

*Traduction du greffe,
seul le texte anglais fait foi.*

O. (n° 2)

c.

OMS

134^e session

Jugement n° 4536

LE TRIBUNAL ADMINISTRATIF,

Vu la deuxième requête dirigée contre l'Organisation mondiale de la santé (OMS), formée par M. P. L. O. le 10 février 2020, la réponse de l'OMS du 12 juin, la réplique du requérant du 15 juillet et la duplique de l'OMS du 14 octobre 2020;

Vu les articles II, paragraphe 5, et VII du Statut du Tribunal;

Après avoir examiné le dossier, la procédure orale n'ayant été ni sollicitée par les parties ni ordonnée par le Tribunal;

Vu les pièces du dossier, d'où ressortent les faits suivants:

Le requérant conteste la décision de mettre fin à son engagement le 31 octobre 2018, date à laquelle il a atteint l'âge réglementaire de départ à la retraite de 62 ans conformément au Règlement du personnel alors en vigueur.

Les faits relatifs à la présente affaire sont exposés dans le jugement 4527, également prononcé ce jour, sur la première requête de l'intéressé, dans laquelle il contestait la décision du Conseil exécutif de l'OMS de porter l'âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans à compter du 1^{er} janvier 2019 au lieu du 1^{er} janvier 2018.

Le 23 décembre 2015, l'Assemblée générale des Nations Unies décida que, «le 1^{er} janvier 2018, au plus tard, les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies porter[aient] à 65 ans l'âge

réglementaire de départ à la retraite des fonctionnaires recrutés avant le 1^{er} janvier 2014, en tenant compte des droits acquis des intéressés».

Le 13 janvier 2016, la directrice du Département des ressources humaines informa tous les fonctionnaires de l’OMS de la décision de l’Assemblée générale des Nations Unies, indiquant ce qui suit: «la date d’entrée en vigueur du relèvement de l’âge réglementaire de départ à la retraite nécessitera une modification du Règlement du personnel de l’OMS, que nous soumettrons au Conseil exécutif. [...] Entre-temps, l’âge réglementaire de départ à la retraite pour les fonctionnaires de l’OMS recrutés avant le 1^{er} janvier 2014 reste inchangé.»*

Le 15 avril 2016, la directrice du Département des ressources humaines adressa un autre courriel à tous les fonctionnaires, dans lequel elle indiqua ce qui suit: «En janvier 2017, l’administration présentera également les modifications du Règlement du personnel nécessaires pour relever l’âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans pour les fonctionnaires recrutés avant le 1^{er} janvier 2014. [...] Il est important de noter que ces modifications sont soumises à l’approbation du Conseil exécutif et prendront effet le 1^{er} janvier 2018.»*

À la 140^e session du Conseil exécutif de l’OMS, en janvier 2017, fut soulevée la question de savoir si la modification nécessaire pour porter l’âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans pour les fonctionnaires recrutés avant le 1^{er} janvier 2014 devait entrer en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2018, conformément à la résolution de l’Assemblée générale des Nations Unies de décembre 2015, ou à une date ultérieure, compte tenu des incidences financières pour l’OMS.

Le 1^{er} juin 2017, au cours de sa 141^e session, le Conseil exécutif décida que les modifications du Statut du personnel et du Règlement du personnel nécessaires pour porter l’âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans entreraient en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2019. Les fonctionnaires de l’OMS en furent informés par un courriel de la directrice du Département des ressources humaines du 22 juin 2017.

* Traduction du greffe.

En août 2017, le requérant, de même que d'autres fonctionnaires se trouvant dans une situation similaire, présenta une requête en révision de la décision de ne porter l'âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans qu'à compter du 1^{er} janvier 2019, au lieu du 1^{er} janvier 2018. Cette requête fut rejetée par une décision du 18 octobre 2017, qui, à terme, donna lieu à la décision définitive attaquée dans la première requête de l'intéressé.

Le 21 septembre 2018, le requérant fut informé que son engagement prendrait fin le 31 octobre 2018, date à laquelle il atteindrait l'âge de départ à la retraite de 62 ans, conformément à l'article 1020.1 du Règlement du personnel.

Le 14 novembre 2018, le requérant présenta une requête en révision de la décision de mettre fin à son engagement le 31 octobre 2018.

La deuxième requête en révision du requérant fut rejetée par une décision du 11 janvier 2019, au motif qu'elle était sensiblement identique à sa précédente requête en révision relative à la mise en œuvre de l'âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans et renvoyait à la décision du 18 octobre 2017 et au raisonnement qu'elle contenait.

Le 30 mars 2019, le requérant introduisit un recours devant le Comité d'appel mondial contre la décision du 11 janvier 2019.

Dans son rapport du 18 septembre 2019, le Comité d'appel mondial conclut que le recours du requérant n'était pas recevable dans la mesure où il y répétait les mêmes arguments que dans son précédent recours dirigé contre la mise en œuvre de l'âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans. Il conclut également que la décision de mettre fin à son engagement le 31 octobre 2018 avait été prise conformément aux règles et procédures applicables et recommanda au Directeur général de rejeter le recours dans son intégralité.

Le 15 novembre 2019, le requérant fut informé que le Directeur général avait décidé de suivre la recommandation du Comité d'appel mondial tendant au rejet de son recours. Telle est la décision attaquée.

Le requérant demande au Tribunal d'annuler la décision attaquée et de lui accorder 563 925 francs suisses à titre de dommages-intérêts pour tort matériel. Il réclame 10 000 francs suisses à titre de dommages-intérêts

pour tort moral et 10 000 francs suisses à titre de dépens. Il s'oppose aux demandes de jonction de l'Organisation.

L'OMS demande que la présente requête soit jointe à la première requête de l'intéressé, ainsi qu'à plusieurs autres requêtes similaires formées par d'anciens fonctionnaires pour contester la mise en œuvre de l'âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans ou, à titre subsidiaire, que toutes ces requêtes soient examinées au cours de la même session. Elle fait valoir que la requête est irrecevable, dès lors que le requérant entend contester sur le fond la légalité de la mise en œuvre de l'âge réglementaire de départ à la retraite à 65 ans dans le cadre de multiples procédures distinctes devant le Tribunal. Elle fait également valoir que la requête est irrecevable *ratione materiae*, dès lors que le requérant n'a pas invoqué d'inobservation des termes de son engagement ni apporté la preuve d'un intérêt à agir. Elle demande au Tribunal de rejeter la requête comme dénuée de fondement dans son intégralité. Si des dépens étaient octroyés, l'OMS demande que leur montant soit fixé par le Tribunal et que leur versement «soit subordonné à la réception des factures et des preuves de paiement, et à l'impossibilité pour le requérant de prétendre à un remboursement par d'autres sources»*.

CONSIDÈRE:

1. Le 10 février 2020, une requête a été déposée devant le Tribunal par le requérant, ancien fonctionnaire de l'OMS, en vue d'attaquer une décision du 15 novembre 2019 du Directeur général portant rejet de son recours contre une décision antérieure du 11 janvier 2019. Cette décision antérieure avait rejeté une requête en révision que le requérant avait présentée pour contester la décision de mettre fin à son engagement en octobre 2018 en raison du fait qu'il avait atteint l'âge réglementaire de départ à la retraite.

* Traduction du greffe.

2. En décembre 2015, l'Assemblée générale des Nations Unies a décidé que l'âge réglementaire de départ à la retraite pour les fonctionnaires des organisations appliquant le régime commun des Nations Unies devait être porté à 65 ans. Cette décision devait s'appliquer aux fonctionnaires recrutés avant le 1^{er} janvier 2014. Elle prévoyait d'introduire cet âge réglementaire de départ à la retraite au plus tard le 1^{er} janvier 2018.

3. Au sein de l'OMS, les fonctionnaires ont été informés par un courriel de la directrice du Département des ressources humaines, daté du 13 janvier 2016, que le Règlement du personnel serait modifié en conséquence et un courriel adressé aux fonctionnaires le 15 avril 2016 indiquait que les modifications entreraient en vigueur le 1^{er} janvier 2018. Or tel n'a pas été le cas. Par suite des processus de délibération et de prise de décision au sein de l'OMS, le Conseil exécutif de l'OMS a décidé le 1^{er} juin 2017 que le changement de l'âge réglementaire de départ à la retraite, tel qu'envisagé dans la décision de l'Assemblée générale des Nations Unies, entrerait en vigueur le 1^{er} janvier 2019. Ce changement ne s'appliquerait donc pas aux fonctionnaires qui atteindraient l'âge de la retraite de 60 ou 62 ans en 2017 ou 2018.

4. Par lettre du 21 septembre 2018, le requérant a été informé que, «conformément à l'article 1020.1 du Règlement du personnel, [son] engagement au sein de l'Organisation prendra[it] fin le 31 octobre 2018 qui marque la date à laquelle [il] atteindra[it] l'âge réglementaire de départ à la retraite tel que précisé à l'article 1020 du Règlement du personnel»*. À cet égard, la lettre reflétait avec justesse les dispositions du Règlement du personnel alors en vigueur. L'article 1020.1 du Règlement du personnel indiquait en termes péremptoirs que «[l]es membres du personnel prennent leur retraite [...]» à l'un des âges proposés en fonction de la situation personnelle du fonctionnaire et sous réserve d'une décision du Directeur général de prolonger exceptionnellement l'engagement d'un fonctionnaire au-delà de l'âge de départ à la retraite. Or cette réserve n'a pas été invoquée en l'espèce.

* Traduction du greffe.

5. Même si l’OMS a toujours contesté son droit de le faire, le requérant a engagé les procédures internes de révision et d’appel pour contester la décision de mettre fin à son engagement en octobre 2018, ce qui a donné lieu au rapport du Comité d’appel mondial du 18 septembre 2019 recommandant le rejet du recours. Le Comité d’appel mondial a notamment conclu que la décision de mettre fin à l’engagement du requérant en application de l’article 1020.1 du Règlement du personnel «a[vait] été prise conformément au cadre réglementaire et [que] les procédures en matière de résiliation d’engagement [avaient] été suivies»*. Par lettre du 15 novembre 2019, le requérant a été informé du rejet de son recours. Comme indiqué précédemment, telle est la décision attaquée dans la présente procédure.

6. Le requérant avance ce qu’il décrit comme quatre arguments juridiques de fond. Le premier est que l’OMS aurait violé une promesse concernant la soumission des modifications du Règlement du personnel relatives à l’âge réglementaire de départ à la retraite. Le deuxième argument, lié au premier, est que l’OMS aurait violé une promesse concernant la date d’entrée en vigueur des modifications nécessaires du Règlement du personnel. Le troisième est que le maintien du régime prévu à l’article 1020 du Règlement du personnel aurait violé le principe d’égalité de traitement. Le quatrième est que la résiliation de l’engagement du requérant aurait violé une politique en matière de vieillissement en bonne santé. Le mémoire laisse planer une certaine ambiguïté sur la question de savoir s’il s’agit d’une politique de l’OMS uniquement ou de l’ONU plus généralement.

7. Ces quatre arguments ont déjà été examinés dans un autre jugement rendu dans le cadre de la présente session (voir le jugement 4527) concernant une autre procédure dans laquelle le requérant figurait parmi les auteurs des quinze requêtes examinées, même si le contexte dans lequel les questions ont été soulevées dans l’autre procédure était différent. Dans la présente affaire, les moyens du requérant comportent une lacune, en ce qu’ils ne font pas apparaître en

* Traduction du greffe.

qu'il l'un quelconque de ces arguments (qui, sur le fond, ont d'ailleurs été rejetés dans le cadre de l'autre procédure) aurait une incidence sur la légalité du Règlement du personnel alors en vigueur qui a été appliqué au requérant dans la lettre du 21 septembre 2018 mettant fin à son engagement. Le requérant n'ayant pas démontré que le Règlement du personnel qui était appliqué n'avait aucun effet juridique, l'OMS était en droit, et même obligée, de l'appliquer. Comme indiqué précédemment, la règle applicable était libellée en termes péremptoirs.

8. Il n'est pas nécessaire d'examiner les arguments de l'OMS concernant la recevabilité de la présente requête. En l'espèce, l'OMS sollicite la jonction de la requête avec d'autres requêtes formées par des fonctionnaires dont l'engagement a pris fin dans des circonstances sensiblement identiques ou, à titre subsidiaire, demande que toutes ces requêtes soient examinées au cours de la même session. C'est cette dernière solution qui a été retenue. Le requérant s'oppose à la jonction. Bien que les événements sur lesquels reposent ces différentes requêtes soient essentiellement les mêmes et que certains des arguments juridiques soient similaires ou identiques, une jonction ne se justifie pas et chaque requérant est en droit de voir sa requête examinée dans le cadre d'un jugement traitant de sa situation et de son argumentation propres.

9. Le requérant n'ayant pas établi que la décision de mettre fin à son engagement était entachée d'erreurs de droit, la requête doit être rejetée.

Par ces motifs,

DÉCIDE:

La requête est rejetée.

Ainsi jugé, le 9 mai 2022, par M. Michael F. Moore, Président du Tribunal, M. Clément Gascon, Juge, et M^{me} Rosanna De Nictolis, Juge, lesquels ont apposé leur signature au bas des présentes, ainsi que nous, Dražen Petrović, Greffier.

Prononcé le 6 juillet 2022 sous forme d'enregistrement vidéo diffusé sur le site Internet du Tribunal.

(Signé)

MICHAEL F. MOORE CLÉMENT GASCON ROSANNA DE NICTOLIS

DRAŽEN PETROVIĆ