

Fiche documentaire n°. 6: L'Asie du Sud et du Sud-Est

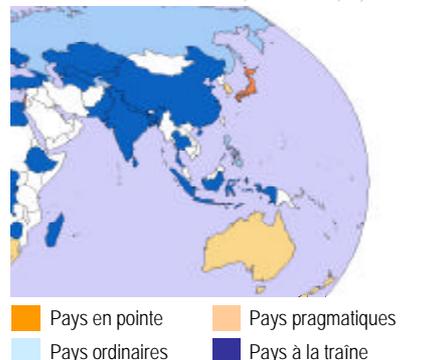
Economic security exceeds income share

La région englobant l'Asie du Sud et du Sud-Est a une part de la sécurité économique plus importante que sa part du revenu mondial. Telle est une conclusion notable d'un nouveau rapport de l'OIT sur la sécurité économique dans le monde. Ce rapport s'appuie sur une base de données économiques et sociales générales sur plus de 100 pays, ainsi que sur des enquêtes spéciales auprès des entreprises et des ménages qui examinent les formes d'insécurité que connaissent les travailleurs et leurs familles.

Parmi les constatations figurant dans le rapport qui se rapportent spécifiquement aux pays d'Asie, on peut citer les suivantes:

- Le type de sécurité économique nationale en Asie et les tendances en la matière sont affectés par les expériences différentes des deux méga-pays, la Chine et l'Inde, qui ont tous deux connu une croissance économique plus élevée et une baisse de l'instabilité économique durant la période de mondialisation. D'autres pays ont eu des taux de croissance plus faibles, mais à la différence du reste du monde, ils n'ont pas connu beaucoup plus d'instabilité économique, même si l'on tient compte de la crise asiatique de 1997–998.
- L'étendue de l'insécurité du marché du travail — l'absence de possibilités d'emploi — est sous-estimée en Asie, principalement parce qu'une grande part du ralentissement de l'emploi qui existe en Chine, consistant en un grand nombre de travailleurs mis au chômage technique à long terme, n'est pas mesurée. Ces travailleurs entrent progressivement dans le groupe des chômeurs officiellement comptabilisés.
- Il existe de gros excédents de main-d'œuvre dans les entreprises chinoises. La situation est particulièrement pressante dans les entreprises d'État et les entreprises collectives. Dans le cadre des enquêtes auprès des entreprises plus des deux tiers de ces établissements ont indiqué qu'ils n'avaient pas assez de travail pour leur main-d'œuvre.
- Dans tout le monde entier les femmes connaissent une plus grande insécurité du revenu que les hommes et leur position relative en Asie est encore plus désavantagée. Cela est principalement dû au fait qu'elles perdent souvent une bonne part de leurs gains, pris par des parents, des intermédiaires et autres. Elles sont aussi plus susceptibles de connaître des paiements irréguliers et des revenus fluctuants.
- Dans les pays d'Asie, les femmes sont concentrées dans les activités économiques informelles — en soi un indicateur des diverses formes d'insécurité auxquelles elles sont exposées. Il apparaît aussi que lorsque les hommes accèdent à des emplois plus formels (protégés), ils sont mieux rémunérés que les femmes qui ont eu une expérience semblable, ce qui signifie que la formalisation des emplois pourrait accentuer les inégalités entre hommes et femmes.
- En matière de sécurité économique, mesurée par l'indice de la sécurité économique (voir le communiqué de presse général), une forte proportion de pays asiatiques sont dans la catégorie des pays «à la traîne», c'est-à-dire qui ont des politiques relativement sous-élaborées pour promouvoir la sécurité économique, des institutions faibles pour donner effet à ces politiques et des résultats relativement médiocres. C'est le cas alors même que la région a une part relative plus importante de sécurité économique que de revenu, comme on l'a fait observer précédemment.

Catégories en matière de sécurité économique dans les pays d'Asie



Note: Les pays figurant en «blanc» ne sont pas visés par l'analyse.

Source: Base de données IFP-SES, 2004.

- Dans les pays d'Asie, les travailleurs manquent généralement de sécurité de la représentation,

c'est-à-dire qu'ils n'ont pas accès à la représentation et à la négociation collective pour les protéger sur le lieu de travail et sur le marché du travail. À cet égard, ils sont moins bien lotis que leurs homologues dans beaucoup d'autres parties du monde. Aucun pays d'Asie n'a de sécurité de la représentation élevée, telle qu'elle est mesurée par un indice national de la représentation: 9 pays sur les 16 analysés relèvent du groupe de pays «à la traîne».

- Les femmes sont moins susceptibles d'occuper des postes d'encadrement dans les syndicats dans les pays d'Asie que dans la plupart des autres régions du monde, selon les éléments de preuve tirés d'un examen de 61 pays. Ainsi, les femmes n'ont que 10% des postes de haute direction des syndicats en Asie, contre 26% dans les pays de l'OCDE.
- Les travailleurs dans les pays d'Asie sont plus enclins à être passifs ou fatalistes lorsqu'ils sont confrontés à des difficultés du travail que dans beaucoup d'autres parties du monde. Par exemple, en Chine plus d'un tiers des travailleurs (35%) ont dit qu'ils ne feraient rien s'ils ne recevaient pas leur salaire, tandis que 14% seulement ont dit qu'ils demanderaient à un syndicat d'entreprendre une action. En Indonésie, 21% seulement des travailleurs pensaient qu'ils seraient prêts à se mettre en grève pour défendre leurs intérêts.
- Les syndicats aux Philippines, selon une enquête portant sur 1300 entreprises industrielles, ont été efficaces pour améliorer la sécurité du revenu des travailleurs. Le niveau des salaires moyens dans les entreprises où les travailleurs sont syndiqués étant trois fois plus élevé que dans les entreprises sans présence syndicale.
- Au Bangladesh et en Indonésie, les femmes étaient plus susceptibles que les hommes d'exprimer une attitude positive à l'égard des syndicats, et cela semble vrai dans l'État indien du Gujarat également.
- Dans les pays d'Asie, comme le montrent les données tirées des enquêtes sur la Chine et l'Indonésie, les femmes ayant un niveau d'éducation élevé et ayant des emplois à revenu élevé sont beaucoup moins susceptibles que les autres femmes de perdre leur emploi en cas de grossesse. Il s'agit d'une forme d'insécurité qui n'est pas prise en compte dans les mesures ordinaires de l'inégalité. Globalement, en Chine, 18% de toutes les femmes pensaient qu'une femme perdrait son emploi en tombant enceinte.
- En Chine et aux Philippines, les dirigeants de petites entreprises sont plus susceptibles que leurs homologues des grandes entreprises d'admettre d'établir une discrimination contre

les femmes du fait qu'elles prendront éventuellement un congé maternité.

- Les petites structures ne sont pas non plus forcément les plus attrayantes lorsqu'il s'agit de la promotion de la formation des compétences. En Indonésie, dans une enquête visant 2000 entreprises, on a constaté que les petites entreprises étaient moins susceptibles d'offrir une formation quelconque aux travailleurs. Les entreprises étrangères, dans ce pays et aux Philippines, étaient les plus susceptibles d'offrir une formation.
- Un phénomène très nettement observable dans les pays d'Asie couverts par l'analyse de l'OIT est la non-utilisation des compétences disponibles. Étant donné que l'opinion selon laquelle il faut investir davantage dans les compétences et la formation est largement répandue, il est remarquable qu'un grand nombre de travailleurs indiquent qu'ils n'utilisent pas leurs compétences et qualifications dans leur travail. C'est une situation plus courante chez les femmes que chez les hommes.

Indonésie: Personnes recevant un revenu qui estiment utiliser leurs qualifications ou leurs compétences dans leur travail principal, par zone, taille de l'établissement et statut professionnel, par sexe (pourcentage de personnes ayant répondu «oui»)

	Utilisant leurs qualifications		Utilisant leurs compétences	
	Homme	Femme	Homme	Femme
Type de zone				
Urbaine	62.1	41.7	79.6	76.6
Rurale	49.2	42.3	68.8	63.6
Taille de l'établissement				
1-5	48.0	37.9	68.9	66.5
6-10	69.7	73.3	79.5	75.0
11-20	79.3	54.5	75.4	81.3
21-50	79.1	55.6	83.7	73.9
51+	76.5	75.0	84.6	87.5
Statut professionnel				
Travailleur indépendant	46.9	34.8	69.0	62.5
Salarie				
Entreprise privée (<5 employés)	43.5	34.1	61.1	66.2
Entreprise privée (5 employés ou +)	70.8	58.7	86.7	65.0
Entreprise publique	80.6	81.0	81.7	96.0
Cooperative	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)

Note: Les chiffres entre parenthèses sont fondés sur moins de 10 observations.
Source: ESP-Indonésie, 2001.

- Dans les pays d'Asie du Sud, il y a relativement peu de travailleurs n'ayant aucune forme de contrat de travail. La Chine est une exception notable, puisque plus des deux tiers des travailleurs, hommes et femmes, ont des contrats de travail de longue durée. En revanche, au Bangladesh, un petit peu plus d'un tiers seulement des hommes salariés ont de tels contrats et au Gujarat, un peu plus de 1% seulement des hommes et des femmes en ont un.