



## Fiche documentaire n°12: Insécurité de l'emploi

### Pourquoi ni le travail formel, ni le travail informel n'est forcément ce qu'il y a de mieux pour les travailleurs

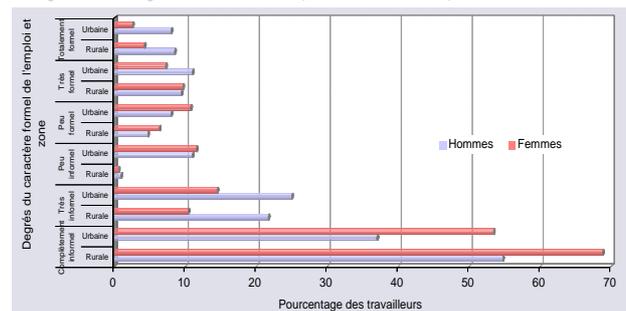
L'économie mondiale est en train de s'«informaliser» durablement. De plus en plus de travailleurs se retrouvent en dehors des relations d'emploi classiques. Selon un rapport de l'OIT qui retrace les développements de divers aspects de l'insécurité sociale et économique dans le monde, la notion de forte sécurité de l'emploi est de plus en plus illusoire.

- L'analyse montre que les formes non salariales de travail de la main-d'œuvre se sont répandues, et que le travail indépendant a augmenté particulièrement vite en Amérique latine, où il représente maintenant plus de 40% de la main-d'œuvre non agricole.
- Le rapport souligne qu'il est incorrect de voir une dualité dans les tendances internationales, avec un «secteur informel» se développant parallèlement à un «secteur formel». Il y a plutôt un large spectre de statuts dans l'emploi, et qu'il ne faut pas présupposer qu'une situation s'emploi très «formelle» vaut nécessairement mieux qu'une situation moins formelle.
- De fait, selon les statistiques sur les modes de travail issues des enquêtes de l'OIT sur la sécurité des personnes, couvrant 48 000 foyers dans 15 pays, augmenter le caractère formel des emplois peut entraîner une accentuation des écarts de revenu entre les hommes et les femmes et entre les jeunes travailleurs et les travailleurs âgés.
- Le rapport fait valoir que lorsqu'il existe une importante économie informelle et des réseaux d'appui informels qui vont généralement de pair, comme on l'observe dans les économies de l'Asie du Sud-Est, cela peut effectivement faire office de tampon lors des chocs économiques (p. 67). En revanche, lorsque les marchés du travail sont très formels, et individualistes, les chocs économiques peuvent avoir des conséquences dévastatrices pour ceux qui en subissent les effets défavorables. Il ne s'agit pas d'avoir une vision romantique de l'économie informelle, mais simplement de montrer que la formalisation n'est pas la solution miracle à l'insécurité économique.
- Le caractère informel du travail ne cadre pas parfaitement avec la notion fondée sur l'entreprise si largement utilisée dans les rapports et par les analystes. Au Chili, les

données tirées de l'enquête ménages montrent que 38% des travailleurs dans les entreprises dites informelles sont en réalité dans des relations professionnelles très formelles, tandis que 62% de tous les travailleurs sont à la fois dans des entreprises (dites) informelles et en situation de travail informel, tel que celui-ci est défini dans les Enquêtes. En outre, 42% des travailleurs dans les entreprises dites formelles (ayant plus de 10 employés) ne sont pas en situation de travail formel. Au Bangladesh aussi, 47% seulement des travailleurs dans les grandes entreprises ayant plus de 500 employés sont en situation de travail très formel, et 27% se situent au bas de l'échelle pour ce qui est du caractère formel de l'emploi. Même en Chine, 54% seulement des travailleurs dans les entreprises de ce type sont en situation d'emploi formel, tandis que 17% des travailleurs dans les établissements de moins de sept employés ont un statut professionnel formel.

- Au Bangladesh ou en Inde (Gujarat), la plupart des travailleurs se situent en bas du continuum, et c'est très largement le cas des femmes. Il y a un contraste frappant avec la situation en Chine, où l'enquête menée dans trois provinces a montré que la plupart des travailleurs se situaient en haut de l'échelle, les femmes étant en fait plus susceptibles d'être en situation d'emploi très formel.

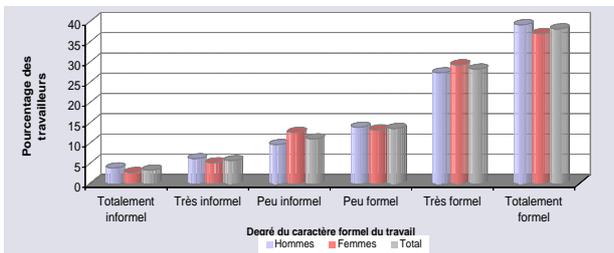
Bangladesh: Degré du caractère informel du travail, par sexe





Source: PSS Bangladesh, 2001.

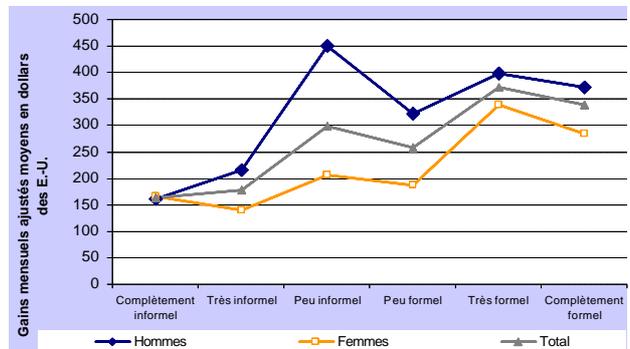
Chine: Degré du caractère informel du travail, par sexe



Source: PSS Chine, 2001.

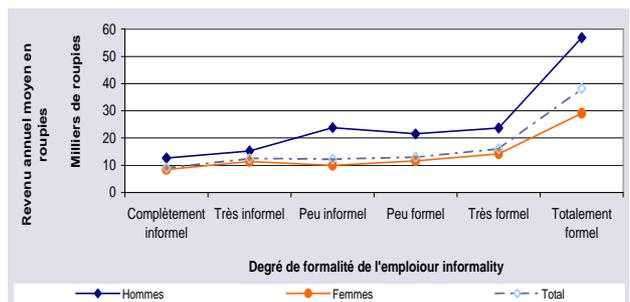
- En Argentine, les travailleurs relativement informalisés sont plus susceptibles d'avoir connu une période de chômage ayant duré un mois ou plus au cours des deux dernières années — 57% des plus informalisés, contre 12% de ceux qui ont des statuts très formalisés. Une structure assez similaire se dessine au Brésil et au Chili. Ce qui les caractérise le plus est qu'ils recherchent constamment d'autres emplois.
- Au Gujarat, en Inde, environ les trois quarts des personnes en situation d'emploi très informelle n'ont aucune sécurité des compétences, contre 13% de celles dont la situation professionnelle est très formelle.
- En Éthiopie, comme prévu, les personnes les moins éduquées sont concentrées dans les situations d'emploi plus informelles, et la grande majorité d'entre elles ne remplissent aucun des cinq critères utilisés pour définir le caractère formel de l'emploi. La situation est en grande partie la même dans l'économie pourtant très différente de la Chine, où ceux qui sont dans des situations d'emploi relativement informelles sont beaucoup moins susceptibles d'avoir accès à la formation.
- Les gains des travailleurs dont le statut professionnel est plus informel peuvent être équivalents à ceux qui ont des emplois formels. S'agissant de la sécurité du revenu, il est trop simpliste d'assimiler le caractère informel à la pauvreté, même si un plus grand nombre de personnes en situation relativement informelle ont de faibles revenus.
- L'avantage en termes de revenu intervient au plus haut degré de formalité de l'emploi, mais un degré élevé d'emploi formel ne procure pas toujours — tant s'en faut — un revenu beaucoup plus élevé [ou la sécurité des compétences, comme l'illustre la fiche documentaire 13].

Brésil: Gains mensuels ajustés moyens en dollars des États-Unis, selon le degré du caractère informel du travail, et par sexe



plus grande protection aux hommes qu'aux femmes. L'avantage — au plan du revenu — est obtenu par les hommes dans une plus large mesure, ce qui accentue l'inégalité du revenu fondée sur le sexe.

Gujarat (Inde): Revenu annuel moyen en fonction du degré de formalité de l'emploi



Source: PSS Gujarat Inde, 2000.

- Le fait d'être dans une situation professionnelle informelle signifie une plus grande probabilité de variabilité et de baisse du revenu.
- Les travailleurs dont le statut professionnel est très informel connaissent plus fréquemment des crises financières — au Gujarat, 13% de ceux dont la situation est la plus informelle ont connu la faim au cours de l'année écoulée, contre 6% de ceux dont le statut est très formel.
- Conscients de leur insécurité générale, les personnes dont la situation dans l'emploi est très informelle s'inquiètent plus que les autres de ce qu'il adviendra lorsqu'elles seront vieilles et incapables de travailler.