



Organisation
internationale
du Travail

Journée internationale de la femme 2023

Faire place à l'égalité des sexes au Bureau OIT à Dakar

Pour marquer d'une empreinte indélébile la Journée internationale des droits des femmes, Mercredi 8 mars 2023, le personnel du Bureau de l'OIT à Dakar a organisé un panel diffusé en direct pour les collègues de Banjul et Praia, sur le thème : « Faire place à l'égalité des sexes à l'OIT ».

Dakar, Sénégal (Actualités de l'OIT). Cet évènement a été ouvert au nom du Directeur, par Mme Fatime Christiane NDIAYE, Spécialiste technique principal des questions d'égalité entre hommes et femme et chargée de l'Intérim du Directeur.



Dans son message, M. Dramane HAIDARA, le Directeur du Bureau OIT/Dakar a exprimé sa reconnaissance pour les contributions essentielles des femmes et a invité les participantes et participants à réfléchir aux obstacles et progrès réalisés en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Mme Prudence Yolande DOSSOU-YOVO, Assistante de Programme à l'Unité de Programmation au Bureau OIT de Dakar, a modéré le panel. Elle a remercié les collègues pour cette marque de confiance avant de passer la parole Mme Fatime Christiane NDIAYE.



Après le message du Directeur, Mme Ndiaye, a introduit les échanges par un questionnement : *Notre bureau est-il différent ? Est-il respectueux de l'égalité de genre ?*

Selon un extrait de sa présentation : *« L'égalité homme-femme au travail implique que les employés de tous les sexes aient accès aux mêmes récompenses, opportunités et ressources dans une entreprise. Malgré des avancées, notamment grâce au cadre légal, la lutte contre les discriminations, de même que la promotion de la diversité, en entreprise restent des problématiques. Entre écarts de salaires et plafond de verre, les profils féminins sont majoritaires dans les contrats les plus précaires. »*

Par la suite, M. Ibrahima DIENE, Assistant Principal aux Ressources Humaines, a présenté la situation du Bureau de l'OIT de Dakar sur l'égalité entre les hommes et les femmes. Il ressort de sa présentation, que plusieurs défis sont à adresser pour que notre bureau progresse pour être plus respectueux de l'égalité de genre. Selon M. Diène : *« Nous avons fait le choix de faire un focus sur la situation de l'égalité en termes d'effectifs en espérant, au sortir des échanges, avoir des pistes de solutions ».*

En effet, diverses suggestions ont été émises. Selon les unes et les uns, on devrait réduire la charge de travail des femmes pour leur permettre de mieux concilier les obligations professionnelles et familiales ; favoriser les femmes et appliquer la discrimination positive

dans les procédures de recrutement avec par exemple un mécanisme de note supplémentaire pour les candidates.



Par ailleurs les collègues ont souligné l'importance et le plaisir de célébrer ce jour dédié aux droits des femmes. Si des progrès ont été réalisés des problèmes persistent, y compris dans notre bureau. Pour y remédier, ils suggèrent d'améliorer les relations de travail en promouvant des espaces et des cadres conviviaux de partage d'expériences et de bonnes pratiques, de relancer le comité des assistantes, de donner plus de temps aux formations et de promouvoir les carrières internes.

Les collègues, après avoir remercié le comité d'organisation et le Directeur, ont à l'unanimité renouvelé l'engagement à réaliser l'égalité de genre au sein du bureau et de soutenir la mise en œuvre des recommandations. Un cocktail a mis fin à l'événement.

Crédits photos : OIT/Ousmane Diallo