

الإجتماع الإقليمي الثلاثي الأطراف بشأن سياسات الأجور في البلدان العربية

عمان، 17-20 أيلول/سبتمبر 2012

البرنامج الخاص بنشاطات أصحاب العمل
مكتب التدريب الدولي التابع لمنظمة العمل الدولية

lempnet.itcilo.org

تصميم العرض

- 1- لمحة عامة عن الاتجاهات السائدة في العالم
- 2- إتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 131 والتوصية رقم 135
- 3- تحديد مستوى فعّال للحد الأدنى للأجور
- 4- العوامل الإضافية التي ينبغي أخذها في الاعتبار
- 5- صيغة من أجل تعديل مستوى الحد الأدنى للأجور في شكل منتظم

1- لمحة عامة عن اتجاهات الحد الأدنى للأجور في العالم

إتجاهات الحد الأدنى للأجور

❖ إبتداءً من العام 2000، تمّ تنشيط استخدام سياسات الحدّ الأدنى للأجور في البلدان المتقدمة والنامية على حدّ سواء.

❖ إنّ سياسات الحدّ الأدنى للأجور مطبّقة في 90% من بلدان العالم.

البلدان العربية

تطوير مهمّ لسياسات الحدّ الأدنى للأجور

لبنان: +35% في العام 2012 (بالمقارنة مع العام 2008)

الأردن: +27% للعمّال الوطنيين في كانون الأول/ديسمبر 2011 (بالمقارنة مع العام 2009)

الكويت: تحديد الحدّ الأدنى للأجور في نيسان/أبريل 2010 لعمّال القطاع الخاص (العمّال المنزليين؟)

السعودية: +19% لموظفي الحكومة في العام 2011 + مخصصات + علاوات وتحديد الحد الأدنى للأجور للعمّال المنزليين الأجانب.

البحرين: الحدّ الأدنى للأجور نافذ منذ كانون الثاني/يناير 2011 لموظفي القطاع العام والمؤسسات العسكرية

عمان: +43% في العام 2011 للعمّال الوطنيين في القطاع الخاص

فلسطين: المناقشات جارية

اليمن: المناقشات جارية

الحدّ الأدنى للأجور الشهرية بالدولار الأمريكي

مقارنة (يجب التأكد من البيانات)

القطاع العام	العمّال الأجانب	العمّال الوطنيين في القطاع الخاص	البلد
?450?	450		لبنان
?270?	210	270	الأردن
	?290?	520	عمان
795			البحرين
+800 مخصصات+ علاوات	213-160 للعمّال المنزليين	النقاشات جارية * منافع البطالة: 480	السعودية
	210		الكويت
	95?		اليمن
		النقاشات جارية	فلسطين

بيانات للمقارنة على المستوى الدولي



قاعدة البيانات بشأن ظروف وشروط العمل
وقوانين الاستخدام

<http://www.ilo.org/dyn/travail/travmain.home>

مؤسسة مؤشر الأجور (ولكنها لا تشمل البلدان العربية)

<http://www.wageindicator.org/>



Wageindicator.org

2- إتفاقية منظمة العمل الدولية والتوصية بشأن الحد الأدنى للأجور

الصكوك القانونية الخاصة بالحدّ الأدنى للأجور

الإتفاقية

إتفاقية تحديد الحدّ الأدنى للأجور رقم 131، 1970
صدّق عليها اليمن ولبنان

التوصيات

التوصية الخاصة بتحديد الحدّ الأدنى للأجور رقم 135، 1970

منظمة العمل الدولية والحدّ الأدنى للأجور

- ❖ في العام 1970، بادرت منظمة العمل الدولية إلى اعتماد إتفاقية تحديد الحدّ الأدنى للأجور رقم 131.
- ❖ تتعهد كل دولة عضو في منظمة العمل الدولية تصدق على هذه الإتفاقية بوضع نظام للمستويات الدنيا للأجور "يغطي جميع العاملين بأجر" لمكافحة "الأجور المنخفضة الغير الملائمة" وفي حال عدم تغطية أي مجموعة من العاملين، على الدولة العضو أن تذكر سبب عدم تغطيتهم.
- ❖ مجموع التصديقات: 51 من أصل 181 دولة عضو

ما هو الهدف من الحد الأدنى للأجور؟

❖ الهدف: تقديم حدّ أدنى من حماية الدخل مقابل العمل إلى جميع العمّال الذين يتقاضون أجرًا منخفضًا (موظفين و عمّال).

القيود
الإقتصادية

الهدف
الإجتماعي

ما هو الهدف من الحد الأدنى للأجور؟

1. ينبغي أن تشكل الأجور الدنيا عنصراً من عناصر سياسة ترمي إلى التغلب على الفقر وتلبية احتياجات كل العمال وعائلاتهم.
2. توفير الحماية الإجتماعية اللازمة للعاملين بالأجر من حيث مستويات الأجور الدنيا المسموح بها.

توصية منظمة العمل الدولية رقم 135

ما هو المستوى الصحيح لتحديد الحد الأدنى للأجور؟

يجب الأخذ بعين الاعتبار

- أ) **حاجات العمّال** وأسره مع الأخذ في عين الاعتبار المستوى العام للأجور في البلد وكلفة المعيشة ومنافع الأمن الاجتماعي ومستويات المعيشة الخاصة بالمجموعات الاجتماعية الأخرى، و
- ب) **العوامل الإقتصادية**، بما فيها متطلبات التنمية الإقتصادية ومستويات الإنتاجية والرغبة في تحقيق مستوى عالٍ من الإستخدام والمحافظة عليه.

إتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 131 والتوصية رقم 135

صدّق لبنان على الإتفاقية ولكنّ قانون العمل اللبناني يتضمّن فقط حاجات العمّال

المعضلة:

حاجات العمّال والأسر مقابل قدرة الشركة على تحمّل التكاليف



www.worldofstock.com



في بعض البلدان، قد تكون حاجات العمّال وأسرهم أكبر من قدرة الشركة على تحمّل التكاليف.

حاجات العمّال

❖ كيفية قياس حاجات الأسر الأساسية؟

➤ القياس من حيث مستوى الإنفاق الأدنى على الاستهلاك

➤ تأسيس سلة استهلاك

▪ ما هي أنواع السلع والخدمات؟

▪ ما هي الكمية؟

➤ تحديد سعر سلة الإستهلاك

القيود الإقتصادية: قدرة صاحب العمل على تحمل التكاليف

❖ الأثر المتوقع على تكاليف الشركة (وفقًا للأثر الإجمالي على فاتورة الأجر):

❖ إجمالي فاتورة الأجر = 70% من تكاليف الإنتاج

❖ جميع العمّال يتقاضون الحدّ الأدنى للأجور

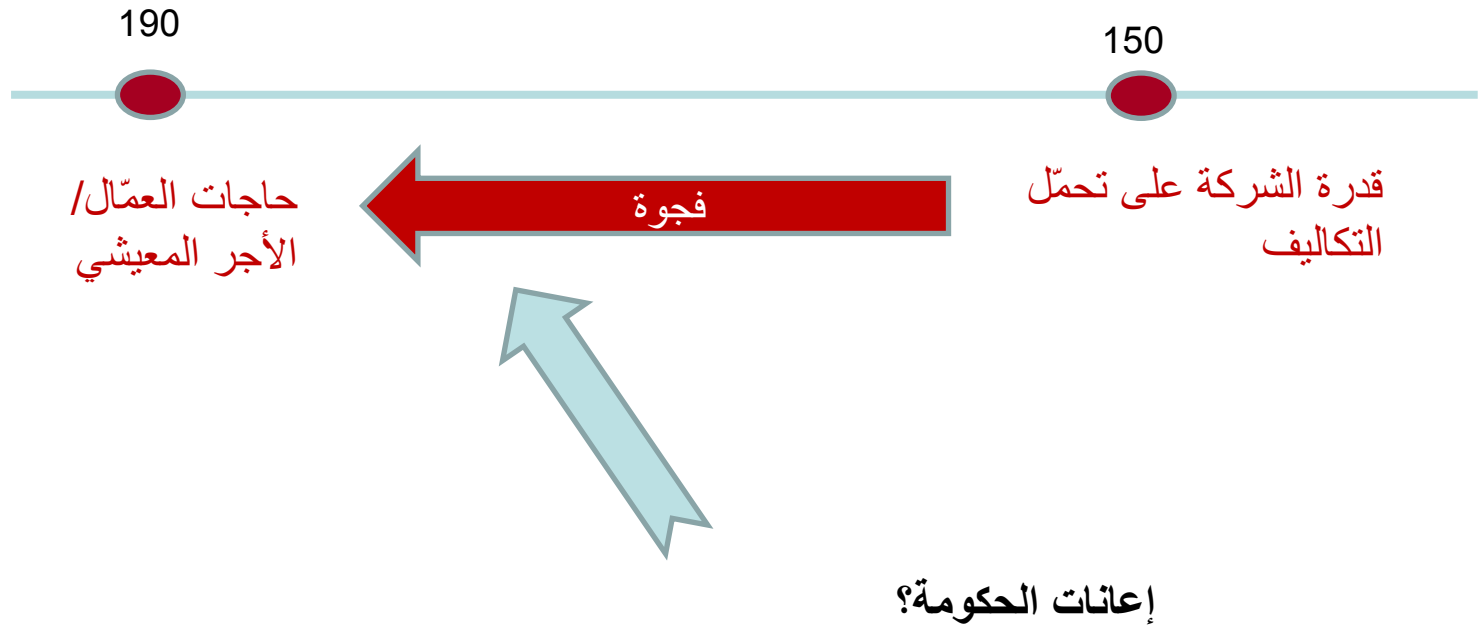
❖ يرتفع الحدّ الأدنى للأجور بنسبة 20 في المائة

❖ ترتفع تكاليف الشركة بنسبة $0.7 * 0.20 = 14$ في المائة

من الممكن ألا تعود الشركة قادرةً على الاستمرار على المستوى المالي

الحد الأدنى للأجور مقابل الأجر المعيشي

من الممكن إيجاد فجوة... من يسدّها؟



الحدّ الأدنى للأجور

ما هو الموضوع بالتحديد؟

الحدّ الأدنى للأجور للعمال: صافي الحدّ الأدنى للأجور
الحدّ الأدنى للأجور لأصحاب العمل: إجمالي الحدّ الأدنى للأجور

الضرائب على الرواتب ومساهمات صاحب العمل في الضمان الإجتماعي لعمال بدوام الكامل في مختلف مستويات الأجور

النسبة المئوية من إجمالي الأجور

2006			2000			
معدل الأجور	67% من معدل الأجور	الحد الأدنى للأجور	معدل الأجور	67% من معدل الأجور	الحد الأدنى للأجور	
6.0%	6.0%	6.0%	6.4%	6.4%	6.4%	أستراليا
29.1%	29.1%		31.0%	31.0%		ألمانيا
30.4%	28.3%	15.5%	32.9%	31.9%	15.4%	بلجيكا
11.7%	11.6%	11.2%	11.6%	11.4%	11.0%	كندا
35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	35.0%	جمهورية تشيكيا
0.6%	0.9%		0.5%	0.7%		الدانمارك
24.0%	24.0%		26.0%	26.0%		فنلندا
42.3%	33.3%	17.6%	41.2%	41.2%	23.0%	فرنسا
20.5%	20.5%		20.5%	20.5%		ألمانيا
28.1%	28.1%	28.1%	28.0%	28.0%	28.0%	النرويج
34.7%	35.3%	32.0%	41.8%	44.0%	52.8%	هولندا
5.8%	5.8%		4.8%	4.8%		إيسلندا
10.8%	10.8%	8.5%	12.0%	8.5%	8.5%	إيرلندا
32.1%	32.1%		34.1%	34.1%		إيطاليا
13.1%	13.1%	13.1%	10.3%	10.3%	10.3%	اليابان
9.2%	9.2%	9.2%	8.9%	8.9%	8.9%	كوريا
13.5%	13.7%	14.0%	13.8%	13.8%	13.8%	لوكسمبورغ
11.9%	13.6%	26.3%	11.7%	12.7%	21.8%	المكسيك
15.0%	15.8%	14.7%	10.7%	16.1%	15.0%	هولندا
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	نيوزيلندا
13.3%	13.3%		12.8%	12.8%		النرويج
20.4%	20.4%	20.4%	20.4%	20.4%	20%	بولندا
23.8%	23.8%	23.8%	23.8%	23.8%	23.8%	البرتغال
26.2%	26.2%	26.2%	38.2%	38.2%	38.2%	الجمهورية السلوفاكية
30.6%	30.6%	30.6%	30.6%	30.6%	30.6%	إسبانيا
32.3%	32.3%		32.9%	32.9%		السويد
11.1%	11.1%		11.6%	11.6%		سويسرا
21.5%	21.5%	21.5%	19.5%	19.5%	19.5%	تركيا
10.7%	9.7%	6.8%	9.9%	8.8%	5.2%	المملكة المتحدة
7.8%	7.9%	8.2%	7.9%	8.0%	8.2%	الولايات المتحدة
19.0%	18.8%	17.6%	19.6%	19.7%	18.8%	المعدل

ملاحظة: لا يشمل معدل الاجور الحالي في الولايات المتحدة العمال المراقبين والإداريين. يشير الحد الأدنى للأجور في أيرلندا وكوريا وتركيا إلى عامل الإنتاج المتوسط (عمال العمل اليدوي في الشركات الصناعية).

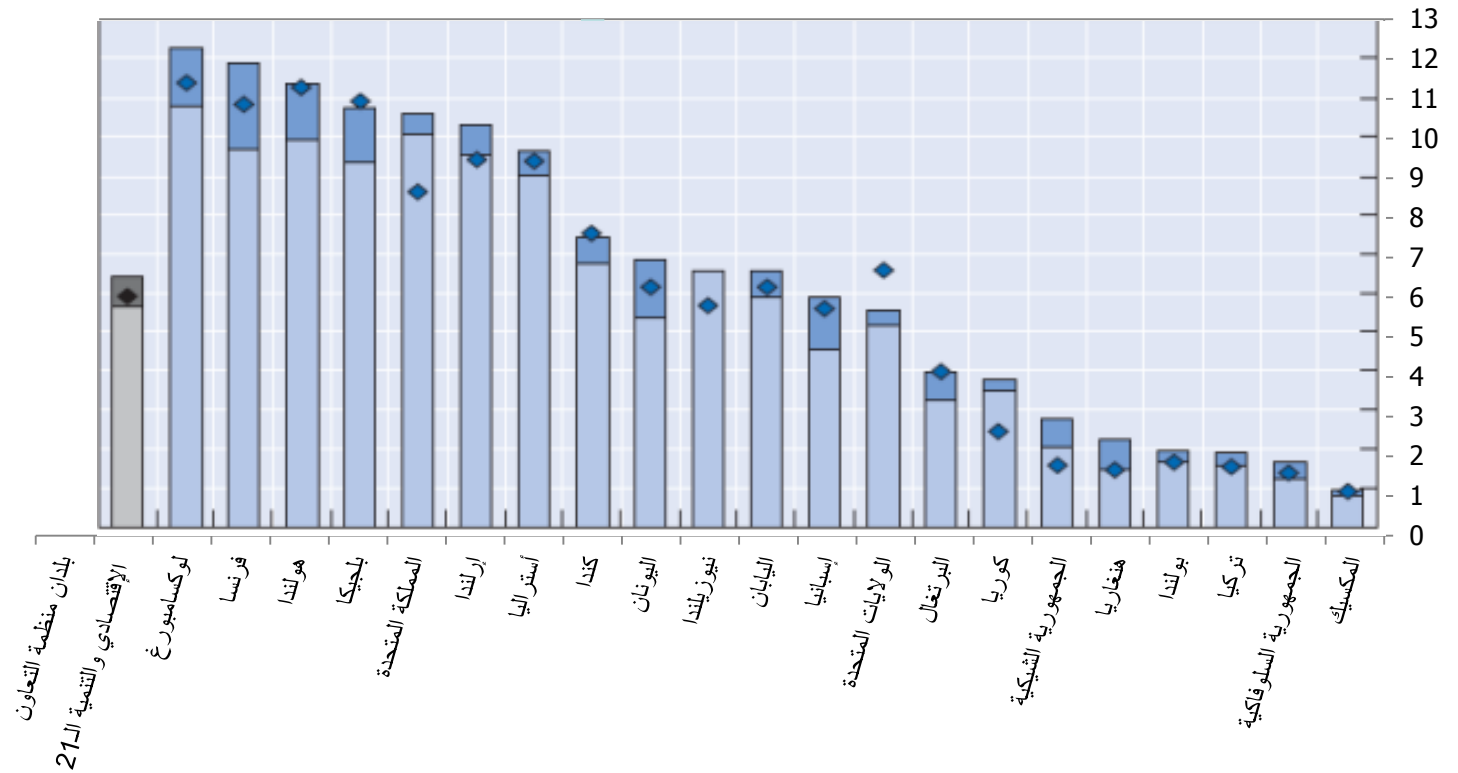
الحد الأدنى لتكاليف العمل للعمال المتقاضين الحد الأدنى للأجور مقابل العمل بدوام كامل

الدولار الأمريكي في الساعة الواحدة في سوق أسعار الصرف والأسعار الثابتة للعام 2006

مجموع العام 2000

كلفة الأجور 2006

الكلفة الغير المرتبطة بالأجور 2006



كيف يجب تحديد الحد الأدنى للأجور؟

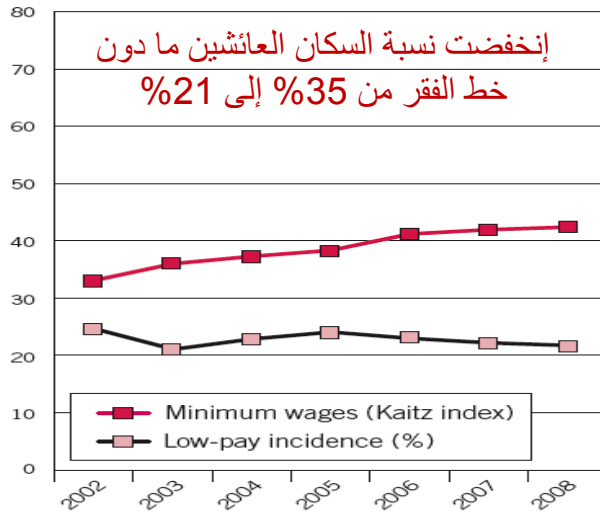
- ❖ إشراك الشريك الاجتماعي
- ❖ استخدام الإحصاءات الموثوقة

توصية منظمة العمل الدولية رقم 135

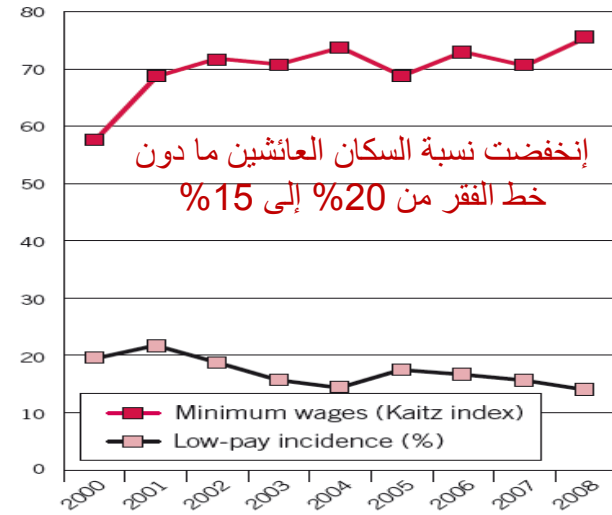
3. تحديد الحد الأدنى للأجور على مستوى فعال ومعقول

سياسات الحد الأدنى للأجور الفعالة مقابل السياسات الغير الفعالة

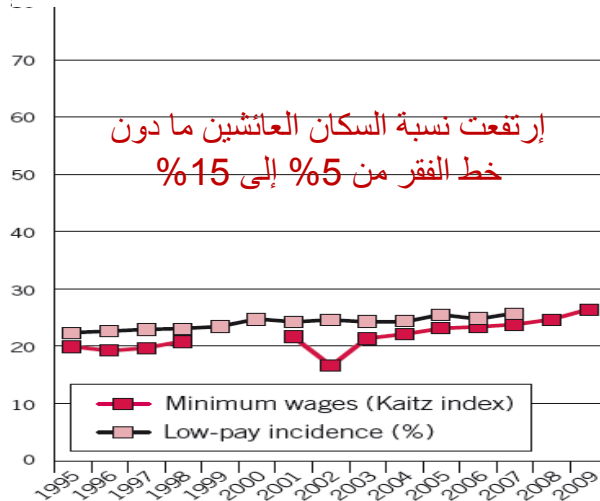
الجدول أ. البرازيل (2008- 2002)



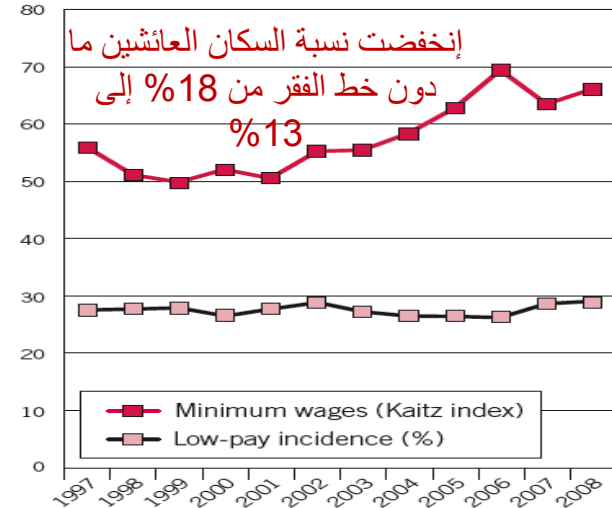
الجدول ب. الشيلي (2008- 2002)



الجدول ج. جمهورية كوريا (2009- 1995)



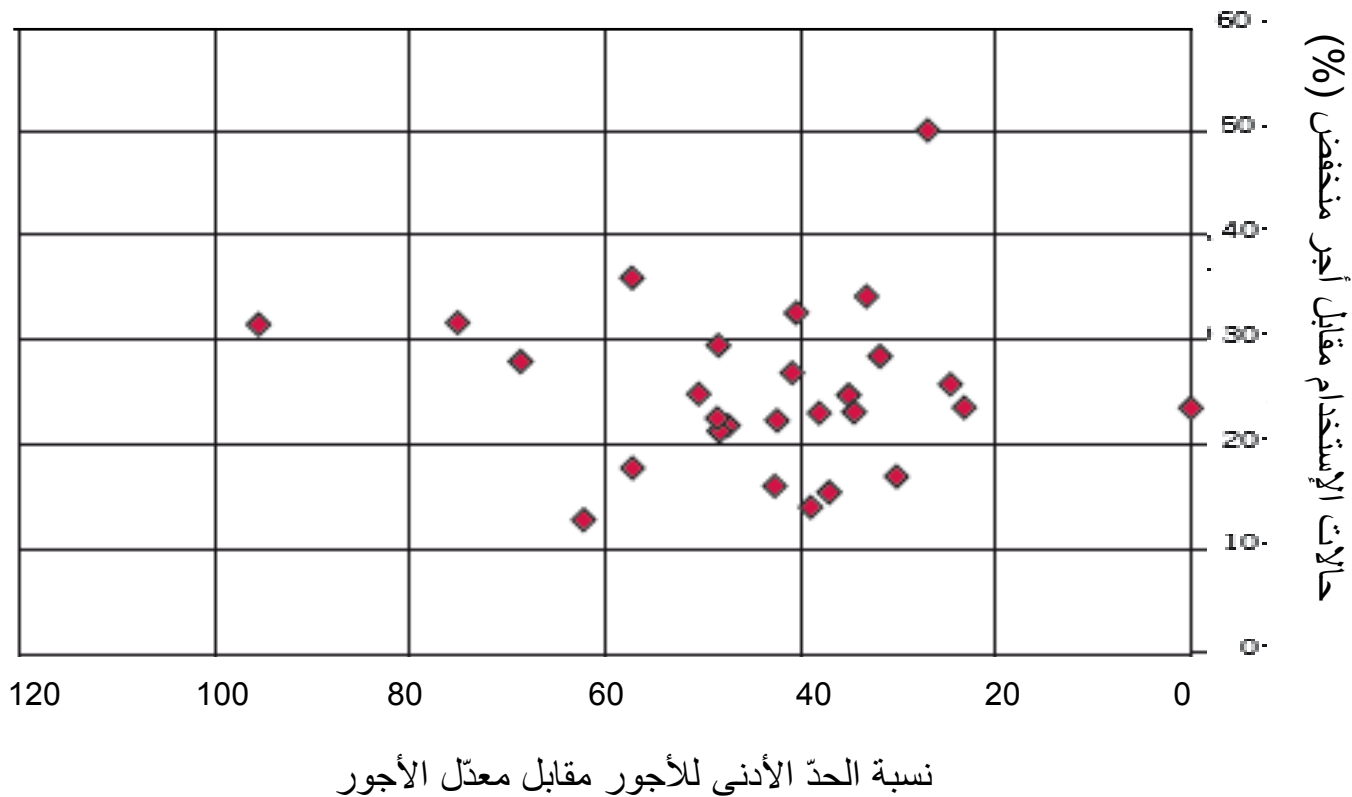
الجدول د. إندونيسيا (2008- 1997)



مؤشر كايترز = الحد الأدنى للأجور / الأجر الوسيط

ما من علاقة إحصائية مباشرة بين مستوى الحد الأدنى للأجور وظاهرة الدفع المنخفض

مقارنة عابرة للبلدان: الحدّ الأدنى للأجور وظهور الاستخدام مقابل أجر منخفض في 27 بلد



ما الذي يمنع الحد الأدنى للأجور من إحراز هدفه؟

- ❖ ضعف الإنفاذ
- ❖ التغطية الضعيفة أو الناقصة
- ❖ فعاليته في الإقتصاد المنظم وليس في الإقتصاد الغير المنظم
- ❖ سوء الإدارة: الحد الأدنى للأجور الذي يتم تحديده على مستوى عالٍ وغير واقعي يؤدي إلى عدم الإنفاذ أو إلى انتقال العمال المتقاضين أجور منخفضة إلى البطالة أو العمل الغير النظامي.
- ❖ إنه عنصر واحد من سياسة مصممة للتغلب الفقر

ما هو المستوى الفعّال للحدّ الأدنى للأجور؟
ما هو المعيار الذي ينبغي استخدامه؟

- لا تعتمدوا فقط على مؤشر سعر المستهلك!
- استخدموا مجموعة من المؤشرات الإقتصادية لتحديد/ تعديل الحدّ الأدنى للأجور

ما هي المؤشرات الأفضل؟

المؤشرات الأساسية لتعديل الحد الأدنى للأجور

❖ مؤشر سعر المستهلك

❖ النمو الإقتصادي

❖ إنتاجية العمل

والمؤشرات المرجعية للتحقق من النجاعة والآثار الجانبية المحتملة

❖ مستوى البطالة/ الاستخدام (الاستخدام الرسمي)

❖ السكان ما دون خط الفقر الوطني

❖ مؤشر عدم المساواة (مؤشر جيني، نسبة السكان العشر الأكثر ثراءً إلى

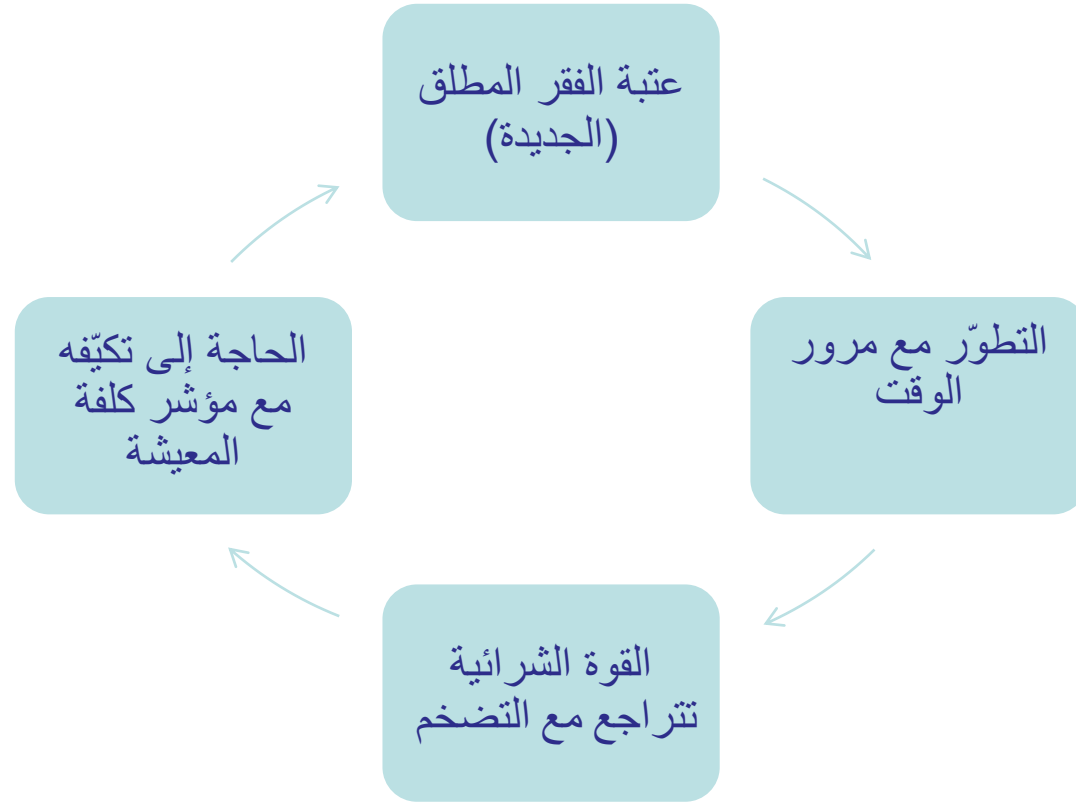
الـ10% من السكان الأكثر فقراً أو نسبة العمّال الذين يتقاضون أجراً

منخفضاً)

❖ تطوّر الأجور والأجر الوسيط

التضخم

لِمَ استخدام مؤشر سعر المستهلك؟



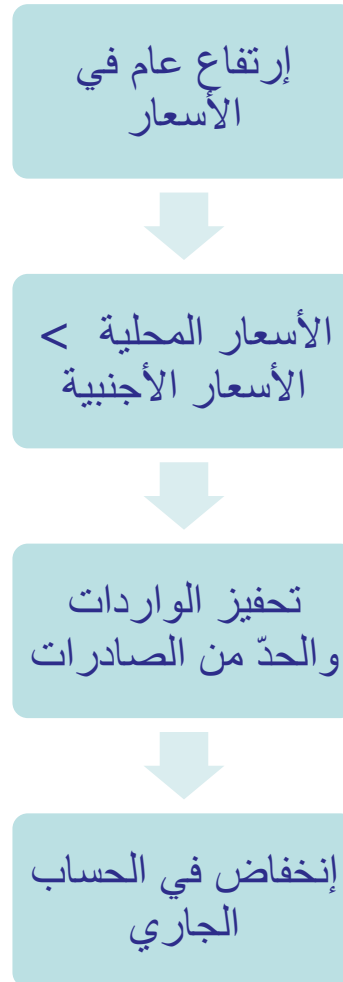
ولكن حذاري من الدوامة التضخمية!

الربط بالأرقام القياسية والتضخم



نصيحة: من الأفضل استخدام التضخم المتوقع كمؤشر

الربط بالأرقام القياسية والتضخم: المخاطر ذات الصلة



النموّ

لَمَ الاهتمام بنموّ إجمالي الناتج المحلي؟

❖ إنّ نموّ إجمالي الناتج المحلي مقياس لصحة الإقتصاد

❖ من الخطير رفع الحدّ الأدنى للأجور إن لم يكن الإقتصاد في طور التوسّع.

❖ إنّ رفع الحدّ الأدنى للأجور ليتعدّى نموّ إجمالي الناتج المحلي قد يؤثّر على تنافسية البلد (صادرات أقلّ، استثمار أقلّ، استخدام أقلّ)

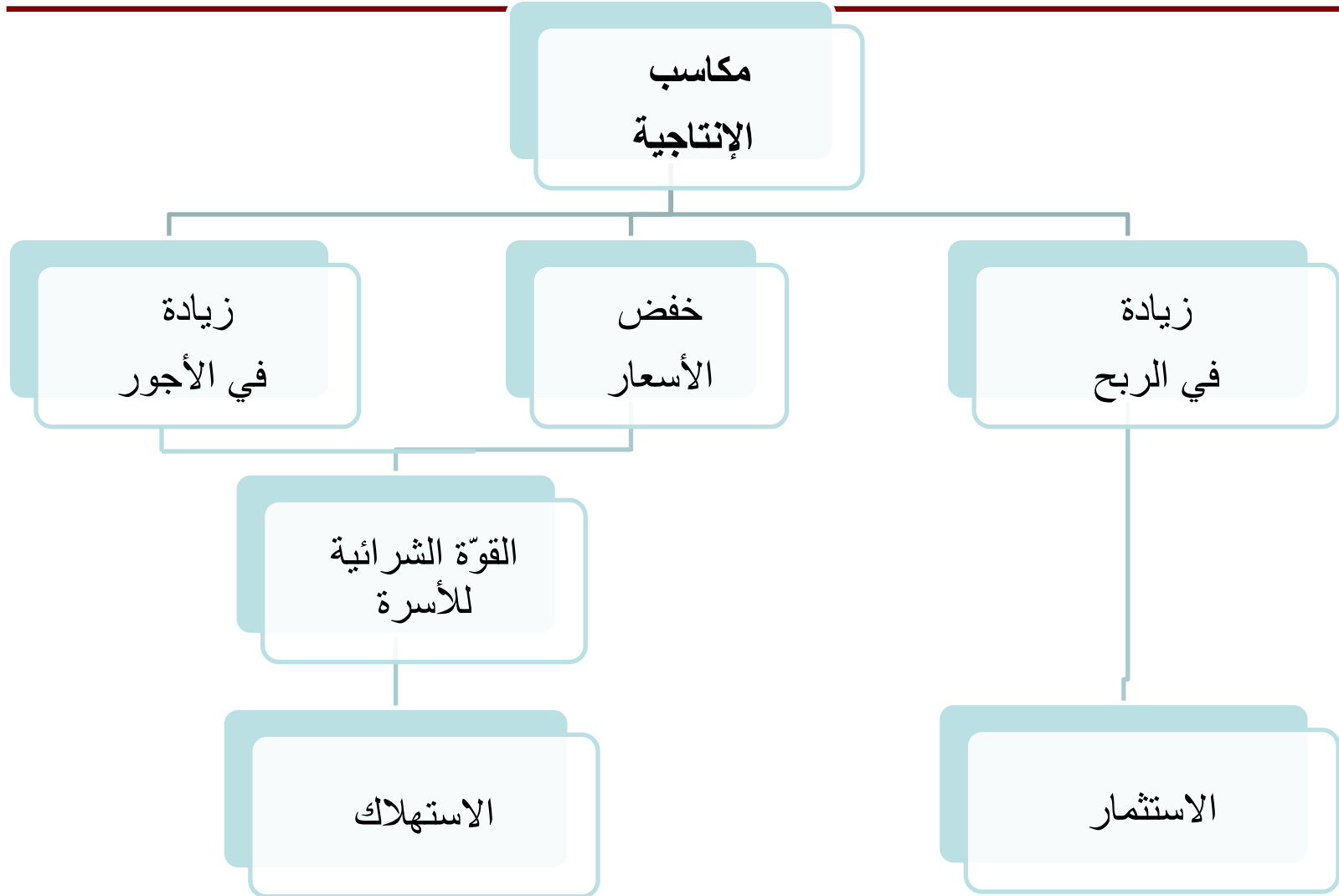
الإنتاجية: لمَ القلق بشأن إنتاجية العمل؟

❖ إنَّ الرابط بين الأجر وإنتاجية العمل يؤثر كثيرًا على المخرجات الاجتماعية والإقتصادية.

❖ نقطة مرجعية مُشتركة لتحديد الحدِّ الأدنى للأجور.

❖ يقبلها كلُّ من العمّال وأصحاب العمل كنقطة مرجعية في المفاوضة الجماعية.

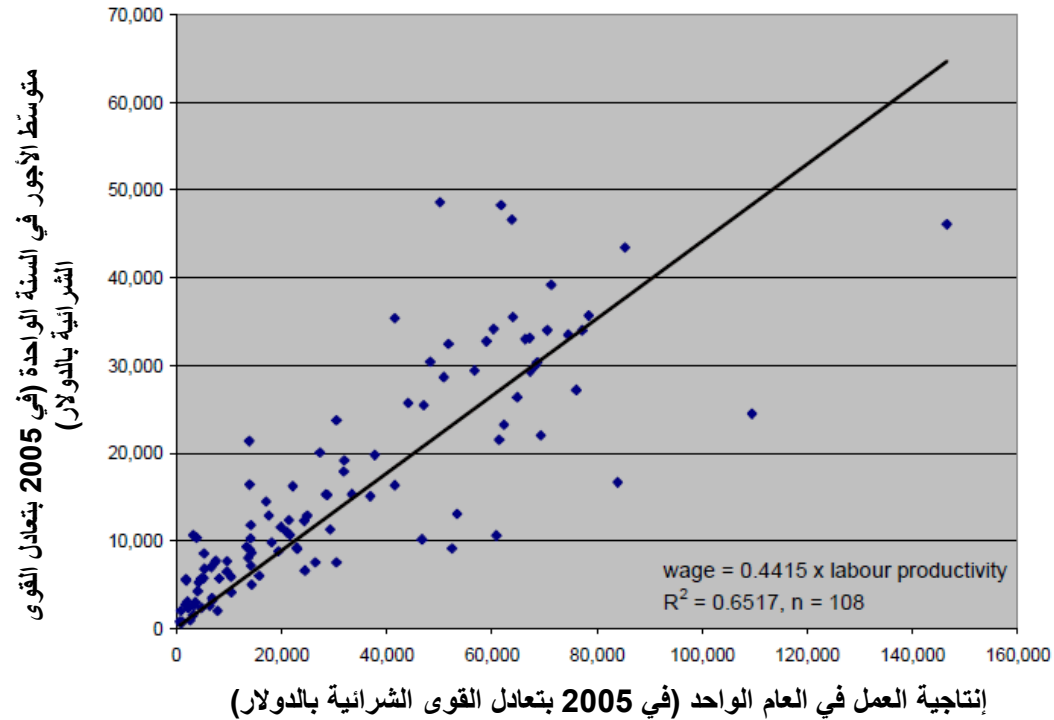
مكاسب الإنتاجية



إنتاجية العمل والأجور

ترابط وثيق...

إنتاجية العمل ومعدّل الأجور في العام 2005 بتعادل القوى الشرائية بالدولار الأمريكي (2009 أو آخر سنة متوفرة)



ولكنّ الرابط ليس تلقائيًا

□ بيّن عدد كبير من الدراسات على مستوى البلدان مستوى عال من المرونة ولكنّها ليست مرونة تقابليّة:

□ كينيا الخمسينيات/ الستينيات: نموّ الأجور بحوالي ثلاثة الأرباع بالتوازي مع سرعة نموّ تلافّي الخسارة (هاريس وتورادو، 1969)
□ جنوب أفريقيا التسعينيات: مرونة بنسبة 0.38 في قطاع الصناعة (وايكفورد، 2004).

□ تقرير الأجر العالمي 2008/2009: مرونة بنسبة 0.756 بين نموّ إجمالي الناتج المحلي للفرد الواحد ونموّ الأجور.

□ أرثر لويس (1954): في ظلّ فائض العمل، ليس على أصحاب العمل تمرير أرباح الإنتاجية.

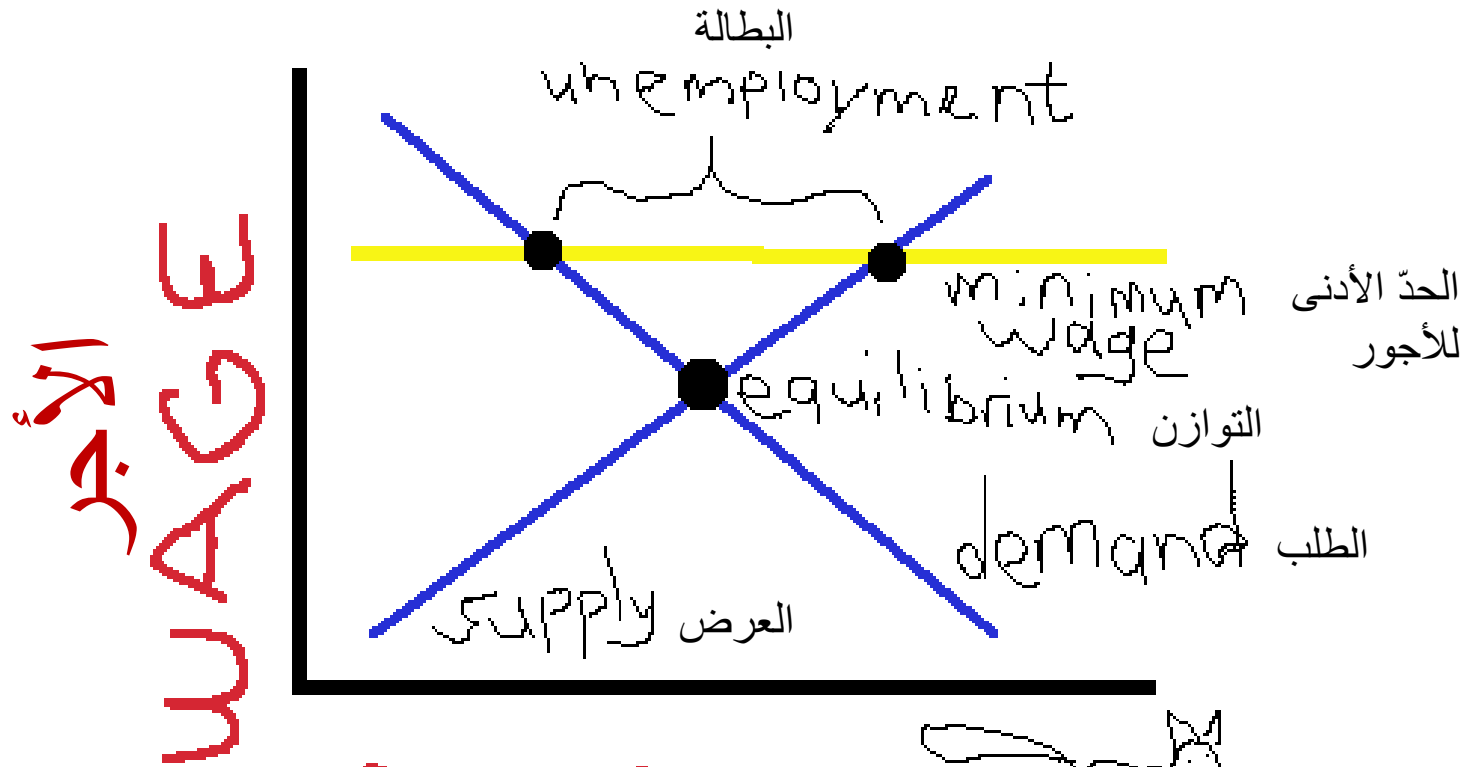
□ إنّ سياسات الأجور ومؤسسات سوق العمل مهمّة جدًّا!

نصيحة: لا تتعدّى أبدًا الـ 0.75 في المائة!

مؤشرات أخرى – المعايير من أجل تحديد حدّ أدنى معقول للأجور

❖ لنتحقق من الآثار الإيجابية والسلبية على المتغيرات
الإقتصادية!

لَم مؤشرات الإستخدام في هذه الأهمية؟



QUANTITY
الكمية



إرتفاع الحد الأدنى للأجور قد يزيد من البطالة

دراسات تطبيقية

الآثار على الإستخدام مقابل ارتفاع بنسبة 10% في الحد الأدنى للأجور				
الكاتب	البلد	السنة	الفئة	النتيجة
براون، غيلروي وكوهين، 1982	الولايات المتحدة	1980-1954	المراهقين	1---3%
كارد وكروغر، 1995	الولايات المتحدة	1993-1954	المراهقين	---0.76% (ضئيلة)
راما، 1996	إندونيسيا	1995-1988	الوظائف في المدن	--0.14%-0.25% (ليس مرتفعًا جدًا)
			الوظائف الصناعية (الشركات الكبرى)	+0.25% (ضئيلة)
			الوظائف الصناعية (الشركات الصغرى)	-6.4% (ضئيلة)
بيرشتاين وشميت، 1998	الولايات المتحدة	1979-1954	المراهقين	-0.95* -0.5** (ضئيلة)
منظمة التعاون الإقتصادي والتنمية 1998	بلجيكا، كندا، إسبانيا، الولايات المتحدة، فرنسا، اليونان، اليابان، هولندا، البرتغال	1996-1975	الراشدين (25-54) الشباب (20-24) المراهقين (14-19)	لا أثر الأثر ليس صفر -2 إلى -4%
أثار زيادة الحد الأدنى للأجور على استخدام الفئة المستهدفة (بالنسبة المئوية)				
الكاتب	البلد	الزيادة (النسبة المئوية الحقيقية)	النتيجة	
هينوسور وروم (2003)	إستونيا (1995-2000)	95.5	4.8-	
يوبين (2003)	كندا (1988-1990)	8.4	6- (16-19 عامًا)	
ستروبل ووالش (2003)	ترينيداد وتوباغو (1996-)	30-20	9- (رجال) 2.3- (نساء)	
	1998			

الإستخدام في غاية الأهمية؟

❖ الحدّ الأدنى للأجور البالغ الارتفاع: إنتبه إلى الآثار السلبية على الإستخدام

❖ معايير العمل المستخدمة لتعديل الحدّ الأدنى للأجور لدى بعض الفئات

➤ مثلًا: الشباب الذين لا يتمتعون بالخبرة همّ اقلّ إنتاجية من العمّال .
بهدف تعويض هذا النقص في الإنتاجية وفي سبيل تحفيز الشركات على توظيف هذا النوع من العمّال، من الممكن أن تعتمد الدولة حدًّا أدنى للأجور للشباب.

الحدّ الأدنى للأجور ومستوى البطالة

يعتمد دمج العوامل على التكنولوجيا المستخدمة



❖ يعتمد خيار التكنولوجيا على كلفة رأس المال بالنسبة إلى العمل

إنخفاض في
الوظائف القليلة
الإنتاجية

إستبدال رأس المال
بالعمل

الارتفاع في كلفة
العمل < الارتفاع
في كلفة رأس المال

مؤشرات الفقر

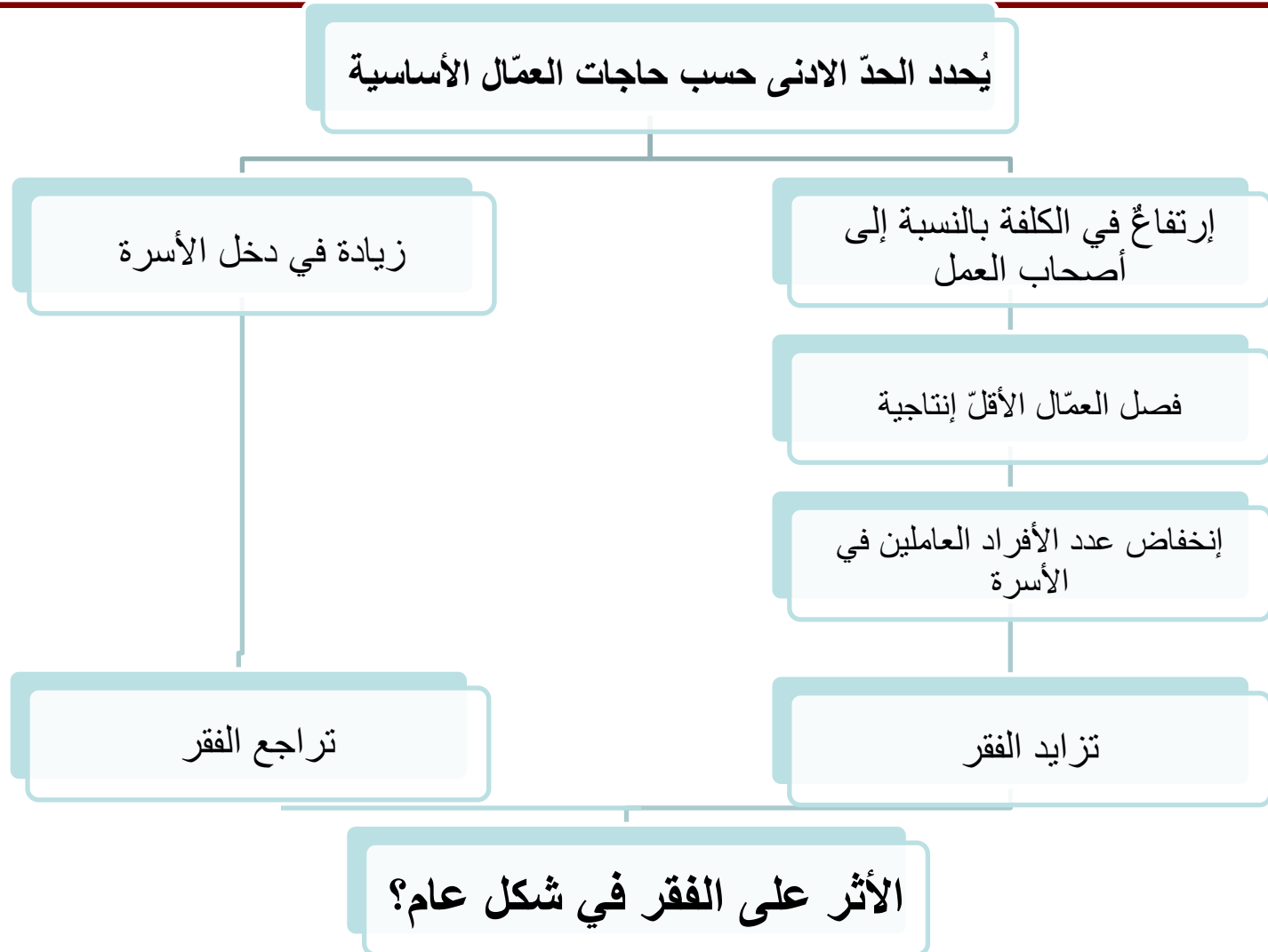
حاجات العمّال (الأسر)

مكافحة الفقر

- ❖ ما هو عدد الأشخاص الذين يساهم الحدّ الأدنى للأجور في تلبية حاجاتهم؟
- يختلف الفقر حسب بنية العائلة (معدّل الولادات، الطلاق، الانفصال، الترمّل، إلخ...)
- يختلف الفقر حسب عدد أعضاء العائلة الذين يؤمّنون دخلًا.
- مؤشرات الفقر: ما دون خط الفقر الوطني / أقلّ من دولارين إثنين في اليوم الواحد، إلخ...

مؤشرات الفقر:

هل الحد الأدنى للأجور أسلوب جيد لمكافحة الفقر؟



عدم المساواة في الدخل

- ❖ هذه هي الحجة التي تقدّمها عادةً النقابات العمالية
- ❖ التحقق من مؤشر غيني والتغيّرات في مؤشر غيني (في فترة تمتد ما بين 3 إلى 5 سنوات):
ما يسهم في تسليط الضوء على الإتجاهات
- ❖ الأثرياء/الفقراء 10%: نسبة معدّل دخل الأفراد الـ10% الأثرى إلى الـ10% الأفقر
- ❖ نسبة شيوع الدفع المنخفض

تراتبية الأجور والأجر الوسيط

- المحافظة على تراتبية الأجور: عادةً (ولكن وفقًا للسياق في كل بلد أيضًا) يجب ألا يتعدى الحد الأدنى للأجور الـ 40-45% من الأجر الوسيط.
- تلافي أن يكون التفاوض على الحد الأدنى للأجور بديلًا عن المفاوضة الجماعية بشأن الأجور.

4. عوامل إضافية/ الآثار التي يجب أخذها في عين الاعتبار

-
- الاقتصاد الغير الرسمي
 - التدايعات الغير المباشرة
 - سياسات الحماية الإجتماعية
 - الحد الأدنى للأجور مقابل المنافع في العمل

دور الحد الأدنى للأجور في الاقتصاد الغير الرسمي

قد يؤدي الارتفاع الكبير في الحد الأدنى للأجور إلى تزايد الـ "النمط الغير الرسمي".

من الممكن أن يضغط الموظفين على أصحاب العمل لزيادة مستوى الأجور بما يتناسب مع زيادة الحد الأدنى للأجور أو قد يزداد خطر توقف العمال عن العمل في الشركة ليلتحقوا بالقطاع الرسمي.

ترتبط أجور القطاع الغير الرسمي بالحد الأدنى للأجور لأن:

الحد الأدنى للأجور يشكل مرجعاً في الاقتصاد الغير الرسمي بما أنه يعكس إنتاجية العمال.

الحد الأدنى للأجور قد يؤثر على الأجور في القطاع الغير الرسمي من خلال الطلب على السلع الغير الرسمية التي يُنتجها.

التداعيات الغير المباشرة لارتفاعات الحد الأدنى للأجور على الأجور الأخرى مثال من فرنسا

انتشرت آثار الحد الأدنى للأجور على موازين الأجور في الشركات التي تضم 10 موظفين أو أكثر في العام 2000-2005 في فرنسا (كوبي ولومو، 2007)

الفترة الزمنية		آثار انتشار الارتفاعات في الحد الأدنى للأجور بنسبة ١% على المدى القصير	
كلّ عام	كلّ ربع عام	تراتبية الأجور (نسبة إلى الحد الأدنى للأجور)	
+1%	0.4%	1 إلى 1.1 * الحد الأدنى للأجور	
0.5%	0.1%	1.4 إلى 1.5 * الحد الأدنى للأجور	

سياسات الحماية الإجتماعية

لنتذكر التوصية 135

❖ ينبغي أن تشكل الأجور الدنيا **عنصرًا** من عناصر سياسة ترمي إلى التغلب على الفقر وتلبية احتياجات كل العمال وعائلاتهم.

❖ ما هو دور سياسات الحماية الإجتماعية الأخرى في الدول العربية؟

الحد الأدنى للأجور مقابل منافع العمل (الإيجابيات والسلبيات)

المنافع في العمل	الحد الأدنى للأجور	الآثار الإيجابية والسلبيات
		الآثار الإيجابية
نعم	محدود	الحد من الفقر في العمل
نعم	نعم	التخفيف من عبء البطالة
		السلبيات المحتملة
محدود	نعم	الإمتداد إلى الأسر الأكثر ثراءً
لا	نعم (إذا تمّ تحديده على معدل عالٍ)	الحد من طلب العمل/ الاستخدام
نعم	لا	عدم التحفيز على زيادة الدخل المتقاضى
نعم	لا	عدم تشجيع الزوجة على العمل
نعم	لا	الخفض المحتمل لأجور العمّال أصحاب الدخل المنخفض
نعم	لا (إذا كانت خسارة الوظائف محدودة)	الميزانية العامة/ التكاليف المالية
نعم	محدودة	إمكانية الإستغلال والخطأ
نعم (إذا تمّ تطبيقه كمنفعة عوضاً عن تطبيقه كإلتزام ضريبي)	لا	آثار الوصم وتراجع الشراء

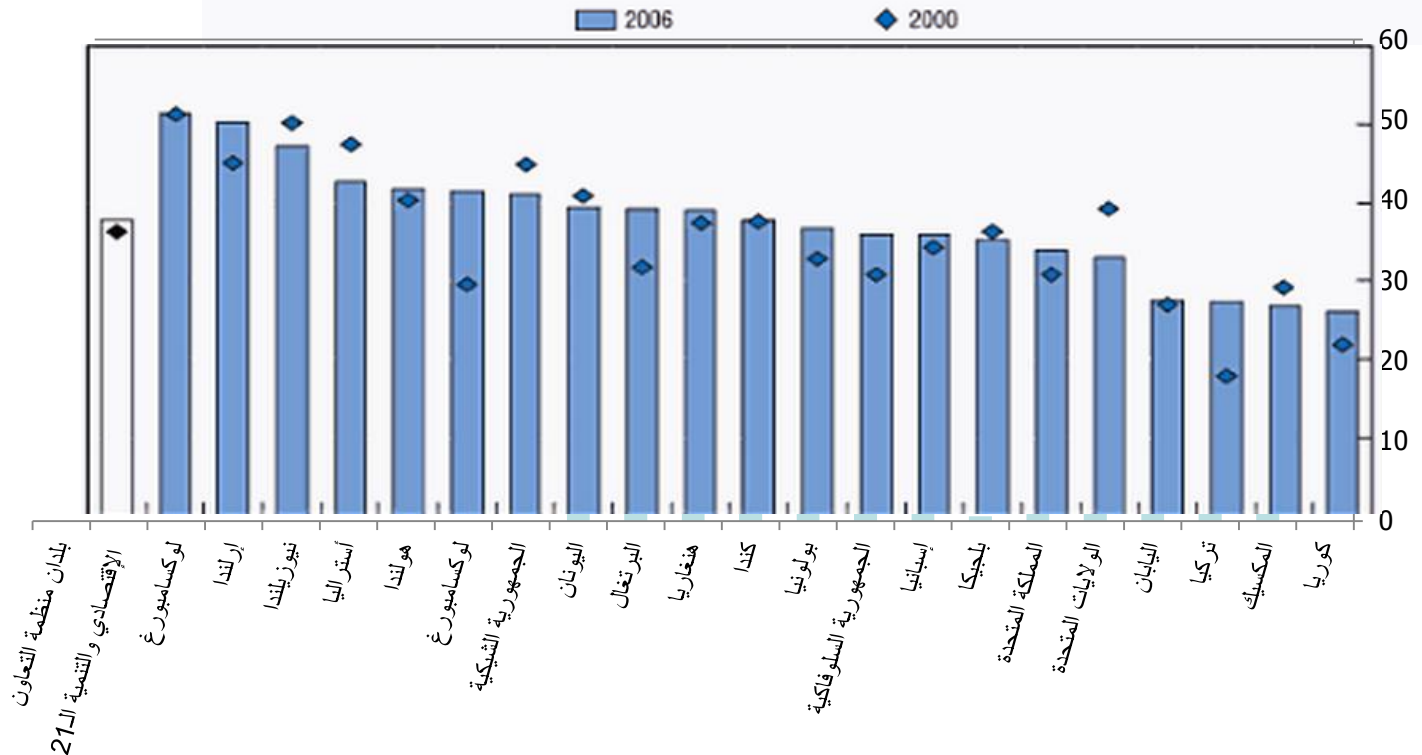
المنافع في العمل: المحقّرات المالية (تخفيض الضرائب وغيرها من المنافع) بهدف تأمين الاستخدام أو العمل لساعات أطول من جانب الأسر صاحبة الدخل المنخفض.

المصدر: منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

كلفة الحد الأدنى للأجور ومتقاضي الحد الأدنى للأجور

- ❖ تتراوح تكاليف الحد الأدنى للأجور لمتقاضي الحد الأدنى ما بين 30% من كلفة متوسط الأجر في إسبانيا وكوريا واليابان والمكسيك وتركيا وبين حوالي 50% في أستراليا وإيرلندا ونيوزيلندا.

بالنسبة المئوية لكلفة اليد العاملة للعامل المتوسط



نقاش

❖ ما هي الآثار المتوقعة للارتفاعات العالية في الحد الأدنى للأجور على العوامل التالية؟

- الحد من الفقر
- مستوى الاستخدام
- إنفاق الدولة
- عدم المساواة
- تنافسية البلد
- ميزان الحساب الجاري
- تدفقات الاستثمارات الأجنبية المباشرة
- مستوى الأجور العام
- مستوى الاستهلاك
- التضخم

5. صيغة من أجل تعديل الحد الأدنى للأجور في
شكل منتظم

الإيجابيات

- ❖ القدرة على توقع النتائج
- ❖ الحدّ من إمكانية حدوث ارتفاعات لا يمكن التكلّف بها
- ❖ إستنادًا إلى الإحصاءات الإقتصادية والإجتماعية
- ❖ منظور علميّ موسّع

البلد X في العام 2011

المؤشرات الأساسية التي يجب أخذها بعين الاعتبار لتعديل الحد الأدنى للأجور

❖ مؤشر سعر المستهلك (التغير السنوي في النسبة المئوية) 5.4%

❖ نمو إجمالي الناتج المحلي 6.5%

❖ إنتاجية العمل 3%

مؤشرات إضافية

❖ معدل البطالة 6.5% (-0.5% بالمقارنة مع العام 2010)

❖ نسبة الموظفين الفقراء الكابحين على خط الفقر الوطني 12.49%

❖ مؤشر جيني: 0.42 في العام 2008 و 0.39 في العام 2011

❖ مؤشر كايترز (الحد الأدنى للأجور/ الأجر الوسيط): 48%

إعتماد صيغة إفتراضية

إرتفاعات الحد الأدنى للأجور هذا العام = الحد الأدنى للأجور
في العام السابق

$a +$ (مؤشر سعر المستهلك - نسبة التغير المئوية السنوية)

$\gamma +$ (نمو إنتاجية العمل)

$\beta +$ (نمو إجمالي الناتج المحلي)

$\delta +$ (مؤشرات إضافية)

إنّ قيم المعامل في هذه المعادلات جزء من التفاوض/النقاش

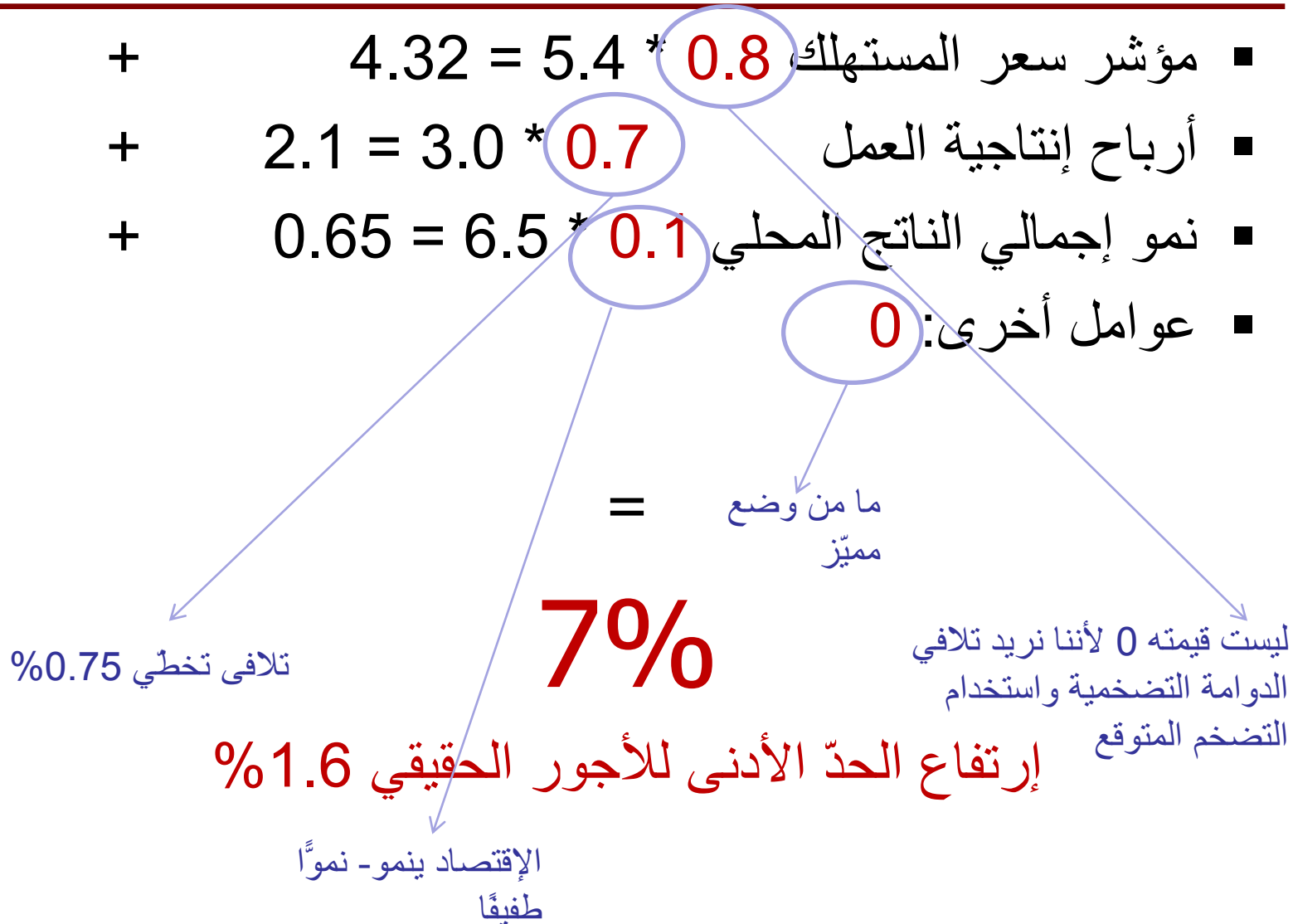
$$1 \geq a \geq 0$$

$$1 \geq \beta \geq 0$$

$$1 \geq \gamma \geq 0$$

$$1 \geq \delta \geq 0$$

مثل: الزيادة الأكثر من عادلة تأتي على الشكل التالي:



الخلاصة

الواقع الإقتصادي

نموّ الإنتاجية
التنافسية (صادرات/ واردات)
إستثمار
المالية العام

الواقع المؤسّساتي

دور منظمات أصحاب العمل/
النقابات العمالية في المفاوضة
الجماعية
الآثار على الأجور الحقيقية
توزيع القوى
الرغبة في العمل
السوق الحرّة

الواقع الإجتماعي

مستوى الفقر
عدم المساواة
القوى الشرائية
مستوى البطالة

شكرًا



p.salvai@itcilo.org