

**PARA INFORMACION**

SEPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Utilización del superávit de 2000-2001

1. En su 285.^a reunión (noviembre de 2002), el Consejo de Administración aprobó propuestas sobre las asignaciones con cargo al superávit de 2000-2001, en virtud de la autoridad que le había delegado la Conferencia Internacional del Trabajo¹. En la discusión sobre dichas propuestas², la Oficina indicó que iba a facilitar información financiera y un marco basado en los resultados para todas las nuevas asignaciones, siguiendo el formato utilizado en el anexo III del documento GB.285/PFA/9.
2. De conformidad con este compromiso, en el presente documento se presentan una actualización de la información financiera y el marco basado en los resultados correspondiente a todas las nuevas asignaciones. Esta información se detalla en los anexos I y II. En el anexo I se describen las asignaciones efectuadas con cargo a los fondos del superávit de 2000-2001. En el anexo II se presenta el marco basado en los resultados correspondiente a todas las nuevas asignaciones efectuadas desde el último informe de noviembre de 2005. En los informes sobre la aplicación del programa se facilita información sobre los resultados alcanzados.

Situación de la aprobación y la utilización de créditos

3. Los fondos del superávit de 2000-2001 se han asignado íntegramente a los objetivos aprobados por el Consejo de Administración en noviembre de 2002. El Director General aprobó los créditos después de una detenida evaluación del diseño de los proyectos por lo que se refiere a los criterios y técnicas de programación orientados a la obtención de resultados, y a la pertinencia de los créditos en relación con las prioridades y necesidades de los mandantes. Las asignaciones no utilizadas de proyectos ya ultimados se han reasignado a proyectos en curso dentro de la misma partida y región (211.242 dólares de los Estados Unidos).
4. Las tasas de utilización de créditos con cargo al superávit de 2000-2001 representaban, a finales de agosto de 2006, el 92 por ciento de todas las asignaciones. Este porcentaje sería

¹ *Actas Provisionales* núm. 19, Conferencia Internacional del Trabajo, 90.^a reunión, Ginebra, 2002.

² Documentos GB.283/9/1 y GB.285/10/1.

superior si se incluyeran las sumas transferidas al Fondo de Construcciones y Alojamiento y al Fondo para los Sistemas de Tecnología de la Información.

Descripción de las asignaciones efectuadas durante el período que se examina

5. Las asignaciones durante el período al que se refiere este informe se orientaron a dar respuesta a las crisis. También se destinó una importante asignación a la realización de nuevas inversiones en capacidades de gestión, en particular para la mejora de la gestión basada en los resultados, el seguimiento de la reciente reunión del Grupo Mundial de Gestión del Trabajo Decente, y un sistema de dotación, asignación y colocación de recursos humanos. En algunos casos, se autorizaron transferencias de fondos de un proyecto a otro para responder a estas necesidades con la asignación prevista para cada partida y región.
6. La ejecución se vio afectada, en algunos casos, por los desastres naturales, otras crisis y problemas operativos conexos, como en Pakistán, Iraq y Haití. Se espera que prácticamente el 8 por ciento restante de los gastos asignados se habrá efectuado para finales de 2006.

Ginebra, 20 de octubre de 2006.

Este documento se presenta para información.

Anexo I

Partida	Recursos aprobados	Total de asignaciones previstas en el documento GB.294/PFA/9	Nuevas asignaciones (al 30 de septiembre de 2006)	Total de asignaciones (al 30 de septiembre de 2006)
Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización	2.800.000	2.800.000	–	2.800.000
Normas internacionales del trabajo	2.900.000	2.899.672	–	2.899.672
Respuesta a las crisis y emergencias	8.000.000	7.288.549	711.597	8.000.146
Seguridad y protección del personal	3.450.000	3.450.000	–	3.450.000
Inversiones en capacidades de gestión	6.000.000	5.357.821	641.126	5.998.947
Servicios regionales	10.000.000	8.907.364 ²	1.093.871	10.001.235
Estadística	2.000.000	2.000.000	–	2.000.000
Igualdad de género	2.000.000	2.000.000	–	2.000.000
Comunicaciones exteriores	3.500.000	3.500.000	–	3.500.000
Tripartismo y diálogo social	2.900.000	2.900.000	–	2.900.000
Subtotal	43.550.000	41.103.406 ²	2.446.594	43.550.000
Transferencia al Fondo de Construcciones y Alojamiento ¹	2.750.000	2.750.000	–	2.750.000
Transferencia al Fondo para los Sistemas de Tecnología de la Información ¹	5.000.000	5.000.000	–	5.000.000
Total	51.300.000	48.853.406	2.446.594	51.300.000

¹ La utilización de recursos para el Fondo de Construcciones y Alojamiento y el Fondo para los Sistemas de Tecnología de la Información está sujeta a la aprobación del Consejo de Administración.

² Se modificó el monto de la asignación total en la partida «servicios regionales» del último informe porque se efectuó una reasignación de 25.933 dólares de los Estados Unidos procedente de los fondos no utilizados que se habían asignado al proyecto *Promoción de la Agenda de Trabajo Decente en los procesos de integración de América Latina y el Caribe*, que se inició en marzo de 2004 y se terminó en agosto de 2006. Esta modificación también se refleja en las cifras correspondientes al subtotal y total de asignaciones.

Anexo II

Información basada en los resultados para las nuevas asignaciones con cargo al superávit de 2000-2001

En el presente anexo se describe el marco basado en los resultados para todas las nuevas asignaciones efectuadas desde la presentación del último informe en noviembre de 2005. La complementariedad y la coherencia entre el presupuesto ordinario, los recursos extrapresupuestarios y las actividades financiadas con cargo al superávit son criterios básicos para la evaluación. En cada una de las partidas citadas a continuación se hace referencia al objetivo operativo pertinente del Programa y Presupuesto para 2004-2005 y para 2006-2007. En el informe sobre la aplicación del programa, presentado al Consejo de Administración en marzo de cada año, se facilita información sustantiva sobre el logro de los distintos hitos.

Sólo se menciona la partida cuando se han realizado nuevas asignaciones o se han modificado las asignaciones existentes.

Respuesta a las crisis y emergencias

Los objetivos, los indicadores y las metas se presentaron en los documentos GB.285/PFA/9, GB.288/PFA/8 (& Corr.), GB.291/PFA/7 y GB.294/PFA/9.

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondiente(s) al Programa y Presupuesto para 2006-2007
Africa			
<i>Côte d'Ivoire:</i> Programa de capacitación del Ministerio de la Función Pública y del Empleo (MFPE) y socios nacionales para la puesta en marcha del proyecto piloto para el desarrollo de iniciativas generadoras de empleo (PRODIGE). Resultado: Fortalecimiento de las capacidades del Ministerio de la Función Pública y del Empleo con miras a crear empleos productivos y sostenibles para los jóvenes implicados y/o afectados por los conflictos en Côte d'Ivoire.	Finales de septiembre de 2006	120.000	Objetivo operativo 2b: Creación de empleo
Entre los diferentes hitos cabe mencionar:			
<ul style="list-style-type: none"> ■ Se refuerzan las capacidades institucionales del MFPE y se mejoran las competencias de los responsables de la formulación de políticas, estrategias y programas con miras a garantizar una mejor promoción del empleo. ■ Los sistemas de información son operativos en las zonas de intervención. ■ Se refuerzan las capacidades de los centros locales de empleo. 			
<i>Regional:</i> Promoción de la capacidad empresarial y de la autonomía económica de las mujeres en Africa.	Finales de diciembre de 2006	250.000	Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad
El proyecto se basará en los enfoques e instrumentos de la OIT destinados a poner fin a la discriminación con que se enfrentan las mujeres empresarias y a fomentar el crecimiento de sus empresas.			

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondiente(s) al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ En un grupo seleccionado de países: 50 eventos nacionales con una amplia cobertura de los medios de comunicación; la participación de 1.500 mujeres empresarias; la contribución de un mínimo de cinco organizaciones asociadas (donantes etc.); ■ Planes de acción preparados por diez organizaciones nacionales de empleadores como mínimo, y elaboración de documentos de información. 	Finales de diciembre de 2006	272.097	Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad
<p><i>Regional:</i> Iniciativa sobre el empleo rural de los jóvenes para África.</p> <p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ A nivel nacional: <ul style="list-style-type: none"> — Documentación de las mejores prácticas sobre el empleo rural de los jóvenes. ■ A nivel subregional: <ul style="list-style-type: none"> — Establecimiento de una red regional de observación e intercambio. — Estrategia de cooperación técnica sobre el empleo de los jóvenes. — Herramientas para controlar y evaluar los resultados de las políticas y programas de trabajo decente para los jóvenes. 	Finales de diciembre de 2006	272.097	Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad
<p>Américas</p> <p><i>Guatemala:</i> Rehabilitación y reconstrucción de la infraestructura básica mediante un enfoque intensivo en empleos. Respuesta de la OIT a la catástrofe provocada por el huracán Stan en octubre de 2005.</p> <p>El hito del proyecto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Colaborar con el sistema de las Naciones Unidas en lo que respecta a la creación de empleo utilizando un enfoque intensivo en el ámbito de la inversión pública, propiciando nuevas discusiones a nivel nacional y gubernamental, y contribuyendo a una política nacional de empleo más amplia. 	Finales de septiembre de 2006	30.312	Objetivo operativo 2b: Creación de empleo
<p><i>Colombia:</i> Apoyo al Acuerdo Tripartito y a la formulación del Programa de Trabajo Decente en Colombia.</p> <p>El hito del proyecto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Desarrollo de acciones en el marco del Acuerdo Tripartito y/o PTDP formulado mediante consultas. <p>Los costos de este proyecto se comparten con la partida de Servicios regionales (4.120 dólares de los Estados Unidos correspondientes a la cantidad aprobada por partida y 25.933 dólares de los Estados Unidos a los fondos no utilizados asignados al proyecto ya ultimado «Promoción de la Agenda de Trabajo Decente en los procesos de integración de América</p>	Finales de diciembre de 2006	39.188	Objetivo operativo 1a: Principios y derechos fundamentales en el trabajo

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondiente(s) al Programa y Presupuesto para 2006-2007
Latina y el Caribe», que se puso en marcha en marzo de 2004 y finalizó en agosto de 2006).			
El presupuesto total del proyecto asciende a 69.241 dólares de los Estados Unidos			
Total		711.597	

Inversiones en capacidades de gestión

Los objetivos, los indicadores y las metas se presentaron en los documentos GB.285/PFA/9 y GB.291/PFA/7.

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondiente(s) al Programa y Presupuesto para 2006-2007
Costos de mantenimiento permanentes del sistema de gestión del contenido de la web y del sistema electrónico de gestión de documentos (WCMS/EDMS). El proyecto contribuye a imprimir un mayor dinamismo a los sitios web de la OIT (sitio web público y la Intranet de la OIT).	Finales de junio de 2006	49.000	Gobernanza, apoyo y gestión
Gestión basada en los resultados, cambio de la cultura de gestión y fortalecimiento de la capacidad El proyecto tiene por objetivo reforzar la capacidad de gestión y la rendición de cuentas en el marco de la gestión basada en los resultados. Los principales hitos del proyecto son: ■ Formulación de los resultados, indicadores y metas cuantificables del Programa y Presupuesto para 2008-2009 de forma simple, clara y concisa. ■ Formulación, publicación y divulgación en tres idiomas de la Declaración de misión y actividades del Comité asesor sobre cambios organizativos y del Grupo de Trabajo correspondiente. Elaboración y aplicación de herramientas y procesos para apoyar la gestión del cambio.	Finales de diciembre de 2007	167.000	Gobernanza, apoyo y gestión
Implementación del seguimiento de la reunión del Grupo Mundial de Gestión del Trabajo Decente (DW/GMT) Se trata de asegurarse de que haya un seguimiento de la labor del Grupo Mundial de Gestión del Trabajo Decente a fin de impulsar y alcanzar el objetivo de un programa y un equipo que actúen en el marco de un sistema de gestión basado en los resultados. Las conclusiones y recomendaciones del DW/GMT se recogerán en un informe detallado que dé lugar a una hoja de ruta en la que se establezcan las prioridades y metas y que se centre en la aplicación con éxito de los PTDP como principal medio para poner en práctica el Programa de Trabajo Decente en los países.	Finales de junio de 2007	156.150	Gobernanza, apoyo y gestión

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondiente(s) al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p>Los principales hitos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Establecimiento de un sistema para intercambiar y compartir conocimientos y prácticas óptimas en materia de elaboración, aplicación, supervisión y evaluación de los PTDP, incluida la elaboración y presentación de informes al respecto. ■ Determinación de las capacidades (técnicas, financieras y de otra índole) y de las actividades llevadas a cabo en las diferentes unidades en la sede y en el terreno. ■ Examen de los papeles, funciones y responsabilidades a escala de toda la Oficina con miras a una asignación y utilización más flexible, oportuna y eficaz de los recursos técnicos y financieros necesarios para la ejecución de los PTDP. ■ Elaboración de un sistema y directrices con miras a una integración más efectiva y clara de los fondos del presupuesto ordinario y los fondos extrapresupuestarios en una plataforma de PTDP. ■ Establecimiento de un sistema de información que permita actualizar continuamente los datos relativos a los acontecimientos relacionados con la reforma de las Naciones Unidas y la evolución de los marcos para el desarrollo en el ámbito de los países, y orientación en cuanto a la participación de la OIT, en particular en relación con los PTDP. 	Finales de junio de 2007	140.000	Gobernanza, apoyo y gestión
<p>Introducción de un sistema de dotación, asignación y colocación de los recursos humanos</p> <p>Este sistema está destinado a simplificar los procesos de contratación y colocación con miras a satisfacer al mismo tiempo las exigencias en materia de dotación de personal de la organización y la necesidad de mantener un equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar. Se busca asimismo promover un enfoque cada vez más integrado de la planificación y el desarrollo de los recursos humanos. El nuevo sistema incluirá herramientas clave en materia de gestión de los recursos humanos tales como la planificación de la sucesión, la gestión de talentos, el desarrollo de la carrera y la prospección eficaz y oportuna.</p>			
<p>Los principales hitos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Finalización de una formulación detallada del programa que incluya las funciones de IRIS. ■ Consulta de la dirección y el personal y material de información. 			
Seguridad y protección del personal	Finales de junio de 2006	128.976	Gobernanza, apoyo y gestión
<p>(Los objetivos, los indicadores y las metas se presentaron en los documentos GB.285/PFA/9, GB.288/PFA/8 (&Corr.) y GB.294/PFA/9.)</p>			

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondiente(s) al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p>Se ha realizado una nueva transferencia de la partida de inversiones en capacidades de gestión a la partida de seguridad y protección del personal para difundir material de formación del personal y completar la formación del personal en materia de seguridad y protección.</p> <p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La organización de actividades de formación en materia de seguridad y protección para los superiores jerárquicos de la sede y los directores de las oficinas exteriores. ■ La organización de talleres regionales y subregionales sobre seguridad y protección. 			
Total		641.126	

Servicios regionales

Los objetivos, los indicadores y las metas se presentaron en los documentos GB.285/PFA/9, GB.288/PFA/8 (&Corr.), GB.291/PFA/7 y GB.294/PFA/9.

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondientes al Programa y Presupuesto para 2006-2007
Africa			
<p><i>Regional:</i> Red africana de la Biblioteca sobre los Indicadores del Mercado de Trabajo (ALMIL)</p>	<p>Finales de diciembre de 2006</p>	73.925	<p>Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad</p>
<p>ALMIL se basará en la Red global de la Biblioteca sobre los Indicadores del Mercado de Trabajo (LMIL), proyecto de la OIT que tiene por objetivo establecer un sistema de información a efectos de facilitar el acceso a indicadores y análisis actualizados del mercado de trabajo que ayude a los responsables políticos, analistas, investigadores y otros usuarios en la formulación y seguimiento de las políticas. El proyecto se propone centrarse en un núcleo de indicadores del mercado de trabajo pertinentes e información metodológica conexas, y mejorar la oportunidad y disponibilidad de los indicadores nacionales para la región de África.</p> <p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La obtención de la información más reciente de fuentes regionales o nacionales. ■ La reducción del tiempo que transcurre entre el acopio de información y la divulgación de la misma a nivel nacional, regional e internacional. ■ La compilación y organización de la información sobre el mercado de trabajo con miras a completar la base de datos regional de la LMIL. 			

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondientes al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p><i>Regional:</i> Promover la estrategia conjunta de comunicación UA/OIT (posterior a Ouagadougou)</p> <p>Como parte del compromiso de la OIT/Unión Africana de dar seguimiento a la Declaración y al Plan de Acción adoptados en la Cumbre Extraordinaria de la Unión Africana sobre Empleo y Alivio de la Pobreza en África, se ha decidido establecer una estrategia de comunicación conjunta entre la Oficina Regional de la OIT para África y la Comisión de Asuntos Sociales de la Unión Africana.</p> <p>La estrategia de comunicación permitirá la divulgación amplia y continua de los documentos oficiales de la Cumbre (Declaración, Plan de Acción y mecanismos de seguimiento) en los cuatro idiomas oficiales de la Unión Africana (francés, inglés, árabe y portugués) y posibilitará además que los Estados Miembros, los mandantes, las comunidades económicas regionales, los organismos del sistema de las Naciones Unidas, los donantes y otros interesados asuman dichos instrumentos como suyos.</p> <p>Entre los diferentes hitos caben mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La preparación de herramientas de comunicación (CD-ROM, folletos) distribuidos en eventos clave (Comisión de Asuntos Laborales y Sociales de la Unión Africana, reunión de la CIT, Cumbre de la Unión Africana, etc. ■ Sitio web regional plenamente operativo y que proporciona información periódica sobre las actuales y futuras actividades posteriores a la Cumbre, a nivel nacional, regional y continental. <p>Américas</p> <p><i>Argentina:</i> Apoyo a la aplicación del PTDP — Contribuir a la recuperación cuantitativa y cualitativa del empleo, reducir el desempleo y mejorar la distribución del ingreso, a fin de aliviar la pobreza y superar los efectos negativos de la crisis económica y social.</p> <p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Elaboración de propuestas para la formulación y rediseño de políticas, programas y acciones para la promoción del empleo decente para hombres y mujeres, incluidos los planes de implementación. ■ Mejora y ampliación del sistema integral de prestaciones por desempleo. ■ Elaboración de políticas para la mejora de la distribución del ingreso. ■ Refuerzo y promoción del sistema de negociación colectiva para mejorar la distribución del ingreso y disminuir la brecha salarial entre hombres y mujeres. 	<p>Finales de diciembre de 2006</p>	<p>99.118</p>	<p>Capacidades institucionales, fortalecimiento de las estrategias de comunicación para promover el trabajo decente</p>
<p><i>Argentina:</i> Apoyo a la aplicación del PTDP — Contribuir a la recuperación cuantitativa y cualitativa del empleo, reducir el desempleo y mejorar la distribución del ingreso, a fin de aliviar la pobreza y superar los efectos negativos de la crisis económica y social.</p>	<p>Finales de julio de 2006</p>	<p>200.000</p>	<p>Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad</p>

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondientes al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p><i>Colombia:</i> Apoyo al diálogo social y la promoción de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.</p> <p>Fortalecimiento de los actores del tripartismo para garantizar un mayor respeto de los derechos fundamentales en el trabajo, así como para consolidar las instancias de diálogo social nacional, regional y local existentes, y/u otras que puedan crearse, en las que participen las organizaciones sindicales y las organizaciones de empleadores. Promover el diálogo social bipartito y tripartito nacional y descentralizado, fortaleciendo técnicamente a los representantes del Gobierno, de las centrales sindicales, y de las organizaciones de empleadores para mejorar las relaciones laborales a nivel de empresas (públicas y privadas) y de sectores productivos, así como también la administración del trabajo en las regiones y a nivel nacional.</p> <p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Actualización de la base de datos del Ministerio de Protección Social. ■ Elaboración de un diagnóstico sobre la situación y las perspectivas del diálogo social en la CNPPSL. ■ Mejora de las capacidades y agendas institucionales de los trabajadores y los empleadores con miras a su participación en el diálogo social. ■ Formulación de una propuesta metodológica para incorporar el liderazgo femenino y la perspectiva de género en los procesos de diálogo nacional y regional. 	<p>Finales de junio de 2006</p>	<p>118.800</p>	<p>Objetivo operativo 1a: Principios y derechos fundamentales en el trabajo</p>
<p><i>Regional:</i> Apropiación entre los constituyentes de la Agenda Hemisférica de Trabajo Decente y de su aplicación en los programas nacionales de trabajo decente.</p> <p>El hito del proyecto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ La Agenda Hemisférica para la Promoción del Trabajo Decente elaborada por la OIT con la contribución de los interlocutores sociales ha sido ampliamente difundida entre los mandantes de la OIT de la región y ha logrado un alto nivel de apropiación de las propuestas de políticas contenidas en ella, lo que se refleja en los programas nacionales de trabajo decente y en la integración de políticas en los países. 	<p>Finales de julio de 2006</p>	<p>99.980</p>	<p>Objetivo operativo 2a: Empleo, mercado de trabajo, calificaciones y empleabilidad</p>
<p><i>Colombia:</i> Apoyo al Acuerdo Tripartito y a la formulación del Programa de Trabajo Decente en Colombia</p> <p>El hito del proyecto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Desarrollo de acciones en el marco del Acuerdo Tripartito y/o PTDP formulado en consulta. 	<p>Finales de diciembre de 2006</p>	<p>4.120</p>	<p>Objetivo operativo 1a: Principios y derechos fundamentales en el trabajo</p>

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondientes al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p>Se reasignaron 25.933 dólares de los Estados Unidos a este nuevo proyecto de los fondos no utilizados asignados al proyecto «Promoción de la Agenda de Trabajo Decente en los procesos de integración de América Latina y el Caribe», que se puso en marcha en marzo de 2004 y se ultimó en agosto de 2006.</p> <p>Los costos del proyecto se comparten con la partida «Respuesta a la crisis» (39.188 dólares de los Estados Unidos). El presupuesto total del proyecto asciende a 69.241 dólares de los Estados Unidos</p>		25.933	
Estados árabes			
<p><i>Palestina:</i> Asistencia a la Federación General de Sindicatos Palestinos (PGFTU).</p>	<p>Finales de noviembre</p>	5.000	<p>Objetivo operativo 4a: Fortalecimiento de los interlocutores sociales</p>
<p>Este proyecto se basó en otro proyecto ya ultimado financiado con cargo al superávit: Fortalecimiento de la Federación General de Sindicatos Palestinos para que participe de forma eficaz en la labor tripartita de fomento del empleo.</p> <p>El hito del proyecto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ El establecimiento de un plan de trabajo y de una estrategia de la Dependencia de la Juventud de la PGFTU. 			
<p><i>Palestina:</i> Apoyo a las personas con discapacidades y a los jóvenes con necesidades especiales</p>	<p>Finales de noviembre</p>	20.000	<p>Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad</p>
<p>Este proyecto apoyará al proyecto de la OIT en curso «Establecimiento del Centro Sheikha Fatima Bent Mubarak de readaptación profesional para discapacitados y jóvenes con necesidades especiales en Hebrón».</p> <p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Finalización de las obras para finales de diciembre de 2006. ■ Finalización de la fase 1 del proyecto para finales de diciembre de 2006. 			
Asia			
<p><i>Pakistán:</i> Recuperación acelerada del empleo para el Nordeste de Pakistán</p>	<p>Finales de diciembre de 2006</p>	200.000	<p>Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones y empleabilidad</p>
<p>Tras el terremoto que se produjo en Pakistán el año pasado, la OIT proporcionó asistencia rápida a las personas desplazadas y sus familias, en particular a través del programa «Apoyo rápido a la obtención de ingresos a través del empleo (RISE)» que se aplicó utilizando el enfoque de remuneración del trabajo en efectivo. Este programa de ayuda inmediata ha generado un espíritu de buena voluntad hacia la OIT como primer organismo con actividades prácticas en el terreno.</p>			

Nuevas metas y asignaciones	Plazo	Asignación	Objetivo(s) operativo(s) conexo(s) correspondientes al Programa y Presupuesto para 2006-2007
<p>El proyecto se propone proporcionar más asistencia en la transición de la ayuda de emergencia a la rehabilitación. También se realizó una nueva asignación de 70.000 dólares de los Estados Unidos procedente de la reserva para CTPO a fin de cubrir completamente las necesidades del proyecto.</p>			
<p>El objetivo global del proyecto es contribuir a restablecer los medios de vida de las familias a través de un empleo remunerado y actividades generadoras de ingresos y reducir las vulnerabilidades de las mujeres, los jóvenes y las personas discapacitadas en una población de personas desplazadas que ya es de por sí vulnerable. Un servicio flexible de información sobre empleo de emergencia y programas de formación de ciclo corto (incluida la formación en el empleo durante las actividades laborales remuneradas) establecerán vínculos esenciales entre las personas que buscan empleo y las oportunidades de empleo creadas a través de las iniciativas de rehabilitación y reconstrucción.</p>			
<p><i>Regional:</i> Seguimiento de la decimocuarta Reunión Regional Asiática</p>	<p>Finales de diciembre de 2006</p>	<p>156.995</p>	<p>Transversal</p>
<p>Apoyo a las prioridades señaladas por los participantes de la decimocuarta Reunión Regional Asiática</p>			
<p>Entre los diferentes hitos cabe mencionar:</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ■ La Oficina prestará asistencia a los gobiernos y a los interlocutores sociales para poner en marcha nuevas iniciativas a fin de hacer realidad el decenio del trabajo decente. 			
<p>Europa</p>			
<p><i>Azerbaiyán, Armenia, Kazajstán y Kirguistán:</i> Retos que se plantean para aumentar la empleabilidad de los jóvenes</p>	<p>Finales de junio de 2006</p>	<p>90.000</p>	<p>Objetivo operativo 2a: Empleo, mercados de trabajo, calificaciones empleabilidad</p>
<p>Entre los diferentes hitos del proyecto cabe mencionar:</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ■ El Plan Nacional de Acción sobre Empleo de los Jóvenes en Azerbaiyán se desarrolla con la asistencia técnica de la OIT, y se integra de forma coherente en el Plan Nacional de Acción sobre el Empleo. 			
<ul style="list-style-type: none"> ■ Los interlocutores sociales de la OIT en determinados países de la CEI determinan las estrategias (en materia de política) y metodologías (en lo que respecta al desarrollo de las calificaciones y la formación empresarial) más pertinentes para promover y apoyar el empleo de los jóvenes. 			
<ul style="list-style-type: none"> ■ Elaboración de una publicación definitiva con recomendaciones y orientaciones concretas para aplicar políticas y programas eficaces destinados a promover las calificaciones útiles para el empleo de los jóvenes y las mujeres con miras a la transferencia de conocimientos y al intercambio de experiencias en los países de la CEI. 			
<p>Total</p>		<p>1.093.871</p>	