



ITC 
International Training Centre



برنامج من أجل أنشطة أصحاب العمل – ACT/EMP

تورينو - 2012

من نكون؟

برامج التدريب التابعة
لمركز التدريب الدولي في منظمة العمل الدولية

معايير العمل الدولية،
الحقوق في العمل والمساواة بين الجنسين

تنمية الإستخدام والمهارات

الحماية الإجتماعية

المشاريع،
المالية الصغرى والتنمية المحلية

نشاطات أصحاب العمل

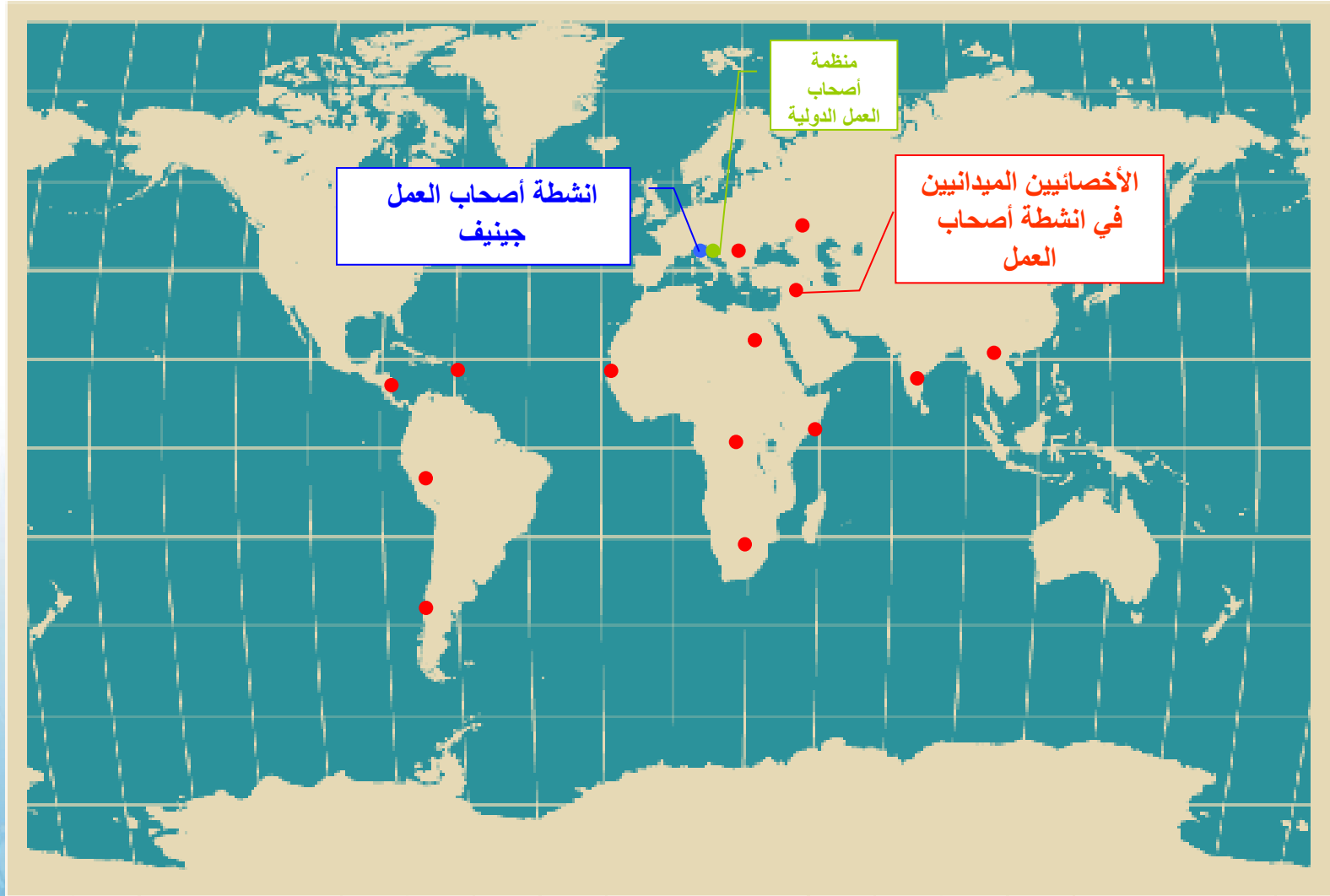
نشاطات العمال

الحوار الإجتماعي

التنمية المستدامة والحوكمة



شركاؤنا



مهمتنا

”تقديم المساعدة إلى منظمات أصحاب العمل في العالم لكي تضطلع
بصفة تمثيلية وتوصل صوت أصحاب العمل بنجاعة“

الهدف

مساعدة منظمات أصحاب العمل على تأدية دورها في شكل أفضل بصفتها:

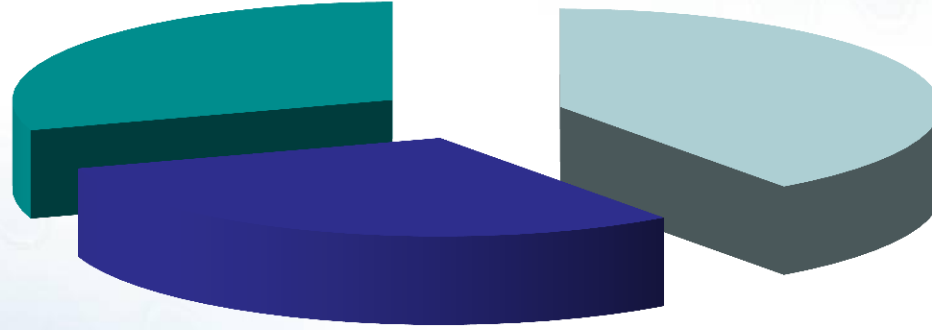
➤ جهات كسب التأييد للسياسات المنتجة للأعمال

➤ مزود خدمات لأعضائها

➤ شركاء تمثليين وشركاء تنمويين فعليين - لا سيما في مجالات عمل منظمة العمل الدولية

عرض التدريب

القطعة 1 - تعزيز قدرات الإدارة في
منظمات أصحاب العمل



القطعة 2- تحسين عرض الخدمات
والتوصيل لدى منظمات أصحاب العمل

القطعة 3- تعزيز تأثير
سياسات منظمات أصحاب العمل

القطعة 3- تعزيز تأثير سياسات منظمات أصحاب العمل

الضغط وكسب التأييد

سياسات وأدوات التواصل

الحوار الإجتماعي ومهارات التفاوض

سياسات الاستخدام (للشباب)

سياسات الأجور

سياسات المهارات

سياسات مكان العمل الخاصة بفيروس
نقص المناعة المكتسبة/ الأيدز

علوم الاقتصاد الكلي للمفاوضين
الإجتماعيين

البرامج القطرية للعمل اللائق

القطعة 2- تحسين عرض الخدمات والتوصيل لدى منظمات أصحاب العمل

تطوير وتقديم خدمات ناجعة إلى الأعضاء

خدمات التدريب

خدمات السلامة والصحة المهنية

خدمات تعزيز الصادرات

العلاقات الصناعية وخدمات الموارد البشرية

القطعة 1 - تعزيز قدرات الإدارة في منظمات أصحاب العمل

منظمات أصحاب العمل الفعالة

التخطيط الاستراتيجي

إدارة العضوية

حشد الموارد وتصميم المشروع

التوصيل

- برامج تدريب مفصّلة + مقارنة نموذجية + دمج التعلّم وجهًا لوجه والتعلّم عن بعد
- التركيز على الممارسة وتبادل المعارف عبر الحدود
- الجمهور المستهدف = أعضاء مجلس وموظفي منظمات أصحاب العمل الوطنية أو القطاعية أو الإقليمية وممثلي الشركات.

التوصيل

2011	2010	2009	2008	2007	
45	54	44	39	29	عدد النشاطات التدريبية
900	1033	973	989	738	عدد المشاركين

• الموقع: 70% في الميدان / 30% في تورينو (مركز التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية)

• المدة: 3 إلى 5 أيام

• اللغات: الإنكليزية والفرنسية والإسبانية والعربية والبرتغالية

كيفية المشاركة؟

الدروس المجانية

- منظمات أصحاب العمل الوطنية والقطاعية
- تسمية المنظمة من جانب منظمة أصحاب العمل الدولية
- تسمية المشارك من جانب منظمة أصحاب العمل الدولية
- إختيار المشاركين من جانب مركز التدريب الدولي - منظمة العمل الدولية
- تتكفل الجهات المانحة بتكاليف المشاركة

الدروس المدفوعة

- مفتوحة للمرشحين المهتمين بالمشاركة
- تدريب رئيسي حول منظمة الأعمال العضوة الفعالة
- إجتماعات رفيعة المستوى مع زيارات دراسية إلى منظمة أصحاب العمل/الأعمال
- كيفية تقديم الطلبات: lempnet.itcilo.org



Learning Employers Network

Lempnet

الوصول	معلومات بشأن نشاطات أصحاب العمل ودليل التدريب وعملية اختيار المشاركين،
الأخبار	تطور الأعمال ومجتمع أصحاب العمل ذات الصلة: نشر الأخبار والمقابلات و محرك بحث مخصص وتغذية آر أس أس،
المشورة	قائمة بأسماء الشركاء والزملاء في المنطقة الخاصة بكم للمزيد من المساعدة،
الحاجات	تحليل الحاجات في التدريب الإلكتروني للتأثير على تصميم نشاطات التدريب
التبادل	نشر الأخبار واستطلاعات الرأي و قاعدة البيانات الخاصة بالسير المهنية التابعة للخبراء/المدرّبين في منظمات أصحاب العمل
التعلم	تخصيص مساحة للمشاركين تخولهم الاتصال بهيكل كبير من المعارف والمعلومات والاستفادة من نماذج التدريب وإقامة علاقات مع زملاء ومدربين والتفاعل والتشبيك.

أهداف ”الدورات المنفصلة“

- تبادل التجارب وجمع الممارسات الفضلى الخاصة بالتفاوض / الاستشارات بشأن الحد الأدنى للأجور
- مناقشة مشاكل أصحاب العمل في عملية وضع الحد الأدنى للأجور
- آراء ”نشاطات أصحاب العمل“ بشأن تعديل الحد الأدنى للأجور وآليات تحديده
- توضيحات نهائية في الجلسات الصباحية
- تحديد الحاجة لتنظيم تدريب إضافي (في حال وجودها) لأصحاب العمل في المنطقة العربية.