

Svensk författningssamling (SFS)

Observera: att det kan förekomma fel i författningstexterna. I de flesta fall finns bilagorna med. Bilagor som består av bilder, kartor, uppställningar i många spalter kan dock, med den teknik som nu används inte läggas in i databasen. Kontrollera därför alltid texten mot den tryckta versionen.

Förordning (1994:949) med instruktion för Handikappombudsmannen

SFS nr: 1994:949

Departement/myndighet: Integrations- och jämställdhetsdepartementet IM

Utfärdad: 1994-06-09

Upphävd: 2008-01-01 00:00:00

Författningen har upphävts genom: SFS 2007:1034

Ändrad: t.o.m. SFS 2006:1432

[Registeruppgifter \(regeringen\)](#)

Uppgifter

1 § Handikappombudsmannen har de uppgifter som anges i lagen (1994:749) om Handikappombudsmannen.

Handikappombudsmannen skall särskilt verka för att ge personer med funktionshinder förutsättningar för självständighet och självbestämmande genom att

- förebygga och bekämpa diskriminering,
- identifiera och undanröja hinder för full delaktighet i samhällslivet

samt

- undanröja hinder för jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionshinder. Förordning (2003:499).

2 § Handikappombudsmannen skall i sin verksamhet bl.a.

1. upprätthålla kontakter med funktionshindrade personer samt med organisationer, företag, universitet, högskolor, skolor och andra verksamheter som regleras i skollagen (1985:1100), landsting, kommuner, övriga ombudsmän mot diskriminering, barn- och elevombudet för likabehandling inom Statens skolverk och organisationer på arbetsmarknaden samt med andra myndigheter och andra aktörer vars verksamhet rör ombudsmannens verksamhet,

2. långsiktigt följa den internationella utvecklingen inom ansvarsområdet, samt

3. genom upplysnings- och informationsverksamhet eller andra opinionsbildande insatser förmedla den samlade kunskap ombudsmannen får genom sitt bevaknings- och uppföljningsarbete. Förordning (2006:141).

3 § Har upphävts genom förordning (2005:1078).

Verksförordningens tillämpning

4 § Följande bestämmelser i verksförordningen (1995:1322) skall tillämpas på Handikappombudsmannen:

2 § om behörighet att företräda staten vid domstol,

15 § om revisionsberättelse,

18 § om myndighetens organisation,

24-26 §§ om ärendenas handläggning,

29 § om inhämtande av uppgifter m.m.,

30 § om ärendeförteckning,

31 § om myndighetens beslut, och

35 § om överklagande. Förordning (2006:1432).

5 § Ombudsmannen har det ansvar för verksamheten och de uppgifter som anges i 6--9 §§ verksförordningen (1995:1322). Förordning (1996:622).

Ärendenas handläggning

6 § Ärendena avgörs av ombudsmannen. Ärenden som inte är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt får dock avgöras av någon annan tjänsteman. Hur detta skall ske anges i arbetsordning eller i särskilda beslut.

6 a § Vitesföreläggande enligt 19 § lagen (1999:132) om förbud mot diskriminering i arbetslivet av personer med funktionshinder skall delges arbetsgivaren.

Vitesföreläggande får delges enligt 12 § delgivningslagen (1970:428) bara om det finns skäl att anta att arbetsgivaren har avvikit eller på annat sätt håller sig undan. Förordning (1999:167).

Handikappombudsmannens råd

7 § Enligt lagen (1994:749) om Handikappombudsmannen biträds ombudsmannen av ett särskilt råd. Ombudsmannen är rådets ordförande. Regeringen utser högst femton andra ledamöter i rådet.

Handikappombudsmannen bestämmer i övrigt sin organisation. Förordning (1996:622).

Överklagande

8 § Handikappombudsmannens beslut i andra ärenden än anställningsärenden får inte överklagas. Förordning (2006:1432).

Övergångsbestämmelser

1994:949

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 1994, då förordningen (1988:1094) med instruktion för Statens handikappråd skall upphöra att gälla.

1995:504

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 1995. Verksamhetsberättelse för tiden den 1 juli 1994--den 31 december 1995 skall lämnas senast den 1 april 1996.

2006:1432

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2007. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för överklagande av sådana beslut i anställningsärenden som har meddelats före

ikraftträdandet.