

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 i člana 91 stav 2 Ustava Crne Gore, Skupština Crne Gore 24. saziva, na sednici drugog vanrednog zasijedanja u 2012godini, dana 27. februara 2012. godine, donijela je

## Z A K O N O ZARADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

### I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet

#### Član 1

Državni službenik, odnosno namještenik ostvaruje pravo na zaradu, naknadu i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Sredstva za zarade

#### Član 2

Sredstva za zarade, naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika obezbjeđuju se u budžetu Crne Gore (u daljem tekstu: Budžet).

Utvrđivanje zarade

#### Član 3

Zarada državnog službenika, odnosno namještenika utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa zakonom.

Zaštita prava

#### Član 4

Državni službenik, odnosno namještenik ostvaruje zaštitu prava na zaradu, naknadu i druga primanja u skladu sa ovim zakonom i propisima o državnim službenicima i namještenicima.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

#### Član 5

Izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Javnost zarada

#### Član 6

Podaci o zaradama državnih službenika, odnosno namještenika dostupni su javno  
sti, u skladu sa zakonom.

-

2

-

Primjena zakona

#### Član 7

Ovaj zakon primjenjuje se i na zaposlene u Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja Crne Gore, Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore, Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Fondu rada i Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj zakon shodno se primjenjuje i na zaposlene u organima lokalne samouprave.  
Primjena drugih propisa

#### Član 8

Na zarade, naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika primjenjuju se opšti propisi o radu i Opšti kolektivni ugovor u pogledu pitanja koja ovim zakonom nijesu drukčije uređena.

### II. ZARADA DRŽAVNOG SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Struktura zarade

#### Član 9

Zarada državnog službenika, odnosno namještenika sastoji se iz:

-

fiksnog dijela;

-

varijabilnog dijela i

-

dodatka na zaradu.

Platni razredi i koeficijenti

#### Član 10

Za utvrđivanje fiksnog dijela zarade, zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, zavisno od složenosti, odgovornosti, značaja i uslova rada, razvrstavaju se u

38 platnih razreda izraženih u koeficijentima, i to:

---

---

—  
platni razred koeficijent

---

---

—  
1

9,90

2 9,75

3 9,23  
4 8,71  
5 8,19  
6 7,15  
7 7,02  
8 6,89  
9 6,76  
10  
6,63  
11  
6,50  
12  
6,37  
13  
6,24  
14  
6,11  
15  
5,98  
-  
3  
-  
16 5,85  
17 5,72  
18 5,59  
19  
5,46  
20 5,33  
21 5,20  
22 5,01  
23 4,81  
24 4,68  
25 4,55  
26 4,42  
27 4,29  
28 4,10  
29  
3,77  
30 3,58  
31 3,45  
32 3,32  
33 3,19  
34 3,06  
35 2,93  
36 2,86  
37 2,34  
38 2,00

Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), zavisno od mogućnosti Budžeta, predlaže povećanje koeficijenata platnih razreda iz stava 1 ovog člana.

## Raspoređivanje u platne razrede

### Član 11

Pojedina zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, zavisno od školske spreme i radnog iskustva, raspoređuju se u sljedeće platne razrede, i to:

---

Kategorizacija radnih mjesta Zvanja Platni razre  
di

\_\_\_\_\_ od

do\_\_

Visoki rukovodni kadar starješina samostalnog organa uprave,  
državni sekretar, 1

-----  
starješina službe,  
2

-----  
sekretar u ministarstvu,  
generalni direktor u ministarstvu,  
starješina organa uprave u sastavu, 3

-----  
pomoćnik starješine samostalnog organa  
uprave  
4

-----  
pomoćnik starješine službe,  
pomo  
ćnik  
starješine  
organu uprave u sastavu,  
5

-  
4

-  
Ekspertska

-  
rukovodni kadar  
Nivo 1 načelnik, rukovodilac ili  
drugo o  
dgovarajuće zvanje 6

-----  
Nivo 2 šef, koordinator ili  
drugo odgovarajuće zvanje 7

---

—  
Ekspertski kadar

Nivo 1

Samostalni savjetnik I, Inspektor I,  
Ovlašćeno službeno lice I, 10

-

8

-----  
Samostalni savjetnik II, Inspektor II,  
Ovlašćeno službeno lice II, 12

-

10

-----  
Samostalni savjetnik III, Inspektor III,  
Ovlašćeno službeno lice III, 14

-

12

-----  
Nivo 2 Viši savjetnik I,

17

-

1

5

-----  
Viši savjetnik II,

19

-

1

7

-----  
Viši  
savjetnik III,

21

-

1

9

-----  
Nivo 3 savjetnik I

24

-

2

2

-----  
-----  
savjetnik II

2  
6  
-  
24

-----

-----

savjetnik III

28

-

2

6

Izvršni kadar

Nivo 1 samostalni referent

31

-

2

9

-----

Nivo 2

viši

referent

3

3

-

31

-----

Nivo 3 referent 3

5

-

3

3

-----

Namještenici

Nivo 1 Viši na

mještenik

37

-

36

-----

Nivo 2 Namještenik 3

8

-

3

7

Kada se

drugim propisom utvrđuju zvanja koja nijesu raspoređena u platne razrede

iz stava 1 ovog člana, tim propisom izvršiće se njihovo raspoređivanje u platne

razrede u skladu sa ovim zakonom i propisima o državnim službenicima i

namještenicima.

## Utvrđivanje fiksnog dijela zarade

### Član 12

Državnom službeniku, odnosno namješteniku visina fiksnog dijela zarade utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za platni razred u koji je razvrstano njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju za fiskalnu godinu utvrđuje Vlada.

Izuzetno, tokom fiskalne godine, Vlada može izmijeniti obračunsku vrijednost koeficijenta zavisno od ostvarenja prihoda Budžeta.

-

5

-

Državnom službeniku, odnosno namješteniku uvećava se zarada iz stava 1 ovog člana u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

## Posebna zarada

### Član 13

Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je ostvario pravo na nepuno radno vrijeme od  $\frac{1}{2}$  časova punog radnog vremena, u skladu sa zakonom, pripada zarada u visini 70% zarade radnog mjesta na koje je raspoređen.

Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je ostvario pravo na odsustvovanje sa rada, u skladu sa zakonom, pripada zarada u visini 50% zarade radnog mjesta na koje je bio raspoređen u periodu od dvije godine prije odsustva sa rada.

Državnom službeniku, odnosno namješteniku iz stava 2 ovog člana će se izvršiti isplata razlike do visine otpremnine, ako je ona veća od isplaćene zarade.

## Varijabilni dio zarade

### Član 14

Varijabilni dio zarade pripada državnom službeniku, odnosno namješteniku sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada. Kriterijumi i način određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika utvrđuju se propisom Vlade.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, kriterijume i način određivanja varijabilnog dijela zarade za državne službenike i namještenike u Službi Skupštine Crne Gore utvrđuje generalni sekretar Skupštine Crne Gore, a za državne službenike i namještenike u organima sudske vlasti Sudijski savjet.

## Donošenje rješenja

### Član 15

Rješenje o fiksnom dijelu zarade za zaposlene u organima državne uprave i zaposlene kod pravnog lica iz člana 7 stav 1 ovog zakona donosi starješina organa

državne uprave nadležnog za poslove Budžeta (u daljem tekstu: minister finansija), na osnovu odluke starješine organa, odnosno lica koje rukovodi pravnim licem iz člana 7 stav 1 ovog zakona o raspoređivanju ili unapređe nju državnog službenika ili namještenika u više zvanje, odnosno platni razred.

Za zaposlene u državnim organima rješenje o fiksnom dijelu zarade donosi starješina državnog organa odnosno starješina službe tog organa na osnovu akta o raspoređivanju ili unapređenju državnog službenika, odnosno namještenika u više zvanje odnosno platni razred.

Rješenje o varijabilnom dijelu zarade za državne službenike, odnosno namještenike iz st. 1 i 2 ovog člana donosi ministar finansija, na osnovu odluke starješine organa o ispunjavanju uslova za varijabilni dio zarade.

Izuzetno od stava 3 ovog člana, rješenje o varijabilnom dijelu zarade za državne službenike i namještenike u Službi Skupštine Crne Gore donosi generalni sekretar

Skupštine Crne Gore, a za državne službenike i namještenike u organima sudske vlasti, predsjednik odgovarajućeg suda, odnosno direktor Sekretarijata Sudskog savjeta. Rješenje o varijabilnom dijelu zarade iz stava 3 ovog člana donosi se u zavisnosti od iznosa raspoloživih sredstava Budžeta.

Pravo na naknadu troškova

#### Član 16

Državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom, i to:

- 1) dnevnice za službeno putovanje i selidbu u zemlji i inostranstvu;
- 2) korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe;
- 3) odvojeni život od porodice;
- 4) rad na terenu terenski dodatak.

### III. NAKNADE I DRUGA PRIMANJA

Druga primanja

#### Član 17

Državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkim viškom. Povećanje zarade za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima

#### Član 18

Državnom službeniku, odnosno namješteniku, za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima u organu državne uprave ili u drugom državnom organu, može se izvršiti povećanje zarada. Radna mjesta, uslovi, način ostvarivanja i procenat povećanja zarada državnih službenika odnosno namještenika iz stava 1 ovog člana utvrđuju se propisom Vlade.



Propis Vlade

Član 19

Uslovi, način ostvarivanja i visina naknade troškova i drugih primanja iz čl. 16 i 17 ovog zakona utvrđuju se propisom Vlada. Rješenje o naknadama i drugim primanjima

Član 20

Rješenje o naknadama i drugim primanjima, u skladu sa ovim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, donosi ministar finansija.

#### IV. EVIDENCIJA I NADZOR

Centralna i druge evidencije

Član 21

Organ državne uprave nadležan za poslove budžeta (u daljem tekstu: Ministarstvo) vodi centralnu evidenciju o zaradama državnih službenika, odnosno namještenika. Centralna evidencija iz stava 1 ovog člana obuhvata, naročito, podatke o:

1)

državnom službeniku i namješteniku

—

ime i prezime, pol, adresa i jedinstveni matični broj građana

—

JMB;

2) radnom mjestu i kretanju u službi;

3) platnom razredu (fiksnom dijelu zarade);

4) varijabilnom dijelu;

5) dodatku na zaradu;

6) naknadama zarada i naknadama troškova i drugim primanjima;

7) radnom stažu, penzijskom stažu i beneficiranom stažu;

8) druge podatke, u skladu sa zakonom.

Podatke za vođenje evidencije iz stava 2 ovog člana Ministarstvo dobija od starješine organa državne uprave, starješine državnog organa, odnosno starješine službe tog organa, lica koje rukovodi pravnim licem iz člana 7 stav 1 ovog zakona i od organa uprave nadležnog za upravljanje kadrovima.

Način vođenja centralne evidencije i drugih službenih evidencija, sadržaj podataka i obrazaca i njihovo dostavljanje nadležnim organima utvrđuje Ministarstvo.

Nadzor nad sprovođenjem zakona

Član 22

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i drugih propisa o zaradama i naknadama državnih službenika, odnosno namještenika vrši Ministarstvo, preko ovlašćenog lica.

Ako u vršenju nadzora ovlašćeno lice iz stava 1 ovog člana utvrdi nezakonitosti i nepravilnosti dužno je da preduzme mjere utvrđene pro pisima o inspekcijskom nadzoru.

## V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Koeficijenti sudija za vođenje prekršajnog postupka

### Član 23

Do donošenja zakona kojim će se urediti organizacija, nadležnost sudova za vođenje prekršajnog postupka i zarade sudija u tim sudovima, visina fiksnog dijela zarade utvrđuje se prema sljedećim koeficijentima za:

- predsjednika Vijeća za prekršaje 15;
- sudiju Vijeća za prekršaje 13
- predsjednika područnog organa za prekršaje 12

sudiju područnog organa za prekršaje 12.

Donošenje propisa

### Član 24

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijet će se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do donošenja propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se propisi koji su donijeti na osnovu Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika („Službeni list CG“, br. 86/09 i 39/11).

Primjena kolektivnih ugovora

### Član 2

Zaposleni u Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja, Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore, Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, Fondu rada i Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ostvaruju zarade, naknade i druga primanja u skladu sa ovim zakonom od 1. januara 2013. godine. Odredbe kolektivnih ugovora kojima su utvrđena prava zaposlenih u Fondu penzijskog i invalidskog osiguranja, Fondu za zdravstveno osiguranje Crne Gore i Zavodu za zapošljavanje Crne Gore, koja se uređuju ovim zakonom, prestaju da važe 31. decembra 2012. godine.

Prestanak važenja zakona

### Član 2

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o zaradama državnih službenika i namještenika

(„Službeni list CG“, br.86/09, 39/11), osim odredbe člana 11 kojaće se primjenjivati do 31decembra 2012.godine.Odredbe člana 11 ovog zakona primjenjivaće se od 1. januara 2013. godine

Izuzetno od stava 2 ovog člana, raspoređivanje u platne razrede iz člana 11 stav 1 ovog zakona za zvanje: starješina samostalnog organa uprave, državni sekretar, starješina organa uprave u sastavu, pomoćnik starješine samostalnog organa uprave i pomoćnik starješine organa uprave u sastavu primjenjivaće se od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Stupanje na snagu

Član 27

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanj  
a u "Službenom listu Crne Gore" Broj 33/11-6/16EPA 739 XXIV Podgorica, 27.  
Februara 2012 godine

SKUPŠTINA CRNE GORE 24. SAZIVA PREDŠEDNIK  
Ranko Krivokapić