



Organización
Internacional
del Trabajo

DATOS SOBRE *Empleo juvenil*

Un trabajo, un futuro

“Generar empleo para los jóvenes no es suficiente. En el mundo resulta difícil cuando no imposible que los jóvenes consigan trabajo. Pero además, cada vez tienen más dificultades para encontrar trabajo decente. Los jóvenes de hoy no necesitan un empleo cualquiera, sino uno que les permita contribuir como trabajadores, ciudadanos y agentes de cambio. Este es el reto que enfrentamos”.

Juan Somavia, Director General de la OIT

Los jóvenes de hoy son la generación más educada que haya existido. Tienen ideas claras sobre sus aspiraciones laborales y sociales, y esperan contar con opciones para alcanzar su autonomía y ser ciudadanos activos. Además quieren oportunidades de trabajo decente. Sin embargo estas personas entre 15 y 24 años enfrentan una escasez de empleos plenos y productivos, y altas dosis de incertidumbre económica.

El desafío del empleo juvenil es enorme. A fines de 2005 había más de 85 millones de jóvenes desempleados. Pero esta es sólo la punta del iceberg: hay otros 300 millones que estaban empleados pero eran pobres con ingresos de menos de 2 dólares diarios. Y otros 20 millones habían abandonado por completo la búsqueda de empleo. Para quienes consiguen un puesto las condiciones laborales tienden a estar por debajo de lo que se considera “decente y productivo”. Los jóvenes están más expuestos a largas jornadas, a contratos temporales o informales con bajos salarios, a una protección social escasa o inexistente, y a no tener una voz en el trabajo. La falta de oportunidades de trabajo decente afecta a alrededor de la tercera parte de los 1,1 mil millones de jóvenes del mundo.

La incapacidad de encontrar empleo genera una sensación de vulnerabilidad, inutilidad y ociosidad entre los jóvenes. Por eso la brecha del empleo juvenil plantea retos importantes, pero además implica fuertes costos económicos en términos de pérdida de ahorros y capital humano, y costos sociales en acciones de prevención de la delincuencia o el uso de drogas.

Para enfrentar este desafío se requieren estrategias y programas integrados de empleo juvenil dirigidos a segmentos específicos y respaldados por la ayuda internacional. A nivel internacional, este es uno de los temas relevantes abordados en los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Esto fue reiterado en la serie de sesiones de alto nivel del Consejo Económico y Social (ECOSOC) en 2006, donde se planteó el compromiso de “desarrollar y la aplicar de estrategias que les den a los jóvenes de todo el mundo una oportunidad real y equitativa de acceder a un empleo pleno y productivo y al trabajo decente”.

Para mayor información sobre tendencias del empleo juvenil: <http://www.ilo.org/trends>, *y para mayor información sobre el Programa de empleo juvenil de la OIT:* <http://www.ilo.org/youth>

Estadísticas clave

- ◆ En el mundo hay más de 1.000 millones de jóvenes entre 15 y 24 años, de los cuales 89 por ciento viven en países en desarrollo.
- ◆ La tasa de participación en la fuerza laboral juvenil bajó de 58,9 a 54,7 por ciento entre 1995 y 2005, principalmente a causa de una mayor permanencia en las aulas de clase. Pero esto no ha sido suficiente para mejorar sus perspectivas laborales.
- ◆ En 2005 había 657 millones de jóvenes en la fuerza laboral, de los cuales 85 millones (13,5 por ciento) estaban desempleados.
- ◆ La población juvenil aumentó 13,2 por ciento entre 1995 y 2005, el número de jóvenes desempleados aumentó en 14,8 por ciento y el empleo juvenil en sólo 3,8 por ciento.
- ◆ Unos 300 millones de mujeres y hombres jóvenes, que representan a la mitad de los que están trabajando, no pudieron levantarse a sí mismos y a sus familias por encima de la línea de pobreza de 2 dólares diarios.
- ◆ Los jóvenes representan 44 por ciento del total de los desempleados del mundo, a pesar que son sólo 25 por ciento de la población en edad de trabajar.
- ◆ La posibilidad de que un joven esté desempleado triplica a la de un adulto.

El Programa de Trabajo Decente

Trabajo Decente es una estrategia de desarrollo que reconoce el papel central del trabajo en la vida de las personas: trabajo productivo que implica salario justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para los familiares, mejores perspectivas para el desarrollo personal y la integración social, libertad de expresar opiniones, oportunidad de organizar y participar en la toma de decisiones, e igualdad de oportunidades para mujeres y hombres. El Trabajo Decente forma parte del núcleo de las estrategias globales, nacionales y locales para el progreso económico y social. Está al centro de los esfuerzos para reducir la pobreza, y es un medio para obtener desarrollo equitativo, general y sostenible.

La puesta en práctica del Programa de Trabajo Decente implica la aplicación de sus cuatro objetivos estratégicos:

Crear Trabajo – una economía que genere oportunidades de inversión, empresariales, puestos de trabajo y modos de vida sostenibles.

Garantizar los derechos de los trabajadores – lograr el reconocimiento y el respeto de los derechos de los trabajadores, en particular de los trabajadores desfavorecidos o pobres que necesitan representación, participación y leyes adecuadas que se cumplan y estén a favor y no en contra de sus intereses.

Proveer protección social básica – marginalidad y pobreza se traducen en que aquellos que más la necesitan no tienen la mínima protección para enfrentar niveles de vida bajos o en descenso.

Promover el diálogo y la resolución de conflictos – las personas que viven en pobreza entienden la necesidad de negociar y saben que el diálogo es el modo de solucionar problemas de manera pacífica. Un diálogo social en el que participen unas organizaciones de trabajadores y de empleadores fuertes e independientes es esencial para aumentar la productividad, evitar conflictos laborales y construir sociedades cohesionadas.

El papel de la OIT

La OIT, con su representación tripartita y alianzas internacionales, puede servir como catalizador para la acción en el empleo juvenil. Al nivel nacional los gobiernos, en colaboración con las organizaciones de empleadores y trabajadores, son protagonistas del desarrollo de políticas y programas de empleo juvenil. Al nivel internacional, el papel protagónico de la OIT en la Red de Empleo de los Jóvenes del Secretario General de la ONU (YEN) – lanzada en conjunto por el Banco Mundial, las Naciones Unidas y la OIT – proporciona mayores oportunidades para generar un consenso internacional e influenciar la agenda internacional con una estrategia exhaustiva para el empleo y la inclusión social de los jóvenes.

El programa de la OIT sobre empleo juvenil actúa a través de una red mundial de técnicos especialistas en su sede principal de Ginebra y en más de 60 oficinas en el mundo. Provee asistencia a los países en el desarrollo de acciones coherentes y coordinadas sobre empleo juvenil. El trabajo en esta área incluye:

- ◆ Recolección de datos sobre la naturaleza y la dimensión del empleo juvenil, el desempleo y el subempleo;
- ◆ Análisis de la eficacia de políticas y programas nacionales sobre empleo juvenil, asistencia técnica en la formulación y aplicación de planes de acción sobre empleo juvenil y el desarrollo de herramientas y material de formación;
- ◆ Asesoramiento en materia política para fortalecer las políticas de mercado laboral en los países y programas sobre empleo juvenil, y el fortalecimiento de las potencialidades de los gobiernos y organizaciones de empleadores y trabajadores;
- ◆ Acciones y actividades de sensibilización para promover trabajo decente para los jóvenes con especial atención a la empleabilidad, empleo y derechos de los trabajadores;
- ◆ Establecimiento de alianzas estratégicas sobre empleo juvenil entre el sector público y el privado al nivel internacional, subregional y nacional;
- ◆ Promoción en todo el territorio y formación de redes mundiales para lograr un mejor rendimiento y compartir experiencias de buenas prácticas entre los miembros de la OIT y otras partes interesadas;
- ◆ Colaboración con instituciones multilaterales y otros organismos para garantizar coherencia política en las iniciativas nacionales que afectan el empleo juvenil.



Oficina Internacional del Trabajo

4 route des Morillons CH-1211 Ginebra 22 Suiza

Tel. +4122/799-7912 Fax +4122/799-8577 www.ilo.org/communication

Octubre de 2006