



Fiche documentaire n° 7: Europe de l'Est et CEI

Salaires non versés, avantages perdus et chômage caché

L'Europe de l'Est est la région du monde où l'insécurité économique a le plus augmenté au cours de la dernière décennie. Elle a pris diverses formes. Les travailleurs et leurs familles souffrent principalement d'une grave insécurité du revenu, en raison du non-paiement des salaires, de la perte des avantages accordés par les entreprises et de l'absence de prestations publiques acceptables.

S'agissant de la performance relative par rapport à d'autres pays du monde, la plupart de ceux de cette région ont d'assez mauvais résultats au regard de l'indice de la sécurité économique. Concernant cette sécurité, alors que leurs lois et leurs engagements formels sont satisfaisants, au niveau des résultats il reste beaucoup à faire.

Catégories en matière de sécurité économique dans les pays d'Europe de l'Est



■ Pays en pointe ■ Pays pragmatiques
■ Pays ordinaires ■ Pays à la traîne

Note: Les pays figurant en « blanc » ne sont pas visés par l'analyse.

Source: Base de données IFP-SES, 2004.

Parmi les constatations du rapport de l'OIT, on peut citer les suivantes:

- Des enquêtes spéciales auprès des entreprises sont utilisées pour démontrer l'insécurité du marché du travail régnant dans des pays comme l'Azerbaïdjan, la Moldavie, la Fédération de Russie et l'Ukraine. L'absence de réelles possibilités d'emploi est bien pire que ne le laissent penser les statistiques officielles telles le taux de chômage. Cela est dû au fait que les congés administratifs, ou les mises au chômage technique, sans solde, sont très répandus, d'autant que l'on exige des travailleurs qu'ils se présentent à leur travail même sans percevoir de salaire. La plupart des dirigeants d'entreprise dans ces pays indiquent qu'ils pourraient produire la même quantité de produits avec moins de travailleurs.
- L'insécurité du marché du travail pour les femmes est particulièrement critique car un grand nombre d'entre elles ont été mises en

congé maternité de longue durée, alors même que le taux de fertilité est extrêmement bas.

- L'insécurité du revenu est intensifiée par l'érosion des avantages accordés par les entreprises, qui constituaient la principale forme de sécurité pour les travailleurs et leurs familles en Europe de l'Est. Même en Hongrie, où l'OIT a mené une enquête spéciale, 20% des travailleurs ont dit qu'ils ne pouvaient pas obtenir de prestations médicales alors qu'ils étaient censés y avoir droit. Dans la Fédération de Russie, une entreprise sur cinq a beaucoup plus de travailleurs avec des contrats de travail temporaires ce qui signifie que ces travailleurs n'ont pas droit aux congés de maladie payés.
- L'*insatisfaction* est très répandue quant au niveau des salaires dans toute l'Europe de l'Est. Dans certaines villes de Russie, plus de la moitié de tous les travailleurs sont insatisfaits, et en Azerbaïdjan, 80% étaient insatisfaits.
- Bien que des indemnités de chômage aient été mises en place dans la plupart des pays de la région, la plus grande partie des chômeurs ne touchent pas d'indemnités, et pour ceux qui en reçoivent, le montant est à peine suffisant pour couvrir leurs besoins essentiels (chapitre 3).
- Dans toute l'Europe de l'Est, la peur de l'insécurité du revenu durant la vieillesse est grande. En Ukraine, par exemple, quatre adultes sur cinq s'attendent à ce que leur revenu soit inadéquat quand ils seront vieux. En Azerbaïdjan, la proportion est de trois sur cinq. Les taux de pauvreté parmi les personnes âgées ont fortement augmenté.
- La sécurité de l'emploi a diminué dans toute la région. Beaucoup plus de travailleurs sont placés en situation de travail intermittent ou temporaire.



**Les enquêtes de l'OIT montrent que beaucoup
de travailleurs pensent qu'ils ne sont pas**

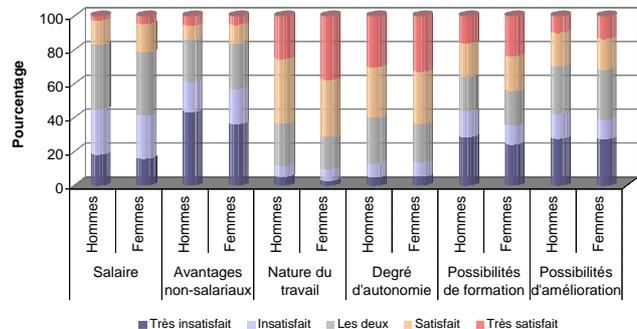


protégés contre les licenciements abusifs ou contre les compressions de personnels assorties d'un très court préavis, surtout dans les petites entreprises.

- L'insécurité au travail (accidents, manque de sécurité au travail, etc.) s'est considérablement aggravée dans la région, en partie à cause de la fermeture des sections et comités des usines chargés de la sécurité (voir la fiche documentaire 9 et le chapitre 7). Dans la Fédération de Russie, près d'un tiers des travailleurs interrogés pensent que leur environnement de travail est dangereux. En Ukraine, plus d'un sur quatre pensaient de même, et plus du tiers des travailleurs de l'industrie estimaient être exposés à des substances ou à des machines dangereuses. Ils ont été encore plus nombreux à se dire régulièrement exposés à un bruit excessif.
- La sécurité des compétences concerne la possession et l'utilisation de compétences, et l'accès aux possibilités de formation et de recyclage. S'il est vrai que la scolarisation est toujours bien développée dans la région, les systèmes de formation sont disparates. Pire, de larges proportions de travailleurs n'ont pas la chance d'utiliser les compétences qu'ils possèdent effectivement — 31% des travailleurs hongrois, par exemple (voir le chapitre 8). Selon les enquêtes auprès des entreprises, bon nombre d'entre elles ont abandonné ou réduit la formation offerte à leurs travailleurs. Néanmoins,

les pays d'Europe de l'Est ont généralement de meilleurs résultats au regard de l'indice de la sécurité des compétences établi par l'OIT que dans les pays des autres parties du monde.

Hongrie: Satisfaction quant au salaire et aux avantages non salariaux, à la nature du travail, au degré d'autonomie, aux possibilités de formation et d'amélioration, par sexe



Source: ESP-Hongrie, 2000.

- La plupart des gens en Europe de l'Est continuent de croire en la solidarité sociale et sont favorables à des politiques sociales équitables — estimant que tous devraient recevoir un revenu minimum garanti, qu'il devrait y avoir des restrictions à l'inégalité et qu'il ne devrait pas exister de discrimination contre les femmes ou les minorités ethniques. Ces conclusions ressortent des enquêtes sur la sécurité des personnes, dont les résultats sont résumés dans le rapport (chapitre 12).