



# ▶ نظام التقاعد الجديد لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي في لبنان

## ٢١ سؤالاً وإجابةً لتوضيح نظام التقاعد الجديد

- ▶ في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٣، أقرّ مجلس النواب اللبناني إصلاحاً مهمّاً من خلال إصدار القانون ٣١٩. ينصّ التشريع الجديد على تغيير جذري في نظام الضمان الاجتماعي إذ يُقدّم آليةً جديدةً للمعاشات التقاعدية في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي إلى جانب إعادة هيكلة شاملة لإطار الحوكمة والإطار التنفيذي للصندوق.
- ▶ قدّمت منظمة العمل الدولية دعماً فنيّاً واسع النطاق إلى اللجان النيابية المختصة والصندوق الوطني للضمان الاجتماعي ومنظمات العمّال وأصحاب العمل في لبنان للتوصّل إلى توافق حول تصميم النظام ومعايير والصيغة النهائية للقانون التي اعتمدها مجلس النواب، وضمان انسجامها مع معايير العمل الدولية المتعلقة بالضمان الاجتماعي.
- ▶ تحتوي هذه الوثيقة على سلسلة من الأسئلة والإجابات التي تُسلط الضوء على أبرز ما يتضمّنه النظام الجديد، بما في ذلك الفئات المشمولة وشروط الأهلية وأنواع التقديرات ومستوياتها والحوكمة والعمليات التنفيذية. بالتالي، تهدف هذه الوثيقة إلى شرح الأحكام الرئيسية المنصوص عليها في القانون وتوضيحها للمستفيدين المُحتَمَلين.
- ▶ يُعتبَر هذا المستند قابلاً للتعديل وسيُنقَح بشكلٍ دوري مع إضافة المزيد من الأسئلة والإجابات بحسب الحاجة.

## ▶ ٢١ سؤالاً وإجابةً لتوضيح النظام الجديد

### ١. هل يحق لي الانتساب إلى نظام التقاعد الجديد والاستفادة منه؟

تنطبق عليك أحكام نظام التقاعد الجديد إلزامياً إذا كُنت تخضع حالياً لنظام تعويض نهاية الخدمة ولم تبلغ سنّ التاسعة والأربعين عاماً بتاريخ وضع القانون الجديد موضع التنفيذ. أمّا إذا كُنت قد بلغت أو تجاوزت سنّ التاسعة والأربعين، فسيكون لك الخيار بين إحدى الحالتين التاليتين: أن تنتسب إلى نظام التقاعد الجديد أو أن تبقى خاضعاً لنظام تعويض نهاية الخدمة.

تُتاح لك أيضاً إمكانية الانتساب اختياريّاً إلى نظام التقاعد الجديد إذا كُنت تندرج ضمن إحدى الفئات التالية: اللبنانيون المقيمون في لبنان من العاملين لحسابهم، والمساعدين العائليين، وأصحاب العمل، والأجراء غير الدائمين في الزراعة؛ واللبنانيون العاملون في الخارج.

### ٢. كيف يُحتسب المعاش التقاعدي؟

سيكون لكلّ شخص مضمون حساب فردي افتراضي يُخصّص له جزءٌ من إجمالي الاشتراكات (١٢,٢٥٪ من مداخيلك). وتُضاف إلى حسابك الفردي الافتراضي فائدةً سنوية<sup>٢</sup> بمعدّل يساوي زيادة متوسط مداخيل جميع المشتركين في النظام.

عند بلوغ سنّ التقاعد، لن يُسدّد حسابك الفردي الافتراضي كـمبلغ مقطوع، بل يُحوّل إلى معاش باستخدام "عامل تحويل" (conversion factor) يستند إلى العناصر التالية في وقت التقاعد: العمر المتوقع، ومعدّل الفائدة، والتعديلات على المعاش التقاعدي وفقاً لتكلفة المعيشة، وما إذا كان لديك خلفاء مؤهلون للاستفادة من التقديرات بعد وفاتك.

مثال للتوضيح: إذا استخدمنا افتراضات معدّل الوفيات ومعدّل الفائدة المُستخدمة في التقييم الإكتواري، فإنّ عامل التحويل لرجل يبلغ من العمر ٦٤ عاماً في عام ٢٠٥٥ ولديه زوجة تبلغ من العمر ٦٠ عاماً قد يساوي ١٦,٧٧٤٢٣. بالتالي، يُقسّم الحساب الفردي الافتراضي المتوقع على ١٦,٧٧٤٢٣ لتحديد المعاش السنوي الذي يُصرّف كلّ شهر. يستند هذا المثال التوضيحي إلى نسخة أولية من عوامل التحويل المُستخدمة في التقييم الإكتواري. عملياً، لن تكون هذه العوامل ثابتة وستختلف غالباً بناءً على العمر المتوقع ومعدّلات الفائدة واعتبارات أخرى.

### ٣. هل هناك حدّ أدنى للمعاش التقاعدي؟

نعم - سيكون معاشك التقاعدي مساوياً على الأقلّ للضمانة الأعلى بين هاتين الضمانتين:

a. الضمانة الأولى: ٥٥٪ من الحدّ الأدنى الرسمي للأجور عند التقاعد بعد ١٥ سنة من الاشتراك، مع زيادة بنسبة ١,٧٥٪ عن كلّ سنة

اشتراك إضافية، لتبلغ في حدّها الأقصى ٨٠٪ من الحدّ الأدنى الرسمي للأجور؛

b. الضمانة الثانية: ١,٣٣٪ x عدد سنوات الاشتراك x متوسط مداخيلك بعد إعادة تقييمها" (راجع السؤال التالي).<sup>٣</sup>

<sup>١</sup> تُمنح التغطية إلزامياً للأجراء الدائمين الذين يعملون في مؤسّسة زراعية بموجب القانون رقم ٧٤/٨ الصادر بتاريخ ١٩٧٤/٣/٢٥، والمرسوم رقم ٧٧٥٧ الصادر بتاريخ ١٩٧٤/٥/٧.

<sup>٢</sup> تُعطى الفائدة أيضاً خلال الفترة التي لا تدفع فيها أيّ اشتراكات، أي في حال توقّفت عن العمل مثلاً قبل بلوغ سنّ التقاعد.

<sup>٣</sup> تُحدّد الضمانة الثانية وفقاً للمعايير الدنيا للضمان الاجتماعي المنصوص عليها في اتفاقية منظّمة العمل الدولية رقم ١٠٢.

▶ **الجدول ١ - معاش التقاعد: ضمانات الحد الأدنى للمعاش التقاعدي**

لن يقلّ معاشك التقاعدي عن القيمة الأعلى بين ما يلي:		عدد سنوات الاشتراك (عند السنّ العادية للتقاعد)
% متوسط مداخلك بعد إعادة تقييمها	% من الحد الأدنى الرسمي للأجور عند تقاعدك	
20%	55%	15
26.7%	63.8%	20
33.3%	72.5%	25
40%	80%	30
46.7%	80%	35
53.3%	80%	40

**٤. هل تُحتسب الاشتراكات التي سدّتها طوال مسيرتي المهنية ضمن تقديرات التقاعد النهائية؟**

نعم، يُعتمد متوسط الدخل في مجمل المسيرة المهنية لاحتساب الأجر المرجعي الذي تستند إليه الضمانة الثانية للمعاش التقاعدي. لذلك، يُحتسب كلّ شهر من الاشتراك ضمن مبلغ التقاعد النهائي الخاص بك. وسيبدأ حساب متوسط الراتب الوظيفي اعتبارًا من تاريخ دخول النظام الجديد حيّز التنفيذ.

والأهمّ من ذلك أنّ راتبك المرجعي لن يُحتسب كمتوسط بسيط للمداخل السابقة والحالية إذ تترتب على ذلك خسارة يتكبّدها العمّال نظرًا لانخفاض قيمة الرواتب القديمة. بدلاً من ذلك، يُطبّق ما يُسمّى بمتوسط الراتب الوظيفي "بعد إعادة تقييمه": يتمّ تحديث الرواتب السابقة وفقاً لمستويات الأجور الحالية وبما يتماشى مع متوسط الزيادة السنوية للأجور المُصرّح عنها. بالتالي، تعكس رواتبك السابقة متوسط الزيادة في الرواتب الملحوظة في الاقتصاد اللبناني قبل احتساب الأجر المرجعي المُستخدّم في حساب معاشك التقاعدي.

في المثال أدناه، المتوسط البسيط لمداخلك خلال السنوات الثلاث الأولى سوف ينتج عنه أجر مرجعي قدره ٨٠٠٠٠٠٠٠. وتؤدي عملية إعادة تقييم الأجور السابقة وفقاً لمتوسط تضخم الأجور إلى أجر مرجعي أعلى يُناهز ٨٣٩٠٠٠٠٠٠.

▶ **الجدول ٢ - مثال حول متوسط المداخل بعد إعادة تقييمها (السنوات الثلاث الأولى)**

السنة	مداخلك (سنويًا)	متوسط الزيادة السنوية في الأجور المُصرّح عنها لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي	مداخلك بعد إعادة تقييمها (في ٢٠٢٧)
2025	750 000 000		826 875 000
2026	800 000 000	5%	840 000 000
2027	850 000 000	5%	850 000 000
متوسط المداخل بعد إعادة تقييمها - ٢٠٢٧ - ٢٠٢٥			
			838 958 333

## ٥. متى يمكنني البدء بتحصيل معاشي التقاعدي؟

يمكنك البدء بتحصيل معاشك التقاعدي عند بلوغك سنين عامًا شرط أن تكون قد اشتركت في النظام لمدة لا تقل عن ١٥ عامًا. ولكن، إذا بدأت بالتحصيل قبل سن ٦٤ عامًا (أي ما يُسمى "سنّ التقاعد القانونية")، يُخفّض معاشك التقاعدي لأنك ستتقاضى معاشًا تقاعديًا لفترة أطول. يبلغ التخفيض ٠,٥٪ شهريًا قبل سن ٦٤ عامًا وينطبق على الضمانتين للحد الأدنى للمعاش التقاعدي<sup>٤</sup>. على سبيل المثال، إذا بدأت بتحصيل معاشك في سن ٦٣ عامًا، سيُخفّض الحد الأدنى للمعاش التقاعدي بنسبة ٦٪ طوال حياتك. وإذا بدأت بتحصيله عند سن ٦٠ عامًا، فسيُخفّض الحد الأدنى للمعاش التقاعدي بنسبة ٢٤٪.

لديك الحقّ في مواصلة العمل بعد بلوغك سن ٦٤ عامًا، مع تطبيق شروط الاشتراك نفسها. وإذا عدت إلى العمل بعد أن تكون قد بدأت بتلقّي المعاش التقاعدي، يتمّ التعامل مع فترة اشتراكك الجديدة بشكل منفصل، وستُستخدَم لحساب معاش إضافي منفصل.

## ٦. ماذا لو توقّيت بعد أن أبدأ بتحصيل المعاش التقاعدي؟

في حال وفاتك بعد البدء بتحصيل معاشك التقاعدي، يستمرّ تسديد معاشك التقاعدي للخلفاء. إذا كان لديك زوجة/ة على قيد الحياة وأولاد مُعالون، تُسدّد نسبة ٤٠٪ من معاشك للشريك الباقي على قيد الحياة، وتُوزّع نسبة الـ ٤٠٪ الأخرى بالتساوي بين الأولاد المُعالين. عند انقضاء شروط الاستفادة الأولاد من معاش الخلفاء، أو في حال لم يكن لديك أولاد، تُؤول حصّتهم إلى الزوجة/ة (وبالعكس).

يمكن للزوج أو الزوجة الاستفادة من الدفعات الشهرية حتّى يتزوّج/تتزوّج مرّة أخرى أو حتّى وفاته/ا. وقد يستمرّ أولادك بالحصول على المدفوعات إلى حين بلوغهم سن ١٨ عامًا، أو ٢٥ عامًا إذا كانوا متفرّعين للدراسة. ولا يُحدّد العمر الأقصى للأولاد المُعالين ذوي الاحتياجات الخاصّة إذا كانوا غير متزوّجين وغير قادرين على تأمين معيشتهم.

## ٧. ماذا لو توقّيت قبل أن أبدأ بتحصيل المعاش التقاعدي؟

في حال وفاتك بعد اشتراكك في النظام وقبل أن تبدأ بتحصيل معاشك التقاعدي، يحقّ للخلفاء الحصول على معاش تقاعدي مُحوّل من حسابك الفردي الافتراضي على ألا يقلّ المعاش التقاعدي عن الضمانة الأعلى بين الضمانات التالية:

- الضمانة الأولى: ٥٥٪ من الحدّ الأدنى الرسمي للأجور في تاريخ الاستحقاق بعد ١٥ "سنة مقيدة" من الاشتراك، مع زيادة بنسبة ١,٧٥٪ سنويًا، لتبلغ في حدّها الأقصى ٨٠٪ من الحدّ الأدنى الرسمي للأجور؛
- الضمانة الثانية: ١,٣٣٪ x "سنوات الاشتراك المقيدة" x متوسط مداخلك بعد إعادة تقييمها، بحدّ أقصى لا يتعدّى ٤٠٪؛
- لأغراض تطبيق الصيغة الواردة في البندين "أ" و"ب" أعلاه، تُساوي "السنوات المقيدة" سنوات اشتراكك بالإضافة إلى عدد السنوات بين تاريخ وفاتك والسنّ العادية للتقاعد.

إذا توقّيت قبل البدء بتحصيل معاشك التقاعدي، يُقسّم المعاش المستحقّ للخلفاء بينهم على النحو الموضّح في السؤال ٦ أعلاه. إذا لم يكن لديك أيّ خلفاء مؤهلين، تُسدّد قيمة حسابك الفردي الافتراضي ك مبلغ مقطوع للمالكين المستفيدين المحدّدين بموجب القانون.

## ٨. ماذا لو أصبت بإعاقة قبل التقاعد؟

إذا كنت قد اشتركت في النظام لمدة ٣ سنوات على الأقلّ (سنة واحدة في حالة الحوادث غير المهنية) وقرّر المجلس الطبّي للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي أنّك فقدت بشكل دائم ما لا يقلّ عن ثلثي قدرتك على العمل، يحقّ لك الاستفادة من معاش مدى الحياة.

<sup>٤</sup> سيتمّ أيضًا تخفيض المعاش التقاعدي من حسابك الفردي الافتراضي تلقائيًا عن طريق استخدام عامل تحويل أعلى.

يُحتسب معاش العجز بنفس طريقة احتساب معاش الخلفاء في حالة الوفاة قبل التقاعد (راجع السؤال السابق). لأغراض معاش العجز، فإنّ "السنوات المقيدة" تُساوي سنوات اشتراكك بالإضافة إلى عدد السنوات بين تاريخ حدوث العجز والسّن العادية للتقاعد.

## ٩. ما هو الحد الأدنى لعدد سنوات الاشتراك التي تُخوّل الشخص الحصول على

### معاش تقاعدي؟

للحصول على معاش الشيخوخة، يجب أن تكون قد اشتركت في النظام لمدة لا تقلّ عن ١٥ عامًا. إذا لم تتجاوز مدّة اشتراكك في النظام ١٥ عامًا، تحصل عند بلوغك سنّ التقاعد على مبلغ مقطوع يُعادل القيمة المتراكمة في حسابك الفردي الافتراضي.<sup>٥</sup>

ولكن، خلال الفترة الانتقالية، إذا قرّرت الانتساب إلى نظام التقاعد الجديد، سيُسمح لك بالحصول على معاش تقاعدي، حتّى لو كان عدد سنوات اشتراكك يقلّ عن ١٥ عامًا. في هذه الحالة، يُحتسب الحدّ الأدنى لمعاشك التقاعدي وفقًا لسنوات الاشتراك الفعلية. الحدّ الأدنى للاستفادة من معاش العجز هو ٣ سنوات من الاشتراك. ولا يُشترط أيّ حدّ أدنى للاستفادة من معاش الخلفاء.

## ١٠. كم تبلغ الاشتراكات التي تترتب عليّ؟

بناءً على التقييم الإكتواري الذي أجراه الفريق الإكتواري التابع لمنظمة العمل الدولية في كانون الثاني/يناير ٢٠٢٣، من المتوقع أن تتراوح نسبة الاشتراك الإجمالية بين ١٧٪ و١٨٪ من مداخيلك. وتُحدّد كيفية توزيع نسبة الاشتراكات بينك وبين صاحب العمل في المرسوم التطبيقي. وسيُحدّد هذا المرسوم أيضًا نسبة الاشتراكات النهائية بناءً على التوقعات الإكتوارية المنقّحة عند تنفيذ النظام. يسمح القانون بزيادة نسبة الاشتراكات التي تبلغ حاليًا ٨,٥٪، وذلك بشكل تدريجي على مدى عدّة سنوات.

## ١١. هل هناك سقف للمداخل يتمّ على أساسه احتساب اشتراكاتي وتقديماتي؟

نعم. هناك سقف للمداخل التي تستند إليها اشتراكاتك ومساهمات صاحب العمل وتُحتسب التقديمات على أساسها، وهو يُساوي ٤ أضعاف متوسطّ الأجور المضمونة للمشاركين في نظام التقاعد الجديد. من المرجّح أن يكون السقف أعلى خلال الفترة الانتقالية، وذلك لأنّ مستويات متوسطّ الأجور المُصرّح عنها حاليًا لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي متدنيّة ولا يوجد سقف للاشتراكات في نظام تعويض نهاية الخدمة الحالي. وتستند اشتراكات المضمونين اختياريًا إلى جدول رواتب ثابت يُحدّد بموجب مرسوم.

## ١٢. هل تخضع المعاشات التقاعدية للفهرسة؟

نعم، على المدى القصير، يُعاد تقييم معاشات الشيخوخة والعجز والخلفاء كلّ عام بحسب تضخمّ الأجور، على أساس متوسطّ الزيادة في المداخل المُصرّح عنها لدى الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي. بالتالي، تعكس التقديمات عملية تصحيح الرواتب في الاقتصاد اللبناني.

في المدى المتوسطّ وبعد استقرار الوضع الاقتصادي، سيُعاد تقييم معاشات التقاعد كلّ عام على أساس الزيادة في مؤشر أسعار الاستهلاك الصادر عن إدارة الإحصاء المركزي. إذا تجاوزت الزيادة في مؤشر أسعار الاستهلاك الحدّ الأقصى المحدّد مسبقًا، قد تكون فهرسة المعاشات التقاعدية محدودة، ولكنّ تُمنح الزيادة في السنوات المقبلة عندما تكون الزيادة في مؤشر أسعار الاستهلاك أقلّ من الحدّ الأقصى المحدّد.

<sup>٥</sup> بناءً على طلبك، يمكن تحويل هذا المبلغ إلى دفعات شهرية، لكنّك لن تكون مؤهلاً للحصول على الحدّ الأدنى من الضمانات.

## ١٣. هل إعادة التقييم الكاملة لمداخيلي وفهرسة المعاشات التقاعدية هي عملية

### مضمونة دائماً؟

كما دُكر سابقاً، يُعاد تقييم مداخيلك ومعاشك التقاعدي سنوياً من أجل مواكبة متوسط الزيادات في مداخيل المشتركين في النظام. عند إجراء تقييم إكتواري للنظام (كلّ ٣ سنوات)، يتمّ تحليل استدامته المالية. وفي بعض الحالات القصوى، قد يُتخذ القرار بتعليق عملية إعادة تقييم المداخيل وفهرسة المعاشات التقاعدية بصورة مؤقتة. وإذا حدث ذلك، قد يُعاد التقييم بأثر رجعي في وقت لاحق، بمجرد استعادة الاستدامة المالية للنظام.

## ١٤. هل يعترف النظام الجديد باشتراكاتي السابقة التي سدّتها في إطار تعويض

### نهاية الخدمة؟

سيتمّ النظر في فترات الاشتراكات السابقة في نظام تعويض نهاية الخدمة - المحسوبة منذ تاريخ انتسابك لأول مرّة في النظام أو منذ آخر مرّة قمت فيها بعملية سحب نقدي من حساب تعويض نهاية الخدمة - لغرض تحديد أهلية الاستفادة من نظام التقاعد الجديد. على سبيل المثال، إذا اشتركت لمدة ١٥ سنة في نظام تعويض نهاية الخدمة السابق و٥ سنوات في نظام التقاعد الجديد، يُحتسب معاشك التقاعدي بناءً على مجموع ٢٠ سنة من الاشتراك<sup>٦</sup>.

تُحوّل قيمة جميع مستحقّات تعويض نهاية الخدمة التي تراكمت لديك بموجب نظام تعويض نهاية الخدمة إلى حسابك الفردي الافتراضي عند دخول نظام التقاعد الجديد حيّز التنفيذ.

## ١٥. هل سيكون وضعي أفضل مقارنةً بالتقديمات التي يحقّ لي الحصول عليها في

### ظلّ نظام تعويض نهاية الخدمة الحالي؟

تُعرض أدناه بعض الأمثلة الافتراضية للمعاش التقاعدي وتقديمات تعويض نهاية الخدمة التي يحقّ لك الحصول عليها بناءً على مدّة انتسابك ومستويات راتبك. بغرض التبسيط، تُبيّن الأرقام بالدولار الأمريكي مع الافتراض بأنك ستقاعد في عام ٢٠٢٥. وكما يوضح الجدول أدناه، في جميع الأحوال، إنّ قيمة المعاشات الشهرية التي ستستفيد منها تتجاوز إلى حدّ كبير تقديمات تعويض نهاية الخدمة.

<sup>٦</sup> لكنّ متوسط الراتب المُحتسب للضمانة الثانية سيستند إلى مدّة الاشتراك في النظام الجديد فقط.

## ما هي مستويات المعاشات التقاعدية التي يكفلها القانون الجديد؟ هل هذا النظام الجديد أفضل من نظام تعويض نهاية الخدمة بالنسبة إلى العمّال؟

### سيناريوهات معاشات التقاعد في ٢٠٢٥

عامل يتقاعد بعد ١٥ سنة من الخدمة <sup>٤</sup>			عامل يتقاعد بعد ٣٠ سنة من الخدمة <sup>٧</sup>			
ج ٢	ب ٢	أ ٢	ج ١	ب ١	أ ١	الأجر المُصرَّح عنه <sup>٨</sup>
\$٤٠٠٠	\$١٣٠٠	\$٤٥٠	\$٤٠٠٠	\$١٣٠٠	\$٤٥٠	قبل الأزمة
\$٢٥٠٠	\$٨٠٠	\$٢٥٠	\$٢٥٠٠	\$٨٠٠	\$٢٥٠	بعد الأزمة
\$٣٧٥٠٠	\$١٢٠٠٠	\$٣٧٥٠	\$٨٧٥٠٠	\$٢٨٠٠٠	\$٨٧٥٠	مستحقّات نهاية الخدمة <sup>٩</sup> (القانون الجديد)
مرّة واحدة	مرّة واحدة	مرّة واحدة	مرّة واحدة	مرّة واحدة	مرّة واحدة	
\$٦٠٠٠	\$١٩٢٠	\$1650	\$١٢٠٠٠	\$٣٨٤٠	\$٢٤٠٠	الحدّ الأدنى لضمانات المعاشات التقاعدية <sup>١٠</sup> (القانون الجديد)
سنويًا (مُفهرسة)	سنويًا (مُفهرسة)	سنويًا (مُفهرسة)	سنويًا (مُفهرسة)	سنويًا (مُفهرسة)	سنويًا (مُفهرسة)	
\$١٥٨٨٣٨	\$٥٠٨٢٨	\$٤٣٦٨٠	\$٣١٧٦٧٦	\$١٠١٦٥٦	\$٦٣٥٣٥	بالقيمة الحالية <sup>١١</sup>
بالقيمة الحالية <sup>٨</sup>	بالقيمة الحالية <sup>٨</sup>	بالقيمة الحالية <sup>٨</sup>	بالقيمة الحالية <sup>٨</sup>	بالقيمة الحالية <sup>٨</sup>	بالقيمة الحالية <sup>١١</sup>	
٦,٣ سنوات	٦,٣ سنوات	٢,٣ سنوات	٧,٣ سنوات	٧,٣ سنوات	٣,٦ سنوات	المعاش التقاعدي المتراكم يتجاوز تعويض نهاية الخدمة في غضون

<sup>٧</sup> عدد سنوات الاشتراك عند بلوغ سنّ التقاعد (٦٤ عامًا) منذ تاريخ آخر سحب نقدي من تعويض نهاية الخدمة.

<sup>٨</sup> الأجر والتقديمات مُبيّنة بالدولار الأمريكي للتوضيح نظرًا لعدم التأكّد من سعر الصرف في عام ٢٠٢٥.

<sup>٩</sup> على أساس ٣ سنوات من الاشتراك بالأجر الجديد (بعد الأزمة)، والباقي بالأجر القديم (قبل الأزمة).

<sup>١٠</sup> بناءً على افتراض بأنّ الحدّ الأدنى للأجر يبلغ \$٢٥٠ ولن يُطبّق أيّ سقف على التصريحات خلال الفترة الانتقالية.

<sup>١١</sup> بالنسبة إلى رجلٍ لديه زوجة.

## ١٦. هل يمكنني أن أستمّر بالاستفادة من تقديمتك نهاية الخدمة إذا

### انتقلت إلى النظام الجديد؟

لا، ستُستبدل جميع مستحقات تعويض نهاية الخدمة الخاصة بك بتقديمتك نظام التقاعد الجديد.

## ١٧. أنا موظف أجنبي في لبنان. هل يمكنني الانتساب إلى النظام والاستفادة

### منه؟

كموظف أجنبي يعمل على الأراضي اللبنانية، ستخضع للنظام الجديد شرط أن يكون لديك تصريح عمل نظامي. يحق لك الحصول على التقديمتك الكاملة على شكل معاشات تقاعدية دورية إذا كان بلدك يسمح أيضًا بمعاملة مماثلة للعمال اللبنانيين (مبدأ المعاملة بالمثل).<sup>١٣</sup> وإذا لم يستوف بلدك شرط المعاملة بالمثل، عند وفاتك أو إصابتك بإعاقة أو مغادرة لبنان إلى أجل غير مُسمى، ستتمكن من المطالبة بكامل حسابك الفردي كمبلغ مقطوع، من دون تطبيق الحد الأدنى من الضمانات.

## ١٨. إذا كنت تعمل لحسابي الخاص، كيف يمكنني المشاركة اختياريًا في النظام؟

يتعيّن على المشاركين اختياريًا تقديم طلب لانتسابهم إلى النظام. وسيخضعون لنفس معدّلات الاشتراك والتقديمتك الإجمالية التي تنطبق على المشتركين الإلزاميين. ويحدّد المشاركون اختياريًا مستوى الدخل الذي تُحتسب على أساسه الاشتراكات والمستحقات بناءً على شرائح محدّدة مسبقًا بموجب مرسوم.

## ١٩. مَنْ سيتولّى الإشراف على إدارة نظام التقاعد وأمواله؟

سيتمّ إنشاء مجلس إدارة جديد ومصنّف للإشراف على جميع العمليات في إطار الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، بما في ذلك إدارة نظام التقاعد الجديد واستثمار صندوق التقاعد. يضمّ المجلس الجديد ١٠ أعضاء بدلاً من الأعضاء الـ ٢٨ الحاليين. ومن بين أعضاء مجلس الإدارة العشرة، اثنان يمثلان الحكومة، وع يمثلون العمال، وع يمثلون أصحاب العمل. ويتعيّن على جميع أعضاء المجلس استيفاء الحد الأدنى من الشروط من حيث الخبرة والكفاءة للقيام بمهامهم، وفقًا لمصفوفة الشروط التي تُحدّد بمرسوم. يُشرف مجلس الإدارة على جميع العمليات المتعلقة بإدارة نظام التقاعد الجديد الذي سيتولّى مسؤوليته كلّ من المدير العام والإدارات المختصة في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

سيتمّ أيضًا إنشاء لجنة استثمار مستقلة تضمّ ستّة خبراء مؤهلين في مجال الاستثمار بالإضافة إلى مدير عام الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي ومدير الاستثمار التنفيذي.<sup>١٤</sup> تُشرف لجنة الاستثمار على جميع الجوانب المتعلقة باستثمار موجودات الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بناءً على سياسة الاستثمار المتفق عليها. يختار ممثلو مجلس الإدارة الأعضاء الخبراء في لجنة الاستثمار من الاختصاصيين المؤهلين الذين يستوفون الحد الأدنى من الشروط من حيث الخبرة والكفاءة في مجال الإدارة المالية والاستثمارية. وتُشرف لجنة الاستثمار بشكل مباشر على عمل مدير الاستثمار التنفيذي والإدارة المعنية بشؤون الاستثمار.

<sup>١٣</sup> في هذه الحالة، إذا غادرت لبنان إلى أجل غير مُسمى، يُحوّل معاش العجز أو التقاعد إلى مبلغ مقطوع ما لم يرد خلاف ذلك في الاتفاق المُبرم بين بلدك والدولة اللبنانية.

<sup>١٤</sup> يشارك الأخيران في لجنة الاستثمار بحكم منصبيهما وبدون أن يكون لهما الحق في التصويت.



## ٢٠. مَنْ سيتولَّى تقييم الاستدامة المالية للصندوق، وَمَنْ سيُراقِب حُسن الإدارة

### المالية؟

ينص القانون على إجراء فحص وتقييم إكتواري كلِّ ثلاث سنوات للوضع المالي لنظام التقاعد واستدامته بالاستعانة بشركة أو مؤسسة إكتوارية مُعتمَدة ذات مصداقية مهنية مُعترف بها وفقاً للمعايير الدولية. وسيُحدّد التقييم ما إذا كانَّ الصندوق يتماشى مع هدف الاستدامة المالية وفقاً لسياسة تمويلية مُصدّقة، مع تقديم توصيات بشأن التعديلات اللازمة عند الحاجة. ويتمّ تفعيل آلية الموازنة المالية التلقائية (السؤال رقم ١٣) بناءً على توصية صادرة عن هذا التقييم الإكتواري الخارجي.

كذلك، يتعاقد مجلس الإدارة مع مؤسسة تدقيق مستقلة ذات كفاءة مشهودة ومستوفية للشروط المهنية الدولية، وذلك لتتولَّى التدقيق في حساباته ومخاطره، سواء لجهة المطلوبات أو الموجودات، فضلاً عن نشر تقارير التدقيق الخارجي سنوياً.

## ٢١. كيف يمكنني الاطلاع على المعلومات المتعلقة باشتراكات التقاعد

### ومستحقّاتي؟

ينص القانون على وجوب قيام الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي بإنشاء منصّة رقمية مخصّصة للخدمات الإلكترونية، بما في ذلك التسجيل وتسديد الاشتراكات والمطالبة بالتقديرات والمدفوعات، بالإضافة إلى قنوات إلكترونية تُتيح للعمّال وأصحاب العمل الاطلاع على المعلومات المتعلقة بالاشتراكات والمستحقّات.