



من غياب الحماية إلى

العمل اللائق

دور

المفاوضة الجماعية



عرض عمان أيلول/سبتمبر 2012
فرانك هوفر، مكتب أنشطة العمال التابع لمنظمة العمل الدولية (ACTRAV)

الاتفاق بين طرفين غير متساويين

➤ السوق **ليست** سوقاً

➤ العقد **ليس** عقداً

➤ العمل **ليس** سلعة



➤ من التبعية الإقطاعية إلى حرية الأسواق...
”لا خسارة سوى خسارة القيود“

➤ من بروليتاريا إلى مواطنين

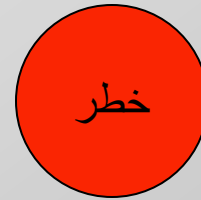
- حقّ تشكيل الجمعيات
- حق التصويت
- حق الإضراب
- قانون العمل، دولة الرفاهة، المفاوضة الجماعية



سوق العمل

صاحب العمل

الدولة



العامل

العمال الغير النقابيين

أجر منخفض

دوام جزئي

تمييز

خطير

غياب الأمن الإجتماعي

الاستبعاد

العقود المؤقتة

الاستخدام الغير الرسمي

العمل الغير المحمي

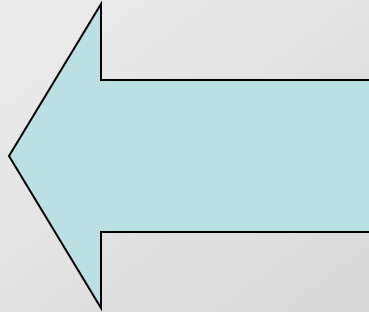




الآثار

المجتمعات

- عدم المساواة
- عدم الكفاءة
- غياب التماسك والمشاركة
- الإقصاء الإجتماعي
- الاضطراب الإجتماعي



الفرد

- الصحة والسلامة
- غياب الأمن الدائم
- غياب فرص العمل
- الفقر





العمل اللائق

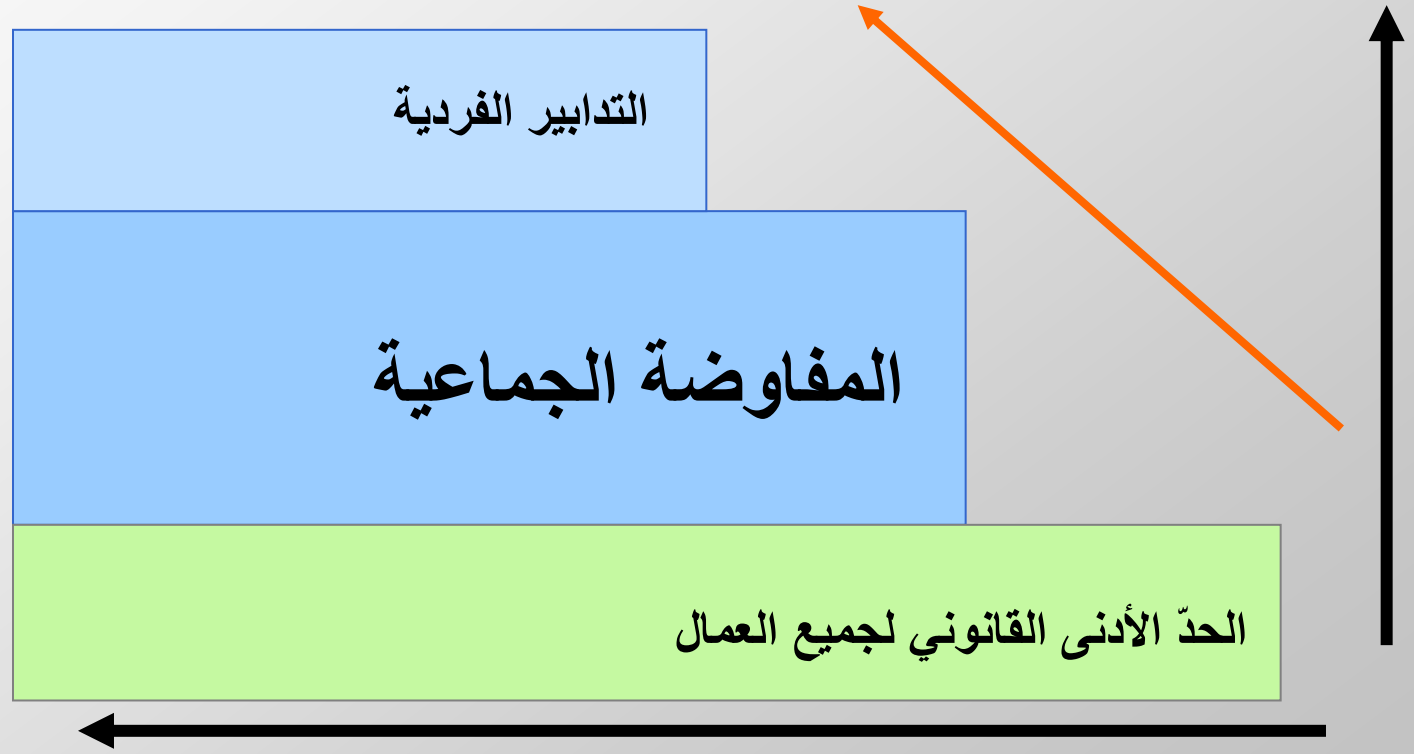
| |
|---------------------|
| الحماية الاجتماعية |
| العقد الدائم |
| العمل بدوام كامل |
| حرية تشكيل الجمعيات |

| |
|---------------------------|
| الحد الأدنى للأجور |
| الاتفاق الجماعي |
| الأجر الملائم |
| أجر متساو مقابل عمل متساو |

- الحدّ الأدنى للأجور الإتفاقية رقم 131
- الحماية الإجتماعية الشاملة (الإتفاقية 102 والتوصية 202)
- تعزيز وتوسيع نطاق المفاوضة الجماعية (الإتفاقية 87 والإتفاقية 98)



تحديد مستويات الحد الأدنى للأجور



تقديم الحماية الإجتماعية



تحديد الأجر ما فوق الحد الأدنى

• السوق؟

• الدولة؟

– في شكل مباشر؟

– عبر مؤسسات بديلة؟

• الشعب؟



• إختيار العمل بحرية

• حرية التعبير وتشكيل الجمعيات

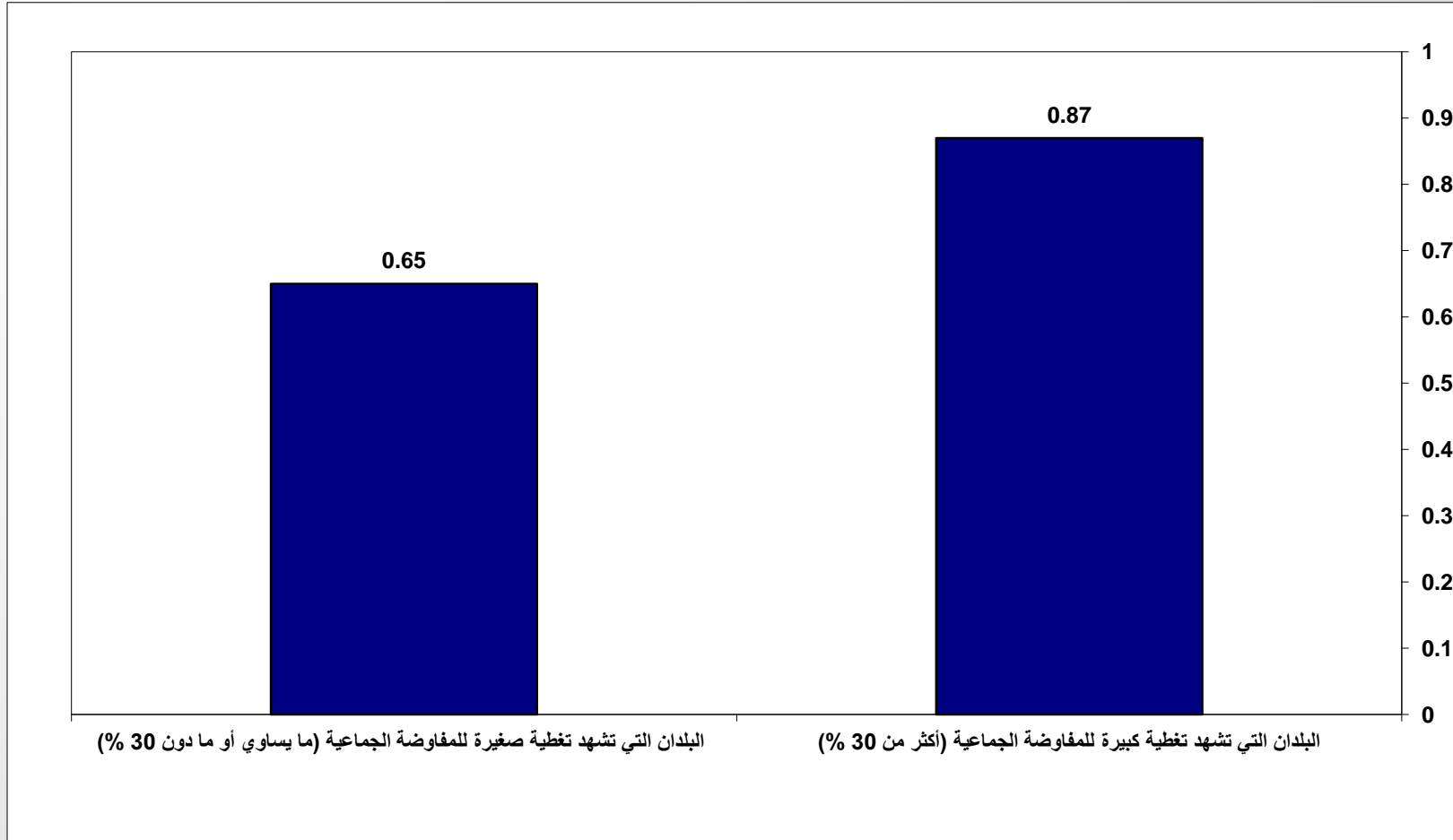
• حق الإضراب



- تحديد أجر معقول
- النجاعة في الاقتصاد الكليّ والصغري
- تعزيز الإنصاف
- الكرامة في مكان العمل؟
- السيطرة على الخصومة؟



إن معدّل استجابة الأجر لنموّ إجمالي الناتج المحلي للفرد الواحد أكبر في البلدان التي تشهد التغطية الأوسع للمفاوضة الجماعية (1995-2007)



معدّل ظهور ظاهرة الأجر المنخفض نسبة لكثافة النقابات العمالية في 33 بلدًا، أو العام الأخير

