



PARA INFORMACION

DECIMOSEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Informe del Director General

Indice

	<i>Página</i>
I. Progreso de la legislación internacional del trabajo	1
II. Administración interna	3
III. Publicaciones y documentos.....	5

I. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios y de un protocolo relativo a un convenio

1. Desde que se preparó el documento presentado a la 294.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha registrado las 26 ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo, elevándose a 7.361 el número total de ratificaciones registradas hasta el 23 de enero de 2006. Además, también se ha registrado la ratificación de un protocolo.

Armenia

Ratificaciones registradas el 2 de enero de 2006:

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87);

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182).

Croacia

Ratificación registrada el 18 de noviembre de 2005:

Convenio sobre la contratación y la colocación de la gente de mar, 1996 (núm. 179).

República Dominicana

Ratificación registrada el 3 de enero de 2006:

Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170).

Ex República Yugoslava de Macedonia

Ratificación registrada el 8 de diciembre de 2005:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144).

Jamaica

Ratificación registrada el 4 de noviembre de 2005:

Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (núm. 152).

Letonia

Ratificaciones registradas el 13 de enero de 2006:

Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (disposiciones complementarias), 1970 (número. 133);

Convenio sobre las horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996 (número. 180).

Luxemburgo

Ratificaciones registradas el 30 de noviembre de 2005:

Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (disposiciones complementarias), 1970 (número. 133);

Convenio sobre las vacaciones anuales pagadas (gente de mar), 1976 (número. 146);

Convenio sobre la inspección del trabajo (gente de mar), 1996 (número. 178);

Convenio sobre las horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996 (número. 180);

Protocolo de 1996 relativo al Convenio sobre la marina mercante (normas mínimas), 1976.

República de Moldova

Ratificaciones registradas el 12 de diciembre de 2005:

Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (revisado), 1949 (número. 92);

Convenio sobre los trabajadores migrantes (revisado), 1949 (número. 97);

Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (disposiciones complementarias), 1970 (número. 133).

Seychelles

Ratificaciones registradas el 28 de octubre de 2005:

Convenio sobre el contrato de enrolamiento de la gente de mar, 1926 (número. 22);

Convenio sobre el examen médico de la gente de mar, 1946 (número. 73);

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (número. 81);

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (número. 144);

Convenio sobre la marina mercante (normas mínimas), 1976 (número. 147);

Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (número. 152);

Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (número. 155);

Convenio sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 (número. 161);

Convenio sobre las horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996 (número. 180).

Singapur

Ratificación registrada el 7 de noviembre de 2005:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138).

República Bolivariana de Venezuela

Ratificación registrada el 26 de octubre de 2005:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182).

**Ratificación/Aceptación del Instrumento de enmienda
a la Constitución de la Organización Internacional
del Trabajo, 1997**

2. Desde que se preparó el documento presentado a la 294.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido la siguiente ratificación:

Seychelles, ratificación, 28 de octubre de 2005.

3. El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a 82, incluyendo seis por parte de Estados de mayor importancia industrial.

II. Administración interna

4. En virtud de lo dispuesto en el artículo 4.2, *d*), del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas ascendidas o nombradas.

5. Así pues, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sr. Shinichi Hasegawa (Japón)

Nombrado Director de la Oficina de la OIT en Japón en Tokio con efecto a partir del 1.º de enero de 2006.

Sr. Virgilio Levaggi Vega (Perú)

Nombrado Subdirector Regional de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe en Lima con efecto a partir del 1.º de enero de 2006. Nació en 1956.

El Sr. Virgilio Levaggi Vega (Perú) es licenciado en humanidades y derecho por la Pontificia Universidad Católica de Perú y fue invitado para cursar estudios superiores en la Woodrow Wilson School of Public and International Affairs en la Universidad de Princeton (Estados Unidos).

El Sr. Levaggi Vega comenzó su carrera en la OIT en 1994, como especialista Principal en Actividades para los Empleadores para Chile y el MERCOSUR, cargo que desempeñó hasta 1998. Posteriormente, fue nombrado Jefe de la Unidad de Programación y Cooperación Técnica en la Oficina Regional para América Latina y el Caribe en Lima. Entre 2000 y 2002, el Sr. Levaggi Vega ocupó el puesto de analista superior de programas en la sede, y fue trasladado a Lima en 2002 como especialista regional en Integración Socioeconómica y Trabajo Decente. Desde 2004, fue Director Regional Adjunto a.i. para las Américas y el Caribe.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Vega ocupó, entre otros, los siguientes cargos: miembro de la junta ejecutiva de organizaciones sin fines lucrativos; director gerente y consejero del presidente de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP); y consejero principal del presidente del Consejo de Ministros y del Ministro de Trabajo y Promoción Social en Perú. En 1993, fue invitado por el Secretario General de las Naciones Unidas a ser miembro del equipo internacional de asesores de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social.

Sr. Mark Levin (Israel)

Nombrado jefe del Servicio de Actividades y Desarrollo en materia de Recursos Humanos en el Sector de Gestión y Administración y ascendido al grado D1 con efecto a partir del 1.º de enero de 2006. Nació en 1954.

El Sr. Levin se licenció con mención honorífica en sociología por la Polytechnic of North London (Reino Unido) y cursó un postgrado en estudios laborales en la Universidad de Tel Aviv (Israel).

El Sr. Levin comenzó su carrera en la OIT en 1996 como consejero técnico principal de un Programa interregional para el desarrollo de recursos humanos en las cooperativas. En 1998, fue nombrado especialista superior en desarrollo de recursos humanos en las cooperativas y en 2003 fue nombrado jefe de la Unidad de Apoyo a la Gestión del Sector de Empleo. Ha coordinado algunas secretarías de las comisiones de la Conferencia Internacional del Trabajo, incluida la Comisión del Desarrollo de Recursos Humanos en 2003 y 2004 y ejerció la función de representante adjunto del Secretario General en la discusión sobre el empleo de los jóvenes de la CIT de 2005.

Antes de incorporarse a la OIT, de 1982 a 1996, el Sr. Levin ocupó el cargo de profesor principal en el Internacional Institute (anteriormente Afro-Asian Institute) de la Histadrut, Federación General del Trabajo de Israel. Durante ese período, impartió cursos de formación en dirección de recursos humanos y cooperativas en Israel, África, Asia, las Américas y Europa Central y Oriental para dirigentes sindicales, cooperativas, ministerios del trabajo y organizaciones comunitarias. En 1994, fue nombrado subdirector del Instituto.

Sr. Daniel Martínez y Fernández (España)

Nombrado Director Regional de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe en Lima y ascendido al grado D.2 con efecto a partir del 1.º de enero de 2006. Su ascenso al grado D1 se comunicó al Consejo de Administración en noviembre de 2001.

Sr. Guillermo Miranda Rojas (Chile)

Nombrado Director de la Oficina Subregional de la OIT para el Cono Sur de América Latina en Santiago con efecto a partir del 1.º de enero de 2006. Nació en 1951.

El Sr. Miranda Rojas obtuvo una Licenciatura y un Master en Historia por la Universidad de París VIII, Francia. También posee un Diplôme d'études avancées (D.E.A) por la Universidad de París I, Sorbona, Francia.

El Sr. Miranda Rojas comenzó su carrera en la OIT en 2003 como Director de la Oficina de la OIT para México y Cuba en México.

Durante el decenio de 1980 y antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Miranda Rojas fue especialista sobre cooperación no gubernamental en Francia, y coordinador para varias asociaciones europeas no gubernamentales para Nicaragua, El Salvador y Haití, y funcionario de proyectos en América Latina para el Comité Católico contra el Hambre y por el Desarrollo (CCFD). Durante el decenio de 1990, el Sr. Miranda Rojas fue director del Instituto Latinoamericano de Estudios Transnacionales (ILET) en Chile y coordinador nacional del proyecto del PNUD «Apoyo a la Dirección de la Agencia de Cooperación Internacional de Chile». Posteriormente, fue consejero y jefe de gabinete de los Ministerios de Educación, Trabajo, y de la Secretaría General del Gobierno y la Secretaría General de la Presidencia. De 2000 a 2003, el Sr. Miranda Rojas ocupó el cargo de Jefe de Gabinete del Ministerio del Interior de Chile.

III. Publicaciones y documentos

6. Se presentan aquí los documentos y obras editadas desde la 292.^a reunión (marzo de 2004) del Consejo de Administración.

Conferencia Internacional del Trabajo

7. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 93.^a reunión (2005) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

<i>Actas</i>	Vol. I – <i>Actas Provisionales</i> , índice alfabético de oradores, delegaciones Vol. II – Informes de las comisiones, instrumentos adoptados, resoluciones
Informe II	<i>Proyecto de Programa y Presupuesto para 2006-2007 y otras cuestiones financieras y administrativas</i>
Informe II (Supl.)	<i>Propuestas de Programa y Presupuesto para el bienio 2006-2007 presentadas por el Director General</i>
Informe III (2)	<i>Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2005 (II).</i> Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas (hasta el 31 de diciembre de 2004)

8. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 93.^a reunión (2005) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I (A)	<i>Introducción del Director General a la Conferencia Internacional del Trabajo: Consolidar los logros y seguir avanzado</i>
Informe I B)	<i>Memoria del Director General. Una alianza global contra el trabajo forzoso. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo</i>

Informe III (1A)	<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2005</i>
Informe IV (2)	<i>Marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo</i>
Informe V (2A)	<i>Trabajo en el sector pesquero (Resumen de las respuestas y comentarios sobre el texto propuesto)</i>
Informe V (2B)	<i>Trabajo en el sector pesquero (Proyecto de convenio y recomendación)</i>
Informe VI	<i>Empleo de los jóvenes: Vías para acceder a un trabajo decente. Promoción del empleo de los jóvenes: Abordar el desafío</i>
Informe APP	<i>Memoria del Director General. La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados. Anexo</i>

9. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 94.^a reunión (marítima) (2006) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I (1A)	<i>Adopción de un instrumento para refundir las normas sobre el trabajo marítimo</i>
Informe I (1B)	<i>Proyecto de convenio refundido sobre el trabajo marítimo</i>
Informe II	<i>Memoria del Director General sobre la evolución del sector marítimo</i>

10. Se han publicado en español, inglés y francés el siguiente informe para la 95.^a reunión (2006) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1A)	<i>Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones. Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2006</i>
Informe III (1B)	<i>Inspección del trabajo (Estudio general)</i>

11. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 95.^a reunión (2006) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe IV (1)	<i>Marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo</i>
Informe IV (2B)	<i>Marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo</i>
Informe V (2B)	<i>La relación de trabajo</i>

Programa de Actividades Sectoriales

12. Se han publicado en español, inglés y francés:

Nota sobre las labores de la Reunión tripartita sobre el empleo, el diálogo social, los derechos en el trabajo y las relaciones laborales en la industria de la fabricación de material de transporte.

Informe para el debate de la Reunión tripartita: Promover una globalización justa en el sector de los textiles y el vestido tras la expiración del Acuerdo Multifibras.

Publicaciones periódicas

13. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en los idiomas que se indican:
- *Anuario de Estadísticas del Trabajo*, 64.^a edición, 2005 (trilingüe: español, inglés y francés).
 - *Boletín de Estadísticas del Trabajo*, primero y segundo números, 2005 (trilingüe: español, inglés y francés).
 - *Boletín Oficial*, vol. LXXXVII, 2004, Serie A, núm. 2 y 3; Serie B, núm. 1, 2 y 3; Índice; vol. LXXXVIII, Serie A, núm. 1, 2005 (en español, inglés y francés).
 - *Educación Obrera*, vol. 136 y 137, núm. 3 y 4, 2004 (en español, inglés y francés).
 - *Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail*, 98^e session (noviembre de 2004-febrero de 2005), 99^e session (mayo-julio de 2005) (en inglés y francés).
 - *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 143, núm. 4, 2004; vol. 144, núm. 1, 2, 3 y 4, 2005 (en inglés y francés); vol. 123, núm. 4, 2005; vol. 124, núm. 1, 2, 3 y 4, 2004 (en español).
 - *Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos alimenticios. Estadísticas de la Encuesta de octubre de la OIT*. Edición 2005 (trilingüe: español, inglés y francés).

Publicaciones no periódicas

14. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en los idiomas indicados (otros idiomas entre paréntesis).

Español

- *Aprender y enseñar en tiempos de Internet: Formación profesional a distancia y nuevas tecnologías.*
- *CECAP: Competencia y evaluación: Dos vías hacia la mejora de la calidad de la educación.*
- *Desigualdades entrecruzadas: Pobreza, género, etnia y raza en América Latina.*
- *Diálogo social para la formación profesional en Colombia.*
- *Diálogo social sobre formación en Panamá.*
- *Diálogo social y gobernanza en la era del «Estado mínimo».*
- *Diálogo social: Boletín 156.*
- *Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura* (en inglés y en francés).
- *Formación profesional: ¿Saberes del ocio o saberes del trabajo?*

- *Fortalecimiento a familias con niños, niñas y jóvenes trabajadoras: Un camino para la prevención y erradicación del trabajo infantil en Colombia.*
- *Herramientas para el coordinador.*
- *Igualdad de género y trabajo decente: Buenas prácticas en el lugar de trabajo.*
- *La inclusión laboral de los jóvenes: Entre la desesperanza y la construcción colectiva.*
- *Mujeres, brechas de equidad y mercado de trabajo: Chile.*
- *El mundo del trabajo en la integración económica y la liberalización comercial: Una mirada desde los países americanos.*
- *Panorama laboral 2004* (también disponible en inglés).
- *Panorama laboral 2005* (también disponible en inglés).
- *Políticas de empleo para superar la pobreza: Argentina.*
- *Políticas de empleo para superar la pobreza: Paraguay.*
- *Políticas para pequeñas empresas. Crear el entorno adecuado para un empleo digno.*
- *Recomendación núm. 195 de OIT: Cuestiones históricas y actuales.*
- *Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero: Repertorio de recomendaciones prácticas* (también disponible en inglés y en francés).
- *Trabajo informal y sindicalismo en América Latina y el Caribe: Buenas prácticas formativas y organizativas.*
- *El trabajo visto por los jóvenes chilenos: Un análisis de las representaciones sociales de los jóvenes urbanos populares.*
- *El VIH/SIDA y el mundo del trabajo: Estimaciones, impacto y respuesta a nivel mundial* (también disponible en inglés).

Inglés

- *2005 Labour Overview* (también disponible en español).
- *Approaches to adult education.*
- *Collection of pension contributions: trends, issues and problems in Eastern Europe.*
- *Competing for global talent* (International Institute for Labour Studies).
- *Confronting economic insecurity in Africa.*
- *Decent work: Objectives and strategies* (International Institute for Labour Studies).
- *The «e» in employment: ICT for rural income generation and poverty alleviation in India.*

-
- *Employers' organizations taking the lead on gender equality: Case studies from 10 countries.*
 - *Flexibility and security in the labour market: Bulgaria's experience.*
 - *Flexibility and security in the labour market: Poland's experience.*
 - *Food at work: Workplace solutions for malnutrition, obesity and chronic diseases.*
 - *Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector: The training manual.*
 - *The fundamentals of minimum wage fixing.*
 - *Gender equality and decent work: Good practices at the workplace.*
 - *Glossary of labour law and industrial relations (with special reference to the European Union).*
 - *Good practices in social services delivery in south eastern Europe (incluye CD-ROM).*
 - *Guarantee funds for small enterprises: A manual for guarantee fund managers.*
 - *Guidelines for labour inspection in forestry (también disponible en español y francés).*
 - *A handbook on HIV/AIDS for labour and factory inspectors.*
 - *Health micro-insurance schemes: Feasibility study guide. Vol. 1: Procedure. Vol. 2: Tools (también disponible en francés).*
 - *Human trafficking and forced labour exploitation: Guidance for legislation and law enforcement.*
 - *Indigenous and tribal peoples: An ethnic audit of selected poverty reduction strategy papers.*
 - *Informal economy: The growing challenge for labour administration.*
 - *Job and work analysis: Guidelines on identifying jobs for persons with disabilities.*
 - *Key competencies and lifelong learning: Three perspectives on these subjects in Latin America and the Caribbean (también disponible en español).*
 - *Labour and social trends in Asia and the Pacific, 2005.*
 - *Labour – management cooperation: Forms and factors.*
 - *Learning from experience: A gendered approach to social protection for workers in the informal economy.*
 - *Livelihood and employment creation (a collection of 12 short guides).*
 - *Maternity at work: A review of national legislation. Findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database.*

- *Merchants of labour (International Institute for Labour Studies).*
- *Offshoring and the internationalisation of employment: A challenge for a fair globalization. Proceedings of the France/ILO Symposium, April 2005 (Annecy).*
- *Positive action: Reducing poverty through social dialogue. A guidebook for trade unions and employers' organizations.*
- *Positive action: Reducing poverty through social dialogue. A training manual for trade unions.*
- *Reconciling work and family responsibilities: practical ideas from global experience.*
- *Restructuring for corporate success: A socially sensitive approach.*
- *Safety and health in the iron and steel industry. Code of practice (también disponible en español y francés).*
- *Social dialogue at enterprise level: Successful experiences.*
- *Social protection expenditure and performance review: Slovak Republic.*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Ethiopia.*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Ethiopia, Kenya and Tanzania: An overview report.*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Kenya.*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Tanzania.*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Uganda.*
- *Trade union strategies in Central and Eastern Europe: Towards decent work.*
- *Vocational education and training institutions: A management handbook and CD-ROM.*
- *Working and employment conditions in new EU member States: Convergence or diversity?*
- *Working time laws: A global perspective.*

Francés

- *Approches et pratiques en contrats communautaires: Leçons tirées d'expériences de terrain.*
- *Egalité entre hommes et femmes et travail décent: Les bonnes pratiques dans le monde du travail.*
- *Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de micro-assurance santé. Tome 1: Démarche. Tome 2: Outils (también disponible en inglés).*
- *L'intermédiation sur le marché du travail dans les pays du Maghreb: Etude comparative entre l'Algérie, le Maroc et la Tunisie.*

- *Manuel d'ergonomie pratique en 128 points: Solutions pratiques et faciles à mettre en œuvre pour améliorer la sécurité et la santé au travail et les conditions de travail* (en español, inglés, chino y ruso).
- *Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie* (también disponible en español y inglés).
- *Le recouvrement des cotisations d'assurance pension: Tendances, questions et problèmes en Europe centrale et orientale* (también disponible en inglés).
- *La sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier: Recueil de directives pratiques* (también disponible en español y inglés).
- *La sécurité socio-économique pour un monde meilleur* (también disponible en inglés).
- *Le trafic et l'exploitation des immigrants chinois en France.*
- *Le VIH/SIDA dans le monde du travail: Evaluation mondiale, répercussions et réponses* (también disponible en inglés).

CD-ROM

15. Los siguientes CD-ROM se han registrado en los idiomas indicados:

- *América Latina: Negociación colectiva y equidad de género.*
- *Employers' organizations and HIV/AIDS: Information, tools and good practice for workplace action against HIV/AIDS* (en inglés).
- *Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector: The training manual* (en inglés).
- *ILOLEX 2005: The database of international labour standards and fundamental principles and rights at work, 2005 edition* (en inglés/francés).
- *Key Indicators of the Labour Market* (trilingüe español, inglés y francés).
- *Panorama laboral 2004* (en español).
- *Reaching out to SMEs: An electronic toolkit for employers' organizations* (en inglés).
- *Salarios y horas de trabajo por ocupación y precios al por menor de artículos Alimenticios. Estadísticas de la Encuesta de Octubre de la OIT. Edición 2006* (trilingüe: español, inglés y francés).
- *Yearbook of Labour Statistics, 64th issue, 2005; Sources and Methods: Labour statistics, vols. 1-10* (en inglés).

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, tengan o no fines lucrativos

16. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 292.^a reunión del Consejo de Administración:

Excess baggage: Airport check-in, management practices and worker health (edición original en inglés).	Baywood Publishing Company, Estados Unidos.
Fighting poverty: The development – employment link (edición original en inglés).	Lynne Rienner Publishers Inc., Estados Unidos.
Meeting the employment challenge: Argentina, Brazil and Mexico in the global economy (coedición en inglés).	Lynne Rienner Publishers Inc., Estados Unidos.
Globalization, employment and income distribution in developing countries (edición original en inglés).	Palgrave Macmillan, Reino Unido.
Qualitative indicators of labour standards and worker rights (edición original en inglés).	Springer Science + Business Media B.V., Países Bajos.
Globalization and its impact on industrial relations and labour market institutions in India: A study (edición original en inglés).	Sterling Publishers Pvt. Ltd., India.
L'essentiel sur les salaires minimums dans le monde (edición original en francés).	La Documentation Française, Francia.
Módulos de auto-aprendizagem sobre saúde e segurança no trabalho infantil e juvenil (edición original en portugués).	Ministério da Saúde, Brasil.
Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada (coedición en español).	Plaza y Valdés S.A. de C.V. Editores, México.
Start your business. International edition. Handbook (edición bahasa de indonesia) (reimpresión).	Ministry of National Education, Indonesia.
Start your business. International edition. Business Plan (edición bahasa de indonesia) (reimpresión).	Ministry of National Education, Indonesia.
Workbook Start your business. International edition. (edición bahasa de indonesia) (reimpresión).	Ministry of National Education, Indonesia.
Start your business. Teacher's guide (edición bahasa de indonesia) (reimpresión).	Ministry of National Education, Indonesia.
International Labour Standards Electronic library (2004) – CD-ROM (reimpresión).	Academic Foundation, India.
Active labour market policies around the world: Coping with the consequences of globalization (reimpresión).	Academic Foundation, India.

Implementing codes of conduct: How businesses manage social performance in global supply chains (reimpresión).	Academic Foundation, India.
A fair globalization: Creating opportunities for all (reimpresión).	Academic Foundation, India.
Economic security for a better world (reimpresión).	Academic Foundation, India.
The global evolution of industrial relations: Events, ideas and the IIRA (reimpresión).	Academic Foundation, India.
Fundamental rights at work and international labour standards (reimpresión).	Academic Foundation, India.
Corporate success through people: Making international labour standards work for you (reimpresión).	Academic Foundation, India.
Jobs and incomes in a globalizing world (reimpresión).	Bookwell, India.
Management consulting: A guide to the profession. Fourth edition (reimpresión).	Bookwell, India.
International classification of radiographs of pneumoconioses. Complete set (Revised edition, 2000) (reimpresión).	Occupational & Environmental Health Research Unit, Sudáfrica.
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses (Revised edition 2000) (reimpresión).	Occupational & Environmental Health Research Unit, Sudáfrica.
Managing emerging health-related problems at work: SOLVE (reimpresión).	William W. Winipisinger Education and Technology Centre, Estados Unidos.
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (reimpresión).	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigeria.
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (edición en hausa) (reimpresión).	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigeria.
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (edición en igbo) (reimpresión).	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigeria.
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (edición en yoruba) (reimpresión).	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigeria.

Organizarse en pos de la justicia social: Informe del Director General. Informe global con arreglo al seguimiento de la declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2004. Informe I (B) (reimpresión).	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., México.
Por una globalización justa: crear oportunidades para todos (reimpresión).	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., México.
La seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT.	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., México.
La hora de la igualdad en el trabajo. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2003 (reimpresión).	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., México.
Insoportable para el alma humana: El tráfico de niños y niñas y su erradicación (reimpresión).	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., México.
Safety, health and welfare on construction sites: A training manual (en vietnamita) (reimpresión).	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam.
Desigualdades e exclusão social nas metrópoles brasileiras: O caso das Favelas no Rio de Janeiro (reimpresión, adaptación).	Arco-Iris Divulgação de Livros e Autores, Brasil.
Ambient factors in the workplace: An ILO code of practice (en árabe).	Arab Institute of Occupational Health and Safety, República Arabe Siria.
Occupational cancer: Prevention and control. Second edition. (en árabe).	
Statistics of employment, unemployment, underemployment: Economically active population. International Compendium on Labour Statistics. Module 1 (en árabe).	ESCWA (Beirut), Líbano.
Introduction to occupational health and safety. Your health and safety at work: A collection of modules (en árabe).	Ministry of Health, República Arabe Siria.
Safety and health in the use of chemicals at work: A training manual (en árabe).	Ministry of Health, República Arabe Siria.
Controlling hazards. Your health and safety at work: A modular training package (en árabe).	Ministry of Health, República Arabe Siria.
Your body at work. Your health and safety at work: A modular training package (en árabe).	Ministry of Health, República Arabe Siria.

Accident prevention on board ship at sea and in port: An ILO code of practice. Second edition (en bahasa de Indonesia).	IMarE – Ikatan Marine Engineer, Indonesia.
Start your business. International edition. Handbook (versión Internet en bahasa de Indonesia).	Ministry of National Education, Indonesia.
Start your business. International edition. Business (versión Internet en bahasa de Indonesia).	Ministry of National Education, Indonesia.
Start your business. International edition. Workbook (versión Internet en bahasa de Indonesia).	Ministry of National Education, Indonesia.
Effective negotiation by indigenous peoples: An action guide with special reference to North America (versión Internet en bahasa de Indonesia).	Sawit Watch, Indonesia.
Marketing basics. Sri Lankan adaptation (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Costing basics. Sri Lankan adaptation (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Buying basics. Sri Lankan adaptation (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Record keeping basics. Sri Lankan adaptation (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Stock control basics. Sri Lankan adaptation (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Business planning basics. Sri Lankan adaptation (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
People and productivity manual (Sri Lankan adaptation) (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Labour markets in transition: Balancing flexibility and security in Central and Eastern Europe (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Start Your Business. Manual and Business Plan (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.
Generate Your Business Idea. A workbook for potential entrepreneurs (en chino).	China Labour & Social Security Publishing House, China.

World Employment Report 2004-05: Employment, productivity and poverty reduction (en chino).	Institute for International Labour Studies, China.
Portworker Development Programme – CD-ROM (en chino).	Shanghai Maritime University, China.
Safety and health in ports: An ILO code of practice (en griego).	Thessaloniki Port Authority SA, Grecia.
Safety and health in ports: An ILO code of practice (en italiano).	Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro (ISPESL), Italia.
Prevention: A global strategy. Promoting safety and health at work (en japonés).	Japanese Trade Union Confederation (JTUC-RENGO), Japón.
The future of work and quality in the information society: The media, culture and graphical sector. Report for discussion at the TMMCGS/2004 (en japonés).	MINPOROREN, Japan Federation of Commercial Broadcast, Japón.
Employment promotion policies for older workers in the EU accession countries, the Russian Federation and Ukraine (en coreano).	Presidential Committee on Ageing and Future Society, República de Corea.
Improving working conditions and productivity in the garment industry: An action manual (en mandarín).	Fair Labor Association, Estados Unidos.
Achieving equal employment opportunities for people with disabilities through legislation: Guidelines (en mongol).	Ministry of Social Welfare and Labour, Mongolia.
Implementing the ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the world of work: An education and training manual (en mongol).	Mongolian Employers' Federation (MONEF), Mongolia.
HIV/AIDS and the world of work: An ILO code of practice (en mongol).	Mongolian Employers' Federation (MONEF), Mongolia.
Guidelines for labour inspection in forestry (en polaco).	National Labour Inspectorate, Polonia.
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses Revised edition 2000 (en portugués, impreso & Internet).	FUNDACENTRO, Brasil.
A fair globalization: Creating opportunities for all (en portugués).	Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Portugal.
Les règles du jeu. Une brève introduction aux normes internationales du travail (en portugués).	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal.

Social protection: A life cycle continuum investment for social justice, poverty reduction and sustainable development (en portugués).	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal.
Labour inspection: A guide to the profession (en portugués).	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal.
A fair globalization: Creating opportunities for all (versión Internet en portugués).	Ministério do Trabalho e Emprego, Brasil.
International Labour Review (Edición rusa, publicación periódica).	Labour and Social Insurance Research Institute, Federación de Rusia.
Labour inspection: A guide to the profession (en serbio).	Serbian Labour Inspectorate, Serbia y Montenegro.
Portworker Development Programme (en turco, impreso y CD-ROM).	KARA Nakliye Ticaret S.A., Turquía.
Safety and health in ports: An ILO code of practice (en turco).	Ministry of Labour and Social Security, Turquía.
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en turco).	Ministry of Labour and Social Security, Turquía.
Fundamental principles of occupational health and safety (en turco).	Ministry of Labour and Social Security, Turquía.
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses Revised edition 2000 (en turco).	Ministry of Labour and Social Security, Turquía.
Safety and health in construction: An ILO code of practice (en turco).	Turkish Employers' Association of Construction Industries, Turquía.
Vocational training: Glossary of selected terms (en vietnamita).	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam.
Working time laws: A global perspective. Findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database (microfichas y CD-ROM).	Barbour Index, Reino Unido.
HIV/AIDS and work: Global estimates, impact and response (microfichas y CD-ROM) Safety and health in ports. An ILO code of practice (microfichas y CD-ROM).	Barbour Index, Reino Unido.
Guidelines for labour inspection in forestry (MELIF/2005/8) (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Safe work and safety culture: The ILO report for World Day for Safety and Health at Work 2004 (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.

Work in the fishing sector. International Labour Conference 93rd Session 2005, Report V (1) (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Child labour in small-scale mining and quarrying: a thematic evaluation (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Draft guidelines for labour inspection in forestry: Meeting of experts to develop guidelines for labour inspection in forestry (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Local economic development in post- crisis situations: Operational guide (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Achieving equal employment opportunities for people with disabilities through legislation. Guidelines (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Gender equality and decent work: Good practices at the workplace (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Designing programmes to improve working and employment conditions in the informal economy: A literature review (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
The employment relationship. Report 95 V (1) (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Food at work: Workplace solutions for malnutrition, obesity and chronic disease (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Hours of work: From fixed to flexible. Report of the Committee of Experts on the application of Conventions and Recommendations (articles 19, 22 and 35 of the Constitution). Report 93 III (Part 1A) (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Manual for Child Labour data analysis and statistical reports (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Improving prospects for young women and men in the world of work: A guide to youth employment (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
A practical guide: Using small enterprise development to reduce child labour (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.

Healthy beginnings: Guidance on safe maternity at work (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Safety and health in ports: An ILO code of practice (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Security in ports: An ILO and IMO code of practice (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Safety and health in shipbreaking: Guidelines for Asian countries and Turkey (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Implementing the ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work: An education and training manual (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Sexual harassment at work: A review of preventive measures (microform and CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Encyclopaedia of occupational health and safety. Fourth edition (microfichas y CD-ROM).	Technical Indexes Ltd. (TI), Reino Unido.
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/1, 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet).	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Estados Unidos.
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/2, 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet).	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Estados Unidos.
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/2 (Add.), 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet).	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Estados Unidos.
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/3, 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet).	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Estados Unidos.

Conclusions of the ILO Governing Body following the debate, 24 March 2005 on the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention 1930 (No. 29) (Internet).

Burma Project/Southeast Asia Initiative, Estados Unidos.

Ginebra, 28 de febrero de 2006.

Este documento se presenta para información.