প্রকল্পটি কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর (DTE) এর অধীনে আইএলও-এর কারিগরি সহায়তায় এবং অন্যান্য সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ের সহযোগিতায় কারিগরি ও মাদ্রাসা শিক্ষা বিভাগের তত্ত্বাবধানে বাস্তবায়িত হবে। কর্মক্ষেত্রে নারীর স্বল্প অংশগ্রহণের সাথে সম্পর্কিত সমস্যাগুলোর ইতিবাচক সমাধান, কর্মক্ষেত্রে প্রবেশ এবং আত্মকর্মসংস্থানের লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় পরিষেবাগুলোকে নারীবান্ধব করে তুলতে কাজ করবে।

এক নজরে প্রোগ্রেস প্রকল্প

অর্থায়নে
কানাডা সরকার

সময়কাল
২০২২- ২০২৭ (৬০ মাস)

অভীষ্ট জনগোষ্ঠী
১০ হাজার তরুন নারী-পুরুষ; যাদের মধ্যে অন্যতম নারী, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি, এবং পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী

প্রকল্প লোকেশন
চট্টগ্রাম, সিলেট, রাঙামাটি, বান্দরবান, খাগড়াছড়ি, ময়মনসিংহ, দিনাজপুর, রাজশাহী এবং খুলনা ও বরিশাল বিভাগের উপকূলীয় জেলা সমুহ

উদ্দেশ্য

ProGRESS প্রকল্পটি বাংলাদেশের নারী কর্মশক্তির কর্মক্ষেত্রে প্রবেশ উপযোগী দক্ষতা বৃদ্ধি ও আত্মকর্মসংস্থান সৃষ্টিতে সহায়তা করবে, যাতে তাদের অর্থনৈতিক সক্ষমতা বৃদ্ধি করা যায় এবং কারিগরি শিক্ষা ও এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট সিস্টেমকে কৌশলগতভাবে অর্ন্তভুক্তিমূলক করে জাতীয় অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধিতে তাদের অবদান সর্বাধিক করা যায়। এই প্রকল্পের উদ্দেশ্যগুলি হলো-

- নারীদের আরও ন্যায়সঙ্গত অংশগ্রহণের জন্য দক্ষতা উন্নয়ন নীতি, কর্মসূচি এবং বাজেটে জেন্ডারকে মূলধারায় নিয়ে আসা
- শ্রম বাজারের অংশীদারদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা যেমন, সরকারি প্রতিষ্ঠান, নিয়োগকর্তা এবং শ্রমিকদের সংগঠন
- প্রশিক্ষণ কর্মসূচী, জেন্ডার-বান্ধব প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা ও সুযোগ-সুবিধা এবং প্রশিক্ষণ-পরবর্তী সহায়তার সংস্কারের মাধ্যমে কারিগরি শিক্ষা এবং এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট কর্মকাণ্ডে নারীদের অংশগ্রহণের জন্য সরকারি-বেসরকারি অংশীদারিত্ব বৃদ্ধি; এবং নারীদের জন্য গ্রীণ স্কিলস এবং উদ্যোক্তা উন্নয়ন পরিষেবা প্রদানকারীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা।

প্রকল্পের লক্ষ্য

- ১০ হাজার তরুন নারী ও পুরুষ, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি এবং পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী (৫০ শতাংশ নারী) যারা বিশেষ কিছু সেক্টরের ভ্যালু চেইনে অবদান রাখতে প্রয়োজনীয় দক্ষতায় প্রশিক্ষিত হবে;
- নারী ও পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর জন্য গ্রীন স্কিলস ও শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষতার উন্নয়নের জন্য প্রশিক্ষণ ব্যবস্থা স্থাপন;
- নারী ও পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর জন্য পরিষেবার উন্নতি ও প্রসারের জন্য দক্ষতা প্রশিক্ষণ এবং ব্যবসা উন্নয়ন পরিষেবা প্রদানকারীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা। কারিগরি শিক্ষা প্রতিষ্ঠান এবং ব্যবসা উন্নয়ন পরিষেবা প্রদানকারীদের থেকে অন্তত ৫০ শতাংশ নারী প্রশিক্ষণার্থী উপকৃত হবে;
- অন্তত ২৫০টি নারী-নেতৃত্বাধীন ব্যবসা উদ্যোগ প্রতিষ্ঠায় সহায়তা করা;
- আর্থিক এবং ব্যবসা উন্নয়ন পরিষেবা প্রদানকারীদের মাধ্যমে নারীদের সেবা গ্রহণের হার কমপক্ষে ১০ শতাংশ বৃদ্ধি।

প্রকল্পের আউটকাম

বৃহত্তর পরিসরে শোভন কাজের সাথে নিযুক্ত বাংলাদেশে নারীর সংখ্যা (১০ হাজার তরুন নারী এবং পুরুষের মধ্যে ৫০ শতাংশ নারী ও পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী এবং ৫ শতাংশ প্রতিবন্ধী ব্যক্তি) বৃদ্ধি করাই এই প্রকল্পের কাঙ্খিত লক্ষ্য।

- আউটকাম ১: ন্যাশনাল অ্যাকশন প্ল্যান অন জেন্ডার ইকুয়ালিটি অন টিভেট, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি ২০২২, রাজস্ব বাজেট এর মধ্যে জেন্ডার সমতার সমন্বয় এবং বাস্তবায়ন এর মাধ্যমে নারীদের জন্য ডিজিটাল অ্যাক্সেস, উদ্যোক্তা উন্নয়ন এবং গ্রীণ স্কিলস ও গ্রীন জবস এর প্রসার।
- আউটকাম ২: নির্বাচিত সেক্টরগুলোতে ভ্যালু চেইন এবং বাজার ব্যবস্থার মধ্যে নারীদের চাকরি এবং আত্মকর্মসংস্থানের জন্য অর্থনৈতিক উন্নয়নের সুযোগ, বিশেষ করে যেগুলোতে গ্রীণ জবসের সম্ভাবনা রয়েছে।
- আউটকাম ৩: নারী, তরুন, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি এবং অন্যান্য পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর জন্য অ্যাক্সেসযোগ্য, অন্তর্ভুক্তিমূলক, টেকসই এবং গ্রীণ স্কিলস প্রশিক্ষণের সুযোগ সহজলভ্য করা।

অগ্রাধিকার সুবিধাভোগী

প্রশিক্ষণ, শিক্ষানবিশ এবং উদ্যোক্তা উন্নয়ন কর্মসূচীর মাধ্যমে তরুন-তরুনীরা উন্নত কারিগরি শিক্ষার মাধ্যমে শ্রমবাজারে প্রবেশ করবে।

- নারী যারা কোভিড ১৯ মহামারী চলাকালীন সময়ে বিদেশ ফেরত কর্মী, পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠী এবং জেন্ডার-ভিত্তিক সহিংসতার দ্বারা প্রভাবিত জাতিগত সম্প্রদায়ের জনগোষ্ঠী।
- নারী ও তরুন যারা কোনো ধরনের শিক্ষা, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ (NEET) এ নেই এবং তাদের দক্ষতার আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতির অভাব রয়েছে।
- নারী উদ্যোক্তা যারা তাদের ব্যবসা শুরু করতে বা বর্তমান ব্যবসায় উন্নতি করতে ইচ্ছুক।
- নারী বা পুরুষ যারা দক্ষ কেয়ার গিভার হিসেবে ক্যারিয়ার তৈ করতে বা উদ্যোক্তা হতে আগ্রহী।

Contact details
Pedro Jr. Bellen
CTA, Progress
Email- bellen@ilo.org

International Labour Organization
ILO Country Office for Bangladesh
Block-F, Plot-17/B&C, Agargaon Administrative Zone
Sher-e Bangla Nagar Dhaka-1207

T: IP Phone +880 9678777457
E: dhaka@ilo.org
W: @ilo.org/bangladesh